



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี โทร. ๓๒๗๓

ที่ อว ๗๐๐๑.๐๒/๐๕๔๗ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ ๖ / ๒๕๖๕

เรียน รองอธิการบดี/ ผู้ช่วยอธิการบดี/ คณบดี (คณะ/วิทยาลัย)/ ผู้อำนวยการสำนัก/ หัวหน้าสำนักงาน
สภาสถาบัน/ ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน/ ผู้อำนวยการสำนักงาน

ด้วยสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอส่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ. สจล.) ครั้งที่ ๖ / ๒๕๖๕ เมื่อวันอังคารที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๒ เรื่อง ดังนี้

๑. เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)
๒. เรื่อง รับทราบรายงานจำนวนผู้สมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานสถาบันสายวิชาการตำแหน่งอาจารย์ ประจำปี ๒๕๖๕
๓. เรื่อง รับทราบรายงานจำนวนผู้สมัครภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) เพื่อสอบแข่งขันเป็นพนักงานสถาบัน สายสนับสนุนวิชาการ ประจำปี ๒๕๖๕
๔. เรื่อง รับทราบรายงานจำนวนผู้สมัครสอบปรับวุฒิ เพิ่มวุฒิ ของพนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕
๕. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ กรณีพิเศษสังกัดคณะบริหารธุรกิจ
๖. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ เพื่อรองรับนักเรียนทุนรัฐบาล สังกัดคณะวิทยาศาสตร์
๗. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติตัดโอนบุคลากร
๘. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติพนักงานสถาบันเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๙. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเพื่อทดแทนอัตราเกษียณอายุก่อนกำหนด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๑๐. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาการลาศึกษาต่อของพนักงานสถาบัน กรณีไม่เป็นไปตามเงื่อนไขของข้อบังคับและประกาศของสถาบันฯ
๑๑. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาขยายระยะเวลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ของบุคลากรสายวิชาการที่บรรจุด้วยคุณวุฒิปริญญาโท
๑๒. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาหลักเกณฑ์การเลือกตำแหน่งในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีในกรณีได้รับการดำรงตำแหน่งทางวิชาการระหว่างปีประเมิน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.จารุณ เล้าสินวัฒนา)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนามหาวิทยาลัย

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๖ / ๒๕๖๕
วันอังคารที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕
เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๒ เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ.สจล.)

ตามที่ประชุม ก.บ. สจล. ได้มีมติให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติและออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ ก.บ. สจล. ตามกรณีที่ได้มีการมอบหมายเรื่องต่าง ๆ โดยให้นำแจ้งเพื่อได้รับทราบในการประชุมแต่ละครั้งด้วยนั้น ประกอบกับตามแนวทางในการจัดทำวาระเสนอเพื่อทราบที่คณะกรรมการฯ ได้มีมติให้จัดรวมเรื่องต่าง ๆ เรียบเรียงเป็นวาระเดียวกัน จึงขอเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. เพื่อทราบ ดังนี้

๑. เรื่อง คำสั่งสถาบันแต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง
จำนวน ๔ ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
คณะวิศวกรรมศาสตร์			
๑. นางสาวสุวารี ชาญกิจมั่นคง	๑๔๒๐	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ			
๒. นายสามารถ หมดและ	๖๙๙	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔
๓. นางสาวพรสุรีย์ แจ่มศรี	๗๔๕	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔
วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์			
๔. นางสาวชุติมันต์ บุญนวล	๑๓๕๙	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔

๒. เรื่อง คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน ๗ ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
- คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน ๒ ราย			
คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ			
๑. นายทัศนัย พลอยสุวรรณ	๑๔๖๙	อาจารย์	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕
วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์			
๒. นางสาวขวัญหทัย แซ่ทอง	๑๓๙๕	อาจารย์	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕
- คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน ๕ ราย			
คณะวิศวกรรมศาสตร์			
๓. นางสาวจุฑาภรณ์ นิลาทวงศ์	๙๓๒(ร)	นักวิชาการพัสดุ	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๔. นางสาวกาญจนาพร ชัยณรงค์	๙๓๓(ร)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๕. นางสาวชนม์นิภา รักษาธรรม	๙๓๔(ร)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕
คณะแพทยศาสตร์			
๖. นางสาวปวีณช ภูเลิศ	๙๙๖(ร)	แพทย์	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๗. นางสาวศลิษา คงปัญญากุล	๙๙๗(ร)	แพทย์	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๓. เรื่อง คำสั่งสถาบันอนุญาตให้ข้าราชการและพนักงานสถาบันลาออก จำนวน ๓ ราย

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
คณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ			
๑. นายอภิรักษ์ สุ่มทุมพุกษ์	๗๖๗	อาจารย์	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕
คณะเทคโนโลยีการเกษตร			
๒. นางสาวนุจรีย์ บุญแปลง	๘๘๙	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕
คณะแพทยศาสตร์			
๓. นางสาวณัฐวรรณ ทองชนะ	๘๓๘(ร)	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

มติที่ประชุม รับทราบ

๑. คำสั่งสถาบันแต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง จำนวน ๔ ราย
๒. คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน ๗ ราย
๓. คำสั่งสถาบันอนุญาตให้ข้าราชการและพนักงานสถาบันลาออก จำนวน ๓ ราย

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ วันอังคารที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์ ดร.จารุณ เล้าสินวัฒนา)
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๖ / ๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๓ เรื่อง รับทราบรายงานจำนวนผู้สมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานสถาบันสายวิชาการ
ตำแหน่งอาจารย์ ประจำปี ๒๕๖๕

ตามที่สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคล
เพื่อคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานสถาบันสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ประจำปี ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒
ซึ่งเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้ขยายกำหนดเวลาการ
รับสมัครดังกล่าวจนถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น บัดนี้ปิดรับสมัครเรียบร้อยแล้ว โดยมีผู้สมัครสอบตรงตาม
ประกาศรับสมัครฯ ดังนี้

รายละเอียดการรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานสถาบันสายวิชาการ
ตำแหน่งอาจารย์ ประจำปี ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ โดยวันสอบคัดเลือกจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง ประมาณวันที่ ๒๕ กรกฎาคม
พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	หน่วยงาน	จำนวนผู้สมัคร (ราย)
๑.	คณะทันตแพทยศาสตร์	๒
๒.	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	๗
๓.	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑
๔.	คณะวิทยาศาสตร์	๙
๕.	คณะวิศวกรรมศาสตร์	๑๘
๖.	คณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ	๑
๗.	วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	๑
๘.	วิทยาลัยการจัดการนวัตกรรมและอุตสาหกรรม	๒
๙.	วิทยาลัยวิศวกรรมสังคม	๒
๑๐.	วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ	๗
๑๑.	คณะอุตสาหกรรมอาหาร	๑
	ผลรวม	๕๑

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศสถาบัน เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานสถาบันสายวิชาการ
ตำแหน่งอาจารย์ ประจำปี ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบรายงานการรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานสถาบันสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ประจำปี ๒๕๖๕

มติที่ประชุม รับทราบรายงานการรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานสถาบันสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ประจำปี ๒๕๖๕

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ วันอังคารที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุณ เล้าสินวัฒนา)
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๖ / ๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๔ เรื่อง รับทราบรายงานจำนวนผู้สมัครภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) เพื่อสอบแข่งขันเป็นพนักงานสถาบัน สายสนับสนุนวิชาการ ประจำปี ๒๕๖๕

ตามที่สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อสอบแข่งขันบรรจุเป็นพนักงานสถาบัน สายสนับสนุนวิชาการ ประจำปี ๒๕๖๕ ซึ่งเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้วนั้น ซึ่งจะดำเนินการสอบภาค ก ในวันเสาร์ที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดดังนี้

รายละเอียดการรับสมัครบุคคลภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) เพื่อสอบแข่งขันเป็นพนักงานสถาบัน สายสนับสนุนวิชาการ ประจำปี ๒๕๖๕ ซึ่งจะดำเนินการสอบภาค ก ในวันเสาร์ที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ แยกตามระดับคุณวุฒิ

ที่	ประเภท	ระดับคุณวุฒิ	จำนวนผู้สมัคร (คน)
๑.	มีผลสอบ ก.พ.	ปริญญาตรี	๒๔
		ปริญญาโท	๔
๒.	ไม่มีผลสอบ ก.พ.	ปริญญาตรี	๒๙๘
		ปริญญาโท	๖๓
รวมทั้งหมด			๓๙๘

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศสถาบัน เรื่อง รับสมัครบุคคลภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) เพื่อสอบแข่งขันเป็นพนักงานสถาบัน สายสนับสนุนวิชาการ ประจำปี ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบรายงานจำนวนผู้สมัครภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) เพื่อสอบแข่งขันเป็นพนักงานสถาบัน สายสนับสนุนวิชาการ ประจำปี ๒๕๖๕

มติที่ประชุม รับทราบรายงานจำนวนผู้สมัครภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) เพื่อสอบแข่งขันเป็นพนักงานสถาบัน สายสนับสนุนวิชาการ ประจำปี ๒๕๖๕

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ วันอังคารที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๖ / ๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๕ เรื่อง รับทราบรายงานจำนวนผู้สมัครสอบปรับวุฒิ เพิ่มวุฒิ ของพนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ประจำปี ๒๕๖๕

ตามที่สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการประกาศการสอบปรับวุฒิ เพิ่มวุฒิ ของพนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น ซึ่งจะดำเนินการสอบปรับวุฒิ เพิ่มวุฒิ ในวันเสาร์ที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดดังนี้

รายละเอียดการสอบปรับวุฒิ เพิ่มวุฒิ ของพนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งจะดำเนินการสอบปรับวุฒิ เพิ่มวุฒิ ในวันเสาร์ที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ แยกตามระดับคุณวุฒิ

ที่	ประเภท ปรับวุฒิ เพิ่มวุฒิ	จำนวนผู้สมัคร (คน)	ประเภทพนักงาน	จำนวนผู้สมัคร (คน)
๑.	คุณวุฒิปริญญาโท	๘	เงินรายได้	๖
			เงินงบประมาณ	๒
๒.	คุณวุฒิปริญญาตรี	๓	เงินรายได้	๓
รวมทั้งหมด				๑๑

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศสถาบัน เรื่อง การสอบปรับวุฒิ เพิ่มวุฒิ ของพนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบรายงานจำนวนผู้สมัครสอบปรับวุฒิ เพิ่มวุฒิ ของพนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ประจำปี ๒๕๖๕

มติที่ประชุม รับทราบรายงานจำนวนผู้สมัครสอบปรับวุฒิ เพิ่มวุฒิ ของพนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ประจำปี ๒๕๖๕

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ วันอังคารที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๖ / ๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง พิจารณา

๔.๑ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ กรณีพิเศษ
สังกัดคณะบริหารธุรกิจ

สรุปสาระสำคัญ

ด้วย คณะบริหารธุรกิจ มีความประสงค์ขอเสนอพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบัน
เงินงบประมาณ กรณีพิเศษ สังกัดคณะบริหารธุรกิจ จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่ง/คุณวุฒิ	จำนวน	เหตุผลความจำเป็น / ภาระงาน
<u>ตำแหน่ง</u> อาจารย์ <u>คุณวุฒิ</u> ปริญญาเอก <u>ประเภท</u> พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ <u>สังกัด</u> คณะบริหารธุรกิจ	๑ อัตรา	<u>เหตุผลความจำเป็น</u> เพื่อรองรับการบรรจุ นางสาวนัยิกา ก้ามเลศ ซึ่งคณะบริหารธุรกิจ เห็นว่าเป็นผู้มีศักยภาพทางวิชาการ ที่โดดเด่น มีความรู้ความสามารถเหมาะสมตามความ ต้องการของคณะ และเพื่อรองรับการดำเนินการของ หลักสูตรระดับปริญญาตรีของคณะบริหารธุรกิจ ทั้งหลักสูตร ภาษาไทยและหลักสูตรนานาชาติ <u>ภาระงานที่ได้รับมอบหมาย</u> มีภาระงานสอนไม่น้อยกว่า ๔ รายวิชา รายวิชาละ ๓ หน่วยกิต หรือเทียบเท่า ๑. ผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ จำนวน ๑ เรื่อง ๒. สนับสนุนการดำเนินงานของคณะ ด้านความเป็นนานาชาติ ๓. ภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ
สังกัด คณะบริหารธุรกิจ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน ๑ อัตรา

มติที่ประชุม เห็นชอบอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์
คุณวุฒิปริญญาเอก สังกัดคณะบริหารธุรกิจ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ ๑๕๑๔
ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๖ / ๒๕๖๕
วันอังคารที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕
เรื่อง พิจารณา

๔.๒ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ เพื่อรองรับนักเรียน
ทุนรัฐบาล สังกัดคณะวิทยาศาสตร์

ตามหนังสือที่ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) แจ้งว่า นายจักรพันธ์
เตไชยา นักเรียนทุนรัฐบาลทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา ได้สำเร็จการศึกษา
ระดับปริญญาเอก สาขาวิชา Computer Science จาก University of California, Riverside สหรัฐอเมริกา
เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และต้องเข้าปฏิบัติงานชดใช้ทุนตามสัญญาการรับทุนรัฐบาลทางด้าน
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อศึกษาวิชาในต่างประเทศ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔,๓๘๔ วัน นั้น

ในการนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงขอเสนอพิจารณาอนุมัติจัดสรร
กรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ เพื่อรองรับนักเรียนทุนรัฐบาล สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ จำนวน
๑ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่ง/คุณวุฒิ	จำนวน	เหตุผลความจำเป็น / ภาระงาน
<u>ตำแหน่ง</u> อาจารย์ <u>คุณวุฒิ</u> ปริญญาเอก <u>ประเภท</u> พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ <u>สังกัด</u> คณะวิทยาศาสตร์	๑ อัตรา	เพื่อบรรจุ นายจักรพันธ์ เตไชยา นักเรียนทุนรัฐบาล นักเรียนทุนรัฐบาลทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา ได้สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาเอก สาขาวิชา Computer Science จาก University of California, Riverside สหรัฐอเมริกา เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และต้องเข้าปฏิบัติงานชดใช้ทุนตามสัญญา การรับทุนรัฐบาลทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔,๓๘๔ วัน

ประเด็นพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ
เพื่อรองรับนักเรียนทุนรัฐบาล สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน ๑ อัตรา

มติที่ประชุม เห็นชอบอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์
คุณวุฒิปริญญาเอก สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่
๑๕๑๕ ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์ ดร.จารุณ เล้าสินวัฒนา)
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๖ / ๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง พิจารณา

๔.๔ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติตัดโอนบุคลากร

ด้วย คณะแพทยศาสตร์ มีมติคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการ คณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันศุกร์ที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้ตัดโอนบุคลากร ดังนี้

๑. ตัดโอนบุคลากร จากเดิม สังกัดศูนย์บริการทางการแพทย์ คณะแพทยศาสตร์ ไปสังกัด ส่วนสนับสนุนวิชาการ คณะแพทยศาสตร์ จำนวน ๗ ราย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	อัตราเลขที่
๑.	นายวนกร รัตนวงษ์	แพทย์	๕๙๙(ร)
๒.	นายกันตพงศ์ ทองรงค์	แพทย์	๖๐๖(ร)
๓.	นายชยุต มฤคทัต	แพทย์	๖๐๗(ร)
๔.	นายณภัทร พงศกรพดุมกุล	แพทย์	๙๐๓(ร)
๕.	นางสาวพีรดา เสริมสวรรค์	แพทย์	๖๐๘(ร)
๖.	นายจิรกร จำรัสโรตม	แพทย์	๖๐๔(ร)
๗.	นางสาวภาวิณี บุญยศ	แพทย์	๖๐๕(ร)

๒. ตัดโอนบุคลากร จากเดิม สังกัดศูนย์บริการทางการแพทย์ คณะแพทยศาสตร์ ไปสังกัด โรงพยาบาลพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร จำนวน ๗ ราย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	อัตราเลขที่
๑.	นางกรกมล นิยมลัยแก้ว	พยาบาล	๖๐๕(ร)
๒.	นายจิรพันธ์ อยู่สบาย	นักวิชาการสาธารณสุข	๗๘๖(ร)
๓.	นางสาวชนิสรา อยู่ทิม	นักวิชาการสาธารณสุข	๗๘๗(ร)
๔.	นางสาวกมลรัตน์ นาคทอง	นักวิชาการสาธารณสุข	๘๗๗(ร)
๕.	นางสาวอริสา วุฒิอุดม	นักวิชาการเงินและบัญชี	๙๑๓(ร)
๖.	นายศุภชาติ คุณดีสุข	เภสัชกร	๑๐๐๑(ร)
๗.	นางสาวกนกวรรณ นพคุณ	ผู้ปฏิบัติงาน	๘๐๐๗(ฐ)

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการตัดโอน การเปลี่ยนตำแหน่ง การเพิ่มวุฒิ การปรับวุฒิ และการปรับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิของ พนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

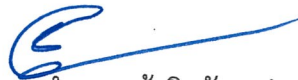
๑. ตัดโอนบุคลากร จากเดิม สังกัดศูนย์บริการทางการแพทย์ คณะแพทยศาสตร์ ไปสังกัด ส่วนสนับสนุนวิชาการ คณะแพทยศาสตร์ จำนวน ๗ ราย

๒. ตัดโอนบุคลากร จากเดิม สังกัดศูนย์บริการทางการแพทย์ คณะแพทยศาสตร์ ไปสังกัด
โรงพยาบาลพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร จำนวน ๗ ราย

มติที่ประชุม เห็นชอบอนุมัติตัดโอนบุคลากร ดังนี้

๑. ตัดโอนบุคลากรจาก สังกัดศูนย์บริการทางการแพทย์ คณะแพทยศาสตร์ ไปสังกัด
ส่วนสนับสนุนวิชาการ คณะแพทยศาสตร์ จำนวน ๗ ราย ตามที่เสนอ
๒. ตัดโอนบุคลากรจาก สังกัดศูนย์บริการทางการแพทย์ คณะแพทยศาสตร์ ไปสังกัด
โรงพยาบาลพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร จำนวน ๗ ราย ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนามูลนิธิ
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๖ / ๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง พิจารณา

๔.๘ เรื่อง ขอสถาปนาอัตรานักงานสถาบันเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน สจล. เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ความเห็นชอบรายชื่อผู้ยื่นแบบหนังสือขอลาออกจากงาน ตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๓๙ ราย โดยมีงบประมาณค่าตอบแทนจากค่าจ้างครั้งสุดท้ายหลังจากได้รับเพิ่มค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวงเงินประมาณ ๖๐,๕๐๒,๒๐๐.๐๐ บาท (หกสิบล้านห้าแสนสองพันสองร้อยบาทถ้วน) รายนามดังนี้

ลำดับที่	สังกัด	ชื่อ นามสกุล	ตำแหน่ง	อัตราเลขที่
๑	คณะวิศวกรรมศาสตร์	นายอภิรักษ์ ธนชยานนท์	ศาสตราจารย์	๕๙๐(พ)
๒	คณะวิศวกรรมศาสตร์	นายสุรพล บุญจันทร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๕๘๓(พ)
๓	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ	นางสาวพรรณิพย์ ลิ้มตระกูล	อาจารย์	๕๒
๔	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ	ว่าที่ร้อยตรีชัยรักษ์ ดีปัญญา	อาจารย์	๒๑๙(พ)
๕	คณะอุตสาหกรรมอาหาร	นางกัลยาณี เต็งพงศธร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๕๕๖(พ)
๖	คณะอุตสาหกรรมอาหาร	นางชมพูนุท สีหิโสภณ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๕๘๔(พ)
๗	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	นายพิรัชย์ กุลชัย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๗๓(พ)
๘	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	นายศรายุทธ ผลโพธิ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๒๔๔(พ)
๙	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	นางดวงกมล ปานรศทิพ ธรรมาธิวัฒน์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๕๒๑(พ)
๑๐	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	นายสมภาร อยู่สุขยิ่งสถาพร	นักวิทยาศาสตร์	๘๐
๑๑	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	นางนุจรีย์ อินอุดม	นักวิชาการศึกษา	๖๔๙(พ)
๑๒	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	นางวิมลลักษณ์ เทียนจิว	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๓๕๙(พ)
๑๓	วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	นางจิราพร พจนสัง	อาจารย์	๖๕๔(พ)
๑๔	วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	นายพิมล ผลพฤษา	อาจารย์	๒๓๔
๑๕	วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	นางสาวมนต์สรวง ยางทอง	รองศาสตราจารย์	๒๓๕
๑๖	วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	นายอิทธิพล พจนสัง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๗๖
๑๗	วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	นางละอ อ่อนไหว	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	๒๔๒
๑๘	วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	นางรอยพิมพ์ จันทโรติ	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	๑๑๓
๑๙	วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	นางวรรณนิดา นพเกื้อ	นักวิชาการศึกษา	๓๓๒(พ)
๒๐	วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	นายวิรัช จินตวรรณ	นักวิชาการเกษตร	๓๓๓(พ)
๒๑	วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	นายอภิชาติ ครุฑสุวรรณ	นักวิชาการเกษตร	๒๔๕
๒๒	วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	นางอัญชลี แก้วรักษ์	นักบริหารทรัพยากรบุคคล	๓๒๙(พ)
๒๓	วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	นายโสพล จันทโรติ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๓๕๘(พ)
๒๔	คณะวิทยาศาสตร์	นายวิจิต ศรีโชติ	รองศาสตราจารย์	๙๘(พ)
๒๕	คณะวิทยาศาสตร์	นางสาววิรัช เกษอุดม	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	๓๑๖(พ)
๒๖	คณะบริหารธุรกิจ	นางสาวชนิษฐา อนุะรัตน์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๔๕๓(พ)

ลำดับที่	สังกัด	ชื่อ นามสกุล	ตำแหน่ง	อัตราเลขที่
๒๗	สำนักหอสมุดกลาง	นางปราณี อยู่คง	บรรณารักษ์	๑๓๕๓
๒๘	สำนักวิชาศึกษาทั่วไป	นายภุชญา พูลชื่น	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๔๓๑(พ)
๒๙	สำนักงานอธิการบดี	นางสาวสุปราณี วงศ์ประเสริฐ	นักวิชาการศึกษา	๖๑๐
๓๐	สำนักงานอธิการบดี	นางนิธิตา เสรีประเสริฐ	นักวิชาการพัสดุ	๖๕๓(พ)
๓๑	สำนักงานอธิการบดี	นางสาวศศิณันตร อุ่นอบ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๘๒๕(พ)
๓๒	สำนักงานอธิการบดี	นางบุษบา นิธิอนันต์	นักบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๙๐(พ)
๓๓	สำนักงานอธิการบดี	นางกอบกุล ประไพ	นักบริหารทรัพยากรบุคคล	๖๐๖
๓๔	สำนักงานอธิการบดี	นางสาวทัศนีย์ ณ ดวงจินต์	นักบริหารทรัพยากรบุคคล	๖๐๘(พ)
๓๕	สำนักงานอธิการบดี	นางสาวกนกวรรณ สุขทองท่วม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๔๒๙(พ)
๓๖	สำนักงานอธิการบดี	นางจิรวัฒน์ จันทโชติ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๓๘๖(พ)
๓๗	สำนักงานอธิการบดี	นางศรีสุดา บรรยงคิด	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๓๓๑(พ)
๓๘	สำนักงานอธิการบดี	นางยุพิน ใจเชื้อ	นักวิชาการเงินและบัญชี	๓๗๙(พ)
๓๙	สำนักงานอธิการบดี	นางรัชนีอร ตั้งจิตตรง	นักวิชาการพัสดุ	๓๑๕(พ)

โดยผู้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓๙ ราย แบ่งได้ดังนี้

ส่วนงาน	จำนวน
คณะวิศวกรรมศาสตร์	๒ ราย
คณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ	๒ ราย
คณะอุตสาหกรรมอาหาร	๒ ราย
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	๕ ราย
คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑ ราย
วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	๑๑ ราย
คณะวิทยาศาสตร์	๒ ราย
คณะบริหารธุรกิจ	๑ ราย
สำนักหอสมุดกลาง	๑ ราย
สำนักวิชาศึกษาทั่วไป	๑ ราย
สำนักงานอธิการบดี	๑๑ ราย
- สำนักงานบริหารงานทั่วไปและประชาสัมพันธ์	๑ ราย
- สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล	๖ ราย (๕+๑ รวมศูนย์ คณะวิศวกรรมศาสตร์)
- สำนักงานกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	๒ ราย (๑+๑ รวมศูนย์ วิทยาเขตชุมพรฯ)
- สำนักงานคลัง	๑ ราย (๑ รวมศูนย์ คณะวิทยาศาสตร์)
- สำนักงานพัสดุ	๑ ราย (๑ รวมศูนย์ คณะวิทยาศาสตร์)
ผลรวม	๓๙ ราย

ประเภทของผู้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓๙ ราย แบ่งได้ดังนี้

ประเภทพนักงาน	สายวิชาการ	สายสนับสนุน	จำนวนรวม
พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๗	๔	๑๑
พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ	๑๘	๑๐	๒๘
ผลรวม	๒๕	๑๔	๓๙

โดยที่ประชุมมีความคิดเห็นให้สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี พิจารณา
งบประมาณค่าตอบแทนจากค่าจ้างครั้งสุดท้ายหลังจากได้รับเพิ่มค่าจ้าง ณ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ละเอียดและ
ถูกต้องก่อนนำเสนอสภาสถาบันต่อไป

ทั้งนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการตรวจสอบงบประมาณที่ใช้
อีกครั้งเรียบร้อยแล้ว โดยขอปรับงบประมาณที่ใช้ เป็นวงเงินรวม ๖๒,๘๗๔,๖๐๐ บาท (หกสิบสองล้านแปดแสน
เจ็ดหมื่นสี่พันหกร้อยบาทถ้วน)

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศสถาบันฯ เรื่อง โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอพิจารณาอนุมัติพนักงานสถาบันเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงาน
สถาบัน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓๙ ราย

- มติที่ประชุม
๑. เห็นชอบอนุมัติรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงาน
สถาบัน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓๙ ราย ตามที่เสนอ โดยงบประมาณ
ที่ใช้วงเงินรวม ๖๒,๘๗๔,๖๐๐ บาท (หกสิบสองล้านแปดแสนเจ็ดหมื่นสี่พัน
หกร้อยบาทถ้วน)

๒. นำเสนอที่ประชุมสภาสถาบันต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๖ / ๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง พิจารณา

๔.๙ เรื่อง ขอสื่อพิจารณาจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเพื่อทดแทนอัตราเกษียณอายุก่อนกำหนดประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามมติคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบันประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เห็นชอบรายชื่อผู้ยื่นแบบหนังสือขอลาออกจากงานตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓๙ ราย นั้น

ประกอบกับประกาศสถาบันฯ เรื่อง โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๘ “ เมื่อมีตำแหน่งของพนักงานสถาบันว่างลงจากการเกษียณอายุก่อนกำหนด ให้รวมตำแหน่งนั้นไว้ที่ส่วนกลาง โดย ก.บ. สจล. จะพิจารณาค้นตำแหน่งดังกล่าวให้ส่วนงานต้นสังกัดตามความจำเป็นและเหมาะสม”

ในการนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงขอสื่อพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ คืนให้ส่วนงานต้นสังกัดเพื่อทดแทนพนักงานสถาบันที่เกษียณอายุก่อนกำหนดจำนวน ๓๙ อัตรา ดังนี้

ที่	หน่วยงาน	จำนวน (อัตรา)
๑.	คณะวิศวกรรมศาสตร์	๒
๒.	คณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ	๒
๓.	คณะอุตสาหกรรมอาหาร	๒
๔.	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	๕
๕.	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑
๖.	คณะวิทยาศาสตร์	๒
๗.	คณะบริหารธุรกิจ	๑
๘.	วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	๑๑
๙.	สำนักหอสมุดกลาง	๑
๑๐.	สำนักวิชาศึกษาทั่วไป	๑
๑๑.	สำนักงานอธิการบดี	๑๑
	- สำนักงานบริหารงานทั่วไปและประชาสัมพันธ์	๑
	- สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล	๖ (๕+๑ รวมศูนย์ คณะวิศวกรรมศาสตร์)
	- สำนักงานกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	๒ (๑+๑ รวมศูนย์ วิทยาเขตชุมพร)
	- สำนักงานคลัง	๑ (รวมศูนย์ คณะวิทยาศาสตร์)
	- สำนักงานพัสดุ	๑ (รวมศูนย์ คณะวิทยาศาสตร์)
ผลรวม		๓๙

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ประกาศสถาบันฯ เรื่อง โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ เพื่อทดแทนพนักงานสถาบันที่เกษียณอายุก่อนกำหนด จำนวน ๓๙ อัตรา

มติที่ประชุม เห็นชอบอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ เพื่อทดแทนพนักงานสถาบันที่เกษียณอายุก่อนกำหนด จำนวน ๓๙ อัตรา ดังนี้

- คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ ๑๕๑๖ และ ๑๕๑๗
- คณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ ๑๕๑๘ และ ๑๕๑๙
- คณะอุตสาหกรรมอาหาร จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ ๑๕๒๐ และ ๑๕๒๑
- คณะเทคโนโลยีการเกษตร จำนวน ๕ อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ ๑๕๒๒, ๑๕๒๓, ๑๕๒๔, ๑๕๒๕ และ ๑๕๒๖
- คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ ๑๕๒๗
- คณะวิทยาศาสตร์ จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ ๑๕๒๘ และ ๑๕๒๙
- คณะบริหารธุรกิจ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ ๑๕๓๐
- วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ จำนวน ๑๑ อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ ๑๕๓๑, ๑๕๓๒, ๑๕๓๓, ๑๕๓๔, ๑๕๓๕, ๑๕๓๖, ๑๕๓๗, ๑๕๓๘, ๑๕๓๙, ๑๕๔๐ และ ๑๕๔๑
- สำนักหอสมุดกลาง จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ ๑๕๔๒
- สำนักวิชาศึกษาทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ ๑๕๔๓
- สำนักงานบริหารงานทั่วไปและประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ ๑๕๔๔
- สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๖ อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ ๑๕๔๕, ๑๕๔๖, ๑๕๔๗, ๑๕๔๘, ๑๕๔๙ และ ๑๕๕๐
- สำนักงานกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ ๑๕๕๑ และ ๑๕๕๒
- สำนักงานคลัง จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ ๑๕๕๓
- สำนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ ๑๕๕๔

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๖ / ๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง พิจารณา

๔.๑๑ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาการลาศึกษาต่อของพนักงานสถาบัน กรณีไม่เป็นไปตามเงื่อนไขของข้อบังคับ และประกาศของสถาบันฯ

ด้วย คณะแพทยศาสตร์ มีความประสงค์ขอเสนอพิจารณาการลาศึกษาต่อของพนักงานสถาบัน กรณีไม่เป็นไปตามเงื่อนไขของข้อบังคับและประกาศของสถาบันฯ จำนวน ๓ ราย ได้แก่

การลาศึกษาต่อ กรณีไม่เป็นไปตามเงื่อนไขของข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

หมวด ๕ “พนักงานสถาบันที่จะลาไปศึกษา ต้องปฏิบัติงานติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และต้องผ่านการประเมินทดลองปฏิบัติงานแล้ว ทั้งนี้ให้ ก.บ. สจล. มีอำนาจยกเว้นเงื่อนไขในวรรคนี้ได้ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นและเพื่อประโยชน์ของสถาบัน”

๑. นายภารุจ ราชบริรักษ์ อายุ ๒๖ ปี ๑๑ เดือน (เกิดวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๓๘) พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ อัตราเลขที่ ๙๐๔(ร) สังกัดคณะแพทยศาสตร์ บรรจุเป็นพนักงานสถาบันด้วยคุณสมบัติปริญญาโทเมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ มีความประสงค์ขออนุญาตลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก สาขาวิชา Electrical and Computer Engineering (เต็มเวลาราชการ) ณ Carnegie Mellon – KMITL Program ด้วยทุน Carnegie Mellon – KMITL Program ประเทศสหรัฐอเมริกา ตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๗๐ เป็นระยะเวลา ๕ ปี (ไม่เป็นไปตามข้อบังคับฯ เนื่องจากพนักงานสถาบันบรรจุเมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และขออนุมัติลาศึกษาต่อ วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕)

ทั้งนี้ ได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ดังนี้

๑. เป็นการพัฒนา ทักษะความรู้ความสามารถ รวมถึงการพัฒนาศักยภาพของตนเองในด้านเทคโนโลยีการแพทย์
๒. เป็นการเพิ่มบุคลากรด้านการเรียนการสอนในด้านวิศวกรรมไฟฟ้าและคอมพิวเตอร์ ที่จะช่วยในการจัดการด้านวิทยาศาสตร์ ทางข้อมูลต่างๆ เช่น การวิเคราะห์ข้อมูล ที่ได้จากการเก็บรวบรวมข้อมูลจากบุคลากร นักศึกษา และผู้รับบริการ
๓. เป็นแนวทางในการดำเนินการสร้างนวัตกรรมทางการแพทย์ให้กับคณะแพทยศาสตร์ และสถาบันฯ ในอนาคต

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. ประกาศสถาบันฯ เรื่อง การลา การได้รับค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มพิเศษและค่าตอบแทนประจำตำแหน่งระหว่างลาของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาการขออนุมัติลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ของ นายภารุจ ราชบริรักษ์ ให้ได้รับยกเว้นเงื่อนไข ต้องปฏิบัติงานติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ นายภารุจ ราชบริรักษ์ ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก โดยให้ได้รับ
ข้อยกเว้นเงื่อนไข หมวด ๕ “พนักงานสถาบันที่จะลาไปศึกษา ต้องปฏิบัติงาน
ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และต้องผ่านการประเมินทดลองปฏิบัติงานแล้ว”
ของข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.จารุญ เล้าสินวัฒนา)
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๖ / ๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง พิจารณา

๔.๑๑ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาการลาศึกษาต่อของพนักงานสถาบัน กรณีไม่เป็นไปตามเงื่อนไขของข้อบังคับ และประกาศของสถาบันฯ

ด้วย คณะแพทยศาสตร์ มีความประสงค์ขอเสนอพิจารณาการลาศึกษาต่อของพนักงานสถาบัน กรณีไม่เป็นไปตามเงื่อนไขของข้อบังคับและประกาศของสถาบันฯ จำนวน ๓ ราย ได้แก่

การลาศึกษาต่อ กรณีไม่เป็นไปตามเงื่อนไขของประกาศสถาบันฯ เรื่อง การลา การได้รับค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มพิเศษ และค่าตอบแทนประจำตำแหน่งระหว่างลาของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓

“ข้อ ๓๙ พนักงานสถาบันที่ลาไปศึกษาต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขเพิ่มเติม ดังนี้
๓๙.๓ ต้องเป็นการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่าขึ้นไป”

ทั้งนี้ ให้ ก.บ.สจล. มีอำนาจพิจารณายกเว้นได้ในกรณีที่มิเหตุผลความจำเป็นและเพื่อประโยชน์ต่อสถาบัน

๒. ดร.วิกรม วงศ์ไพบูลย์วัฒน์ อายุ ๓๔ ปี ๓ เดือน (เกิดวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๑) พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ ๗๘๗ สังกัดคณะแพทยศาสตร์ บรรจุเป็นพนักงานสถาบัน ด้วยคุณวุฒิปริญญาเอก เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ มีความประสงค์ขออนุญาตลาศึกษาต่อระดับปริญญาตรี ในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ภาคบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) (เต็มเวลาราชการ) ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จังหวัดกรุงเทพมหานคร ด้วยทุนส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ กำหนดระยะเวลา ๔ ปี (ไม่เป็นไปตามประกาศฯ เนื่องจากพนักงานสถาบัน ขออนุมัติลาศึกษาต่อระดับปริญญาตรี ซึ่งไม่ใช่ระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่าขึ้นไป)

ทั้งนี้ ได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ดังนี้

๑. เพื่อให้สอดคล้องกับโครงการความร่วมมือพัฒนาบุคลากรส่วนวิชาการให้มีคุณวุฒิแพทยศาสตรบัณฑิต ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ระหว่างจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
๒. เป็นการพัฒนาให้บุคลากรส่วนวิชาการได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถและได้รับคุณวุฒิแพทยศาสตรบัณฑิต
๓. เป็นการต่อยอดทางการศึกษาในการที่จะผลิตแพทย์ในอนาคต

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. ประกาศสถาบันฯ เรื่อง การลา การได้รับค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มพิเศษและค่าตอบแทนประจำตำแหน่งระหว่างลาของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาการขออนุมัติลาศึกษาต่อระดับปริญญาตรี ของ ดร.วิกรม วงศ์ไพบูลย์วัฒน์ ให้ได้รับยกเว้นเงื่อนไข ต้องเป็นการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่าขึ้นไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ ดร.วิกรม วงศ์ไพบูลย์วัฒน์ ลาศึกษาต่อระดับปริญญาตรี โดยให้ได้รับ
ข้อยกเว้นเงื่อนไขข้อ ๓๙.๓ “ต้องเป็นการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาโทหรือ
เทียบเท่าขึ้นไป” ของประกาศสถาบันฯ เรื่อง การลา การได้รับค่าจ้าง เงินประจำ
ตำแหน่ง เงินเพิ่มพิเศษ และค่าตอบแทนประจำตำแหน่งระหว่างลาของพนักงาน
สถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

เห็นชอบ วันอังคารที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศึกษา
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๖ / ๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง พิจารณา

๔.๑๑ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาการลาศึกษาต่อของพนักงานสถาบัน กรณีไม่เป็นไปตามเงื่อนไขของข้อบังคับ และประกาศของสถาบันฯ

ด้วย คณะแพทยศาสตร์ มีความประสงค์ขอเสนอพิจารณาการลาศึกษาต่อของพนักงานสถาบัน กรณีไม่เป็นไปตามเงื่อนไขของข้อบังคับและประกาศของสถาบันฯ จำนวน ๓ ราย ได้แก่

การลาศึกษาต่อ กรณีไม่เป็นไปตามเงื่อนไขของประกาศสถาบันฯ เรื่อง การลา การได้รับค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มพิเศษ และค่าตอบแทนประจำตำแหน่งระหว่างลาของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓

“ข้อ ๓๙ พนักงานสถาบันที่ลาไปศึกษาต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขเพิ่มเติม ดังนี้
๓๙.๓ ต้องเป็นการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่าขึ้นไป”

ทั้งนี้ ให้ ก.บ.สจล. มีอำนาจพิจารณายกเว้นได้ในกรณีที่มิใช่เหตุผลความจำเป็นและเพื่อประโยชน์ต่อสถาบัน

๓. นายแพทย์ณภัทร พงศกรพณิกุล อายุ ๒๘ ปี ๔ เดือน (เกิดวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๓๗) พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งแพทย์ อัตราเลขที่ ๙๐๓(ร) สังกัดคณะแพทยศาสตร์ บรรจุเป็นพนักงานสถาบัน ด้วยคุณวุฒิปริญญาโท เมื่อวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ มีความประสงค์ขออนุญาตลาศึกษาต่อเฉพาะทาง ในหลักสูตรแพทย์เพิ่มพูนทักษะ และการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน เพื่อวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมสาขาเวชศาสตร์ครอบครัว (เต็มเวลาราชการ) ณ โรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี ณ ศรีราชา จังหวัดชลบุรี ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ กำหนดระยะเวลา ๔ ปี ๑ เดือน ๑๕ วัน (ไม่เป็นไปตามประกาศฯ เนื่องจากพนักงานสถาบัน ขออนุมัติลาศึกษาต่อเฉพาะทาง ซึ่งไม่ใช่ระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่าขึ้นไป)

ทั้งนี้ ได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ดังนี้

๑. เป็นการพัฒนา ทักษะความรู้ความสามารถรวมถึงการพัฒนาศักยภาพของตนเองในด้านเวชศาสตร์ครอบครัว
๒. เป็นการเพิ่มบุคลากร เพื่อการเรียนการสอนในด้านเวชศาสตร์ครอบครัวในอนาคตให้กับทางคณะแพทยศาสตร์ และสถาบันอื่น ๆ
๓. เป็นการต่อยอดและพัฒนาเทคโนโลยีทางการแพทย์ ที่จะเป็นสิ่งช่วยเหลือในการวิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. ประกาศสถาบันฯ เรื่อง การลา การได้รับค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มพิเศษและค่าตอบแทนประจำตำแหน่งระหว่างลาของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาการขออนุมัติลาศึกษาต่อระดับปริญญาตรี ของ นายแพทย์ณภัทร พงศกรพฤตกุล ให้ได้รับยกเว้นเงื่อนไข ต้องเป็นการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่าขึ้นไป

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ นายแพทย์ณภัทร พงศกรพฤตกุล ลาศึกษาต่อระดับปริญญาตรี โดยให้ได้รับข้อยกเว้นเงื่อนไขข้อ ๓๙.๓ “ต้องเป็นการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่าขึ้นไป” ของประกาศสถาบันฯ เรื่อง การลา การได้รับ ค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มพิเศษ และค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง ระหว่างลาของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.จารุญ เล้าสินวัฒนา)
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๖ / ๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง พิจารณา

๔.๑๒ เรื่อง ขอสอนพิจารณาขยายระยะเวลาเข้าศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ของบุคลากรสายวิชาการ
ที่บรรจุด้วยคุณวุฒิปริญญาโท

ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบ “ ในกรณีที่มีการบรรจุแต่งตั้งอาจารย์ในคุณวุฒิปริญญาโท อาจารย์ผู้นั้นต้องศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ภายในเวลา ๓ ปี ” ทั้งนี้ให้ส่วนงานวิชาการพิจารณากลับกรองและนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. พิจารณา เป็นรายกรณีไป นั้น

ทั้งนี้ มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบอนุมัติขยายระยะเวลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 จำนวน ๒ ราย จากคณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ และคณะศิลปศาสตร์ ซึ่งให้ขยายระยะเวลาออกไปอีก ๑ ปี ในการนี้ จึงขอสอนพิจารณาขยายระยะเวลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก เพิ่มเติม จำนวน ๑ ราย ได้แก่

๑. MR. MARK JOSEPH O'CARROLL สัญชาติบริติช พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ เลขที่อัตรา ๑๓๗๓ สังกัดสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี (ปฏิบัติงาน ณ สำนักวิชาศึกษาทั่วไป) บรรจุแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโท ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งจะครบกำหนดเวลาที่ต้องศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก (ภายใน ๓ ปี) ในวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยมีข้อชี้แจงเหตุผล ที่เกิดความล่าช้าในการเข้าศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ดังนี้

เนื่องจากสถานการณ์ Covid-19 และอยู่ระหว่างการเตรียมตัวและหาข้อมูลการสมัครเข้าศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก โดยจะเข้าศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑
๒. ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาขยายระยะเวลาการเข้าศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ของ MR. MARK JOSEPH O'CARROLL พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ ๑๓๗๓ สังกัดสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี (ปฏิบัติงาน ณ สำนักวิชาศึกษาทั่วไป) โดยต้องศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ขยายระยะเวลาการเข้าศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ของ MR. MARK JOSEPH O'CARROLL พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ ๑๓๗๓ สังกัดสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี (ปฏิบัติงาน ณ สำนักวิชาศึกษาทั่วไป) เป็นวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ (ขยายระยะเวลา ๑ ปี) ทั้งนี้ ให้ระบุระยะเวลาลงในสัญญาจ้าง ครั้งที่ ๒ หากไม่สามารถเข้าศึกษาต่อในระยะเวลาที่กำหนดได้ให้สิ้นสุดสัญญาจ้างต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานุเคราะห์
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๖ / ๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง พิจารณา

๔.๑๓ เรื่อง ขอสอนพิจารณาหลักเกณฑ์การเลือกตำแหน่งในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
ในกรณีได้รับการดำรงตำแหน่งทางวิชาการระหว่างปีประเมิน

ด้วยสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้จัดทำระบบ Disruptive Performance – Based Payment (DPBP) สำหรับบุคลากรสายวิชาการในรอบการประเมิน ประจำปี ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว นั้น

ทั้งนี้ ในระหว่างปีประเมินจะมีพนักงานสถาบันสายวิชาการ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น ซึ่งมีผลให้ดำรงตำแหน่งย้อนหลังไปวันที่พนักงานสถาบันสายวิชาการยื่นเอกสารสมบูรณ์ต่อส่วนงานวิชาการต้นสังกัด ทำให้พนักงานสถาบันสายวิชาการบางท่านไม่ได้เตรียมผลงานชิ้นต่ำด้านอื่นๆ ที่มีระดับเท่ากับหรือมากกว่าตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงขอเสนอหลักเกณฑ์การเลือกตำแหน่งในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ในกรณีได้รับการดำรงตำแหน่งทางวิชาการระหว่างปีประเมิน ดังนี้

๑. ให้พนักงานสถาบันสายวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นที่มีคำสั่งแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ สิงหาคม และมีผลย้อนหลังให้ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๒ มีนาคม ของปีงบประมาณนั้น ๆ สามารถยื่นขอให้ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ในตำแหน่งทางวิชาการก่อนหน้าได้
๒. ให้รวมถึงบุคลากรที่ยื่นขอให้ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี แบบพิเศษด้วย

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคิดภาระงาน ค่าจ้างแบบพิเศษ และเงินเพิ่มพิเศษ จากผลปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคิดภาระงาน ค่าจ้างแบบพิเศษ และเงินเพิ่มพิเศษ จากผลปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาหลักเกณฑ์การเลือกตำแหน่งในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ในกรณีได้รับการดำรงตำแหน่งทางวิชาการระหว่างปีประเมิน

มติที่ประชุม เห็นชอบหลักเกณฑ์การเลือกตำแหน่งในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
ในกรณีได้รับการดำรงตำแหน่งทางวิชาการระหว่างปีประเมิน ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

เห็นชอบ วันอังคารที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์ ดร.จารุณ เล้าสินวัฒนา)
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ