



## บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี โทร. ๓๒๗๓

ที่ อว ๗๐๐๑.๐๒/๑๗๖๖ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๖๕

เรียน รองอธิการบดี/ ผู้ช่วยอธิการบดี/ คณบดี (คณะ/วิทยาลัย)/ ผู้อำนวยการสำนัก/ หัวหน้าสำนักงาน  
สภาสถาบัน/ ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน/ ผู้อำนวยการสำนักงาน

ด้วยสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอส่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร  
งานบุคคล (ก.บ. สจล.) ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๖ เรื่อง ดังนี้

- เรื่อง รับทราบการอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ  
บริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)
- เรื่อง ขอเสนอพิจารณาเห็นชอบขยายอายุการรับประกัน การจัดทำประกันอุบัติเหตุกลุ่มของ  
สถาบัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- เรื่อง ขอเสนอพิจารณาเห็นชอบตัดโอนบุคลากร ภายในส่วนงานวิชาการ
- เรื่อง ขอเสนอพิจารณาเห็นชอบ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคำนวณอัตราค่าจ้าง พนักงาน  
สถาบันประเภทพิเศษ กรณีจ้างด้วยเงินจากส่วนกลาง สำนักงานอธิการบดี (ตำแหน่งวิชาการ)
- เรื่อง ขอเสนอพิจารณาเห็นชอบ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคำนวณอัตราค่าจ้าง พนักงาน  
สถาบันประเภทพิเศษ กรณีจ้างด้วยเงินจากส่วนกลาง สำนักงานอธิการบดี ตำแหน่งสนับสนุน  
วิชาการ (ผู้เชี่ยวชาญ)
- เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง การลา การได้รับค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง  
เงินเพิ่มพิเศษ และค่าตอบแทนประจำตำแหน่งระหว่างลาของพนักงานสถาบัน  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.วิศรุต ศรีรัตน์นะ)  
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร  
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๖๕

วันพุธที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๒ เรื่อง รับทราบการอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)

สรุปสาระสำคัญ

ตามที่ประชุม ก.บ. สจล. ได้มีมติให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติและออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ ก.บ. สจล. ตามกรณีที่ได้มีการมอบหมายเรื่องต่าง ๆ โดยให้นำแจ้งเพื่อได้รับทราบในการประชุมแต่ละครั้งด้วยนั้น ประกอบกับตามแนวทางในการจัดทำวาระเสนอเพื่อทราบที่คณะกรรมการฯ ได้มีมติให้จัดรวมเรื่องต่าง ๆ เรียบเรียงเป็นวาระเดียวกัน จึงขอเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. เพื่อทราบ ดังนี้

๑. เรื่อง มติสภาสถาบันฯ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันจันทร์ที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ แต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
<b>คณะวิทยาศาสตร์</b>			
๑. นายกิตติศักดิ์ ชูจันทร์	๖๕๑	รองศาสตราจารย์	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕
<b>คณะอุตสาหกรรมอาหาร</b>			
๒. นางสาวรณนิการ์ กุลยะณี	๑๔๕๖	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
<b>คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ</b>			
๓. นายชยานนท์ ทรัพย์อาภา	๑๐๑๕	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๑๔ มกราคม ๒๕๖๕
<b>วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์</b>			
๔. นางสาวพรประภา คงตระกูล	๒๒๖	รองศาสตราจารย์	๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔
๕. นางสาวชนิดดา ภาวโลหทร	๕๙๘	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๙ มีนาคม ๒๕๖๕
<b>วิทยาลัยเทคโนโลยีและนวัตกรรมวัสดุ</b>			
๖. นายกรกช อ่อนละออ	๔๘๙	รองศาสตราจารย์	๖ มกราคม ๒๕๖๕

๒. เรื่อง คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน ๑๓ ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
- คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน ๒ ราย			
<b>คณะวิทยาศาสตร์</b>			
๑. นางสาวบุญหทัย เครือแก้ว	๑๕๐๖	อาจารย์	๒๑ กันยายน ๒๕๖๕
<b>วิทยาลัยวิศวกรรมสังคม</b>			
๒. Mr. RAUL GIANCARLO MARIA MASU	๑๐๗๔	อาจารย์	๕ กันยายน ๒๕๖๕



สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
- คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน ๑๑ ราย			
<b>คณะวิทยาศาสตร์</b>			
๓. นายสุรเดช คุรุภัณฑ์	๙๑๙(ร)	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑ กันยายน ๒๕๖๕
<b>คณะอุตสาหกรรมอาหาร</b>			
๔. นางสาวนากานต์ จันทร์ศิลา	๖๒๘(ร)	นักวิชาการอาหาร	๕ กันยายน ๒๕๖๕
<b>คณะบริหารธุรกิจ</b>			
๕. นายปฎิษฐ์ วิลาวรรณ	๙๒๗(ร)	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	๕ กันยายน ๒๕๖๕
<b>วิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง</b>			
๖. นางสาวธิดารัตน์ เฟ็งพี	๙๓๙(ร)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๑ กันยายน ๒๕๖๕
<b>วิทยาลัยการจัดการนวัตกรรมและอุตสาหกรรม</b>			
๗. นางสาวแววมยุรา คำสุข	๙๘๕(ร)	อาจารย์	๒๑ กันยายน ๒๕๖๕
<b>โรงพยาบาลพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร</b>			
๘. นางสาวศรินทร์ญา อุตสวงค์	๙๘๑(ร)	นักวิชาการสาธารณสุข	๑ กันยายน ๒๕๖๕
๙. นางสาวปาลิตา ฉ่ำแสง	๑๐๐๐(ร)	นักวิชาการสาธารณสุข	๑ กันยายน ๒๕๖๕
<b>สำนักงานสภาสถาบัน</b>			
๑๐. นายอรรถพล งามชัด	๙๘๔(ร)	นักตรวจสอบภายใน	๙ กันยายน ๒๕๖๕
<b>สำนักงานบริหารงานทั่วไปและประชาสัมพันธ์</b>			
๑๑. นางสาวชลธิชา หวังมี	๙๖๑(ร)	Graphic Design	๑ กันยายน ๒๕๖๕
๑๒. นายชาคริต แก้วสวัสดิ์	๙๖๒(ร)	Director of Photography	๑ กันยายน ๒๕๖๕
<b>สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี</b>			
๑๓. นายนนทียุต น้อยประชา	๘๘๘(ร)	นักบริหารทรัพยากรบุคคล	๗ กันยายน ๒๕๖๕

๓. เรื่อง คำสั่งสถาบันอนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน ๑ ราย

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
<b>สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี</b>			
๑. นางสาวสุภัสชา สำรวยรีน	๘๕๐(ร)	นักบริหารทรัพยากรบุคคล	๔ ตุลาคม ๒๕๖๕

**มติที่ประชุม** รับทราบ

- มติสภาสถาบันฯ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันจันทร์ที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ แต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๖ ราย
- คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน ๑๓ ราย

๓. คำสั่งสถาบันอนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน ๑ ราย

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.  
รับทราบ วันพุธที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิศรุต ศรีรัตนะ)  
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร  
กรรมการและเลขานุการ



มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๖๕

วันพุธที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง สืบเนื่อง

๓.๑ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาเห็นชอบขยายอายุการรับประกัน การจัดทำประกันอุบัติเหตุกลุ่มของสถาบัน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สรุปสาระสำคัญ

สืบเนื่องจากที่สถาบันได้จัดสวัสดิการประกันอุบัติเหตุกลุ่ม ให้กับบุคลากรและครอบครัว ตามมติ  
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบเลือก บริษัท เอ เอ็น ซี โบรกเกอร์เรจ จำกัด  
ซึ่งนำเสนอกรมธรรม์ของ บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทประกันอุบัติเหตุกลุ่ม ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๖ ของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง โดยระยะเวลาคุ้มครองตั้ง  
แต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ (ระยะเวลารวม ๑ ปี) โดยกรมธรรม์เดิม  
ที่เสนอจำกัดอายุถึงแค่ ๗๐ ปี เท่านั้น

เพื่อให้การจัดสวัสดิการของสถาบันครอบคลุมถึงบุคลากรที่เกษียณอายุ เกษียณอายุก่อนกำหนด  
และครอบครัวของบุคลากร จึงขอเสนอคณะกรรมการ ก.บ. สจล. เพื่อพิจารณาขยายอายุการรับประกัน การจัดทำ  
ประกันอุบัติเหตุกลุ่มเพิ่มเติม จนถึงอายุ ๙๑ ปี โดยมีรายละเอียดของค่าเบี้ยประกัน ดังนี้

บริษัท	เดิม (บาท/คน)			ขยายเพิ่มเติม (บาท/คน)		
	๑-๑๔ ปี	๑๕-๖๕ ปี	๖๖-๗๐ ปี	๗๑-๗๕ ปี	๗๖-๘๐ ปี	๘๑-๙๑ ปี
บริษัท เอ เอ็น ซี โบรกเกอร์เรจ จำกัด โดยนำเสนอกรมธรรม์ของ บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)	๓๙๐	๓๔๐	๓๙๐	๒,๐๑๑	๒,๓๖๖	๓,๒๒๒

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

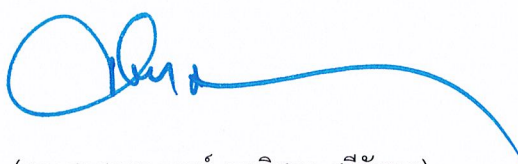
- ประกาศสถาบันฯ เรื่อง สวัสดิการของพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ พนักงานสถาบันเงินรายได้  
และพนักงานสถาบันประเภทพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๓
- ประกาศสถาบันฯ เรื่อง สวัสดิการของพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบขยายอายุการรับประกันการจัดทำประกันอุบัติเหตุกลุ่ม  
ของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ขยายอายุการรับประกันการจัดทำประกันอุบัติเหตุกลุ่มของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยระยะเวลาคุ้มครอง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ (ระยะเวลารวม ๑ ปี) จากเดิมอายุการรับประกันถึงแค่อายุ ๗๐ ปี ขยายอายุการรับประกันจนถึงอายุ ๙๑ ปี ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.  
เห็นชอบ วันพุธที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิศรุต ศรีรัตนะ)  
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร  
กรรมการและเลขานุการ



มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๖๕

วันพุธที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง พิจารณา

๔.๒ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาเห็นชอบตัดโอนบุคลากร ภายในส่วนงานวิชาการ

**สรุปสาระสำคัญ**

ตามประกาศสถาบัน ฯ เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานวิชาการ ในสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ฉบับที่ ๒๗) พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้จัดตั้ง “สำนักงานบริหารหลักสูตรสหวิทยาการเทคโนโลยีการเกษตร” เป็นหน่วยงานจัดตั้งใหม่ในคณะเทคโนโลยีการเกษตร นั้น

ในการนี้ คณะเทคโนโลยีการเกษตร มีความประสงค์ขอเสนอพิจารณาเห็นชอบตัดโอนบุคลากรสายวิชาการ ไปสังกัด สำนักงานบริหารหลักสูตรสหวิทยาการเทคโนโลยีการเกษตร คณะเทคโนโลยีการเกษตร จำนวน ๑๒ ราย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ประเภทพนักงาน	อัตราเลขที่
ตัดโอนจาก ภาควิชาวิศวกรรมการสื่อสารและพัฒนาระบบสารสนเทศ จำนวน ๒ ราย			
๑	รศ.ดร.สุเมธีพร สุวรรณมณีพงศ์	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๖๖๙
๒	ผศ.ลือพงษ์ ลือนาม	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๗๙
ตัดโอนจาก ภาควิชาเทคโนโลยีการผลิตสัตว์และประมง จำนวน ๔ ราย			
๓	ผศ.ดร.อนัญญา เจริญพรนิพัทธ์	พนักงานสถาบันเปลี่ยนสถานภาพฯ	๘๐๖(พ)
๔	รศ.ดร.คมแห พิลาสมบัติ	พนักงานสถาบันเปลี่ยนสถานภาพฯ	๒๓๗(พ)
๕	รศ.ดร.ศุภลักษณ์ สรภักดี	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๖๕๘
๖	ผศ.ดร.จำลอง มิตรชาวไทย	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๒๐๔
ตัดโอนจาก ภาควิชาเทคโนโลยีการผลิตพืช จำนวน ๖ ราย			
๗	ผศ.ไพรัตน์ พิมพ์ศิริกุล	ข้าราชการ	๙๑๙
๘	ผศ.สุดที่รัก สายปลื้มจิตต์	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๔๔๔
๙	ผศ.ดร.สมเกียรติ สีสนอง	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๕
๑๐	ผศ.ดร.ลำแพน ขวัญพูล	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๔๔๓
๑๑	อาจารย์วันอาสาศาสตร์ พิทักษ์	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๑๐๒๒
๑๒	อาจารย์ธนา ก้วพานิช	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๑๐๕๖

**กฎหมายที่เกี่ยวข้อง**

๑. ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการตัดโอน การเปลี่ยนตำแหน่ง การเพิ่มวุฒิ การปรับวุฒิ และการปรับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๔

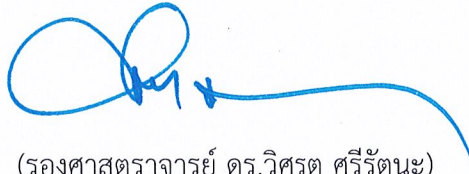
ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบตัดโอนบุคลากร ภายในคณะเทคโนโลยีการเกษตร ไปสังกัด สำนักงานบริหารหลักสูตรสหวิทยาการเทคโนโลยีการเกษตร คณะเทคโนโลยีการเกษตร จำนวน ๑๒ ราย

มติที่ประชุม

เห็นชอบอนุมัติตัดโอนบุคลากร สายวิชาการ ภายในคณะเทคโนโลยีการเกษตร ไปสังกัด สำนักงานบริหารหลักสูตรสหวิทยาการเทคโนโลยีการเกษตร คณะเทคโนโลยีการเกษตร จำนวน ๑๒ ราย ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.  
เห็นชอบ วันพุธที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิศรุต ศรีรัตนะ)  
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร  
กรรมการและเลขานุการ



มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๖๕

วันพุธที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง พิจารณา

๔.๔ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาเห็นชอบ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคำนวณอัตราค่าจ้าง พนักงานสถาบัน  
ประเภทพิเศษ กรณีจ้างด้วยเงินจากส่วนกลาง สำนักงานอธิการบดี (ตำแหน่งวิชาการ)

**สรุปสาระสำคัญ**

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน  
อธิการบดี จึงขอเสนอพิจารณาหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคำนวณอัตราค่าจ้าง พนักงานสถาบัน  
ประเภทพิเศษ กรณีจ้างด้วยเงินจากส่วนกลาง สำนักงานอธิการบดี เฉพาะในส่วนทางด้านวิชาการ

**๑. อัตราค่าจ้างแรกบรรจุ**

คุณสมบัติ	อัตราค่าจ้าง/รายเดือน	ค่าตอบแทน
เริ่มต้น	๓๒,๗๖๐ บาท	
คุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๔๐,๐๐๐ บาท	
ดำรงตำแหน่งศิลปินแห่งชาติ	๔๐,๐๐๐ บาท	
ตำแหน่งศาสตราจารย์	๔๕,๐๐๐ บาท	
ตำแหน่งศาสตราจารย์ ดร.	๕๐,๐๐๐ บาท	
ค่าครองชีพชาวต่างประเทศ		เพิ่ม ๒๐,๐๐๐ บาท
***คุณสมบัติอื่นนอกเหนือจากตาราง ให้อยู่ในดุลยพินิจของอธิการบดี โดยพิจารณาจากภาระงาน และภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี		

**๒. อัตราค่าตอบแทน เงื่อนไข ภาระงาน การต่อสัญญาจ้างและการเพิ่มลดอัตราค่าจ้าง**

**๒.๑ เงื่อนไข ภาระงาน พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ**

ภาระงานพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ตามนโยบายของสถาบัน Quick Win #๑๗  
Research & Innovation Management Platform (KRIS-One) มีผลงานตีพิมพ์ทางวิชาการในฐานข้อมูล  
Web of Science (WOS) Quartile ที่ ๑ (Q๑) และ/หรือ Quartile ที่ ๒ (Q๒) เท่านั้น

**๒.๒ หลักเกณฑ์ และวิธีการคำนวณอัตราค่าตอบแทนจากผลงานเพิ่ม/ลดในอัตราค่าจ้าง**

ระดับ Quartile ของวารสาร	ได้รับเงินเพิ่มบทความละ (บาท)
WOS Quartile ที่ ๑ (Q๑)	๕๐,๐๐๐ บาท/ปี (๔,๑๗๐ บาท/เดือน)
WOS Quartile ที่ ๒ (Q๒)	๓๐,๐๐๐ บาท/ปี (๒,๕๐๐ บาท/เดือน)

**หมายเหตุ** การต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบันประเภทพิเศษในปีงบประมาณถัดไปและการบรรจุใหม่  
สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จะดำเนินการคำนวณอัตราค่าจ้าง และอัตราค่าตอบแทน  
โดยพิจารณาจากผลงานตีพิมพ์ทางวิชาการในปีปัจจุบัน ตามหลักเกณฑ์ข้างต้น

### ๓. ภาระงานอื่น

ภาระงานนอกเหนือจากภาระงานในข้อ ๒ ให้ส่วนงานวิชาการสมทบอัตราค่าจ้างและอัตราค่าตอบแทนเพิ่มเติมได้ ตามที่ตกลงกับหน่วยงานต้นสังกัดที่จะบรรจุเป็นพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ

### กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

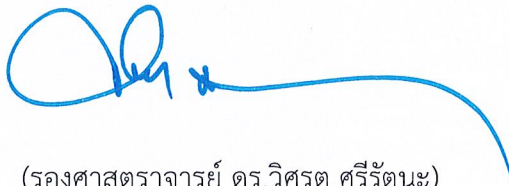
๑. ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. ประกาศสถาบันฯ เรื่อง การบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

### ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคำนวณอัตราค่าจ้าง พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ กรณีจ้างด้วยเงินจากส่วนกลาง สำนักงานอธิการบดี (ตำแหน่งวิชาการ)

มติที่ประชุม เห็นชอบ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคำนวณอัตราค่าจ้าง พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ กรณีจ้างด้วยเงินจากส่วนกลาง สำนักงานอธิการบดี (ตำแหน่งวิชาการ) ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.  
เห็นชอบ วันพุธที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิศรุต ศรีรัตนะ)  
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร  
กรรมการและเลขานุการ



มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๖๕

วันพุธที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง พิจารณา

๔.๕ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาเห็นชอบ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคำนวณอัตราค่าจ้าง พนักงานสถาบัน  
ประเภทพิเศษ กรณีจ้างด้วยเงินจากส่วนกลาง สำนักงานอธิการบดี ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ  
(ผู้เชี่ยวชาญ)

**สรุปสาระสำคัญ**

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ขอเสนอ  
พิจารณาหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคำนวณอัตราค่าจ้าง พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ กรณีการจ้างด้วยเงิน  
จากส่วนกลาง สำนักงานอธิการบดี ตำแหน่งสายสนับสนุนวิชาการ (ผู้เชี่ยวชาญ)

๑. อัตราค่าจ้าง อัตราค่าตอบแทน เงื่อนไข การต่อสัญญาจ้างและการเพิ่มลดอัตราค่าจ้าง ให้เป็นไปตาม  
ข้อตกลง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินอัตราค่าจ้าง ดังนี้

คุณวุฒิ	อัตราค่าจ้าง สายสนับสนุนวิชาการ*	อัตราค่าจ้าง/ รายเดือน (บาท)	ค่าตอบแทนอื่น
ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปวส. ๑๒,๘๐๐	๒๕,๐๐๐	
ปริญญาตรี	๒๐,๒๘๐	๒๘,๐๐๐	
ปริญญาโท	๒๓,๗๖๐	๓๐,๐๐๐	
ปริญญาเอก	๒๘,๔๐๐	๓๒,๐๐๐	
เทียบประสบการณ์ **			+๘๐๐ บาท/ปี (เชี่ยวชาญในด้านนั้น ๆ)
เคยรับตำแหน่ง ผู้บริหาร			+๑๐,๐๐๐
เงินประจำตำแหน่ง			ตามข้อบังคับสถาบันฯ*
<b>หมายเหตุ</b> ๑. ในกรณีที่นอกเหนือจากตาราง ให้อยู่ในดุลยพินิจของอธิการบดี โดยพิจารณาจาก ภาระงานและภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี ๒. การต่อสัญญาจ้าง อัตราค่าจ้างอาจจะปรับขึ้นหรือไม่ก็ได้ ***			

๒. ภาระงาน : ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และข้อตกลงในสัญญาจ้าง

๓. สวัสดิการ : ให้ได้รับสวัสดิการประกันสุขภาพกลุ่มและประกันอุบัติเหตุกลุ่ม

๔. วันและเวลาการทำงาน : ให้เป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาจ้าง

**หมายเหตุ** \*ตามข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน เงินเพิ่มพิเศษของ  
พนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๒

\*\*ตามประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์การขอเทียบประสบการณ์การทำงานของพนักงาน  
สถาบันสายสนับสนุนวิชาการ (กรณีแรกบรรจุ) พ.ศ. ๒๕๖๓

\*\*\*ตามประกาศสถาบันฯ เรื่อง การบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕  
ข้อ ๑๑ อัตราค่าจ้าง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อตกลง ในสัญญาจ้าง

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

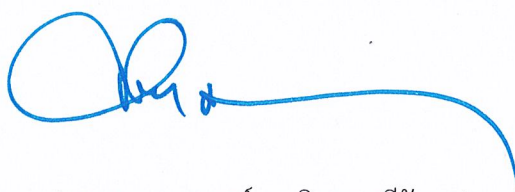
๑. ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. ประกาศสถาบันฯ เรื่อง การบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคำนวณอัตราค่าจ้าง พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ กรณีจ้างด้วยเงินจากส่วนกลาง สำนักงานอธิการบดี ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ (ผู้เชี่ยวชาญ)

มติที่ประชุม เห็นชอบ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคำนวณอัตราค่าจ้าง พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ กรณีจ้างด้วยเงินจากส่วนกลาง สำนักงานอธิการบดี ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ (ผู้เชี่ยวชาญ) ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.  
เห็นชอบ วันพุธที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิศรุต ศรีรัตนะ)  
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร  
กรรมการและเลขานุการ



มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๖๕

วันพุธที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง พิจารณา

๔.๖ เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง การลา การได้รับค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มพิเศษ และค่าตอบแทนประจำตำแหน่งระหว่างลาของพนักงานสถาบัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ...

สรุปสาระสำคัญ

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการลา การได้รับค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มพิเศษ และค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง ระหว่างลาของพนักงานสถาบัน มีหลักเกณฑ์และวิธีการที่เหมาะสม เป็นมาตรฐาน และเอื้อต่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประสิทธิผลอันนำไปสู่การพัฒนาสถาบัน ตามปรัชญา วิสัยทัศน์ และพันธกิจของสถาบัน โดยสอดคล้องกับข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น

ในการนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศ สถาบันฯ เรื่อง การลา การได้รับค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มพิเศษ และค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง ระหว่างลาของพนักงานสถาบัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ...

กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศสถาบันฯ เรื่อง การลา การได้รับค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มพิเศษ และค่าตอบแทน ประจำตำแหน่งระหว่างลาของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

ประเด็นพิจารณา

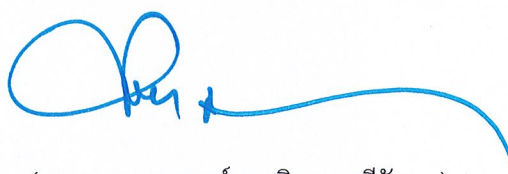
จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง การลา การได้รับค่าจ้าง เงิน ประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มพิเศษ และค่าตอบแทนประจำตำแหน่งระหว่างลาของพนักงานสถาบัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ...

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง การลา การได้รับค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มพิเศษ และค่าตอบแทนประจำตำแหน่งระหว่างลาของพนักงานสถาบัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... ตามที่เสนอ

๒. นำเสนออธิการบดีลงนามต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

เห็นชอบ วันพุธที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิศรุต ศรีรัตนะ)  
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร  
กรรมการและเลขานุการ