

แบบประเมินจริยธรรมพนักงานสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับการประเมิน โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

- 1 หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อตามคำสั่ง หรือคำบอก (น้อย: คิดเป็น 1 คะแนน)
- 2 หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อได้รับคำแนะนำเพิ่มเติม (ปานกลาง: คิดเป็น 2 คะแนน)
- 3 หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องด้วยตนเอง (มาก: คิดเป็น 3 คะแนน)
- 4 หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้อง และเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่น (มากที่สุด: คิดเป็น 4 คะแนน)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... ตำแหน่ง.....

สังกัด..... ประเมินครั้งที่.....

หัวข้อ	รายการประเมิน	ผลการประเมินของ ผู้บังคับบัญชา (ระดับ)				คะแนน
		1	2	3	4	
1.	ยึดมั่น ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของ ประเทศ ได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข					
1.1	ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุข					
1.2	ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์และความมั่นคงของประเทศชาติ					
1.3	ไม่แสดงออกในลักษณะดูหมิ่น เหยียดหยาม หรือไม่กระทำการอันเป็น การทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ ร้าย หรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศ					
1.4	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของ การนับถือศาสนา					
1.5	ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี					
รวมคะแนน (เต็ม 20 คะแนน)						

หัวข้อ	รายการประเมิน	ผลการประเมิน ของผู้บังคับบัญชา (ระดับ)				คะแนน
		1	2	3	4	
2.	ชื่อสัตย์สุจริต					
2.1	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา ไม่กระทำการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ในงานหรืออาชีพของตน					
2.2	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ และพร้อมรับการตรวจสอบ					
รวมคะแนน (เต็ม 8 คะแนน)						
3.	กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม					
3.1	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้อง ชอบธรรม					
3.2	กล้าแจ้งเหตุ เปิดเผย รายงาน หรือร้องเรียนเมื่อพบเห็นการกระทำผิด					
3.3	ให้ความช่วยเหลือเมื่อพบเห็นผู้ที่ถูกละเมิด หรือไม่ได้รับความเป็นธรรม					
3.4	กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่ชอบธรรม					
รวมคะแนน (เต็ม 16 คะแนน)						
4.	ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน					
4.1	สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่					
4.2	ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป					
4.3	มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สิน บุคลากร และเวลาของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า และเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมในงาน และอาชีพของตน					
4.4	มีจิตสาธารณะ จิตอาสา มีส่วนร่วมในกิจกรรมของหน่วยงาน หรือชุมชน					
รวมคะแนน (เต็ม 16 คะแนน)						

หัวข้อ	รายการประเมิน	ผลการประเมินของ ผู้บังคับบัญชา (ระดับ)				คะแนน
		1	2	3	4	
5.	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย					
5.1	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ใช้ทักษะและสมรรถนะอย่างเต็มที่ เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย					
5.2	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รักษามาตรฐานการทำงาน					
5.3	รับฟังความคิดเห็น และคำวิจารณ์ที่มีเหตุผล พร้อมทั้งจะตอบชี้แจงอย่างมีเหตุผล					
5.4	พัฒนางาน ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรม หรือเป็นอุปสรรคต่อการทำงาน เพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพ และมีมาตรฐานสูง					
5.5	สามารถทำงานเป็นทีม ประสานงานกับทีม หรือทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกัน เพื่อบรรลุเป้าหมาย					
รวมคะแนน (เต็ม 20 คะแนน)						
6.	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ					
6.1	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ ไม่นำความรู้สึกส่วนตัว มาใช้ในการตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องต่างๆ					
6.2	ให้บริการด้วยความเต็มใจ รักษาประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการทุกคนอย่างเท่าเทียม เคารพศักดิ์ศรีของทุกคนทุกบทบาท ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ					
รวมคะแนน (เต็ม 8 คะแนน)						
7.	ดำรงตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน					
7.1	ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตย ด้วยการเคารพต่อกฎหมายและมีวินัย					
7.2	ดำรงตนอย่างเหมาะสม ศรัทธาและเคารพต่อวิชาชีพของตน					
7.3	เผชิญปัญหาอย่างรู้เท่าทัน สามารถควบคุมอารมณ์ได้ดี มีสติสัมปชัญญะในการตัดสินใจ แก้ไขปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม					
รวมคะแนน (เต็ม 12 คะแนน)						
รวมคะแนนทั้งหมด (เต็ม 100 คะแนน)						

วิธีคิดคะแนน

$$\frac{\text{คะแนนรวมทั้งหมดที่ได้}}{\text{คะแนนเต็มทั้งหมด}} \times 100 = \text{เปอร์เซ็นต์คะแนนที่ได้}$$

เกณฑ์การประเมิน

หากได้คะแนนประเมินมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80 ขึ้นไป ถือว่าผ่านเกณฑ์

ผลประเมิน (ใส่ตัวเลข และเครื่องหมาย ✓ ในตารางด้านล่าง

คะแนนรวมที่ได้ (คะแนน)	ร้อยละ	ผ่านเกณฑ์ (≥ ร้อยละ 80)	ไม่ผ่านเกณฑ์ (≤ ร้อยละ 80)

ข้อเสนอแนะ

.....
.....

ประเมินโดย

ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

หัวหน้าส่วนงานอื่น

..... ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

..... ผู้รับประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....