



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี โทร. ๓๒๗๓

ที่ อว ๗๐๐๑.๐๒/๑๓๖๖ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง ขอสั่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ ๘ / ๒๕๖๕ (วาระพิเศษ)

เรียน รองอธิการบดี/ ผู้ช่วยอธิการบดี/ คณบดี (คณะ/วิทยาลัย)/ ผู้อำนวยการสำนัก/ หัวหน้าสำนักงาน
สภาสถาบัน/ ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน/ ผู้อำนวยการสำนักงาน

ด้วยสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอสั่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร
งานบุคคล (ก.บ. สจล.) ครั้งที่ ๘ / ๒๕๖๕ (วาระพิเศษ) เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้

๑. เรื่อง รับทราบการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานสถาบัน ตามประกาศ
สถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และอัตราร้อยละการเพิ่มค่าจ้างพนักงาน
สถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติกรอบวงเงินการเพิ่มค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษของพนักงาน
สถาบัน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
๓. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาหลักเกณฑ์การให้ร้อยละในการเพิ่มค่าจ้าง กรณีไม่ผ่านเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำ
และกรณีมีการกรอกแบบประเมินในระบบแต่ไม่ส่งแบบประเมินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์
ของพนักงานสถาบันสายวิชาการ
๔. เรื่อง ขอความเห็นชอบรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกรับรางวัลศิษย์เก่าเกียรติยศ เนื่องในวันสถาปนา
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ครบรอบ ๖๒ ปี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.วิศรุต ศรีรัตนะ)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๘ / ๒๕๖๕ (วาระพิเศษ)

วันพุธที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รับทราบ

๑.๒ เรื่อง รับทราบการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานสถาบัน ตามประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และอัตราร้อยละการเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๔

สรุปสาระสำคัญ

ตามประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และอัตราร้อยละการเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๔

“ ข้อ ๖ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเพิ่มค่าจ้างและให้รับค่าตอบแทนพิเศษได้ในภาพรวมของสถาบันภายในวงเงินร้อยละ ๕ ของค่าจ้างพนักงานสถาบันที่มีอยู่ในวันที่ ๑ กันยายนของแต่ละปี ทั้งนี้ หากในปีใดได้รับการจัดสรรงบประมาณหมวดอุดหนุนเพียงพอ ให้สั่งเพิ่มค่าจ้างและให้รับค่าตอบแทนพิเศษได้ในภาพรวมของสถาบันภายในวงเงินไม่เกิน ร้อยละ ๖ ของค่าจ้างพนักงานสถาบันที่มีอยู่ในวันที่ ๑ กันยายนของแต่ละปี

การเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน ให้ใช้วงเงินจากเงินงบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้ที่ได้รับการจัดสรรในปีงบประมาณนั้น ๆ รวมกันได้ ” นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาเพิ่มค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานสถาบัน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณ ในการนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงขอเสนอที่ประชุมรับทราบการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานสถาบัน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณ

ประเด็นนำเสนอ

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานสถาบัน ตามประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และอัตราร้อยละการเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ประชุม

รับทราบการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานสถาบัน ตามประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และอัตราร้อยละการเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

รับทราบ วันพุธที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิศรุต ศรีรัตนะ)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนามหาวิทยาลัย
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๘ / ๒๕๖๕ (วาระพิเศษ)

วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง พิจารณา

๔.๑ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติกรอบวงเงินการเพิ่มค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานสถาบัน
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สรุปสาระสำคัญ

ด้วยสถาบันจะดำเนินการเพิ่มค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษให้กับพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพ
มาจากข้าราชการ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ พนักงานสถาบันเงินรายได้ พนักงานสถาบันประเภทพื้นฐาน
พนักงานสถาบันเกษียณอายุก่อนกำหนดและพนักงานสถาบันเกษียณอายุประจำปี ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการเพิ่มค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานสถาบันในภาพรวม
ของสถาบันเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง จึงขอเสนอพิจารณาอนุมัติกรอบวงเงินการเพิ่มค่าจ้าง
และค่าตอบแทนของพนักงานสถาบัน ภายในวงเงิน ร้อยละ ๔ ของค่าจ้างพนักงานสถาบัน ซึ่งเป็นวงเงินที่ได้รับ
การจัดสรรจากสำนักงานงบประมาณ

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และอัตราร้อยละการเพิ่มค่าจ้างพนักงาน
สถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอพิจารณาอนุมัติกรอบวงเงินการเพิ่มค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานสถาบัน
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

มติที่ประชุม เห็นชอบอนุมัติกรอบวงเงินในการเพิ่มค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษของพนักงาน
สถาบัน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายในวงเงิน ร้อยละ ๔ ของค่าจ้างพนักงาน
สถาบัน ซึ่งเป็นวงเงินที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานงบประมาณ ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิศรุต ศรีรัตนะ)
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๘ / ๒๕๖๕ (วาระพิเศษ)

วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง พิจารณา

๔.๒ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาหลักเกณฑ์การให้ร้อยละในการเพิ่มค่าจ้าง กรณีไม่ผ่านเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำ และกรณีมีการกรอกแบบประเมินในระบบแต่ไม่ส่งแบบประเมินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ของพนักงานสถาบันสายวิชาการ

สรุปสาระสำคัญ

ตามประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคิดภาระงาน ค่าจ้างแบบพิเศษ และเงินเพิ่มพิเศษ จากผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ไม่ได้ระบุหลักเกณฑ์การให้ร้อยละในการเพิ่มค่าจ้าง กรณีไม่ผ่านเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำ และกรณีมีการกรอกแบบประเมินในระบบแต่ไม่ส่งแบบประเมินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ของพนักงานสถาบันสายวิชาการ นั้น

ในการนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงขอเสนอหลักเกณฑ์การให้ร้อยละในการเพิ่มค่าจ้าง กรณีไม่ผ่านเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำ และกรณีมีการกรอกแบบประเมินในระบบแต่ไม่ส่งแบบประเมินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ของพนักงานสถาบันสายวิชาการ ดังนี้

๑. ผู้ที่ส่งแบบประเมินแต่ไม่ผ่านภาระงานขั้นต่ำ ให้มีวิธีคิด ร้อยละ ดังนี้

๑.๑ กรณีภาระงานสอน

ภาระงานสอน	
ชั่วโมงสอน (ชั่วโมง)	ให้ได้ ร้อยละ
๑ - ๔๕	๐.๓๖
๔๖ - ๙๐	๐.๕๒
๙๑ - ๑๓๕	๐.๖๘
๑๓๖ - ๑๗๙	๐.๘๔
๑๘๐ ขึ้นไป	๑.๐๐

๑.๒ กรณีงานด้านอื่น ๆ (ที่ไม่ใช่เป็นขั้นต่ำ)

งานด้านอื่น ๆ (ที่ไม่ใช่เป็นขั้นต่ำ)	
จำนวนผลงาน (ชิ้น)	ให้ได้ ร้อยละ
๑	๐.๒๐
๒	๐.๒๕
๓	๐.๓๐
๔	๐.๓๕
๕	๐.๔๐
๖	๐.๔๕
๗	๐.๕๐
๘	๐.๕๕
๙	๐.๖๐
๑๐	๐.๖๕

งานด้านอื่น ๆ (ที่ไม่ใช่เป็นขั้นต่ำ) ต่อ	
จำนวนผลงาน (ชิ้น)	ให้ได้ ร้อยละ
๑๑	๐.๗๐
๑๒	๐.๗๕
๑๓	๐.๘๐
๑๔	๐.๘๕
๑๕	๐.๙๐
๑๖	๐.๙๕

หมายเหตุ ทั้งนี้ ร้อยละ สูงสุดต้องไม่เกิน ร้อยละ ๑

๑.๓ กรณีที่มีผลงานด้านอื่น ๆ เป็นภาระงานขั้นต่ำ จะได้ ร้อยละ ๑

๑.๔ การคิดคำนวณ ให้นำ ร้อยละ ที่ได้ตามเงื่อนไข ในข้อ ๑.๑, ๑.๒ และ/หรือ ๑.๓ รวมกัน แต่ต้องไม่เกิน ร้อยละ ๒

๒. กรณีมีการกรอกแบบประเมินในระบบแต่ไม่ได้ส่งแบบประเมินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ให้คำนวณร้อยละ ตามข้อ ๑ แต่รวมกันได้ไม่เกิน ร้อยละ ๑

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคิดภาระงาน ค่าจ้างแบบพิเศษ และเงินเพิ่มพิเศษ จากผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคิดภาระงาน ค่าจ้างแบบพิเศษ และเงินเพิ่มพิเศษ จากผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอพิจารณาหลักเกณฑ์การให้ร้อยละในการเพิ่มค่าจ้าง กรณีไม่ผ่านเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำ และกรณีมีการกรอกแบบประเมินในระบบแต่ไม่ส่งแบบประเมินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ของพนักงานสถาบันสายวิชาการ

รองศาสตราจารย์ ดร.วิศรุต ศรีรัตนะ รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า เนื่องจากประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคิดภาระงาน ค่าจ้างแบบพิเศษ และเงินเพิ่มพิเศษ จากผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ไม่ได้ระบุชัดเจนสำหรับหลักเกณฑ์การให้ร้อยละในการเพิ่มค่าจ้าง กรณีไม่ผ่านเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำ และกรณีมีการกรอกแบบประเมินในระบบแต่ไม่ส่งแบบประเมินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ของพนักงานสถาบันสายวิชาการ ดังนั้น จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาหลักเกณฑ์การให้ร้อยละในการเพิ่มค่าจ้างกรณีดังกล่าว เพื่อให้มีความชัดเจน และเป็นไปในทิศทางเดียวกันต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบหลักเกณฑ์การให้ร้อยละในการเพิ่มค่าจ้าง กรณีไม่ผ่านเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำ และกรณีมีการกรอกแบบประเมินในระบบแต่ไม่ส่งแบบประเมินผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ ของพนักงานสถาบันสายวิชาการ ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

เห็นชอบ วันพุธที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิศรุต ศรีรัตนะ)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๘ / ๒๕๖๕ (วาระพิเศษ)

วันพุธที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง อื่น ๆ

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกรับรางวัลศิษย์เก่าเกียรติยศ เนื่องในวันสถาปนาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ครบรอบ ๖๒ ปี

สรุปสาระสำคัญ

อ้างถึง คำสั่งสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ที่ ๑๒๐๓ / ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกรางวัลศิษย์เก่าเกียรติยศ เนื่องในวันสถาปนาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ครบรอบ ๖๒ ปี สังกัด วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ มีหน้าที่กำหนดเกณฑ์การมอบรางวัลศิษย์เก่าเกียรติยศ โดยการมอบรางวัลเพื่อให้สอดคล้องกับการกำหนดกรอบแนวทางการบริหารสถาบันฯ และพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมที่จะได้รับรางวัลศิษย์เก่าเกียรติยศที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์รางวัลโดยยึดหลัก Global Index นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกรางวัลศิษย์เก่าเกียรติยศฯ ได้ประชุมพิจารณากำหนดเกณฑ์การมอบรางวัลศิษย์เก่าเกียรติยศ และพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมที่จะได้รับรางวัลศิษย์เก่าเกียรติยศเรียบร้อยแล้ว โดยมีรายชื่อดังนี้

- | | |
|---|---|
| ๑. ศาสตราจารย์ ดร.สุชัชวีร์ สุวรรณสวัสดิ์ | อดีตรองอธิการบดี สจล. |
| ๒. คุณบุญลือ ทังวัชรพงศ์ | กรรมการผู้จัดการ บริษัท ไทสัน โพลทรี (ไทยแลนด์) จำกัด |
| ๓. ดร.บุญธรรม หาญพาณิชย์ | เจ้าของ เครือข่าย รพ. เกษมราษฎร์ (๑๗ แห่ง) |
| ๔. คุณสมศักดิ์ หลิมประเสริฐ | Founder & Chairman บ. CPT Co.Ltd. (ผู้ช่วย สจล. ผลิต Negative pressure Swab Cabinets - ๑๖๐ ตู้) |
| ๕. คุณสรารุณี อยู่วิทยา | CEO บ.กระทิงแดง |
| ๖. คุณชัยวัฒน์ ใคววนิชสารัตน์ | CEO บ. บางจาก |
| ๗. คุณพงษ์ชัย อมตานนท์ | Founder & CEO บริษัท ฟอรัท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) |
| ๘. ดร.ภากร ปิโตรวัชชัย | กรรมการและผู้จัดการ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย |
| ๙. คุณบุญศักดิ์ เกียรติเจริญเลิศ | Founder & CEO Komwell (Public) Co.Ltd. |
| ๑๐. คุณนพชัย วีระมาน | CEO บริษัท มาสเตอร์คูล อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล จำกัด (มหาชน) |
| ๑๑. คุณชวลิต ทิพพานิช | CEO บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| ๑๒. ดร.दनันท์ สุภัทรพันธุ์ | กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไพรซ์นีย์ไทย จำกัด |
| ๑๓. คุณทวีวัฒน์ จันทระเสโน | กรรมการผู้จัดการ ซีเอสโก้ ประเทศไทย และภูมิภาคอินโดจีน |
| ๑๔. ดร.ปกรณ อภาพันธุ์ | ผู้อำนวยการ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) (GISTDA) |
| ๑๕. คุณภิมุข สิมะโรจน์ | ประธานบริษัท ซีเอสโก้ จำกัด (มหาชน) |

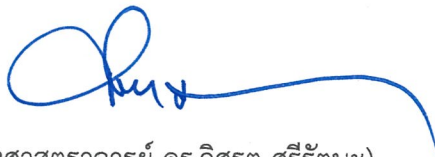
จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกรับรางวัลศิษย์เก่าเกียรติยศ เนื่องในวันสถาปนาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ครบรอบ ๖๒ ปี

มติที่ประชุม เห็นชอบรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกรับรางวัลศิษย์เก่าเกียรติยศ เนื่องในวันสถาปนาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ครบรอบ ๖๒ ปี จำนวน ๑๕ ท่าน ตามที่เสนอ ดังนี้

๑. ศาสตราจารย์ ดร.สุชัชวีร์ สุวรรณสวัสดิ์ อธิการบดี สจล.
๒. คุณบุญลือ ทั้งวัชรพงศ์ กรรมการผู้จัดการ บริษัท ไทสัน โพลทรี (ไทยแลนด์) จำกัด
๓. ดร.บุญธรรม หาญพาณิชย์ เจ้าของ เครือข่าย รพ. เกษมราษฎร์ (๑๗ แห่ง)
๔. คุณสมศักดิ์ หลิมประเสริฐ Founder & Chairman บ. CPT Co.Ltd. (ผู้ช่วย สจล. ผลิต Negative pressure Swab Cabinets - ๑๖๐ ตู้)
CEO บ.กระต๊องแดง
๕. คุณสรารุณี อยู่วิทยา CEO บ. บางจาก
๖. คุณชัยวัฒน์ โค้ววนิชสารัตน์ Founder & CEO บริษัท ฟอรัท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
๗. คุณพงษ์ชัย อมตานนท์ กรรมการและผู้จัดการ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
๘. ดร.ภากร ปัทธวัชชัย Founder & CEO Komwell (Public) Co.Ltd.
๙. คุณบุญศักดิ์ เกียรติจรูญเลิศ CEO บริษัท มาสเตอร์คูล อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)
๑๐. คุณนพชัย วีระมาน CEO บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
๑๑. คุณชวลิต ทิพพานิช กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด
๑๒. ดร.दनันท์ สุภัทรพันธุ์ กรรมการผู้จัดการ ซีเอสโก้ ประเทศไทย และภูมิภาคอินโดจีน
๑๓. คุณทวีวัฒน์ จันทระเสโน ผู้อำนวยการ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและ
๑๔. ดร.ปกรณ์ อาภาพันธุ์ ภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) (GISTDA)
ประธานบริษัท ซีเอสโก้ จำกัด (มหาชน)
๑๕. คุณกิมข สิมะโรจน์

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

เห็นชอบ วันพุธที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิศรุต ศรีรัตนะ)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ