



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี โทร. ๓๒๗๓

ที่ อว ๗๐๐๑.๐๒/๐๗๕๗ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ ๕ / ๒๕๖๕

เรียน รองอธิการบดี/ ผู้ช่วยอธิการบดี/ คณบดี (คณะ/วิทยาลัย)/ ผู้อำนวยการสำนัก/ หัวหน้าสำนักงาน
สภาสถาบัน/ ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน/ ผู้อำนวยการสำนักงาน

ด้วยสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอส่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร
งานบุคคล (ก.บ. สจล.) ครั้งที่ ๕ / ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๖ เรื่อง ดังนี้

- เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ
บริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)
- เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ สังกัด
คณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ
- เรื่อง ขอเสนอพิจารณาการลาศึกษาต่อของพนักงานสถาบันสายวิชาการ กรณีไม่เป็นไปตาม
เงื่อนไขของข้อบังคับและประกาศของสถาบันฯ
- เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ การเปลี่ยนเงื่อนไขเป็น
พนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งนักวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๕
- เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคิดภาระงาน
ค่าจ้างแบบพิเศษ และเงินเพิ่มพิเศษ จากผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันตำแหน่ง
วิชาการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕
- เรื่อง ขอเสนอพิจารณาจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ เพื่อรองรับการบรรจุ
นักวิจัยหลังปริญญาเอก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๕ / ๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๒ เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ.สจล.)

ตามที่ประชุม ก.บ. สจล. ได้มีมติให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติและออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ ก.บ. สจล. ตามกรณีที่ได้มีการมอบหมายเรื่องต่าง ๆ โดยให้นำแจ้งเพื่อได้รับทราบในการประชุมแต่ละครั้งด้วยนั้น ประกอบกับตามแนวทางในการจัดทำวาระเสนอเพื่อทราบที่คณะกรรมการฯ ได้มีมติให้จัดรวมเรื่องต่าง ๆ เรียบเรียงเป็นวาระเดียวกัน จึงขอเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. เพื่อทราบ ดังนี้

๑. เรื่อง มติสภาสถาบันฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ แต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๘ ราย ดังนี้

| สังกัด / ชื่อ - สกุล | อัตราเลขที่ | ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง | ตั้งแต่วันที่ |
|------------------------------------|-------------|------------------------------|------------------|
| คณะอุตสาหกรรมอาหาร | | | |
| ๑. นางนภัสสรพี เหลืองสกุล | ๑๕ | รองศาสตราจารย์ | ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ |
| ๒. นางสาววิภาวดี สงัดกิจ | ๑๐๔๔ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ |
| คณะศิลปศาสตร์ | | | |
| ๓. นายอติชาติ รุ่งสว่าง | ๙๑๕ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ |
| คณะแพทยศาสตร์ | | | |
| ๔. นางสาวณาดา ตันสิริ | ๘๐๙ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | ๒๔ กันยายน ๒๕๖๔ |
| ๕. นายวีรยุทธ กิตติชัย | ๘๒๐ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ |
| วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ | | | |
| ๖. นางสาวมัลลิกา สุปงกฏ | ๘๕๘ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ |
| วิทยาลัยวิศวกรรมศาสตร์ | | | |
| ๗. นายจรศักดิ์ กิตติเมธาวิวัฒน์ | ๗๗๓ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ |
| ๘. นางสาวณชนันท์ ชิตานนท์ | ๘๕๐ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ |

๒. เรื่อง คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน ๖ ราย ดังนี้

| สังกัด / ชื่อ - สกุล | อัตราเลขที่ | ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง | ตั้งแต่วันที่ |
|---|-------------|------------------------------|---------------|
| - คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน ๖ ราย | | | |
| คณะวิศวกรรมศาสตร์ | | | |
| ๑. นางสาวจุฑารัตน์ ชาวไร่เงิน | ๑๔๔๕ | อาจารย์ | ๑ เมษายน ๒๕๖๕ |
| ๒. นางสาวเมธาวี นกุลอุดมพานิชย์ | ๑๔๘๐ | อาจารย์ | ๑ เมษายน ๒๕๖๕ |
| คณะเทคโนโลยีการเกษตร | | | |
| ๓. นางสาวสุวรีย์ กิติเชียว | ๗๐๙ | อาจารย์ | ๑ เมษายน ๒๕๖๕ |

| สังกัด / ชื่อ - สกุล | อัตราเลขที่ | ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง | ตั้งแต่วันที่ |
|------------------------------------|-------------|------------------------------|---------------|
| คณะอุตสาหกรรมอาหาร | | | |
| ๔. นางสาวศิรดา สิ้นชัย | ๑๔๕๕ | อาจารย์ | ๑ เมษายน ๒๕๖๕ |
| วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ | | | |
| ๕. นางสาวบิณิชา พุทธเกิด | ๑๔๐๖ | อาจารย์ | ๑ เมษายน ๒๕๖๕ |
| ๖. นายศักรินทร์ ชินกุลพิทักษ์ | ๑๔๗๔ | อาจารย์ | ๑ เมษายน ๒๕๖๕ |


๓. เรื่อง คำสั่งสถาบันอนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน ๕ ราย

| สังกัด / ชื่อ - สกุล | อัตราเลขที่ | ตำแหน่ง | ตั้งแต่วันที่ |
|--|-------------|------------------------------|-----------------|
| คณะวิทยาศาสตร์ | | | |
| ๑. นางสาวนงลักษณ์ คำแหง | ๘๐๔(ร) | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ |
| วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ | | | |
| ๒. นายชัชวาลย์ บัวสะอาด | ๓๗๕(ร) | ช่างเทคนิค | ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ |
| วิทยาลัยวิศวกรรมสังคม | | | |
| ๓. Mr.Kerem Ergener | ๑๐๗๒ | อาจารย์ | ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ |
| สำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมการประมงทะเลลาดกระบัง | | | |
| ๔. นางสาวสุวิษญ์ อมรชินวิวัฒน์ | ๖๕๖(ร) | เจ้าหน้าที่ทรัพย์สินทางปัญญา | ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ |
| สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี | | | |
| ๕. นายทรงธรรม มกนันท์ | ๙๕๑(ร) | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ |

มติที่ประชุม รับทราบ

๑. มติสภาสถาบันฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ แต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๘ ราย
๒. คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน ๖ ราย
๓. คำสั่งสถาบันอนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน ๕ ราย

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ วันอังคารที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๕ / ๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง พิจารณา

๔.๑ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ กรณีพิเศษ สังกัดคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ

สรุปสาระสำคัญ

ด้วย คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ มีความประสงค์ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ เพื่อรองรับการบรรจุ นายณัฐ ดิลกธนากุล นักเรียนทุนพัฒนาและส่งเสริมผู้มีความสามารถพิเศษทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ทุน พสวท.) ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขา Computing Research จาก Imperial College London สหราชอาณาจักร และต้องปฏิบัติงานตามเงื่อนไขสัญญาให้ทุน พสวท. เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒,๔๖๒ วัน เนื่องจากคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ต้องการบุคลากรเพื่อรองรับการเปิดหลักสูตรใหม่ระดับปริญญาตรี สาขาวิชาปัญญาประดิษฐ์เพื่อการวิเคราะห์เชิงธุรกิจ (Artificial Intelligence for Business Analytics) ซึ่งจะเปิดรับนักศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ จึงขอเสนอพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ สังกัดคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

| ตำแหน่ง/คุณวุฒิ | จำนวน | เหตุผลความจำเป็น / ภาระงาน |
|---|---------|---|
| ตำแหน่ง อาจารย์ คุณวุฒิ ปริญญาเอก ประเภท พนักงานสถาบัน เงินงบประมาณ สังกัด คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ | ๑ อัตรา | เพื่อรองรับการเปิดหลักสูตรใหม่ และเพื่อบรรจุ นายณัฐ ดิลกธนากุล นักเรียนทุน พสวท. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกสาขา Computing Research จาก Imperial College London สหราชอาณาจักร ต้องปฏิบัติงานตามเงื่อนไขสัญญาให้ทุน พสวท. เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒,๔๖๒ วัน ภาระหน้าที่ ๑. ภาระงานสอน(ไม่น้อยกว่า ๔ รายวิชา รายวิชาละ ๓ หน่วยกิตหรือเทียบเท่า) ๑.๑ (๐๖๐๒๖๒๑๐) การหาค่าที่เหมาะสมที่สุด (OPTIMIZATION) ๑.๒ (๒๐๖๐๒๖๒๒๕) การเรียนรู้เชิงลึกสำหรับการวิเคราะห์ภาพและวิดีโอทางการแพทย์ (DEEP LEARNING IN MEDICAL IMAGE AND VIDEO ANALYSIS) ๑.๓ (๐๖๐๒๖๒๕๔) เทคโนโลยีสุขภาพสารสนเทศศาสตร์เบื้องต้น (INTRODUCTION TO HEALTH ANALYTICS) ๑.๔ (๐๖๐๒๖๒๑๘) การเรียนรู้เชิงลึก (DEEP LEARNING) ๒. ภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย |

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ
สังกัด คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน ๑ อัตรา

มติที่ประชุม เห็นชอบอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์
คุณวุฒิปริญญาเอก สังกัดคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่
อัตราเลขที่ ๑๕๐๘ ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุณ เล้าสินวัฒนา)
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๕ / ๒๕๖๕
วันอังคารที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
เรื่อง พิจารณา

๔.๒ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ สังกัด
คณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ

สรุปสาระสำคัญ

ตามมติที่ประชุม ก.บ.สจล.ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันอังคารที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ได้มีมติที่ประชุม
ไม่เห็นชอบให้เปลี่ยนแปลงเงื่อนไขกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ ๑๔๕๑
สังกัดคณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ จากคุณวุฒิปริญญาเอก เป็นคุณวุฒิปริญญาโท / ปริญญาเอก
และมอบคณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ กลับไปพิจารณาสาขาข้างเคียงทางด้านสถาปัตยกรรม
ภายใน คุณวุฒิปริญญาเอก นั้น

ในการนี้ คณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ มีมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน
วิชาการ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันพุธที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติขอความอนุเคราะห์สถาบันเปลี่ยนแปลงเงื่อนไข
กรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียดเงื่อนไข ดังนี้

| อัตราเลขที่ | เงื่อนไขเดิม | เปลี่ยนแปลงเงื่อนไขเป็น |
|-------------|--|---|
| ๑๔๕๑ | <p>ตำแหน่ง : สายวิชาการ (อาจารย์) คุณวุฒิ : ปริญญาเอก ทางด้านสถาปัตยกรรมภายใน การออกแบบภายใน สถาปัตยกรรม หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ประเภท : พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ สังกัด : ภาควิชาสถาปัตยกรรมภายใน คณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ</p> <p>คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง</p> <p>๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขา สถาปัตยกรรมภายใน สาขาการออกแบบ ภายใน สาขาสถาปัตยกรรม หรือสาขาวิชาที่ เกี่ยวข้อง และ</p> <p>๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขา สถาปัตยกรรมภายใน สาขาการออกแบบ ภายใน สาขาสถาปัตยกรรม หรือสาขาวิชาที่ เกี่ยวข้อง และ</p> | <p>ตำแหน่ง : สายวิชาการ (อาจารย์) คุณวุฒิ : ปริญญาโท/ ปริญญาเอก ทางด้านสถาปัตยกรรมภายใน การออกแบบภายใน สถาปัตยกรรม หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ประเภท : พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ สังกัด : ภาควิชาสถาปัตยกรรมภายใน คณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ</p> <p>คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง</p> <p>๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขา สถาปัตยกรรมภายใน สาขาการออกแบบ ภายใน สาขามัณฑนศิลป์ หรือสาขาวิชาที่ เกี่ยวข้องในหลักสูตรที่สภาสถาปนิกรับรอง</p> <p>๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขา สถาปัตยกรรมภายใน สาขาการออกแบบ ภายใน สาขาสถาปัตยกรรม หรือสาขาวิชาที่ เกี่ยวข้องในหลักสูตรที่สภาสถาปนิกรับรอง</p> |

| อัตราเลขที่ | เงื่อนไขเดิม | เปลี่ยนเงื่อนไขเป็น |
|-------------|---|---|
| | ๓. มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุม สาขาสถาปัตยกรรมภายในและมัณฑนศิลป์ ซึ่งออกโดยสภาสถาปนิก (Architect Council of Thailand) | <p>* โดยในข้อ ๑. และ ข้อ ๒. อย่างใดอย่างหนึ่ง ต้องเป็นหลักสูตรสาขาสถาปัตยกรรมภายในและมัณฑนศิลป์ ที่สภาสถาปนิกรับรอง และต้องมีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุม สาขาสถาปัตยกรรมภายในและมัณฑนศิลป์ ซึ่งออกโดยสภาสถาปนิก (Architect Council of Thailand) เพื่อสามารถปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการหลักสูตร ตามเกณฑ์วิธีการตรวจสอบและรับรองปริญญาฯ โดยสภาสถาปนิก ตาม พ.ร.บ. สภาสถาปนิก พ.ศ. ๒๕๔๓ <u>และ</u></p> <p>๓. ต้องมีผลงานเผยแพร่ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ</p> <p><u>๔. หากบรรจุด้วยคุณวุฒิปริญญาโท จะต้องมีความสมบูรณ์ดังต่อไปนี้</u></p> <p>๔.๑ ผู้สมัครต้องมีประสบการณ์ในการสอนทางด้านสถาปัตยกรรมภายในและมัณฑนศิลป์ และ</p> <p>๔.๒ มีประสบการณ์วิชาชีพทางด้านสถาปัตยกรรมภายในและมัณฑนศิลป์ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> |

เหตุผลความจำเป็น

ภาควิชาสถาปัตยกรรมภายใน ขาดแคลนอาจารย์ผู้สอนและทำหน้าที่อาจารย์ประจำหลักสูตร อีกทั้ง สถาบันได้ดำเนินการเปิดรับสมัคร ๒ รอบที่ผ่านมา นั้น ไม่มีผู้สมัครเนื่องจากคุณวุฒิทางสถาปัตยกรรมดังกล่าว ในระดับปริญญาเอกเป็นสาขาขาดแคลน

๑. สาขาวิชาสถาปัตยกรรมภายในและมัณฑนศิลป์เป็นสาขาวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุม

คณะจึงมีความจำเป็นที่ต้องได้บุคลากรที่มีคุณสมบัติที่เป็นไปตามข้อกำหนดในระเบียบคณะกรรมการสภาสถาปนิก แต่เนื่องจากผู้ที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาเอก และที่มีคุณสมบัติตามที่ต้องการมีจำนวนน้อย

๒. สัดส่วนภาระงานของอาจารย์ต่อคุณภาพการเรียนการสอน

ภาควิชาสถาปัตยกรรมภายใน มีความจำเป็นเร่งด่วนในการบรรจุผู้ที่มีวุฒิการศึกษาด้านสถาปัตยกรรมภายใน ปัจจุบันภาควิชาสถาปัตยกรรมภายใน มีบุคลากรประจำ รวม ๑๘ ราย ในขณะที่ปัจจุบันมีนักศึกษาต้องรับผิดชอบในระดับปริญญาตรี รวม ๒๙๓ คน และปริญญาโท-เอก รวม ๕๓ คน ภาระงานของอาจารย์แต่ละท่านเกินกว่าภาระงานที่กำหนด คืออาจารย์ ต่อ นักศึกษา = ๑:๑๕

เหตุผลความจำเป็น (ต่อ)

๓. ขาดแคลนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

ภาควิชาสถาปัตยกรรมภายใน มีจำนวนอาจารย์รับผิดชอบหลักสูตรไม่เพียงพอ ซึ่งได้เปิดสอน จำนวน ๓ หลักสูตร ได้แก่

- ๑) หลักสูตรสถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสถาปัตยกรรมภายใน
- ๒) หลักสูตรสถาปัตยกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสถาปัตยกรรมภายใน
- ๓) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบสภาพแวดล้อม

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขกรอบอัตราพนักงานสถาบัน
เงินงบประมาณ สังกัดคณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ ๑๔๕๑
เปลี่ยนแปลงจากเดิม คุณวุฒิปริญญาเอก เป็น คุณวุฒิปริญญาโท/ปริญญาเอก และเปลี่ยนแปลงเงื่อนไข
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มติที่ประชุม

เห็นชอบอนุมัติเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ สังกัด
คณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ ได้แก่ อัตราเลขที่ ๑๔๕๑ เปลี่ยนแปลงจากเดิม
คุณวุฒิปริญญาเอก เป็น คุณวุฒิปริญญาโท/ปริญญาเอก และเปลี่ยนแปลงเงื่อนไข
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๕ / ๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง พิจารณา

๔.๓ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาการลาศึกษาต่อของพนักงานสถาบันสายวิชาการ กรณีไม่เป็นไปตามเงื่อนไขของข้อบังคับและประกาศของสถาบันฯ

สรุปสาระสำคัญ

ด้วย คณะทันตแพทยศาสตร์ มีความประสงค์ขอเสนอพิจารณาการลาศึกษาต่อของพนักงานสถาบันสายวิชาการ กรณีไม่เป็นไปตามเงื่อนไขของข้อบังคับและประกาศของสถาบันฯ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทพญ.กุศล ตันติวงส์ อายุ ๔๒ ปี ๖ เดือน (เกิดวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๒๒) พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตราเลขที่ ๑๔๑๓ สังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์ บรรจุเป็นพนักงานสถาบันเมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีความประสงค์ขออนุญาตลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก หลักสูตรวิศวกรรมดุซงกีบัณฑิต สาขาวิศวกรรมชีวการแพทย์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ด้วยทุนส่วนตัว) โดยมีแนวทางการศึกษาตามโครงสร้างหลักสูตรแบบ ๑.๑ (ผู้เข้าศึกษาระดับปริญญาโท) หมวดวิทยานิพนธ์ ๔๘ หน่วยกิต โดยดำเนินการเรียนการสอน เป็นวันจันทร์ - วันศุกร์ ระหว่างเวลา ๑๗.๓๐-๒๐.๓๐ น. และวันเสาร์ - อาทิตย์ เริ่มเข้าศึกษาในภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ เป็นระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยมีความประสงค์ที่จะขอลาศึกษาต่อโดยใช้เวลาราชการบางส่วน สัปดาห์ละ ๓ ชั่วโมง

ทั้งนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้พิจารณาแล้วพบว่าการศึกษาต่อดังกล่าวข้างต้นไม่เป็นไปตามเงื่อนไขของข้อบังคับและประกาศสถาบันฯ ดังนี้

๑. ข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

หมวด ๕ “พนักงานสถาบันที่จะลาไปศึกษา ต้องปฏิบัติงานติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และต้องผ่านการประเมินทดลองปฏิบัติงานแล้ว ทั้งนี้ให้ ก.บ. สจล. มีอำนาจยกเว้นเงื่อนไขในวรรคนี้ได้ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นและเพื่อประโยชน์ของสถาบัน” เนื่องจากพนักงานสถาบันบรรจุเมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (ขออนุมัติลาศึกษาต่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ซึ่งไม่เป็นไปตามเงื่อนไขของข้อบังคับฯ)

๒. ประกาศสถาบันฯ เรื่อง การลา การได้รับค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง เงินพิเศษ และค่าตอบแทนประจำตำแหน่งระหว่างลาของพนักงานสถาบัน พ.ศ.๒๕๖๓

“ข้อ ๓๙ พนักงานสถาบันที่ลาไปศึกษาต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขเพิ่มเติม ดังนี้
๓๙.๑ มีอายุไม่เกิน ๔๐ ปี นับถึงวันเริ่มต้นเปิดภาคการศึกษา” (เนื่องจากพนักงานสถาบันอายุเกิน ๔๐ ปี ซึ่งไม่เป็นไปตามเงื่อนไขของประกาศสถาบันฯ)

ทั้งนี้ ให้ ก.บ.สจล. มีอำนาจพิจารณา ยกเว้นได้ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นและเพื่อประโยชน์ต่อสถาบัน

“ข้อ ๔๐ พนักงานสถาบันที่จะลาไปศึกษาจะต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าส่วนงานหรือเทียบเท่าในการสมัครเข้าศึกษาหรือสมัครสอบก่อน และเมื่อสถานศึกษารับเข้าศึกษาแล้วให้เสนอเรื่องขออนุมัติลาไปศึกษาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ จนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตการลาเพื่อพิจารณาอนุมัติไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน ก่อนเปิดภาคการศึกษา”

ทั้งนี้ คณะทันตแพทยศาสตร์ ได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นมาเรียบร้อยแล้ว รายละเอียด ดังนี้
ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น :

๑. เนื่องจากบุคลากรดังกล่าวมีความสนใจและต้องการพัฒนาตนเอง เพิ่มพูนความรู้ และทักษะในการสอนให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพรวมถึงการบูรณาการความรู้ระหว่างสาขา ซึ่งมีความจำเป็นในการพัฒนาคณะฯ จึงได้ทำการเข้าศึกษาต่อ

๒. แต่เนื่องด้วย คณะทันตแพทยศาสตร์ เป็นคณะตั้งใหม่ซึ่งยังขาดบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลประกอบด้วยบุคลากรที่สังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์ เป็นบุคลากรที่เข้ามาปฏิบัติงานใหม่ทำให้ยังไม่มี ความเข้าใจในกฎระเบียบและประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจึงทำให้บุคลากรดังกล่าวเกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อนในการไปศึกษาต่อ ซึ่งไปศึกษาต่อโดยไม่ได้รับอนุญาตจากหัวหน้าส่วนงานก่อนเข้าศึกษาต่อและไม่ปฏิบัติตามประกาศสถาบันฯ เรื่อง การลา การได้รับค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มพิเศษ และค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง ระหว่างการลาของพนักงานสถาบัน พ.ศ.๒๕๖๓ (ข้อ ๔๐)

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. ประกาศสถาบันฯ เรื่อง การลา การได้รับค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มพิเศษและค่าตอบแทนประจำตำแหน่งระหว่างการลาของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาการลาศึกษาต่อของพนักงานสถาบันสายวิชาการ กรณีไม่เป็นไปตามเงื่อนไขของข้อบังคับและประกาศของสถาบันฯ ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทพญ.กุศล ดันตวิงส์ อายุ ๔๒ ปี ๖ เดือน ซึ่งขออนุญาตลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก หลักสูตรวิศวกรรมสุขภิบาลบัณฑิต สาขาวิศวกรรมชีวการแพทย์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ด้วยทุนส่วนตัว) มีกำหนด ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยให้ได้รับ ยกเว้นเงื่อนไข กรณีที่มีอายุเกิน ๔๐ ปี และยกเว้นเงื่อนไข กรณีขออนุมัติลาศึกษาต่อโดยที่ปฏิบัติงานไม่ครบ ๑ ปี

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทพญ.กุศล ดันตวิงส์ ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก โดยให้ได้รับการยกเว้นเงื่อนไข ดังนี้

๑. เงื่อนไขข้อ ๓๙.๑ “มีอายุไม่เกิน ๔๐ ปี นับถึงวันเริ่มต้นเปิดภาคการศึกษา” ของประกาศสถาบันฯ เรื่อง การลา การได้รับค่าจ้างเงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มพิเศษและค่าตอบแทนประจำตำแหน่งระหว่างการลาของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓
๒. เงื่อนไขหมวด ๕ “พนักงานสถาบันที่จะลาไปศึกษา ต้องปฏิบัติงานติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และต้องผ่านการประเมินทดลองปฏิบัติงานแล้ว” ของข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๕ / ๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง พิจารณา

๔.๔ เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ การเปลี่ยนเงื่อนไขเป็นพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งนักวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๕

สรุปสาระสำคัญ

เพื่อให้การเปลี่ยนเงื่อนไขเป็นพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งนักวิจัย ของพนักงานสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ อันนำไปสู่การพัฒนาสถาบัน นั้น

ในการนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ การเปลี่ยนเงื่อนไขเป็นพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งนักวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๕

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ การเปลี่ยนเงื่อนไขเป็นพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งนักวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๕

รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ ดังกล่าวจัดทำขึ้นเพื่อให้พนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ เช่น ตำแหน่งวิศวกร นักวิจัย หรือนักวิทยาศาสตร์ สามารถเปลี่ยนเงื่อนไขเป็นพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งนักวิจัย ได้ ซึ่งคุณสมบัติหลักที่กำหนดใน (ร่าง) ประกาศฯ คือ ต้องมีคุณวุฒิปริญญาเอก และต้องมีผลงานตีพิมพ์ในวารสารในฐานข้อมูล WoS หรือ SJR จำนวนอย่างน้อย ๒ ฉบับ โดยขั้นตอนของการยื่นความประสงค์เปลี่ยนเงื่อนไขให้ยื่นผ่านหน่วยงานต้นสังกัด และจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการ ก่อนส่งมายังสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ทั้งนี้ เมื่อขั้นตอนเสร็จสิ้นแล้วสถาบันจะดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งให้ในวันที่ ๑ สิงหาคม ของทุกปี

สำหรับการคิดภาระงานให้เป็นไปตามประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคิดภาระงาน ค่าจ้างแบบพิเศษ และเงินเพิ่มพิเศษ จากผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕

รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริเดช บุญแสง คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ มีข้อเสนอแนะสำหรับคุณสมบัติผลงานตีพิมพ์ในวารสารในฐานข้อมูล WoS หรือ SJR จะต้องเป็น First Author หรือ Corresponding Author อย่างน้อยหนึ่งฉบับ โดยผลงานที่ใช้จะต้องไม่เกี่ยวข้องกับผลงานที่ใช้จบการศึกษาของตนเอง

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ การเปลี่ยนเงื่อนไข เป็นพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งนักวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้เพิ่มเงื่อนไขตามที่ รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริเดช บุญแสง คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ เสนอแนะ คือต้องมีผลงานตีพิมพ์ในวารสารในฐานข้อมูล WoS หรือ SJR จำนวนอย่างน้อย ๒ ฉบับ โดยจะต้องเป็น First Author หรือ Corresponding Author อย่างน้อยหนึ่งฉบับ
๒. นำเสนออธิการบดีลงนามต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุญ เล้าสินวัฒนา)
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๕ / ๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง พิจารณา

๔.๕ เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคิดภาระงาน ค่าจ้างแบบพิเศษ และเงินเพิ่มพิเศษ จากผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕

สรุปสาระสำคัญ

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการคิดภาระงาน ค่าจ้างแบบพิเศษ และเงินเพิ่มพิเศษ จากผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งนักวิจัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม สอดคล้องกับข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคิดภาระงานค่าจ้างแบบพิเศษ และเงินเพิ่มพิเศษ จากผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕

กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔
- ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคิดภาระงาน ค่าจ้างแบบพิเศษ และเงินเพิ่มพิเศษ จากผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคิดภาระงานค่าจ้างแบบพิเศษ และเงินเพิ่มพิเศษ จากผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕

มติที่ประชุม

- เห็นชอบ(ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคิดภาระงาน ค่าจ้างแบบพิเศษ และเงินเพิ่มพิเศษ จากผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามที่เสนอ
- นำเสนออธิการบดีลงนามต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๕ / ๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง พิจารณา

๔.๖ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ เพื่อรองรับการบรรจุ
นักวิจัยหลังปริญญาเอก

สรุปสาระสำคัญ

ตามที่ คณะวิทยาศาสตร์ ได้จัดสรรเงินรายได้ของส่วนงาน เพื่อเป็นทุนในการจ้างนักวิจัย
หลังปริญญาเอก นั้น

ในการนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงขอเสนอพิจารณาจัดสรรกรอบ
อัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ เพื่อรองรับการบรรจุนักวิจัยหลังปริญญาเอก จำนวน ๕ อัตรา

ทั้งนี้ จะต้องเป็นการจ้างภายใต้ ระเบียบสถาบันฯ ว่าด้วยกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคล
พ.ศ. ๒๕๖๓ เท่านั้น

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศสถาบันฯ เรื่อง การบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๘
“ขั้นตอนการจ้าง ให้ส่วนงานเสนอเหตุผล ความจำเป็น รายละเอียดภาระงาน คุณวุฒิ และความรู้เฉพาะตำแหน่ง
ของพนักงานสถาบันประเภทพิเศษที่ต้องการจะจ้าง ระยะเวลาและเงื่อนไขการจ้างต่อสถาบัน เพื่อขอความ
เห็นชอบจาก ก.บ.สจล. และกำหนดกรอบอัตรา”

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ
เพื่อรองรับการบรรจุนักวิจัยหลังปริญญาเอก จำนวน ๕ อัตรา โดยการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างและภาระงาน
พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ให้เป็นไปตามที่ส่วนงานมีความประสงค์จะจ้าง ทั้งนี้ ให้หัวหน้าส่วนงาน
ปรึกษาหารือเกี่ยวกับรายละเอียดภาระงานและอัตราค่าจ้าง กับรักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
เพื่อกำหนดให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร ชี้แจง
เพิ่มเติมว่า เนื่องด้วยสถานการณ์ COVID-๑๙ ทำให้งบประมาณด้านสาธารณูปโภคของแต่ละส่วนงานเหลือจ่าย
เพราะเป็นการเรียนการสอนแบบ online สำนักงานบริหารยุทธศาสตร์ จึงมีนโยบายจัดสรรเงินเหลือจ่ายกลับไปยัง
ส่วนงานวิชาการ โดยมี OKR กำหนดให้แต่ละส่วนงานเพิ่มผลผลิตด้านการวิจัยเป็นหลัก ซึ่งแต่ละส่วนงานสามารถ
กำหนด solutions ที่ต้องการได้ ทั้งนี้ คณะวิทยาศาสตร์ ได้เสนอ solutions การจ้างนักวิจัยหลังปริญญาเอก
เพื่อผลิต paper ให้มากขึ้น

ทั้งนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี พิจารณาแล้ว คาดว่าจะมีส่วนงานวิชาการ
ที่ต้องการ solution นี้เพิ่มอีก จึงขอเสนอพิจารณาจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ
เพื่อรองรับการจ้างนักวิจัยหลังปริญญาเอก จำนวน ๕ อัตรา โดยให้สังกัดสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานอธิการบดี หากส่วนงานวิชาการใดมีความประสงค์จะจ้างต้องโอนเงินรายได้เฉพาะที่จะจ้างโครงการนี้
เข้ากองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ซึ่งสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จะดำเนินการจ่ายอัตราค่าจ้างผ่านระบบเงินเดือนของสถาบัน

ที่ประชุมเห็นด้วยกับการจ้างนักวิจัยหลังปริญญาเอก และมีความประสงค์ขอจัดสรรกรอบอัตราเพิ่มเป็นจำนวนมาก รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร จึงเสนอขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ เพื่อรองรับการบรรจุนักวิจัยหลังปริญญาเอก จากเดิมจำนวน ๕ อัตรา เพิ่มเป็น ๒๐ อัตรา เพื่อให้เพียงพอกับความต้องการของส่วนงานวิชาการ

- มติที่ประชุม**
๑. เห็นชอบอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ เพื่อรองรับการบรรจุนักวิจัยหลังปริญญาเอก สังกัดสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จำนวน ๒๐ อัตรา ตามที่เสนอ ได้แก่ อัตราเลขที่ ๕๔๔(ศ) ถึงอัตราเลขที่ ๕๖๓(ศ)
 ๒. มอบ รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร ไปปรึกษาหารือกับหัวหน้าส่วนงานวิชาการทุกส่วนงาน เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้าง สวัสดิการ และภาระงานให้เหมาะสม เป็นไปในทิศทางเดียวกันต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบและมอบ วันอังคารที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ