



ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง การบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ
พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบันประเภทพิเศษของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มีหลักเกณฑ์และวิธีการที่เหมาะสม เป็นมาตรฐาน และเอื้อต่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประสิทธิผลอันนำไปสู่การพัฒนาสถาบัน ตามปรัชญา วิสัยทัศน์ และพันธกิจของสถาบัน โดยสอดคล้องกับข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความข้อ ๘.๒ และข้อ ๔๓ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ จึงให้ออกประกาศ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“ก.บ.สจล.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ” หมายความว่า บุคคลภายนอกสถาบันซึ่งได้รับแต่งตั้งให้เป็นพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้ของแต่ละส่วนงาน

เช่น ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารโดยมีวาระการดำรงตำแหน่งชัดเจน หรือให้เป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง หรือให้ผู้เกษียณอายุที่ไม่ใช่การเกษียณอายุก่อนกำหนด ปฏิบัติงานในสถาบันตามภารกิจของสถาบัน

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนในการปฏิบัติงาน โดยจ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้ของแต่ละส่วนงาน และ/หรือใช้เงินจากกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน

ข้อ ๕ คุณสมบัติของพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ

๕.๑ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๕.๒ เป็นผู้มีชื่อเสียง มีผลงาน มีประสบการณ์ มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสม

๕.๓ อื่น ๆ ตามที่ ก.บ.สจล.กำหนด

ข้อ ๖ ลักษณะต้องห้ามของพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ

๖.๑ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

๖.๒ เป็นคนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นคนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในประกาศของ ก.บ.สจล. ได้แก่ วัณโรคในระยะอันตราย โรคติดเชื้อเรื้อรัง โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคติดต่อร้ายแรงหรือเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรง และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ โรคทางจิตที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรง และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

๖.๓ เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามข้อบังคับนี้หรือกฎหมายอื่น ๆ

๖.๔ เป็นผู้บกพร่องในจรรยาบรรณและศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๖.๕ เป็นกรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖.๖ เป็นบุคคลล้มละลาย

๖.๗ เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๖.๘ เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๖.๙ เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามข้อบังคับสถาบันหรือกฎหมายอื่น

๖.๑๐ เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

๖.๑๑ เป็นพนักงานสถาบันหรือข้าราชการในสังกัดของสถาบันที่พ้นสภาพการเป็นพนักงานสถาบันหรือข้าราชการด้วยเหตุเกษียณอายุก่อนกำหนด หรือไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๖.๑๒ อื่น ๆ ตามที่ ก.บ.สจล. กำหนด

ข้อ ๗ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ให้เป็นไปตามที่ข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๖๒ กำหนด

ข้อ ๘ ขั้นตอนการจ้าง ให้ส่วนงานเสนอเหตุผล ความจำเป็น รายละเอียดภาระงาน คุณวุฒิ และความรู้เฉพาะตำแหน่งของพนักงานสถาบันประเภทพิเศษที่ต้องการจะจ้าง ระยะเวลาและเงื่อนไขการจ้าง ต่อสถาบัน เพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.บ.สจล. และกำหนดกรอบอัตรา

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ให้ถือการบดีหรือผู้ที่ถือการบดีมอบหมาย เป็นผู้มีอำนาจสั่งจ้าง

ข้อ ๑๐ ระยะเวลาการจ้างพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ กำหนดให้ไม่เกินห้าปีงบประมาณ ต่อสัญญาจ้าง และให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานรายปี

การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้างให้เป็นไปตามภาระงานในสัญญาจ้าง และประกาศสถาบัน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขและอัตราร้อยละการเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๑๑ อัตราค่าจ้าง ให้เป็นตามที่กำหนดในข้อตกลง ในสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๒ สวัสดิการ พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ อาจได้รับสวัสดิการประกันสุขภาพกลุ่ม ประกันอุบัติเหตุ และสวัสดิการอื่น ตามประกาศสถาบัน เรื่อง สวัสดิการของพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ พนักงานสถาบันเงินรายได้ และพนักงานสถาบันประเภทพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้เป็นไปตามข้อตกลงกับผู้ว่าจ้าง และระบุไว้ในสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๓ ภาระงานของพนักงานประเภทพิเศษ ให้เป็นไปตามภาระงานที่ส่วนงานระบุไว้ในสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๔ การทำสัญญาจ้างพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ให้จัดทำสัญญาจ้างโดยเริ่มสัญญาจ้างและสิ้นสุดสัญญาจ้างตามคำสั่งจ้าง

ข้อ ๑๕ วันและเวลาการปฏิบัติงาน วันหยุด ให้หัวหน้าส่วนงานหรือผู้บังคับบัญชา แล้วแต่กรณีกำหนด ตามความเหมาะสม และให้กำหนดเป็นข้อตกลงในสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๖ การฟื้นฟูสภาพการเป็นพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ มีดังนี้

๑๖.๑ ตาย

๑๖.๒ ได้รับอนุญาตให้ลาออก

๑๖.๓ มีผลประเมินการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้างต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๖.๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง

๑๖.๕ ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก

๑๖.๖ ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามของพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ

๑๖.๗ ไม่มาปฏิบัติงานติดต่อกันเป็นเวลานานเกินสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุผล

อันสมควร

๑๖.๘ เหตุอื่นตามที่ ก.บ.สจล.กำหนด

ข้อ ๑๗ พนักงานสถาบันประเภทพิเศษที่ประสงค์จะลาออกจากงาน ให้ยื่นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปชั้นหนึ่งล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน เว้นแต่ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

ข้อ ๑๘ กรณีพนักงานสถาบันประเภทพิเศษลาออกก่อนครบกำหนดสัญญาจ้างให้คงกรอบอัตรานั้นไว้โดยไม่ต้องขอกรอบอัตราใหม่

ข้อ ๑๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกหลักเกณฑ์ คำสั่งหรือแนวปฏิบัติใด ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินการ ซึ่งไม่ขัดแย้งกับประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความ หรือปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ ก.บ.สจล. เป็นผู้วินิจฉัยและคำวินิจฉัยของ ก.บ.สจล. ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์ ดร.อนุวัฒน์ จางวนิชเลิศ)
รักษาการแทนอธิการบดี

ศิวาลัย รุ่ง/พิมพ์