



ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง การบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘.๒ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว จึงให้ออกประกาศ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรค ๒ ของนิยาม ในข้อ ๔ คำว่า “พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ” ของประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

“พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ แบ่งเป็น ๔ ประเภท ดังนี้

พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ (ก) หมายความว่า พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ที่คัดเลือกมาจากการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) โดยจ้างด้วยเงินรายได้ส่วนงานต้นสังกัด

พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ (ส) หมายความว่า พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ที่จ้างด้วยเงินรายได้ส่วนงานต้นสังกัด ตำแหน่งวิชาการ

พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ (ข) หมายความว่า พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ที่จ้างด้วยเงินรายได้สถาบัน และหรือที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน และหรือที่จ้างด้วยเงินรายได้ส่วนงานต้นสังกัด ตำแหน่งบริหาร และตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ

พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ (ว) หมายความว่า พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน และหรือที่จ้างด้วยเงินรายได้ และหรือที่จ้างด้วยเงินกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน ประเภทนักวิจัย”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ ของประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นแทน

“ข้อ ๑๐ ระยะเวลาการจ้างพนักงานสถาบันประเทพิเศ กำหนดให้ไม่เกินห้าปีงบประมาณต่อสัญญาจ้าง และมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานรายปี ดังนี้

๑๐.๑ พนักงานสถาบันประเทพิเศ (ก) ที่ส่วนงานต้นสังกัดมีความประสงค์ จะจ้างต่อ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานรายปี

การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้างให้เป็นไปตามภาระงานในสัญญาจ้างและตามหลักเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด

๑๐.๒ พนักงานสถาบันประเทพิเศ (ส) (ข) และ (ว) ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานรายปี ตามที่ระบุในข้อตกลงในสัญญาจ้าง”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ ของประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบันประเทพิเศ พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ อัตราค่าจ้าง ให้กำหนดดังนี้

๑๑.๑ พนักงานสถาบันประเทพิเศ (ก) ให้ได้รับค่าจ้างตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนเงินพิเศษของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๒”

๑๑.๒ พนักงานสถาบันประเทพิเศ (ส) (ข) และ (ว) ให้ได้รับค่าจ้างตามที่กำหนดในข้อตกลงในสัญญาจ้าง”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ ของประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบันประเทพิเศ พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ ภาระงานและค่าตอบแทนต่าง ๆ ให้เป็นไปตามที่ระบุไว้ในสัญญาจ้างดังนี้

๑๓.๑ พนักงานสถาบันประเทพิเศ (ก) ภาระงานและค่าตอบแทนต่าง ๆ ให้เป็นไปตามที่ระบุไว้ในสัญญาจ้าง

๑๓.๒ พนักงานสถาบันประเทพิเศ (ส) (ข) และ (ว) ภาระงานและค่าตอบแทนต่าง ๆ ให้เป็นไปตามที่ระบุไว้ในสัญญาจ้าง ยกเว้นค่าสอนเกินภาระงานสอน และค่าตอบแทนการสอน

กรณีไม่รับค่าตอบแทนตามที่ระบุไว้ในสัญญาจ้าง ให้สามารถเบิกค่าสอนเกินภาระงานสอน และค่าตอบแทนการสอนได้ตามหลักเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด ทั้งนี้ ค่าตอบแทนดังกล่าวให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของส่วนงานต้นสังกัด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.คมสัน มาลีสี)

รักษาการแทนอธิการบดี