



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี โทร. ๓๒๗๓

ที่ อว ๗๐๐๑.๐๒/ ๑๐๙๙ วันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง ขอสั่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ ๗ / ๒๕๖๕

เรียน รองอธิการบดี/ ผู้ช่วยอธิการบดี/ คณบดี (คณะ/วิทยาลัย)/ ผู้อำนวยการสำนัก/ หัวหน้าสำนักงาน
สภาสถาบัน/ ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน/ ผู้อำนวยการสำนักงาน

ด้วยสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอสั่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร
งานบุคคล (ก.บ. สจล.) ครั้งที่ ๗ / ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๕ เรื่อง ดังนี้

๑. เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ
บริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)
๒. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติตัดโอนบุคลากร
๓. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาการลาศึกษาต่อของพนักงานสถาบันสายวิชาการ กรณีไม่เป็นไปตาม
เงื่อนไขของประกาศสถาบันฯ
๔. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเงื่อนไขและพิจารณาการนำเสนอข้อมูล
ของบริษัทประกันสุขภาพกลุ่ม และประกันอุบัติเหตุกลุ่มของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๖
๕. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับประกาศสถาบันฯ เรื่อง การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทน
เกี่ยวกับการจัดการสอน พ.ศ. ๒๕๖๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.วิศรุต ศรีรัตนะ)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๗ / ๒๕๖๕
วันอังคารที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๒ เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ.สจล.)

ตามที่ประชุม ก.บ. สจล. ได้มีมติให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติและออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ ก.บ. สจล. ตามกรณีที่ได้มีการมอบหมายเรื่องต่าง ๆ โดยให้นำแจ้งเพื่อได้รับทราบในการประชุมแต่ละครั้งด้วยนั้น ประกอบกับตามแนวทางในการจัดทำวาระเสนอเพื่อทราบที่คณะกรรมการฯ ได้มีมติให้จัดรวมเรื่องต่าง ๆ เรียบเรียงเป็นวาระเดียวกัน จึงขอเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. เพื่อทราบ ดังนี้

๑. เรื่อง มติสภาสถาบันฯ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ แต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
คณะวิศวกรรมศาสตร์			
๑. นายณัฐภูมิ เตไปวา	๑๔๕	รองศาสตราจารย์	๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔
๒. นางสาวจรสวรรณ โกยวานิช	๗๖๖	รองศาสตราจารย์	๒๗ กันยายน ๒๕๖๔
๓. Mr. Weon Keun Song	๑๐๐๒	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
คณะวิทยาศาสตร์			
๔. นายนพรัตน์ โพธิ์ชัย	๑๙๙	รองศาสตราจารย์	๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔
คณะเทคโนโลยีการเกษตร			
๕. นางสาวชัมพร อนุวงศ์	๖๗๗	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

๒. เรื่อง คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน ๔ ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
- คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน ๒ ราย			
คณะวิทยาศาสตร์			
๑. นายจักรพันธ์ เตไชยา	๑๕๑๕	อาจารย์	๘ มิถุนายน ๒๕๖๕
คณะแพทยศาสตร์			
๒. นายธีระพันธ์ สงน้อย	๑๓๘๙	อาจารย์	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕
- คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน ๒ ราย			
คณะแพทยศาสตร์			
๓. นายฐปนันท์ ทรัพย์สุวรรณ	๖๐๒(ร)	แพทย์	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕
คณะทันตแพทยศาสตร์			
๔. นายจักรสรณ์ กาญจนจงกล	๙๔๗(ร)	ทันตแพทย์	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

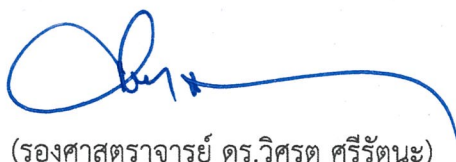
๓. เรื่อง คำสั่งสถาบันอนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน ๓ ราย

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
คณะศิลปศาสตร์			
๑. นางสาวปฐมาภรณ์ วรศิริ	๙๘	อาจารย์	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๒. นางสาวชนิกานต์ ทับทัง	๘๑๗(ร)	อาจารย์	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕
สำนักงานกิจการต่างประเทศ			
๓. นายธชากร พลสิงหะ	๗๓๐(ร)	นักวิเทศสัมพันธ์	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม รับทราบ

๑. มติสภาสถาบันฯ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ แต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๕ ราย
๒. คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน ๔ ราย
๓. คำสั่งสถาบันอนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน ๓ ราย

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ วันอังคารที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิศรุต ศรีรัตนะ)
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานุเคราะห์
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๗ / ๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง พิจารณา

๔.๒ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติตัดโอนบุคลากร

สรุปสาระสำคัญ

ด้วย ส่วนงานวิชาการ มีความประสงค์ขอเสนอพิจารณาอนุมัติตัดโอนบุคลากร จำนวน ๒ ราย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. คณะแพทยศาสตร์

ด้วยมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการ คณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันศุกร์ที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้ตัดโอนบุคลากร จากเดิม สังกัดคณะแพทยศาสตร์ ไปสังกัด โรงพยาบาลพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - นามสกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	อัตราเลขที่
๑. นางสาวพิชชาพร สิทธิโชค	พนักงานสถาบันเงินรายได้	นักจิตวิทยา	๙๐๖(ร)

๒. คณะเทคโนโลยีการเกษตร (ตัดโอนภายในส่วนงาน)

ด้วยมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการ คณะเทคโนโลยีการเกษตร ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้ตัดโอนบุคลากรภายในคณะเทคโนโลยีการเกษตร จากเดิม สังกัดภาควิชาวิศวกรรมการสื่อสารและพัฒนาระบบการเกษตร ไปสังกัด ภาควิชาเทคโนโลยีการผลิตพืช จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - นามสกุล	ประเภท	อัตราเลขที่
๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิษณุ แก้วตะพาน	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๑๐๒๐

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการตัดโอน การเปลี่ยนตำแหน่ง การเพิ่มวุฒิ การปรับวุฒิ และการปรับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

- ตัดโอน นางสาวพิชชาพร สิทธิโชค พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งนักจิตวิทยา อัตราเลขที่ ๙๐๖(ร) จากสังกัดคณะแพทยศาสตร์ ไปสังกัด โรงพยาบาลพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร
- ตัดโอน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิษณุ แก้วตะพาน พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตราเลขที่ ๑๐๒๐ จากสังกัดภาควิชาวิศวกรรมการสื่อสารและพัฒนาระบบการเกษตร ไปสังกัด ภาควิชาเทคโนโลยีการผลิตพืช คณะเทคโนโลยีการเกษตร

มติที่ประชุม

เห็นชอบอนุมัติตัดโอนบุคลากร จำนวน ๒ ราย ตามที่เสนอ ดังนี้

๑. นางสาวพิชชาพร สิทธิโชค พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งนักจิตวิทยา อัตราเลขที่ ๙๐๖(ร) ให้ตัดโอนจากสังกัดคณะแพทยศาสตร์ ไปสังกัดโรงพยาบาลพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชญ์ แก้วตะพาน พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตราเลขที่ ๑๐๒๐ จากสังกัดภาควิชาชีววิทยาวัฏกรรมการสื่อสารและพัฒนากาการเกษตร คณะเทคโนโลยีการเกษตร ให้ตัดโอนไปสังกัด ภาควิชาเทคโนโลยีการผลิตพืช คณะเทคโนโลยีการเกษตร

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิศรุต ศรีรัตนะ)
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๗ / ๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง พิจารณา

๔.๓ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาการลาศึกษาต่อของพนักงานสถาบันสายวิชาการ กรณีไม่เป็นไปตามเงื่อนไข
ของประกาศสถาบันฯ

สรุปสาระสำคัญ

ด้วย คณะศิลปศาสตร์ มีความประสงค์ขอเสนอพิจารณาอนุมัติการลาศึกษาต่อ ของพนักงานสถาบัน
สายวิชาการ ที่มีอายุเกิน ๔๐ ปี จำนวน ๑ ราย ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจากมติคณะกรรมการประจำส่วนงาน
วิชาการคณะศิลปศาสตร์ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งตามหลักเกณฑ์ของประกาศ
สถาบันฯ เรื่อง การลา การได้รับค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มพิเศษ และค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง
ระหว่างลาของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓

“ข้อ ๓๙ พนักงานสถาบันที่ลาไปศึกษาต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขเพิ่มเติม ดังนี้
๓๙.๑ มีอายุไม่เกิน ๔๐ ปี นับถึงวันเริ่มต้นเปิดภาคการศึกษา”

ทั้งนี้ ให้ ก.บ.สจล. มีอำนาจพิจารณายกเว้นได้ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นและ
เพื่อประโยชน์ต่อสถาบัน

๑. นางสาวดวงพร จริจิตไพบูลย์ อายุ ๔๓ ปี ๗ เดือน (เกิดวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๒๑)
พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตราเลขที่ ๓๗๔ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาภาษา คณะศิลปศาสตร์
มีความประสงค์ขออนุญาตลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (เทคโนโลยีเพื่อการเรียนรู้
และนวัตกรรม) Technology-Enhanced Learning and Innovation (International Program) แผนการเรียน ๑(๑.๑)
Non-Coursework ณ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร
ลาดกระบัง มีกำหนด ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยใช้เวลา
ราชการเต็มเวลา ด้วยทุนส่วนตัว

เหตุผลความจำเป็น : เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการทำวิจัยรวมถึงนำองค์ความรู้ที่ได้
มาเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนา และสร้างนวัตกรรมและเทคโนโลยีด้านการเรียนรู้และการสอนสื่อการเรียนรู้
และการสอน นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่สนับสนุนการจัดการและการบริหารหลักสูตรระดับปริญญาตรี และ
บัณฑิตศึกษา ของคณะศิลปศาสตร์ รวมถึงนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่สนับสนุนการบริหารและการจัดการหลักสูตร
ฝึกอบรมต่าง ๆ และการดำเนินงานของหน่วยงานในคณะศิลปศาสตร์ ตลอดจนหลักสูตรและหน่วยงานอื่น ๆ
ในสถาบันฯ โดยจะประยุกต์ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ความเหมาะสมกับบริบท และสอดคล้องกับสภาพการ
เปลี่ยนแปลงของโลกในยุคปัจจุบัน

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณายกเว้นเงื่อนไข ข้อ ๓๙.๑ ของประกาศสถาบันฯ เรื่อง
การลา การได้รับค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มพิเศษ และค่าตอบแทนประจำตำแหน่งระหว่างลาของ
พนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓ เนื่องจาก นางสาวดวงพร จริจิตไพบูลย์ อายุ ๔๓ ปี ๗ เดือน (อายุเกิน ๔๐ ปี
ไม่เป็นไปตามเงื่อนไขของประกาศฯ) ซึ่งขออนุญาตลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต

(เทคโนโลยีเพื่อการเรียนรู้และนวัตกรรม) Technology-Enhanced Learning and Innovation (International Program) แผนการเรียน ๑(๑.๑) Non-Coursework ณ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มีกำหนด ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยใช้เวลาราชการเต็มเวลา ด้วยทุนส่วนตัว

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศสถาบันฯ เรื่อง การลา การได้รับค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มพิเศษและค่าตอบแทนประจำตำแหน่งระหว่างลาของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นพิจารณา

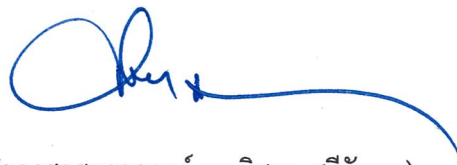
จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาขออนุญาตลาป่วยวันเดือนไข ข้อ ๓๙.๑ ของประกาศสถาบันฯ เรื่อง การลา การได้รับค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มพิเศษ และค่าตอบแทนประจำตำแหน่งระหว่างลาของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย

๑. นางสาวดวงพร จริจิตไพบูลย์ อายุ ๔๓ ปี ๗ เดือน ซึ่งขออนุญาตลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (เทคโนโลยีเพื่อการเรียนรู้และนวัตกรรม) Technology-Enhanced Learning and Innovation (International Program) แผนการเรียน ๑(๑.๑) Non-Coursework ณ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มีกำหนด ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ นางสาวดวงพร จริจิตไพบูลย์ ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก โดยให้ได้รับการยกเว้นเงื่อนไข ๓๙.๑ “มีอายุไม่เกิน ๔๐ ปี นับถึงวันเริ่มต้นเปิดภาคการศึกษา” ของประกาศสถาบันฯ เรื่อง การลา การได้รับค่าจ้างเงินประจำตำแหน่งเงินเพิ่มพิเศษ และค่าตอบแทนประจำตำแหน่งระหว่างลาของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิศรุต ศรีรัตนะ)
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๗ / ๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง พิจารณา

๔.๔ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเงื่อนไขและพิจารณาการนำเสนอข้อมูลของบริษัท
ประกันสุขภาพกลุ่มและประกันอุบัติเหตุกลุ่มของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สรุปสาระสำคัญ

ตามคำสั่งสถาบัน ที่ ๑๒๒๑/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเงื่อนไขและพิจารณา
การนำเสนอข้อมูลของบริษัทประกันสุขภาพกลุ่ม และประกันอุบัติเหตุกลุ่ม โดยมีอำนาจหน้าที่พิจารณากำหนด
เงื่อนไข และพิจารณาการนำเสนอข้อมูลของบริษัทประกันสุขภาพกลุ่ม และประกันอุบัติเหตุกลุ่ม นั้น

ในการนี้ ประกันอุบัติเหตุกลุ่มของสถาบัน จะสิ้นสุดระยะเวลาคุ้มครองในวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.
๒๕๖๕ และประกันสุขภาพกลุ่มของสถาบัน จะสิ้นสุดระยะเวลาคุ้มครองในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕
เพื่อให้การบริหารจัดการเรื่องการประกันสุขภาพกลุ่มและประกันอุบัติเหตุกลุ่มเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวมทั้ง
เพื่อให้การดำเนินการพิจารณานำเสนอข้อมูลของบริษัทประกันสุขภาพกลุ่มและประกันอุบัติเหตุกลุ่ม เป็นไปอย่าง
มีประสิทธิภาพ จึงขอเสนอที่ประชุม ก.บ.สจล. เพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้ง “คณะกรรมการพิจารณาเงื่อนไข
และพิจารณาการนำเสนอข้อมูลของบริษัทประกันสุขภาพกลุ่ม และประกันอุบัติเหตุกลุ่มของสถาบัน ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๖” ตามองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและบัญชี | กรรมการ |
| ๓. คณบดีคณะแพทยศาสตร์ | กรรมการ |
| ๔. คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ | กรรมการ |
| ๕. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัสดุ | กรรมการ |
| ๖. ผู้แทนจากสภาคณาจารย์และพนักงาน จำนวน ๒ ราย | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๘. เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานอธิการบดี จำนวนไม่เกิน ๒ ราย | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแต่งตั้ง “คณะกรรมการพิจารณาเงื่อนไขและพิจารณา
การนำเสนอข้อมูลของบริษัทประกันสุขภาพกลุ่ม และประกันอุบัติเหตุกลุ่มของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖”

ข้อเสนอแนะที่ประชุม

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะให้เพิ่ม ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร เข้าร่วมแต่งตั้ง
เป็นกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาเงื่อนไขและพิจารณาการนำเสนอข้อมูลของบริษัทประกันสุขภาพกลุ่ม
และประกันอุบัติเหตุกลุ่มของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

มติที่ประชุม เห็นชอบให้แต่งตั้ง “คณะกรรมการพิจารณาเงื่อนไขและพิจารณาการนำเสนอข้อมูลของบริษัทประกันสุขภาพกลุ่ม และประกันอุบัติเหตุกลุ่มของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖” โดยให้เพิ่ม ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร เข้าร่วมแต่งตั้งเป็นกรรมการ ในคณะกรรมการฯ ดังกล่าว

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิศรุต ศรีรัตนะ)
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานุเคราะห์
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๗ / ๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง พิจารณา

๔.๕ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับประกาศสถาบันฯ เรื่อง การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนเกี่ยวกับการจัดการสอน พ.ศ. ๒๕๖๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

สรุปสาระสำคัญ

ด้วย สำนักงานนิติการ ได้พิจารณาประกาศสถาบันฯ เรื่อง การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนเกี่ยวกับการจัดการสอน พ.ศ. ๒๕๖๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีประเด็นสำคัญ ดังนี้

ประเด็น ๑ : การเบิกค่าตอบแทนภาระงานสอน สำหรับหลักสูตรภาษาอังกฤษหรือหลักสูตรนานาชาติสามารถนำจำนวนฐานภาระงานสอนหลักสูตรทั่วไปมานับรวมเป็นจำนวนฐานภาระงานสอนสำหรับหลักสูตรภาษาอังกฤษและหลักสูตรนานาชาติได้หรือไม่

เนื่องจากตามประกาศฯ ข้อ ๘.๑ “ไม่ให้นำวิชาที่ให้คำปรึกษาหรือคำแนะนำด้านกิจการนักศึกษา ด้านการเรียนการสอน หรือด้านการจัดทำวิทยานิพนธ์ มาคำนวณการเบิกค่าตอบแทนภาระงานสอน”

ข้อ ๘.๒ “วิชาที่สามารถเบิกค่าตอบแทนภาระงานสอนได้นั้น ต้องเป็นวิชาที่ดำเนินการเรียนการสอนให้กับหลักสูตรภาษาอังกฤษหรือหลักสูตรนานาชาติเท่านั้น”

ข้อ ๘.๓ ส่วนในเรื่องของการคำนวณเพื่อขอเบิกค่าตอบแทนภาระงานสอนที่ได้กำหนดฐานภาระงานสอนนั้น ประกาศไม่ได้กำหนดแน่ชัดว่าฐานภาระงานสอนนั้นมาจากวิชาในหลักสูตรใดได้บ้าง

ประเด็นที่ ๒ ในกรณีที่ไม่สามารถนำจำนวนฐานภาระงานสอนหลักสูตรทั่วไปมานับรวมกับจำนวนฐานภาระงานสอนในหลักสูตรภาษาอังกฤษหรือหลักสูตรนานาชาติได้สถาบันจะมีแนวทางการเบิกจ่ายค่าตอบแทนภาระงานสอนเพื่อสร้างแรงจูงใจในการสอนหลักสูตรภาษาอังกฤษหรือหลักสูตรนานาชาติให้สอดคล้องกับนโยบายของสถาบันอย่างไร

ทั้งนี้ ตามข้อ ๒๕ วรรคสอง ได้กำหนดไว้ว่า “ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความ หรือปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ ก.บ.สจล. เป็นผู้วินิจฉัยและคำวินิจฉัยของก.บ.สจล.ถือเป็นที่สุด”

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศสถาบันฯ เรื่อง การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนเกี่ยวกับการจัดการสอน พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. ประกาศสถาบันฯ เรื่อง การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนเกี่ยวกับการจัดการสอน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาวินิจฉัยการเบิกค่าตอบแทนภาระงานสอน สำหรับหลักสูตรภาษาอังกฤษหรือหลักสูตรนานาชาติว่าสามารถนำจำนวนฐานภาระงานสอนหลักสูตรทั่วไป มานับรวมเป็นจำนวนฐานภาระงานสอนสำหรับหลักสูตรภาษาอังกฤษและหลักสูตรนานาชาติได้หรือไม่

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบให้สามารถนำจำนวนฐานภาระงานสอนหลักสูตรทั่วไป มานับรวมเป็นจำนวนฐานภาระงานสอนสำหรับการเบิกค่าตอบแทนภาระงานสอนหลักสูตรภาษาอังกฤษหรือหลักสูตรนานาชาติได้
๒. มอบ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการแก้ไขและปรับปรุงประกาศสถาบันฯ เรื่อง การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนเกี่ยวกับการจัดการสอน พ.ศ. ๒๕๖๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้มีความครอบคลุมและชัดเจนมากยิ่งขึ้น และให้นำเสนอเข้าที่ประชุม ก.บ.สจล. เพื่อพิจารณาต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบและมอบ วันอังคารที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิศรุต ศรีรัตนะ)
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ