

HR **พมประชาคม**

2565

**มาตรฐานภาระงาน
ของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ**

2564

ด้านงานวิจัย

ด้านนวัตกรรมการสอน

ด้านงานเพื่อสังคมหรือ
งานสร้างชื่อเสียง

ด้านงานสร้างรายได้

ภาระงานสอนขั้นต่ำ

180 ชม. /ปีปฏิบัติงาน

ภาระงานด้านอื่น ๆ ขั้นต่ำ

- อ. - Pre-Level
- พศ. - Level 1
- สศ. - Level 2
- ศ. - Level 3

ภาระงานสอนขั้นต่ำ

พิเศษ

90 ชม. /ปีปฏิบัติงาน

ภาระงานด้านอื่น ๆ ขั้นต่ำ

- อ. - Level 2
- พศ. - Level 3
- สศ. - Level 4
- ศ. - Level 5

จำนวนนักศึกษากับการคิดภาระงานสอน

ปริญญาตรี

< 10	0.25
10 - 15	0.5
>= 16	1

(คน)

(ชม. บรรยาย)

บัณฑิตศึกษา

< 3	0.25
>= 3	1

(คน)

(ชม. บรรยาย)

วิชาที่มีนักศึกษาจำนวนมาก

51 - 100	1.1
101 - 150	1.2
151 - 200	1.3
201 - 250	1.4
>= 251	1.5

(คน)

(ชม. บรรยาย)

1 ชม. =

ภาระงานสำหรับ

รายวิชาโครงงาน ปัญหาพิเศษ ศิลปนิพนธ์ ปรียญานิพนธ์
หรือวิชาที่มีชื่อเรียกเป็นอย่างอื่นในลักษณะเดียวกัน
ที่ไม่เบิกค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษา

ปรียญนาตรี

- **คำนวณไม่เกิน 6 เรื่อง/ปีการศึกษา**

สามารถนำไปเป็นภาระงานด้านสร้างรายได้
โดยคำนวณเป็นเงิน 5,000 บาท ต่อ 1 เรื่อง

บัณฑิตศึกษา

ไม่คำนวณ

ภาระงานด้านอื่น ๆ ขึ้นต่ำ

1 ผลงาน เคอมได้ 2 คน

* งานวิจัย
จะต้องเป็น

- First
- Corresponding
- Last

ภาระงานด้านอื่น ๆ

ด้านงานวิจัย

ด้านนวัตกรรมการสอน

ด้านงานเพื่อสังคมหรืองานสร้างชื่อเสียง

ด้านงานสร้างรายได้



คะแนน

Pre-Level

0

Level 1

2

Level 2

4

Level 3

6

Level 4

8

Level 5

10

Level 6

12

เงินเพิ่มพิเศษ



ผลงานต้องไม่เคยใช้รับค่าตอบแทนประเภทอื่น

LV.3

LV.4

LV.5

LV.6

3,000

5,000

10,000

15,000

- ได้ 1 ตุลาคม ทุกปี ตามผลงาน
- ระยะเวลา 12 เดือน
- ผลงาน 1 ชิ้น 1 คน

DISRUPTIVE

PERFORMANCE-

BASED

PAYMENT

DPBP

การบริหารงานบุคคล

2562

กรณีบรรจุ ก่อน 28 สิงหาคม 2561

รองศาสตราจารย์

ภายใน 7 ปี

ได้เพิ่มค่าจ้างประจำปีไม่เกิน
ร้อยละ 2 จนกว่าจะได้ รศ.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์

ภายใน 5 ปี

พ้นสภาพ

ในวันที่ 29 สิงหาคม 2566

อาจารย์/นักวิจัย

กรณีบรรจุ หลัง 28 สิงหาคม 2561

รองศาสตราจารย์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์

อาจารย์/นักวิจัย

ภายใน 7 ปี

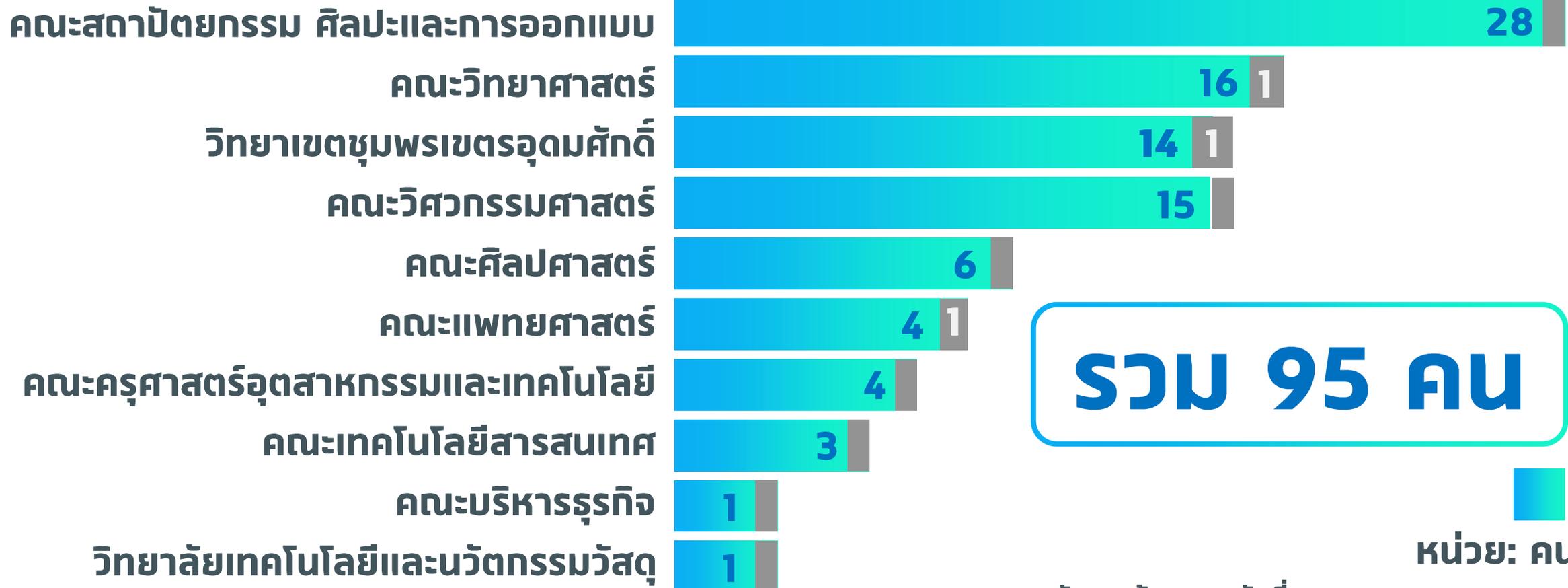
ก่อนครบ
สัญญาจ้าง
ครั้งที่ 2
180 วัน

ได้เพิ่มค่าจ้างประจำปีไม่เกิน
ร้อยละ 2 จนกว่าจะได้ รศ.

ผันสภาพ

พนักงานสถาบันที่ต้องได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พศ.

ภายในวันที่ 28 สิงหาคม พ.ศ. 2566



อัปเดตข้อมูล ณ วันที่ 20 พฤษภาคม พ.ศ. 2565

**การขอตำแหน่งวิชาการ
ตามประกาศ ก.พ.อ**

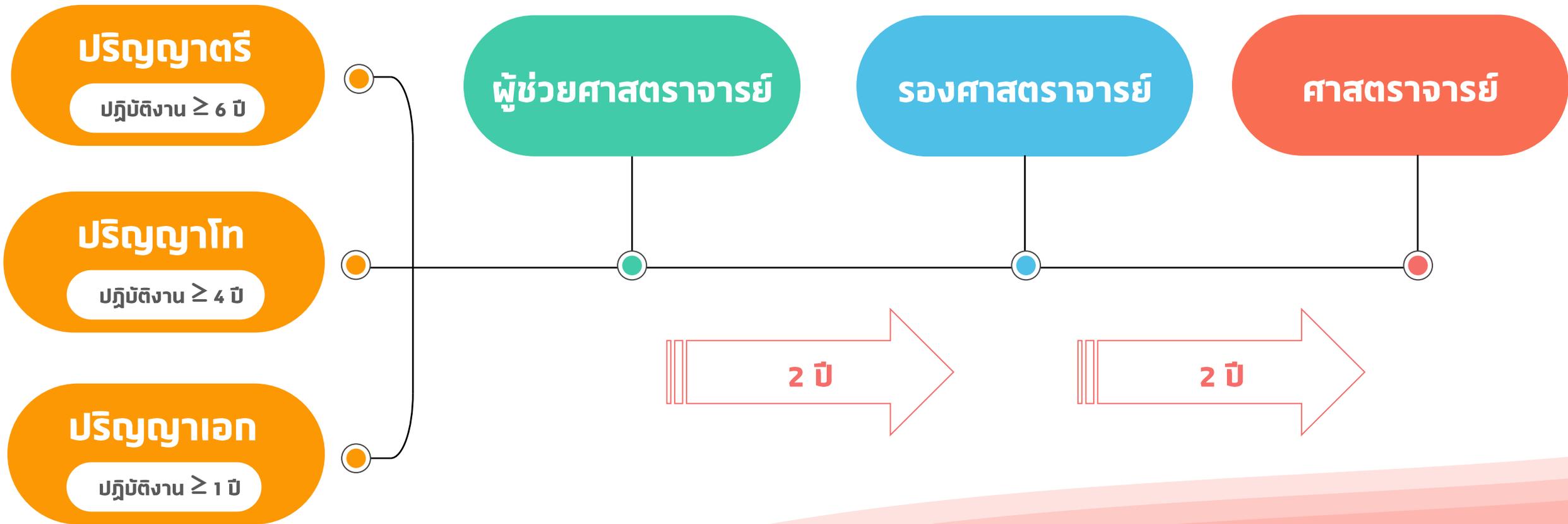
2564

ประกาศ ก.พ.อ. ปี 64

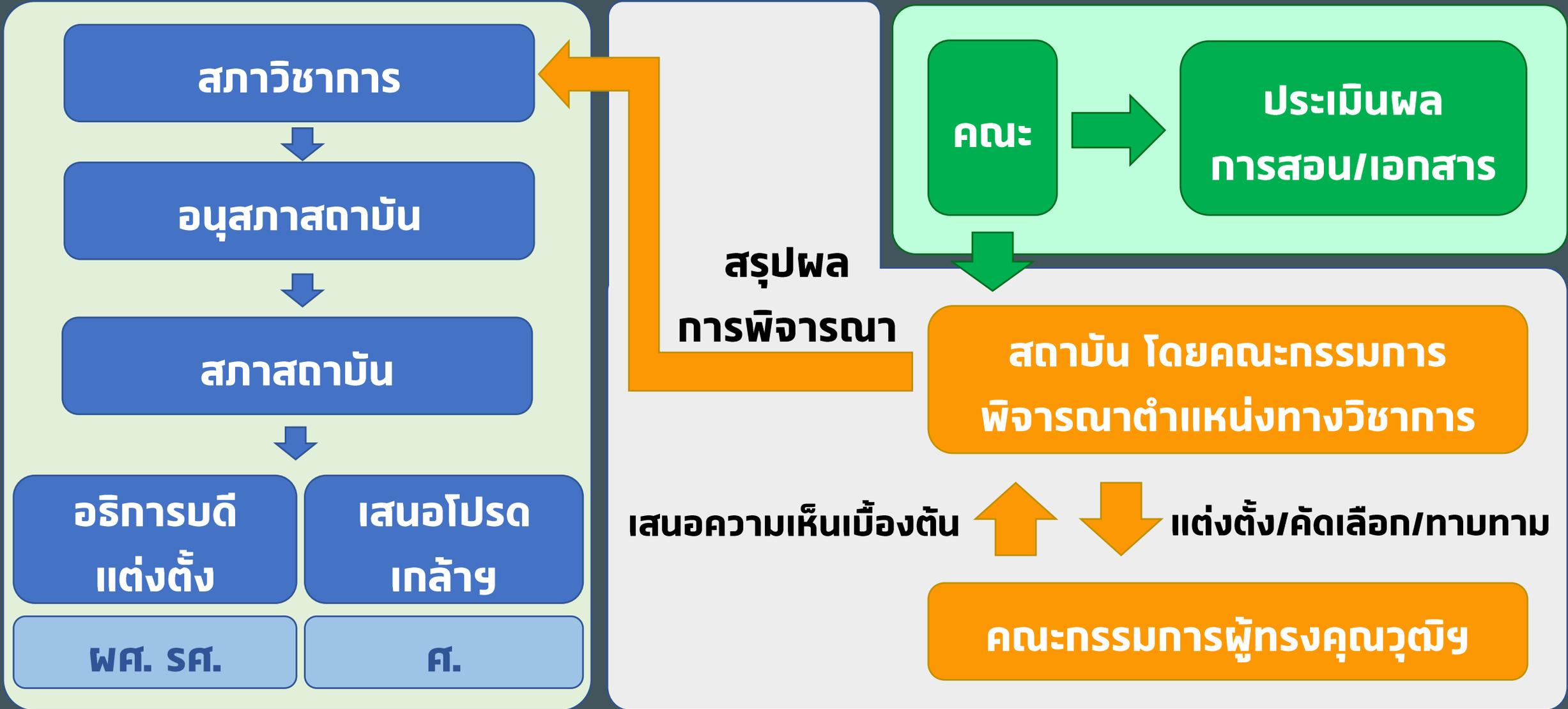
รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุญ เล้าสินวัฒนา
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

- 01** การประเมินการสอน
- 02** การมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ
- 03** ผลงานทางวิชาการ
- 04** วิธีการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ
- 05** คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader)
- 06** ขั้นตอนการแต่งตั้งตำแหน่ง

คุณสมบัติ



ขั้นตอนวิธีการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ



01

การประเมินการสอน

ต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตร
ของสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่า 3 หน่วยกิตระบบทวิภาค

กรณีที่ผู้ขอได้ทำการสอนหลายวิชา หรือสอนวิชาที่มีผู้สอนร่วมกันหลายคน
จะต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน ในทุกวิชา
หรือทุกหัวข้อที่ผู้ขอเป็นผู้สอน แล้วแต่กรณี ซึ่งรวมกันได้ไม่น้อยกว่า 3 หน่วยกิต
ระบบทวิภาค

01

การประเมินการสอน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์

- ผลการสอน คุณภาพระดับ "ชำนาญ"
- เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน คุณภาพตามที่สถาบันอุดมศึกษากำหนด

รองศาสตราจารย์

- ผลการสอน คุณภาพระดับ "ชำนาญพิเศษ"

ศาสตราจารย์

- ไม่ต้องมีการประเมินผลการสอน ศ.
- ผู้สอนต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่ กำหนดไว้ในหลักสูตรของสถาบันอุดมศึกษา

- ผู้ขอต้องมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการดังนี้ (เอกสารแนบท้าย 3.1)
 - เป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author)
 - เป็นผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (essentially intellectual contributor)
 - เป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)



- **First author** และ **Corresponding author** เท่านั้น เป็นผู้ลงนามรับรองการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการของผู้ร่วมงานทุกคน
- แบบฟอร์ม 2 ฉบับ สำหรับผู้ขอกำหนดตำแหน่ง และยืนยันหน้าที่ผู้มีส่วนร่วม
- กรณีงานวิจัยที่เป็นวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา
 - ผู้ขอทำหน้าที่เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา
 - ผู้ขอเป็นผู้ริเริ่ม กำกับดูแล และมีบทบาทสำคัญในการวิเคราะห์และสังเคราะห์งานวิจัยนั้น

- สามารถใช้ผลงานทางวิชาการที่ได้รับ
การเผยแพร่ไม่เกิน 5 ปี ก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเดิม มาใช้ในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ **จำนวน 1 ใน 3 ของผลงาน** ที่นำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่ง (ข้อ 5.2 และ 5.3)
- สามารถนำผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยใช้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว มา **เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการครั้งใหม่ (ข้อ 21)**
 - ผู้ขอต้อง **ดำเนินการภายใน 5 ปี** นับจากสถาปนา มีมติ
 - ใน **ระดับตำแหน่งเดียวกันหรือต่ำกว่า** ในสาขาวิชาเดียวกันได้
 - กรณีผลงานเดิม **มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์** ไม่ต้องพิจารณาผลงานนั้นใหม่อีก โดยผู้ขอคนเดิมหรือผู้ขอคนใหม่
 - กรณีผลงานเดิม **มีคุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์** แต่มีหลักฐานเพิ่มเติมว่าผลงานนั้นได้ถูกนำไปใช้ประโยชน์หรือถูกอ้างอิงอย่างแพร่หลาย สามารถนำมาใช้ใหม่ได้ และต้องประเมินคุณภาพใหม่
- กำหนดลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการ ไว้ 3 ระดับ ได้แก่ ระดับ **B , A และ A+**

04

การเสนอขอตำแหน่ง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์

คุณสมบัติ

- ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ และสอนมาแล้ว 6-4-1 ปี (ปริญญาตรี - โท - เอก)
- ผลการสอน ระดับชำนาญ

- ต้องมีผลงานทางวิชาการ คุณภาพระดับ B อย่างน้อย 2 เรื่อง (ระดับดีตามเกณฑ์เดิม)
 - งานวิจัย 2 เรื่อง หรือ
 - งานวิจัย 1 เรื่อง และผลงานลักษณะอื่น 1 รายการ หรือ
 - งานวิจัย 1 เรื่อง และตำรา หรือหนังสือ 1 เล่ม(ผู้ขอต้องเป็น first author หรือ corresponding author อย่างน้อย 1 เรื่อง)



04

การเสนอขอตำแหน่ง

รองศาสตราจารย์

คุณสมบัติ

- ต้องดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้ว 2 ปี
- ผลการสอนระดับชำนาญพิเศษ

วิธีที่ 1 มีตำราหรือหนังสือ

- งานวิจัย 2 เรื่อง หรือ งานวิจัย 1 เรื่อง และผลงานลักษณะอื่น 1 รายการ คุณภาพระดับ B และ (ผู้ขอต้องเป็น first author หรือ corresponding author อย่างน้อย 1 เรื่อง)
- ตำรา หรือหนังสือ 1 เล่ม (ผู้ขอต้องเป็น first author)

วิธีที่ 2 ไม่มีตำราหรือหนังสือ

- งานวิจัย 3 เรื่อง หรือ งานวิจัย 2 เรื่อง และผลงานลักษณะอื่น 1 รายการ คุณภาพระดับ A 2 เรื่อง B 1 เรื่อง (ผู้ขอต้องเป็น first author หรือ corresponding author อย่างน้อย 2 เรื่อง)



วิธีที่ 3 ไม่ต้องตั้ง Reviewer ทางด้านวิทยาศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์

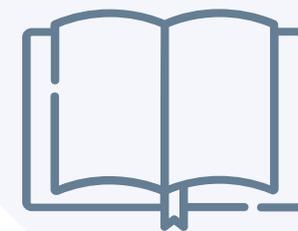
ต้องมีผลงานทางวิชาการ อย่างน้อย 10 เรื่อง ตีพิมพ์ใน Q1, Q2 ของฐาน SCOPUS

- อย่างน้อย 5 เรื่อง ผู้ขอต้องเป็น first author หรือ corresponding author
- Citation อย่างน้อย 500 รายการ
- มี h-index อย่างน้อย 8
- เคยเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย อย่างน้อย 5 โครงการ (ไม่รวมจากเงินรายได้)

วิธีที่ 3 ไม่ต้องตั้ง Reviewer บริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์

ต้องมีผลงานทางวิชาการ อย่างน้อย 5 เรื่อง ในฐาน SCOPUS

- อย่างน้อย 3 เรื่อง ผู้ขอต้องเป็น first author หรือ corresponding author
- Citation อย่างน้อย 150 รายการ
- มี h-index อย่างน้อย 4
- เคยเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย อย่างน้อย 5 โครงการ (ไม่รวมจากเงินรายได้)



04

การเสนอขอตำแหน่ง

ศาสตราจารย์

คุณสมบัติ

- ต้องดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์มาแล้ว 2 ปี
- มีชั่วโมงการสอนประจำ

วิธีที่ 1 มีตำราหรือหนังสือ

- ⊙ งานวิจัย 5 เรื่อง คุณภาพระดับ A 5 เรื่อง หรือ
- ⊙ งานวิจัย 1 เรื่อง และผลงานลักษณะอื่น 4 รายการ คุณภาพระดับ A 5 เรื่อง และ (ผู้ขอต้องเป็น first author หรือ corresponding author 2 เรื่อง)
- ⊙ ตำราหรือหนังสือ คุณภาพระดับ A (ผู้ขอต้องเป็น first author)



วิธีที่ 2 ไม่มีตำราหรือหนังสือ ทางด้านวิทยาศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์

ต้องมีผลงานทางวิชาการ อย่างน้อย 5 เรื่อง

- ⊙ งานวิจัย 5 เรื่อง คุณภาพระดับ A+ 2 เรื่อง A 3 เรื่อง หรือ
- ⊙ งานวิจัย 1 เรื่อง และผลงานลักษณะอื่น 4 รายการ คุณภาพระดับ A+ 2 เรื่อง A 3 เรื่อง หรือ
(ผู้ขอต้องเป็น first author หรือ corresponding author A+ 2 เรื่อง A 1 เรื่อง)
- ⊙ งานวิจัย 10 เรื่อง คุณภาพระดับ A
(ผู้ขอต้องเป็น first author หรือ corresponding author อย่างน้อย 6 เรื่อง)

วิธีที่ 2 ไม่มีมีตำราหรือหนังสือ บริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์

ต้องมีผลงานทางวิชาการ อย่างน้อย 2 เรื่อง

- ⊙ งานวิจัย 2 เรื่อง คุณภาพระดับ A 2 เรื่อง หรือ
- ⊙ งานวิจัย 1 เรื่อง และผลงานลักษณะอื่น 1 รายการ คุณภาพระดับ A 2 เรื่อง และ
(ผู้ขอต้องเป็น first author หรือ corresponding author A+ 2 เรื่อง A 1 เรื่อง)
- ⊙ ตำรา หรือหนังสือ อย่างน้อย 2 เล่ม คุณภาพระดับ A 2 เล่ม
(ผู้ขอต้องเป็น first author 1 เล่ม)



04

การเสนอขอตำแหน่ง

ศาสตราจารย์

วิธีที่ 3 ไม่ต้องตั้ง Reviewer ทางด้านวิทยาศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์

ต้องมีผลงานทางวิชาการ อย่างน้อย 10 เรื่อง ตีพิมพ์ใน Q1, Q2 ของฐาน SCOPUS

- อย่างน้อย 5 เรื่อง ผู้ขอต้องเป็น first author หรือ corresponding author
- Citation อย่างน้อย 1000 รายการ
- มี h-index อย่างน้อย 18
- เคยเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย อย่างน้อย 10 โครงการ (ไม่รวมจากเงินรายได้)

วิธีที่ 3 ไม่ต้องตั้ง Reviewer บริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์

ต้องมีผลงานทางวิชาการ อย่างน้อย 10 เรื่อง ในฐาน SCOPUS

- อย่างน้อย 10 เรื่อง ผู้ขอต้องเป็น first author หรือ corresponding author
- Citation อย่างน้อย 500 รายการ
- มี h-index อย่างน้อย 8
- เคยเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย อย่างน้อย 10 โครงการ (ไม่รวมจากเงินรายได้)



คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader)

- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (3 - 5 คน) ต้องไม่ใช่บุคลากรและไม่เคยเป็นบุคลากรในสังกัดสถาบันอุดมศึกษานั้น หากจำเป็นต้องแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่เคยเป็นบุคลากรในสังกัดสถาบันอุดมศึกษานั้น ให้แต่งตั้งได้ไม่เกิน 1 คน และแจ้งเหตุผลให้ ก.พ.อ. ทราบ
- ผลการตัดสินใจถือเสียงข้างมาก (2/3, 3/3)
- **วิธีพิเศษ** แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ≥ 3 คน ผลการตัดสินใจเป็นเอกฉันท์

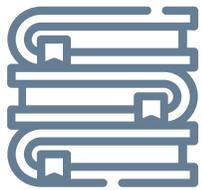
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (3 - 5 คน)
- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ใช้เกณฑ์ปกติ ผลการตัดสินใจ 3/3
- รองศาสตราจารย์ สามารถขอได้เฉพาะวิธีที่ 1 เท่านั้น ผลการตัดสินใจ 3/3
- ศาสตราจารย์ สามารถขอได้เฉพาะวิธีที่ 1 เท่านั้น ผลการตัดสินใจ 3/3



06

รูปแบบการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ

วารสารวิชาการระดับชาติ



วารสารนั้นต้องมีการ
ตีพิมพ์อย่างต่อเนื่อง
อย่างน้อย 3 ปี

วารสารวิชาการระดับนานาชาติ



ฐานข้อมูลที่ กพอ. รับรอง

ตีพิมพ์ใน Proceeding



ต้องเป็นการประชุมวิชาการ
ที่จัดโดยสมาคม
วิชาชีพ/วิชาการ เท่านั้น
และจัดต่อเนื่อง
มาไม่น้อยกว่า 5 ปี

**พนักงานสถาบัน
ตำแหน่งนักวิจัย
สายวิชาการ**

พนักงานสถาบันตำแหน่งนักวิจัย

สายวิชาการ

คุณสมบัติ

ต้องมีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก

**จะต้องมีผลงานตีพิมพ์ในวารสารในฐานข้อมูล WoS หรือ SJR
จำนวนอย่างน้อย 2 ฉบับ โดยต้องมีชื่อเป็น
First Author หรือ Corresponding Author อย่างน้อย 1 ฉบับ**

คุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่ ก.บ.สจล. กำหนด

ขั้นตอนการเปลี่ยนเป็นพนักงานสถาบัน ตำแหน่งนักวิจัย

สายวิชาการ

พนักงาน

ยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่งผ่านส่วนงานวิชาการที่สังกัด

ส่วนงานวิชาการ

นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการพิจารณาเห็นชอบ

ส่วนงานวิชาการ

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล เสนอ ก.บ.สจล. พิจารณา

ก.บ. สจล. เห็นชอบ

สถาบันดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งให้ในวันที่ 1 สิงหาคม ของทุกปี

ด้านงานวิจัย

ด้านนวัตกรรมการสอน

ด้านงานเพื่อสังคมหรือ
งานสร้างชื่อเสียง

ด้านงานสร้างรายได้

ภาระงานสอนขั้นต่ำ

90 ชม. /ปีปฏิบัติงาน

แบบปกติ

ภาระงานด้านอื่น ๆ ขั้นต่ำ

- นักวิจัย - Level 2
- นักวิจัย พศ. - Level 3
- นักวิจัย รศ. - Level 4
- นักวิจัย ศ. - Level 5

แบบพิเศษ

ภาระงานด้านอื่น ๆ ขั้นต่ำ

- นักวิจัย - Level 4
- นักวิจัย พศ. - Level 5
- นักวิจัย รศ. - Level 6
- นักวิจัย ศ. - Level 6 - 2 ชั้น

สิทธิที่ได้รับเมื่อ เปลี่ยน เป็นนักวิจัย

สายวิชาการ

เงินเดือนปรับเป็น

1.5 เท่า

ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ

ฐานการคำนวณแบบพิเศษ

ฐานการคำนวณและช่วงค่าจ้างสำหรับการเพิ่มค่าจ้าง

ระดับ	ช่วงค่าจ้าง	ฐานการคำนวณ เพิ่มค่าจ้าง
ศาสตราจารย์	$\leq 200,000$	120,000
รองศาสตราจารย์	$\leq 160,000$	100,000
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	$\leq 135,000$	80,000
อาจารย์ / นักวิจัย	27,300 - 98,100	63,000

เงินเพิ่มพิเศษ



ผลงานต้องไม่เคยใช้รับค่าตอบแทนประเภทอื่น

LV.3

LV.4

LV.5

LV.6

3,000

5,000

10,000

15,000

- ได้ 1 ตุลาคม ทุกปี ตามผลงาน
- ระยะเวลา 12 เดือน
- ผลงาน 1 ชิ้น 1 คน

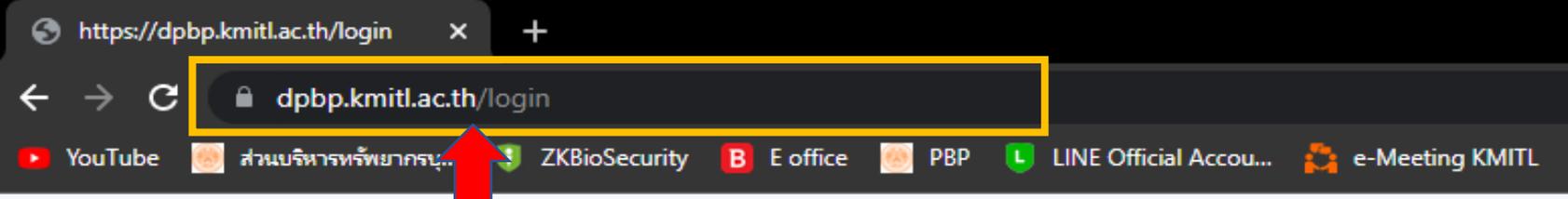
ระบบประเมิน

คุณภาพบุคลากร

สายวิชาการ

(DPBP)

DPBP



ไปที่เว็บไซต์
<https://dppb.kmitl.ac.th>

ระบบประเมินคุณภาพบุคลากรสายวิชาการ
(DPBP)

เข้าสู่ระบบ

อีเมล
example@kmitl.ac.th

รหัสผ่าน
กรุณากรอกรหัสผ่าน

เข้าสู่ระบบ

หากมีข้อสงสัยในการใช้งานสามารถติดต่อได้ที่ โทร(สายใน) 3272 หรือ Line Official : @bdkmitl

ใช้อีเมลสถาบันในการ Log in

หน้าแรก

ข้อมูลส่วนตัว

KMITL ID	B1155
Email	meitin.ka@kmitl.ac.th
ชื่อ - สกุล	นายเมธิน คำตันเจริญ
เลขที่อัตรา	1155
ประเภทบุคลากร	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ
ตำแหน่งวิชาการ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
คณะ	สำนักงานอธิการบดี
สาขา	สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล

รายการแจ้งเตือน / รายการรอยืนยันข้อมูล 0

ไม่มีการแจ้งเตือน

รายการการแจ้งเตือนหรือรายการข้อมูลรอการยืนยันจะแสดงที่นี่

สรุปข้อมูลผลงาน

กรอกข้อมูล

ยืนยันข้อมูล

บันทึกผลงาน

สรุปข้อมูลผลงาน

หน้านี้จะสรุปข้อมูลภาระงานทั้งหมดที่มีการกรอกเข้าระบบ ทั้งกรอกเองหรือผู้อื่นกรอกเข้ามา

ผลงานด้านภาระงานสอน

ผลงานด้านนวัตกรรมการสอน

ผลงานด้านงานวิจัย

ผลงานด้านงานเพื่อสังคมหรืองานสร้างชื่อเสียง

ผลงานด้านงานสร้างรายได้

ผลงานด้านภาระงานสอน

ยังไม่ได้ยืนยันภาระงานสอน

กรุณายืนยันข้อมูลภาระงานสอน

ยืนยันข้อมูล →

ปัญหาพิเศษ

ยังไม่ได้ยืนยันข้อมูลปัญหาพิเศษ

กรุณายืนยันข้อมูลปัญหาพิเศษ

ยืนยันข้อมูล →

เลือกประเภทและระดับผลงานที่จะกรอก

ผลงานด้านนวัตกรรมการสอน

ผลงานด้านงานวิจัย

ผลงานด้านงานเพื่อสังคมหรืองานสร้างชื่อเสียง

ผลงานด้านงานสร้างรายได้

ผลงานด้านงานวิจัย

รายการ	ระดับ						
	Pre-level	1	2	3	4	5	6
โครงการวิจัย	กรอก						
มีผลงานนำเสนอในที่ประชุมวิชาการ/วิชาชีพ ที่สภาวิชาการรับรอง และมีผลงานเรื่องเต็มตีพิมพ์ใน Proceeding	กรอก						
Proceeding ตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus		กรอก					
Research Paper/Review Article		กรอก	กรอก	กรอก	กรอก	กรอก	กรอก
Short Communication/Note		กรอก	กรอก	กรอก	กรอก	กรอก	

หมายเหตุ: วางเมาส์บนปุ่ม "กรอก" เพื่อดูเกณฑ์ในแต่ละระดับ

สรุปข้อมูลผลงาน

กรอกข้อมูล

ยืนยันข้อมูล

บันทึกผลงาน

กรอกข้อมูล

กรอกข้อมูลผลงานตามแบบฟอร์ม

ผลงานด้านนวัตกรรมการสอน

ผลงานด้านงานวิจัย

ผลงานด้านงานเพื่อสังคมหรืองานสร้างชื่อเสียง

ผลงานด้านงานสร้างรายได้

วารสารวิชาการ

ข้อมูลวารสาร หรืองานประชุมวิชาการ โปรดระบุข้อมูลให้ถูกต้อง

ชื่อเรื่อง *

ชื่อวารสาร / งานประชุม
วิชาการ *

ประเภทระดับผลงาน

- มีผลงานนำเสนอในที่ประชุมวิชาการ/วิชาชีพ ที่สภาวิชาการรับรอง และมีผลงานเรื่องเต็มตีพิมพ์ใน Proceeding
- Proceeding ตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus
- Research paper/Review article
- Short communication/Note

ระดับ *

- ชาติ นานาชาติ

ตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ใน
ฐานข้อมูล *

- TCI กลุ่ม 1 SCImago Journal Rank (SJR) Web of Science (WoS)

สรุปข้อมูลผลงาน

กรอกข้อมูล

ยืนยันข้อมูล

บันทึกผลงาน

ยืนยันข้อมูล

ผลงานด้านภาระงานสอน

ผลงานด้านนวัตกรรมการสอน

ผลงานด้านงานวิจัย

ผลงานด้านงานเพื่อสังคมหรืองานสร้างชื่อเสียง

ผลงานด้านงานสร้างรายได้

เมื่อเป็นผู้ร่วมผลงานจะมีรายการให้ยืนยันการมีส่วนร่วม ซึ่งสามารถเลือกดูตามประเภทได้

ผลงานด้านงานวิจัย

โครงการวิจัย

ไม่มีข้อมูล

Proceeding ดีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus

รายการ	ระดับ	สถานะ	
A Comparative Performance of Real-time Big Data Analytic Architectures	1	ร่วมผู้ร่วมผลงานพิจารณา	รายละเอียด

Research Paper/Review Article

รายการ	ระดับ	สถานะ	
55555555	4	อนุมัติ	รายละเอียด

“

Q & A

”