



ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังตามข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ และมาตรา ๒๒ (๙) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และมติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความใน (๑๒) ในข้อ ๑๐.๒ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๑๒) เป็นพนักงานประจำของหน่วยงานภายนอกสถาบัน”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๓) ในข้อ ๑๐.๒ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

“(๑๓) อื่น ๆ ตามที่ ก.บ. สจล. กำหนด”

ข้อ ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๓/๑ และข้อ ๑๓/๒ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

“ข้อ ๑๓/๑ พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ที่คัดเลือกมาจากการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในสถาบันไม่ว่าจะดำรงตำแหน่งใดก็ตาม ต่อเนื่องรวมแล้วเป็นระยะเวลาตามสัญญาจ้างสามปีขึ้นไป ให้บรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้ตามสัญญาจ้างครั้งที่สองมีกำหนดสามปีได้ทันที โดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงานและทำสัญญาจ้างครั้งที่หนึ่ง”

ข้อ ๑๓/๒ ในกรณีที่มีความประสงค์จะจ้างบุคคลในตำแหน่งวิชาการ ให้สามารถจ้างเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้ โดยต้องดำเนินการตาม ข้อ ๑๓ และประกาศสถาบัน เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๗ ให้...

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความใน (๓) ในข้อ ๑๗.๒ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๓) พนักงานประจำ ได้แก่

(ก) พนักงานสถาบันที่ได้ปฏิบัติงานครบตามสัญญาจ้างทั้งสองครั้ง และได้ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว

(ข) พนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในระหว่างสัญญาจ้าง ให้ได้รับการพิจารณาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำ นับตั้งแต่วันที่สภาสถาบันมีมติอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ยกเว้นกรณีพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการที่ได้รับอนุมัติให้เทียบตำแหน่งทางวิชาการ ต้องผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานก่อน จึงจะได้รับการพิจารณาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำ”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘.๑ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๑๘.๑ กรณีดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(๑) พนักงานสถาบันตำแหน่งอาจารย์หรือนักวิจัย หากไม่ผ่านการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือสูงกว่า ภายในระยะเวลา ๗ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างประจำปีไม่เกินร้อยละสอง จนกว่าจะได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือสูงกว่า

(๒) พนักงานสถาบันตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่ไม่ผ่านการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์หรือสูงกว่า ภายใน ๙ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างประจำปีไม่เกินร้อยละสอง จนกว่าจะได้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์หรือสูงกว่า”

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘.๒ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๑๘.๒ กรณีดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(๑) พนักงานสถาบันตำแหน่งอาจารย์หรือนักวิจัย หากไม่ผ่านการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือสูงกว่า ภายในระยะเวลา ๗ ปี นับตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงานสถาบัน ให้ได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างประจำปีไม่เกินร้อยละสอง จนกว่าจะได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือสูงกว่า

(๒) พนักงานสถาบันตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่ไม่ผ่านการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์หรือสูงกว่า ภายใน ๙ ปี นับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างประจำปีไม่เกินร้อยละสอง จนกว่าจะได้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์หรือสูงกว่า”

ข้อ ๑๐ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘.๓ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๑๘.๓ กรณีดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(๑) พนักงานสถาบันตำแหน่งอาจารย์หรือนักวิจัย หากไม่ผ่านการพิจารณา ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือสูงกว่า ภายในระยะเวลา ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงานสถาบัน ให้ได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างประจำปีไม่เกินร้อยละสอง จนกว่าจะได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือสูงกว่า

(๒) พนักงานสถาบันตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่ไม่ผ่านการพิจารณา ให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์หรือสูงกว่า ภายใน ๗ ปี นับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างประจำปีไม่เกินร้อยละสอง จนกว่าจะได้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์หรือสูงกว่า”

ข้อ ๑๑ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๘.๔ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

“๑๘.๔ การนับระยะเวลาเพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ ตามข้อ ๑๘.๑ ข้อ ๑๘.๒ และข้อ ๑๘.๓ ไม่นับรวมระยะเวลาของการลาทุกประเภทที่มีระยะเวลาการลาตั้งแต่ ๑๘๐ วันขึ้นไป และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารตั้งแต่ระดับหัวหน้าภาควิชาขึ้นไป”

ข้อ ๑๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๔.๑๒ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๓๔.๑๒ ไม่ได้รับการเพิ่มค่าจ้างประจำปี ตามประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขและอัตราร้อยละการเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ครั้งติดต่อกัน ยกเว้น ในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) การลาศึกษาต่อแบบเต็มเวลา
- (๒) ระยะเวลาปฏิบัติงานน้อยกว่า ๗ เดือน
- (๓) ถูกลงโทษทางวินัยที่เป็นเหตุให้ไม่ได้รับการเพิ่มค่าจ้าง
- (๔) การลาป่วยที่มีจำนวนวันลาป่วยสะสมเกิน ๖๐ วันทำการ”

ข้อ ๑๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๔.๑๓ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๓๔.๑๓ ได้รับผลการประเมินการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้างในระดับต้องปรับปรุง ซึ่งมีคะแนนน้อยกว่า ๖๐ คะแนน จำนวน ๓ ครั้งติดต่อกัน โดยร้อยละการเพิ่มค่าจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด”

ข้อ ๑๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๔.๑๗ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ศาสตราจารย์พิเศษกิตติพงษ์ กิตยารักษ์)

นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง