



STRATEGIC PLAN

King Mongkut's Institute of Technology Ladkrabang

THE



MASTER
of **INNOVATION**

2022 – 2025

Human Resource Management and Development



คำนำ

แผนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2568 จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความเชื่อมโยง สอดคล้อง และเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับแผนยุทธศาสตร์ของสถาบัน โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของผู้บริหารชุดปัจจุบัน ตลอดจนสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปทั้งภายในและภายนอกองค์กร

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ครั้งนี้ เป็นการดำเนินงานที่เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกส่วนงาน เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบันมีทิศทางที่ชัดเจน และไปในทิศทางเดียวกับสถาบัน ภายใต้อัตลักษณ์ของสถาบันที่ว่า “ซื่อสัตย์ ใฝ่รู้ สู้งาน” และค่านิยมของสถาบัน ฯ คือ “FIGHT”

สถาบันหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนยุทธศาสตร์ฯ ฉบับนี้ จะเป็นจุดเริ่มต้นสำคัญที่จะเสริมสร้างระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสถาบันให้มีความเข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ โดยอาศัยความร่วมมือจากผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันทุกท่านในการผลักดันแผนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นรูปธรรมจนบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้

รองศาสตราจารย์ ดร.อนุวัฒน์ จางวนิชเลิศ

รักษาการแทนอธิการบดี

30 พฤศจิกายน 2564



คณะผู้จัดทำ

- | | |
|---|--|
| 1. รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา | รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร |
| 2. รองศาสตราจารย์ ดร.รณชัย ติยะรัตน์ชัย | รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคคลและอบรม |
| 3. นางปัทมา สິงไวย | รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล |
| 4. นางสาวพันธุ์ทิพย์ มาเฟื่อง | รักษาการแทนรองผู้อำนวยการสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล |
| 5. นางธิดารัตน์ ศุภเดชานนท์ | รักษาการแทนรองผู้อำนวยการสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล |
| 6. นางสาวสุภัทรา นลินรัตน์ | นักบริหารทรัพยากรบุคคล |



สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	
1. ประวัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	4
2. วิสัยทัศน์ และพันธกิจสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	9
3. ปรัชญา ปณิธาน คำขวัญ อัตลักษณ์ และค่านิยมสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	10
4. แผนกลยุทธ์สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	11
บทที่ 2 สภาพปัจจุบันด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	
1. เหตุผลและความจำเป็น	12
2. วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	13
3. ระบบการบริหารงานบุคคล	13
4. สภาพปัจจุบันด้านทรัพยากรบุคคล	15
บทที่ 3 การวิเคราะห์เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์และตัวชี้วัด	
1. ประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้แผนกลยุทธ์สถาบัน พ.ศ. 2560 – 2570	19
2. กลไก และขั้นตอนในการนำแผนไปสู่การปฏิบัติ	25
บทที่ 4 แผนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. 2565 – 2568	
1. แผนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2565 – 2568	26
2. โครงการพัฒนาบุคลากรตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2565 – 2568	30



บทที่ 1

บทนำ

1. ประวัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังเป็นสถาบันตามพระราชบัญญัติ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี และสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. 2528 เป็นนิติบุคคล มีฐานะเป็นกรมในทบวงมหาวิทยาลัย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การศึกษาวิจัยส่งเสริมและให้บริการทางเทคโนโลยีวิทยาศาสตร์ และครุศาสตร์อุตสาหกรรม รวมทั้งทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของชาติ ต่อมา ได้รับการจัดตั้งเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ บริหารงานภายใต้พระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. 2551

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ประกอบด้วยพระนาม “พระจอมเกล้า” ซึ่งพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9 ได้มีพระบรมราชานุญาตให้อัญเชิญ พระบรมราชลัญจกร “พระมหามงกุฏ” ของพระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ให้เป็นตราสัญลักษณ์ประจำสถาบัน นับเป็นสิ่งศักดิ์สิทธิ์ และเป็นนามมงคลยิ่ง ส่วนคำว่า “เจ้าคุณทหาร” นั้น มีไว้เพื่อเป็นอนุสรณ์แด่ท่านเจ้าพระยา สุรวงษ์ไวยวัฒน์ (วร บุนนาค) หรือที่เรียกกันโดยทั่วไปว่า “เจ้าคุณทหาร” ตามที่ท่านเลี่ยม พรตพิทยพยัต ทายาทของท่านได้แจ้งความประสงค์ไว้ในการบริจาคที่ดินที่เป็นที่ตั้งของสถาบัน ในปัจจุบันสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังหรือที่นิยมเรียกกันทั่วไปว่า “พระจอมเกล้าลาดกระบัง” มีประวัติความเป็นมา ดังนี้

- | | |
|-------------------|---|
| 24 สิงหาคม 2503 | ลงนามในข้อตกลงความช่วยเหลือทางวิชาการ จากรัฐบาลญี่ปุ่นในการก่อตั้งศูนย์ฝึกโทรคมนาคม นนทบุรี สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ |
| พฤษภาคม 2507 | ศูนย์ฝึกโทรคมนาคมนนทบุรี ได้ปรับฐานะเป็นวิทยาลัยโทรคมนาคมนนทบุรี |
| 24 เมษายน 2514 | รวมวิทยาลัยเทคนิคพระนครเหนือ วิทยาลัยโทรคมนาคมนนทบุรี และวิทยาลัยเทคนิคธนบุรี เข้าด้วยกัน และจัดตั้งเป็น “สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า” |
| 24 สิงหาคม 2514 | วิทยาลัยโทรคมนาคมนนทบุรี เปลี่ยนชื่อเป็น คณะวิศวกรรมศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า ศูนย์นนทบุรี |
| 15 พฤศจิกายน 2514 | วิทยาลัยวิชาการก่อสร้าง บางพลัด โอนมาสังกัดสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าศูนย์นนทบุรี และเปลี่ยนชื่อเป็น “คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์” |
| 29 มิถุนายน 2517 | สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า ได้โอนสังกัดจากกระทรวงศึกษาธิการมาสังกัดทบวงมหาวิทยาลัยของรัฐ และเปลี่ยนคำว่า “ศูนย์” เป็น “วิทยาเขต” โดยศูนย์นนทบุรี เปลี่ยนเป็น วิทยาเขตนนทบุรีลาดกระบัง |
| 10 พฤศจิกายน 2520 | จัดตั้งคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและวิทยาศาสตร์ |



- 22 เมษายน 2522 วิทยาลัยเกษตรกรรมเจ้าคุณทหาร ได้โอนจากกระทรวงศึกษาธิการ มาสังกัดสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า วิทยาเขตนนทบุรีลาดกระบัง และเปลี่ยนชื่อวิทยาเขตเป็น วิทยาเขตเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
- 9 พฤษภาคม 2524 วิทยาลัยเกษตรกรรมเจ้าคุณทหาร เปลี่ยนชื่อเป็น คณะเทคโนโลยีการเกษตรและจัดตั้งสำนักวิจัยและบริการคอมพิวเตอร์
- 20 พฤษภาคม 2529 สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า วิทยาเขตเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ยกฐานะ เป็นสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
- 9 ธันวาคม 2531 จัดตั้งคณะวิทยาศาสตร์ โดยแยกออกจากคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและวิทยาศาสตร์
- 29 พฤษภาคม 2534 จัดตั้งสำนักหอสมุดกลาง
- 20 มิถุนายน 2538 จัดตั้งวิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ จังหวัดชุมพร
- 27 กุมภาพันธ์ 2539 จัดตั้งคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ
- 29 สิงหาคม 2539 จัดตั้งสำนักทะเบียนและประมวลผล
- 8 มีนาคม 2551 สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 125 ตอนที่ 45 ก วันที่ 7 มีนาคม 2551
- 15 กรกฎาคม 2551 ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ให้จัดตั้งและกำหนดภาระหน้าที่ของส่วนงานในสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 125 ตอนพิเศษ 117 ง วันที่ 14 กรกฎาคม 2551 ดังนี้ สำนักงานสภาสถาบัน สำนักงานอธิการบดี ส่วนงานวิชาการ ประกอบด้วยคณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะวิทยาศาสตร์ คณะเทคโนโลยีการเกษตร คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะอุตสาหกรรมเกษตร วิทยาเขตชุมพร วิทยาลัยนานาชาติ วิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง วิทยาลัยร่วมด้านเทคโนโลยีการบันทึกข้อมูลและการประยุกต์ใช้งาน ส่วนงานอื่นประกอบด้วย สำนักหอสมุดกลาง สำนักบริหารวิชาการ สำนักบริการคอมพิวเตอร์ สำนักทะเบียนและประมวลผล สำนักส่งเสริมและบริการวิชาการ พระจอมเกล้าลาดกระบัง



- 1 เมษายน 2553 ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ให้จัดตั้งส่วนงานในสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 127 ตอนพิเศษ 16 ง หน้า 69 วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2553 คือ วิทยาลัยการบริหารและจัดการ
- 20 กรกฎาคม 2553 ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ให้จัดตั้งส่วนงานในสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 127 ตอนพิเศษ 123 ง หน้า 36 วันที่ 30 สิงหาคม 2553 ดังนี้ ให้เปลี่ยนชื่อวิทยาลัยร่วมด้านเทคโนโลยีการบันทึกข้อมูลและการประยุกต์ใช้งาน เป็น วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการข้อมูล ให้ยุบเลิกสำนักบริหารวิชาการ
- 27 มิถุนายน 2556 ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ให้จัดตั้งส่วนงานในสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 130 ตอนพิเศษ 96 ง หน้า 37 วันที่ 7 สิงหาคม 2556 ดังนี้ ให้เปลี่ยนชื่อวิทยาเขตชุมพร เป็น วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ จังหวัดชุมพร
- 3 ธันวาคม 2557 ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ให้จัดตั้งส่วนงานในสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 131 ตอนพิเศษ 262 ง หน้า 12 วันที่ 23 ธันวาคม 2557 ดังนี้ สำนักวิชาศึกษาทั่วไป
- 22 ธันวาคม 2558 ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังให้จัดตั้งส่วนงานในสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 133 ตอนพิเศษ 11 ง หน้า 17 วันที่ 14 มกราคม 2559 ดังนี้ ให้เปลี่ยนชื่อวิทยาลัยการบริหารและจัดการ เป็น คณะการบริหารและจัดการ ให้เปลี่ยนชื่อสำนักส่งเสริมและบริการวิชาการพระจอมเกล้าลาดกระบัง เป็น สำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมพระจอมเกล้าลาดกระบัง
- 10 มีนาคม 2559 ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังให้จัดตั้งส่วนงานในสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 133 ตอนพิเศษ 81 ง หน้า 18 วันที่ 7 เมษายน 2559 ดังนี้ ให้เปลี่ยนชื่อวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการข้อมูล เป็น วิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง
- 4 พฤษภาคม 2559 ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังให้จัดตั้งส่วนงานในสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 133 ตอนพิเศษ 135 ง หน้า 20 วันที่ 14 มิถุนายน 2559 ดังนี้ วิทยาลัย



แพทยศาสตร์นานาชาติ วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ วิทยาลัยวิจัย
นวัตกรรมทางการศึกษา

- 5 กรกฎาคม 2559 ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังให้จัดตั้งส่วนงานใน
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ตามประกาศในราชกิจจา
นุเบกษา เล่ม 133 ตอนพิเศษ 177 ง หน้า 41 วันที่ 11 สิงหาคม 2559 ดังนี้ คณะ
ศิลปศาสตร์
- 6 กุมภาพันธ์ 2560 ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ให้จัดตั้งส่วนงานใน
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ตามประกาศในราชกิจจา
นุเบกษา เล่ม 134 ตอนพิเศษ 77 ง หน้า 16 วันที่ 13 มีนาคม 2560 ดังนี้ ให้เปลี่ยน
ชื่อคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม เป็น คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี
- 18 กรกฎาคม 2560 ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ให้จัดตั้ง ส่วนงาน
ในสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ตามประกาศในราชกิจจา
นุเบกษา เล่ม 134 ตอนพิเศษ 216 ง หน้า 39 วันที่ 1 กันยายน 2560 ให้เปลี่ยนชื่อ
วิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติ เป็น คณะแพทยศาสตร์
- 3 มกราคม 2561 ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ให้จัดตั้งส่วนงาน
ในสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ตามประกาศ ในราช
กิจจานุเบกษา เล่ม 135 ตอนพิเศษ 31 ง หน้า 69 วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2561 ดังนี้
วิทยาลัยวิศวกรรมสังคม
- 8 ตุลาคม 2561 ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ให้จัดตั้งส่วนงาน
ในสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ตามประกาศ ในราช
กิจจานุเบกษา เล่ม 135 ตอนพิเศษ 280 ง หน้า 16 วันที่ 6 ตุลาคม 2561 ดังนี้
สำนักวิจัยนวัตกรรมเมืองอัจฉริยะ
- 2 กรกฎาคม 2562 ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การจัดตั้ง
ส่วนงานในสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ตามประกาศใน
ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 136 ตอนพิเศษ 190 ง หน้า 50 วันที่ 30 กรกฎาคม 2562
ให้ยุบเลิกวิทยาลัยนานาชาติ
- 16 มกราคม 2563 ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การจัดตั้ง
ส่วนงานในสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ตามประกาศใน
ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 137 ตอนพิเศษ 45 ง หน้า 9 วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2563 ให้
เปลี่ยนชื่อคณะอุตสาหกรรมเกษตร เป็น คณะอุตสาหกรรมอาหาร



- 24 กุมภาพันธ์ 2563 ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การจัดตั้ง ส่วนงานในสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ตามประกาศใน ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 137 ตอนพิเศษ 115 ง หน้า 39 วันที่ 16 พฤษภาคม 2563 ให้เปลี่ยนชื่อคณะกรรมการบริหารจัดการ เป็น คณะบริหารธุรกิจ
- 19 ตุลาคม 2563 ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การจัดตั้ง ส่วนงานในสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ตามประกาศใน ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 137 ตอนพิเศษ 277 ง หน้า 16 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2563 ให้เปลี่ยนชื่อความ เป็น สำนักวิชาศึกษาทั่วไป มีหน้าที่เป็นหน่วยงานกลางในการ บริหารจัดการเรียนการสอนในรายวิชาศึกษาทั่วไป หลักสูตร BTEC (Business and Technology Education Council) และหลักสูตรอบรมระยะสั้นเพื่อพัฒนาทักษะ ในด้านต่าง ๆ ของสถาบัน ได้แก่ การออกแบบบรรยายวิชาการพัฒนาอาจารย์ผู้สอน และ การประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียน
- 18 มกราคม 2564 จัดตั้งโรงพยาบาลพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร
- 16 กุมภาพันธ์ 2564 จัดตั้งคณะทันตแพทยศาสตร์
- 16 มีนาคม 2564 ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การจัดตั้ง ส่วนงานในสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ตามประกาศใน ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 138 ตอนพิเศษ 98 ง หน้า 29 วันที่ 7 พฤษภาคม 2564 ให้ เปลี่ยนชื่อคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ เป็น คณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการ ออกแบบ และให้เปลี่ยนชื่อวิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง เป็น วิทยาลัยเทคโนโลยีและนวัตกรรมวัสดุ
- 20 สิงหาคม 2564 จัดตั้ง 42 บางกอก
- 28 กันยายน 2564 ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การจัดตั้ง ส่วนงานในสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ตามประกาศใน ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 138 ตอนพิเศษ 287 ง หน้า 8 วันที่ 22 พฤศจิกายน 2564 ให้เปลี่ยนชื่อวิทยาลัยนวัตกรรมการศึกษา เป็น วิทยาลัยการจัดการนวัตกรรม และอุตสาหกรรม

ปัจจุบันสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเปิดสอนในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก มีทั้ง หลักสูตรทั่วไปและหลักสูตรภาคสมทบ

ด้วยประวัติและเกียรติภูมิที่สั่งสมมายาวนาน สถาบันได้ขยายขอบข่ายการดำเนินการอย่างกว้างขวาง จนเป็นสถาบันที่มีความพร้อมด้วยหลากหลายสาขาวิชา มีความมั่นคงและเป็นที่ยอมรับนับถือในปัจจุบัน



1. ตราสถาบัน



เป็นวงกลมสองชั้น ภายในวงกลมมี “พระมหามงกุฎ” มีเลขไทย “๔” อยู่ภายใน หมายถึง รัชกาลที่ 4 โดยมีชื่อของสถาบันอยู่ด้านล่าง รัศมี หมายถึง พระเกียรติคุณแผ่ไพศาล ฉัตรเจ็ดชั้น เป็นฉัตรประกอบพระเกียรติยศ หมายถึง ความร่มเย็นของพสกนิกร ส่วนลายกนก ที่ปรากฏภายในวงกลมเป็นส่วนประกอบที่กำหนดขึ้นเท่านั้น

สีประจำสถาบัน : สีแสด (ซึ่งเป็นสีประจำรัชกาลที่ 4)

ดอกไม้ประจำสถาบัน : ดอกแคแสด



2. วิสัยทัศน์ และพันธกิจสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

วิสัยทัศน์ (Vision)

“สจล. มุ่งพัฒนาประเทศไทยด้วยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
การสร้างสรรค์ งานวิจัยและนวัตกรรมสู่สังคมโลก”

“The World Master of Innovation”

พันธกิจ (Mission)

ตามพระราชบัญญัติสถาบัน ได้กำหนดไว้ 4 ด้าน คือ

- การจัดการเรียนการสอน
- การวิจัย
- การบริการวิชาการ
- ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม



3. ปรัชญา ปณิธาน คำขวัญ อัตลักษณ์ และค่านิยมสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ปรัชญา (Philosophy)

“การศึกษา วิจัย ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
เป็นรากฐานของการพัฒนาประเทศ”

ปณิธาน (Determination)

“มุ่งมั่นให้การศึกษาและวิจัยเพื่อผลิตทรัพยากรมนุษย์ที่มีความรู้ทางด้าน
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ควบคู่จริยธรรม และรักษาไว้ซึ่ง
ศิลปวัฒนธรรมอันดีของประเทศ”

อัตลักษณ์ (Identity)

เป็นสถาบันการศึกษาที่เน้นความเป็นเลิศทางการสอน การวิจัย และ
การพัฒนาทางด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี โดยมีอัตลักษณ์ คือ
“ซื่อสัตย์ (Integrity) ใฝ่รู้ (Enthusiasm) สู้งาน (Diligence)”

ค่านิยม (Core Value)

“FIGHT”

F = Futurist (กล้าแตกต่าง วิสัยทัศน์กว้างไกล)

I = Ignite (พร้อมนำการเปลี่ยนแปลง พัฒนาอย่างต่อเนื่อง)

G = Greatness (สหวิชาชีพ มุ่งเน้นความเป็นเลิศ)

H = Honor (สร้างความยั่งยืน ยึดหลักธรรมาภิบาล)

T = Team spirit (ทำงานเป็นทีม ผสานประโยชน์จากความหลากหลาย)

Staff Core Competency

การบริการที่ดี (Service Mind)

ความรับผิดชอบในงาน (Responsibility)

ความสามารถในการสื่อสาร (Communication)

การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ (Problem Solving & Decision Making)

ความสามารถในการทำงานเป็นทีม (Teamwork)



4. แผนกลยุทธ์สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. 2560-2570

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ได้จัดทำแผนกลยุทธ์สถาบัน เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และนโยบายสถาบัน โดยทุกส่วนงานจะต้องขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ 5 ด้าน ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : เสริมสร้างศักยภาพและผลิตกำลังคนตามความต้องการของประเทศและโลก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : ส่งเสริมบริการวิชาการพัฒนารากฐานองค์ความรู้สู่สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : สนับสนุนการพัฒนาองค์กรคุณภาพอย่างยั่งยืน (KMITL Excellence)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : เร่งการขับเคลื่อนเป้าหมายยุทธศาสตร์สู่ TOP 10 ASEAN (KMITL NEW S-Curve)

ภายใต้แผนกลยุทธ์สถาบัน สถาบันได้กำหนดแผนบริหารสถาบัน ตามกรอบบันไดสู่เป้าหมาย 5 ชั้น เพื่อขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์สถาบัน และนโยบาย ดังนี้

ขั้นที่ 1 : Good Governance & Management “พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและการบริหารที่ดี”

สื่อสารชัดเจน ระบบการบริหารที่เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทหารายได้ พัฒนอย่างยั่งยืน

ขั้นที่ 2 : World Class Academic Programs “พัฒนาความเข้มแข็งทางวิชาการสู่ระดับสากล”

สร้างหลักสูตรโดดเด่นระดับนานาชาติ ผลิตบัณฑิตที่สามารถแข่งขัน สร้างความเป็นเลิศให้แก่ประเทศ

ขั้นที่ 3 : Innovative Research Cluster “พัฒนากลุ่มวิจัยระหว่างคณะ สร้างสังคมนวัตกรรม”

สร้างความร่วมมือระหว่างคณะและวิทยาลัย รวมกลุ่มวิจัยสู่ความเป็นเลิศ ดึงดูดนักวิจัยระดับโลก

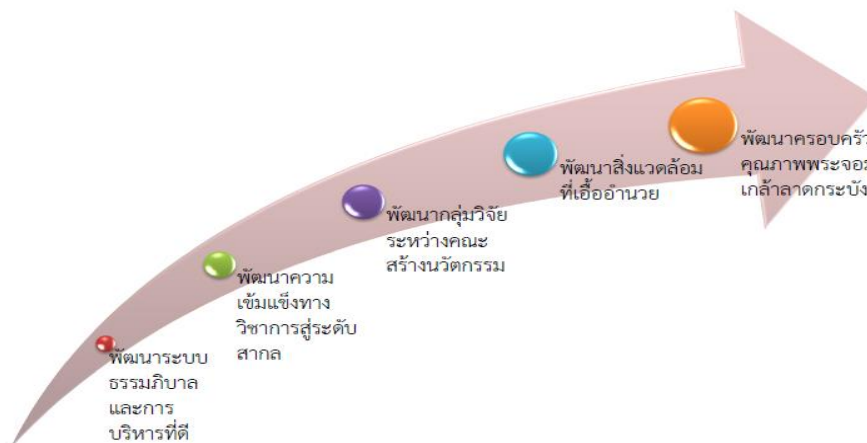
ขั้นที่ 4 : Conductive Infrastructure “พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวย”

สร้างเมืองมหาวิทยาลัยที่มีภูมิทัศน์สะอาดสวยงาม และใช้งานพื้นที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

ขั้นที่ 5 : Quality of Life & Harmony “พัฒนาครอบครัวคุณภาพพระจอมเกล้าลาดกระบัง”

ยกระดับคุณภาพชีวิตของชาวพระจอมเกล้าลาดกระบัง สร้างความสามัคคีเป็นหนึ่งเดียว และพัฒนาศักยภาพของวิชาเขตชุมชนเขตอุดมศักดิ์ และส่งเสริมศิษย์เก่า “ลูกพระจอม”

ผลลัพธ์สุดท้าย (Ultimate Outcome) เพื่อให้สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มุ่งสู่มหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University)



ภาพ บันได 5 ชั้น สู่ความสำเร็จ



บทที่ 2

สภาพปัจจุบันด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

1. เหตุผลและความจำเป็น

หลักของการบริหารจัดการสมัยใหม่ถือว่า ทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยสำคัญที่สุด ที่จะทำให้องค์กรเกิดการ พัฒนา และเจริญเติบโตก้าวหน้าต่อไป เพราะการที่องค์กรจะบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานได้นั้น จะต้อง อาศัยความร่วมมือร่วมใจของบุคลากรในองค์กรเป็นสำคัญ องค์กรใดแม้มีทรัพยากรด้านอื่นอย่างครบถ้วน สมบูรณ์ แต่ถ้าไม่มีทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพ หรือสมรรถนะขีดความสามารถที่ดีแล้ว ก็ไม่อาจจะพัฒนา หรือ ขับเคลื่อนให้องค์กรก้าวไปข้างหน้า และแข่งขันกับองค์กรภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาทรัพยากร บุคคลจึงนับเป็นหัวใจสำคัญต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมรอบข้างองค์กร ซึ่งจำเป็นต้องมีการ พัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ และต้องวางระบบงานวางแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เหมาะสมกับ การปฏิบัติงาน ทั้งในปัจจุบันและอนาคตโดยเฉพาะการคิดริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ ที่จะทำให้เกิดการ เปลี่ยนแปลงขององค์กรไปในทิศทางที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก การจัดทำแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีความสำคัญ และจำเป็น เนื่องจากองค์กรจะต้องมีการพัฒนาอย่างไม่หยุดนิ่ง และเพื่อให้เกิดความก้าวหน้าต่อไป โดยจุดเริ่มต้นของการพัฒนา คือ การพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานอย่าง ต่อเนื่อง เช่นเดียวกับการพัฒนาในทุกๆ ส่วนขององค์กร ซึ่งถือว่าเป็นกระบวนการสำคัญที่ทำให้เกิดการ เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมอย่างเป็นระบบ เพื่อให้บุคลากรเกิดความรู้ ทักษะ และมีทัศนคติในเรื่องต่างๆ อย่าง กว้างขวาง อันนำมาซึ่งการสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้า สามารถดำรงชีวิต และปรับตัวให้เข้ากับ สภาพแวดล้อมต่างๆ ได้

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของสถาบัน ซึ่งถือว่าเป็นปัจจัยที่สำคัญในการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของ สถาบันให้บรรลุผลสำเร็จ และสามารถสร้างคุณค่าขององค์กรให้เกิดขึ้นได้อย่างยั่งยืน จึงเห็นสมควรให้มีการ จัดทำ “แผนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร ลาดกระบัง พ.ศ. 2565 - 2568” ขึ้น โดยมีรายละเอียดตัวชี้วัดสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์สถาบัน พ.ศ.2560 – 2570 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบันให้เชื่อมโยงกับ นโยบายและทิศทางการบริหารสถาบัน และพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความเข้มแข็ง เพื่อพัฒนา บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการให้มีศักยภาพ รวมถึงเพื่อให้องค์กรมีบุคลากรที่มีคุณภาพ และมี ความสุข โดยมุ่งเน้นส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้รับโอกาสเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ เพื่อพัฒนาความสามารถของตน อย่างเต็มที่และให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในสังคมตลอดเวลา พร้อมกับพัฒนาระบบการประกัน คุณภาพการศึกษาที่เป็นมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับของประชาคม ตลอดจนเป็นที่เปิดเผยต่อสาธารณะ เพื่อที่จะช่วยให้บุคลากรในองค์กรมีความรู้ ทักษะ รวมทั้งทัศนคติที่ดีที่จะสามารถก้าวหน้าในสายวิชาชีพ



2. วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

2.1 เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. 2565 – 2568 ให้มีความสอดคล้องต่อเนื่อง เชื่อมโยงกับนโยบายและทิศทางการบริหารสถาบัน

2.2 เพื่อพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบันให้มีความเข้มแข็ง สอดคล้องต่อเนื่อง เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ และสามารถขับเคลื่อนไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจของสถาบัน

3. ระบบการบริหารงานบุคคล

การบริหารงานบุคคลถูกกำหนดนโยบายจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ.สจล.) ที่ประกอบด้วย อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก โดยมีส่วนที่สนับสนุนคือ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี และงานบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนสนับสนุนวิชาการ ที่สังกัดคณะต่างๆ โดยสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคลมีหน้าที่ดังนี้

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล มีหน้าที่และรับผิดชอบในการปฏิบัติงานต่างๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การบริหารอัตรากำลัง การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอน การย้าย การพ้นจากงาน การพิจารณาและตรวจสอบคุณวุฒิ การเพิ่มวุฒิ การปรับวุฒิ เปลี่ยนตำแหน่ง ให้คำปรึกษาแนะนำ ดำเนินการเกี่ยวกับข้อบังคับ กฎ ระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล กำหนดสมรรถนะบุคลากรตามประเภทตำแหน่งงาน การเลื่อนเงินเดือนและเพิ่มค่าจ้าง การจัดทำบัตรประจำตัวบุคลากร การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ การจัดทำและเก็บรักษาทะเบียนประวัติบุคลากร การขอกำหนดแต่งตั้งตำแหน่งสนับสนุนวิชาการให้สูงขึ้น การพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน การกำหนดมาตรฐานภาระงาน การลาศึกษาต่อ การอนุมัติให้ไปราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ทั้งในและต่างประเทศ การลาประเภทต่างๆ การจัดระบบและบริการด้านสวัสดิการทุกประเภทให้แก่บุคลากร การบริหารกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบันภายใต้คณะกรรมการกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคล และทุนพัฒนาบุคลากรจากภายในประเทศและต่างประเทศจากแหล่งทุนภายนอก ดำเนินการด้านการพัฒนาบุคลากร จัดทำ ดูแลโครงการฝึกอบรมต่างๆ และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ระบบการบริหารงานบุคคลของสถาบันภายใต้ข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2562 และข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564 ที่บังคับใช้กับบุคลากรที่เป็นข้าราชการและพนักงานสถาบัน โดยในส่วนของข้าราชการอ้างอิงตามกรอบของ ก.พ.อ. และ สกอ. ส่วนการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบันดำเนินการตามประกาศข้อบังคับของสถาบันและของข้าราชการบางส่วน โดยอนุโลม โดยคำนึงถึงองค์ประกอบที่สำคัญของระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล 5 ประการ ดังนี้

1. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรของตำแหน่งที่ต้องการ (Recruitment and Selection)

ในกระบวนการสรรหา และคัดเลือกบุคคลเข้ามาทำงานในสายงานหรือตำแหน่งต่างๆนั้น สถาบันให้ความสำคัญกับสมรรถนะ (Competency) เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือก เพราะถือเป็นส่วนสำคัญที่จะช่วยพิจารณาได้ว่า บุคคลที่จะเข้ามาทำงานในตำแหน่งต่างๆต้องมีคุณสมบัติด้านความรู้ และความสามารถ ที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานนั้นๆ



2. การวางแผนฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development Plan)

สถาบันใช้หลักสมรรถนะ (Competency) เป็นเครื่องมือช่วยกำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากรแต่ละคนเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพราะมีมาตรฐานให้ผู้บังคับบัญชาใช้วัดพฤติกรรมของบุคลากรแต่ละคนว่ามีความสามารถหรือทักษะตามสมรรถนะที่คาดหวังหรือไม่ หากไม่มีสมรรถนะตามที่คาดหวังต้องมีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลเพื่อเป็นการช่วยกำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากรได้ตรงเป้าหมายมากขึ้น

3. การวางแผนความก้าวหน้าในอาชีพของบุคลากร และการวางแผนทดแทนตำแหน่งในระดับบริหาร (Career part & Succession plan)

เนื่องจากสถาบันใช้หลักสมรรถนะ (Competency) เป็นเครื่องมือหนึ่งในการพัฒนาบุคลากรที่จะช่วยให้หน่วยงานสามารถทราบถึงจุดแข็ง-จุดอ่อน ของบุคลากรที่มีอยู่ และสามารถทราบถึงลักษณะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งเป้าหมายในอนาคตของบุคลากรแต่ละคน ทำให้หน่วยงานสามารถพัฒนาหรือเตรียมความพร้อมของบุคลากรสำหรับตำแหน่งใหม่หรือตำแหน่งที่สถาบันต้องมีทดแทนในอนาคต ซึ่งทำให้บุคลากรทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามที่กำหนด และช่วยให้องค์กรบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดได้

4. การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร (Disruptive Performance-based payment)

สถาบันใช้การประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance) ร่วมกับการประเมินสมรรถนะ (competency) เพื่อเชื่อมโยงกับการเลื่อนเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง และการสืบทอดตำแหน่งภายในสถาบัน ตลอดจนสามารถนำข้อมูลที่ได้จากการประเมินไปใช้ประกอบการพัฒนาบุคลากร โดยผลการประเมินจะเป็นตัวสะท้อนให้บุคลากรทั้งสถาบันได้รับทราบถึงสมรรถนะของตัวเองและสมรรถนะโดยรวมของสถาบัน เพื่อนำไปใช้วางแผนดำเนินการของสถาบันต่อไปในอนาคต

5. การให้ค่าตอบแทน (Payment)

สถาบันใช้ผลการประเมินจากแนวทางในข้อที่ 4 มาใช้ในการบริหารค่าตอบแทน เพื่อช่วยขับเคลื่อนให้บุคลากรมีการพัฒนางาน พัฒนาตนเองมากขึ้น และส่งผลต่อสมรรถนะของหน่วยงาน เนื่องจากผู้ที่มีสมรรถนะสูงจะได้รับค่าตอบแทนที่มากกว่า ซึ่งจะทำให้บุคลากรเห็นความสำคัญในการพัฒนาสมรรถนะของตนเองให้สูงยิ่งขึ้น นอกจากนี้ สถาบันยังมีการจัดสรรสวัสดิการและค่าตอบแทนอื่นๆ ให้กับบุคลากรทั้งข้าราชการและพนักงานสถาบัน เพื่อเป็นแรงจูงใจในการพัฒนาความสามารถของบุคลากรได้มากขึ้น



4. สภาพปัจจุบันด้านทรัพยากรบุคคล (ข้อมูล ณ วันที่ 14 มีนาคม 2565)

4.1 บุคลากรสถาบัน

ข้อมูล ณ วันที่ 14 มีนาคม 2565 สถาบันมีจำนวนบุคลากรทั้งหมด จำนวน 2,426 คน โดยแบ่งเป็น สายวิชาการ จำนวน 1,266 คน และสายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 1,160 คน ดังแสดงในตาราง 1

ตารางที่ 1 จำนวนบุคลากรทั้งหมด จำแนกตามประเภทบุคลากร

ประเภทบุคลากร	สายวิชาการ	สายสนับสนุนวิชาการ	รวม
ข้าราชการ	126	32	158
พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	737	446	1183
พนักงานสถาบันเงินรายได้	13	358	371
พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ	192	67	259
พนักงานสถาบันประเภทพื้นฐาน		26	26
พนักงานสถาบันเปลี่ยนสถานภาพ	198	186	384
ลูกจ้างประจำ		41	41
ลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้		4	4
ผลรวมทั้งหมด	1,266	1,160	2,426



4.2 บุคลากรสายวิชาการ

ตารางที่ 2 จำนวนสายวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2565 จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ

หน่วยงาน	นักวิจัย	ผศ.	รศ.	ศ.	อ.	รวม
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	-	44	30	2	18	94
คณะทันตแพทยศาสตร์	-	1	2	1	7	11
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	-	38	24	1	9	72
คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	16	10	2	10	38
คณะบริหารธุรกิจ	-	19	13	-	14	46
คณะแพทยศาสตร์	-	9	1	1	13	24
คณะวิทยาศาสตร์	-	59	43	3	43	148
คณะวิศวกรรมศาสตร์	6	157	86	13	51	313
คณะศิลปศาสตร์	-	10	3	1	40	54
คณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ	-	65	22	3	60	150
คณะอุตสาหกรรมอาหาร	1	19	6	1	8	35
วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	-	40	13	-	31	84
วิทยาลัยการจัดการนวัตกรรมและอุตสาหกรรม	-	1	2	-	3	6
วิทยาลัยเทคโนโลยีและนวัตกรรมวัสดุ	-	13	9	1	2	25
วิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง	-	6	4	2	3	15
วิทยาลัยวิศวกรรมสังคม	-	2		-	8	10
วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ	-	4	1	-	10	15
สถาบันโคเซ็นแห่งสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	-	-	1	-	23	24
สำนักงานอธิการบดี	85	2	6	2	6	101
สำนักบริการคอมพิวเตอร์	1	-	-	-	-	1
รวม	93	505	276	33	359	1,266

- หมายเหตุ:
- อ. หมายถึง อาจารย์
 - ผศ. หมายถึง ผู้ช่วยศาสตราจารย์
 - รศ. หมายถึง รองศาสตราจารย์
 - ศ. หมายถึง ศาสตราจารย์



ตารางที่ 3 จำนวนสายวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2565 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วยงาน	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	อนุมัติบัตร	รวม
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี		30	64		94
คณะทันตแพทยศาสตร์		5	5	1	11
คณะเทคโนโลยีการเกษตร		10	62		72
คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ		3	35		38
คณะบริหารธุรกิจ		3	43		46
คณะแพทยศาสตร์		4	20		24
คณะวิทยาศาสตร์		22	126		148
คณะวิศวกรรมศาสตร์		55	258		313
คณะศิลปศาสตร์		31	23		54
คณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ	1	101	48		150
คณะอุตสาหกรรมอาหาร			35		35
วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์		26	58		84
วิทยาลัยการจัดการนวัตกรรมและอุตสาหกรรม		1	5		6
วิทยาลัยเทคโนโลยีและนวัตกรรมวัสดุ			25		25
วิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง		1	14		15
วิทยาลัยวิศวกรรมสังคม	3	3	4		10
วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ		2	13		15
สถาบันโคเซ็นแห่งสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	2	8	14		24
สำนักงานอธิการบดี	21	69	11		101
สำนักบริการคอมพิวเตอร์		1			1
รวม	27	375	863	1	1,266



4.3 บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

ตารางที่ 4 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการทั้งหมด จำแนกตามวุฒิการศึกษา

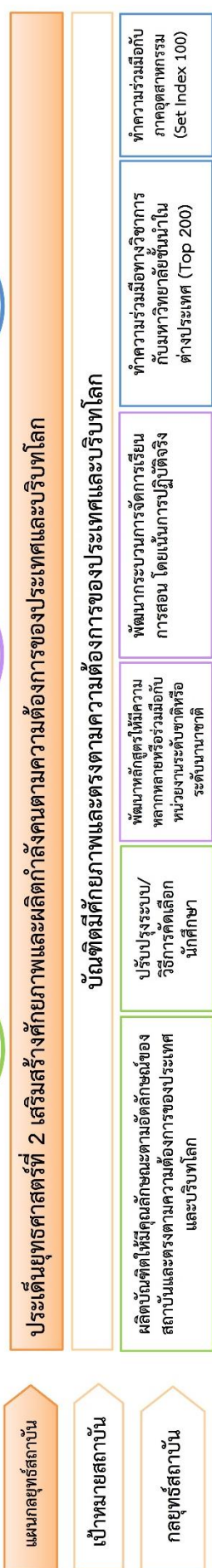
หน่วยงาน	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
42 บางกอก	1	3	1	-	5
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	2	20	9	-	31
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	-	1	1	-	2
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	10	20	11	1	42
คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	14	2	-	16
คณะบริหารธุรกิจ	-	15	6	-	21
คณะแพทยศาสตร์	1	11	11	-	23
คณะวิทยาศาสตร์	8	50	19	2	79
คณะวิศวกรรมศาสตร์	14	60	28	-	102
คณะศิลปศาสตร์	1	4	2	-	7
คณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ	8	24	6	1	39
คณะอุตสาหกรรมอาหาร	4	10	5	-	19
โรงพยาบาลพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร	1	3	3	-	7
วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	6	24	17	-	47
วิทยาลัยการจัดการนวัตกรรมและ อุตสาหกรรม	1	3	1	-	5
วิทยาลัยเทคโนโลยีและนวัตกรรมวัสดุ	-	7	1	-	8
วิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง	1	3	4	-	8
วิทยาลัยวิศวกรรมสังคม	1	2	1	-	4
วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ	-	3	1	-	4
สถาบันโคเซ็นแห่งสถาบันเทคโนโลยีพระ จอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	1	11	1	-	13
สำนักงานสภาสถาบัน	-	5	6	-	11
สำนักงานอธิการบดี	104	310	117	5	536
สำนักทะเบียนและประมวลผล	-	19	12	-	31
สำนักบริการคอมพิวเตอร์	-	16	4	1	21
สำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมพระ จอมเกล้าลาดกระบัง	2	16	7	3	28
สำนักวิชาศึกษาทั่วไป	-	7	4	-	11
สำนักหอสมุดกลาง	6	23	11	-	40
รวม	172	684	291	13	1,160



บัณฑิต
สร้างยอดคน
สร้างชาติ
และแข่งขันในเวที
ระดับโลก

หลักสูตร
หลากหลาย
เป็นมาตรฐาน
สากล

เครือข่ายความร่วมมือ
พันธมิตร
ที่แข็งแกร่ง



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างศักยภาพและผลิตกำลังคนตามความต้องการของประเทศและบริบทโลก

บัณฑิตมีศักยภาพและตรงตามความต้องการของประเทศและบริบทโลก

ประเด็นนโยบายที่ 2 พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมเชิงรุกในภาคอุตสาหกรรม (World Class Academic Programs)

มุ่งผลิตบัณฑิตที่ได้มาตรฐานสากลและแข่งขันในเวทีระดับโลก

สนับสนุนการผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ของสถาบันและตรงตามความต้องการของประเทศและบริบทโลก

<p>1. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้อันดับ 1 หรือประกอบอาชีพอิสระ ภายใน 1 ปี</p> <p>2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตตามมาตรฐาน</p> <p>3. อัตราผลตอบแทนเฉลี่ยของบัณฑิตเมื่อเทียบกับค่ามาตรฐานกระทรวงแรงงาน</p> <p>4. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบ TOEFL หรือ TOEIC</p>	<p>1. ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับรางวัล/เสนอแนะจากหน่วยงานระดับชาติและ/หรือระดับนานาชาติ</p> <p>2. จำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาและได้งานทำหรือได้รางวัลระดับชาติหรือระดับนานาชาติ</p>	<p>1. ร้อยละของบัณฑิตที่มีรูปแบบ Work Integrated Learning/Active Learning/Out reach Program</p> <p>2. จำนวนงานหรือโครงการมอบหมายที่งานสร้างสรรคหรือสิ่งประดิษฐ์ของบัณฑิตที่ได้รับการตีพิมพ์หรือได้รับการรับรางวัลระดับนานาชาติ</p>	<p>1. จำนวนอาจารย์ที่ปรึกษาทางวิชาชีพที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา 3 เดือนขึ้นไป</p> <p>2. จำนวนอาจารย์ที่ปรึกษาที่ปฏิบัติงาน (Inbound-Outbound)</p> <p>3. จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียน</p> <p>4. จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนต่อในต่างประเทศ (Inbound-Outbound)</p> <p>5. จำนวนมหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมโครงการ</p> <p>6. จำนวนผู้เข้าร่วมงานวิจัยที่สนับสนุน</p> <p>7. จำนวนผู้เข้าร่วมงานหรือโครงการที่จัดขึ้นในต่างประเทศ</p>
<p>1. โครงการผลิตบัณฑิตที่มีความสามารถด้านภาษา</p> <p>2. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษา</p> <p>3. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษ</p> <p>4. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาจีน</p>	<p>1. โครงการพัฒนาระบบการรับนักศึกษา</p> <p>2. โครงการพัฒนาระบบการคัดเลือก</p> <p>3. โครงการพัฒนาระบบการคัดเลือก</p> <p>4. โครงการพัฒนาระบบการคัดเลือก</p>	<p>1. โครงการพัฒนาระบบการรับนักศึกษา</p> <p>2. โครงการพัฒนาระบบการคัดเลือก</p> <p>3. โครงการพัฒนาระบบการคัดเลือก</p> <p>4. โครงการพัฒนาระบบการคัดเลือก</p>	<p>1. โครงการพัฒนาระบบการรับนักศึกษา</p> <p>2. โครงการพัฒนาระบบการคัดเลือก</p> <p>3. โครงการพัฒนาระบบการคัดเลือก</p> <p>4. โครงการพัฒนาระบบการคัดเลือก</p>

<p>1. โครงการพัฒนาระบบการรับนักศึกษา</p> <p>2. โครงการพัฒนาระบบการคัดเลือก</p> <p>3. โครงการพัฒนาระบบการคัดเลือก</p> <p>4. โครงการพัฒนาระบบการคัดเลือก</p>	<p>1. โครงการพัฒนาระบบการรับนักศึกษา</p> <p>2. โครงการพัฒนาระบบการคัดเลือก</p> <p>3. โครงการพัฒนาระบบการคัดเลือก</p> <p>4. โครงการพัฒนาระบบการคัดเลือก</p>	<p>1. โครงการพัฒนาระบบการรับนักศึกษา</p> <p>2. โครงการพัฒนาระบบการคัดเลือก</p> <p>3. โครงการพัฒนาระบบการคัดเลือก</p> <p>4. โครงการพัฒนาระบบการคัดเลือก</p>	<p>1. โครงการพัฒนาระบบการรับนักศึกษา</p> <p>2. โครงการพัฒนาระบบการคัดเลือก</p> <p>3. โครงการพัฒนาระบบการคัดเลือก</p> <p>4. โครงการพัฒนาระบบการคัดเลือก</p>
--	--	--	--

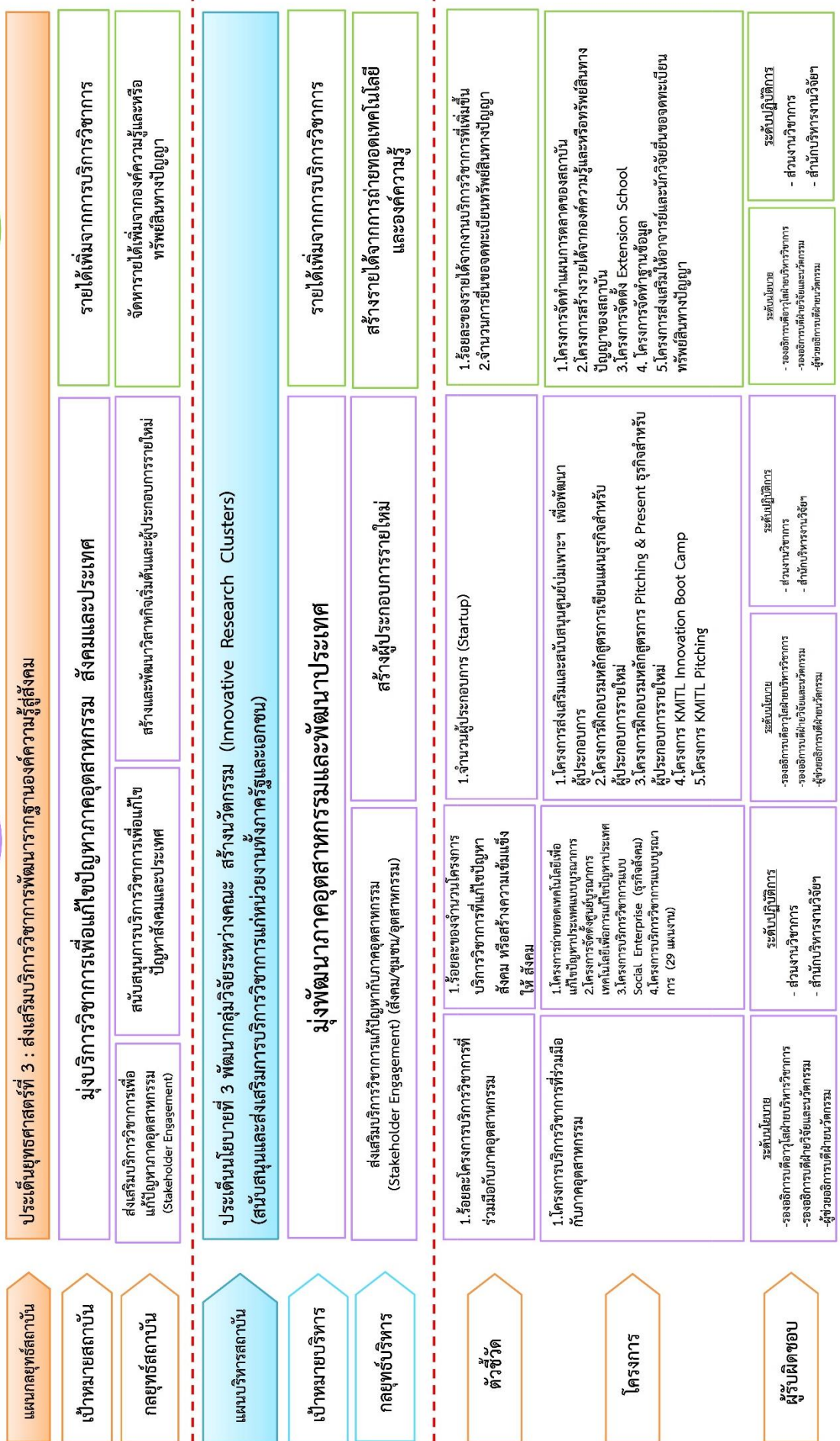


การหารายได้

งานบริการ
วิชาการ 1,200
ลบ.ต่อปี

บริการวิชาการแก้ไขปัญหา

บริการวิชาการ
แก้ไขปัญหาสังคม
และประเทศ





ด้านบริหารจัดการ

ระบบกลไก
การบริหารจัดการ
มั่นคง ยั่งยืน

ตรวจสอบ ควบคุม
ชัดเจน โปร่งใส
ตรวจสอบได้

ด้านบุคลากร

บุคลากร
มีคุณภาพ
แบบมืออาชีพ

ด้านเทคโนโลยี

เทคโนโลยี
โยงโย ฉับไว
ทันสมัย ครอบคลุม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : สนับสนุนการพัฒนาองค์กรคุณภาพอย่างยั่งยืน (KMILT Excellence)

แผนกลยุทธ์สถาบัน	ระบบบริหารจัดการและบุคลากรมีคุณภาพที่ดี	ทันสมัย ยั่งยืน	เป็นสถาบันที่ใช้ระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย (e-University)
เป้าหมายสถาบัน	เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการให้มีคุณภาพ โปร่งใส เป็นธรรม	เพิ่มประสิทธิภาพระบบตรวจสอบและควบคุม	พัฒนาระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ให้ครอบคลุมทุกพันธกิจ
กลยุทธ์สถาบัน			

ประเด็นนโยบายที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance & Management)

ระบบบริหารจัดการและบุคลากรมีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส เป็นธรรม

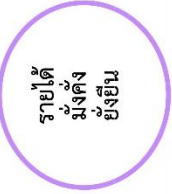
แผนกลยุทธ์สถาบัน	ระบบและกลไกการบริหารจัดการที่มีความชัดเจน โปร่งใส รวดเร็ว ทันสมัย	ปรับปรุงระบบตรวจสอบและควบคุมที่มีคุณภาพ	ยกระดับมาตรฐานบุคลากร	พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน internet ความเร็วครอบคลุมทุกพื้นที่	พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการแบบฐานข้อมูลกลาง
เป้าหมายสถาบัน	1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการ 2. ร้อยละของระบบงานที่สามารถลดรอบระยะเวลาในการให้บริการที่รวดเร็ว	1. ร้อยละของความโปร่งใสในการจัดการระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน 2. ร้อยละการเบิกจ่ายเงินเพื่อเทียบกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรร 3. ร้อยละของผู้ตรวจสอบภายในผ่านเกณฑ์มาตรฐานมืออาชีพ	1. จำนวนผู้ผ่านการอบรมตามโครงสร้างผู้บริหารยุคใหม่ 2. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น 3. ร้อยละของตำแหน่งทางวิชาการ (ศ./รศ.) ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ 4. ร้อยละของอาจารย์ที่มีวิทยุเอกหรือเทียบเท่าต่ออาจารย์ประจำ	1. ครอบคลุมความสำเร็จในการนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินงานตามพันธกิจ 2. ร้อยละของพื้นที่ให้บริการมี wireless internet	1. ร้อยละของจำนวนส่วนงานที่นำข้อมูลเข้าระบบเพื่อการบริหารจัดการตามพันธกิจ
กลยุทธ์สถาบัน	1. โครงการปรับปรุงโครงสร้างภายในสถาบัน 2. โครงการสร้างเครือข่ายสื่อสารภายใน 3. โครงการสร้างวัฒนธรรมบริการและสนับสนุนระบบสารสนเทศที่เพียงพอ สำหรับสถาบันปี 1, 10 ของปีภาค 2020	1. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อความยั่งยืน 2. โครงการสนับสนุนบุคลากรสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ 3. โครงการวางแผนทดแทนด้านเก่งเยี่ยม 4. โครงการยกระดับคุณภาพบุคลากร 5. โครงการรับรางวัลระดับสูงสุดตนเอง	1. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อความยั่งยืน 2. โครงการสนับสนุนบุคลากรสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ 3. โครงการวางแผนทดแทนด้านเก่งเยี่ยม 4. โครงการยกระดับคุณภาพบุคลากร 5. โครงการรับรางวัลระดับสูงสุดตนเอง	1. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศของสถาบัน 2. โครงการจัดตั้งศูนย์วิจัยเทคโนโลยีสารสนเทศของสถาบัน 3. โครงการสร้างทีมบริการและสนับสนุนระบบสารสนเทศที่เพียงพอ สำหรับสถาบันปี 1, 10 ของปีภาค 2020	1. โครงการพัฒนาการให้บริการให้บริการ Hanuman System
ตัวชี้วัด	ระดับนโยบาย - ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานเชิงบริหาร - ผลสัมฤทธิ์เชิงวิชาการ - ผู้สอนมีการพัฒนา	ระดับนโยบาย - ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานเชิงบริหาร - ผลสัมฤทธิ์เชิงวิชาการ - ผู้สอนมีการพัฒนา	ระดับนโยบาย - ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานเชิงบริหาร - ผลสัมฤทธิ์เชิงวิชาการ - ผู้สอนมีการพัฒนา	ระดับนโยบาย - ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานเชิงบริหาร - ผลสัมฤทธิ์เชิงวิชาการ - ผู้สอนมีการพัฒนา	ระดับนโยบาย - ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานเชิงบริหาร - ผลสัมฤทธิ์เชิงวิชาการ - ผู้สอนมีการพัฒนา
โครงการ					
ผู้รับผิดชอบ					



ด้านคุณภาพชีวิต



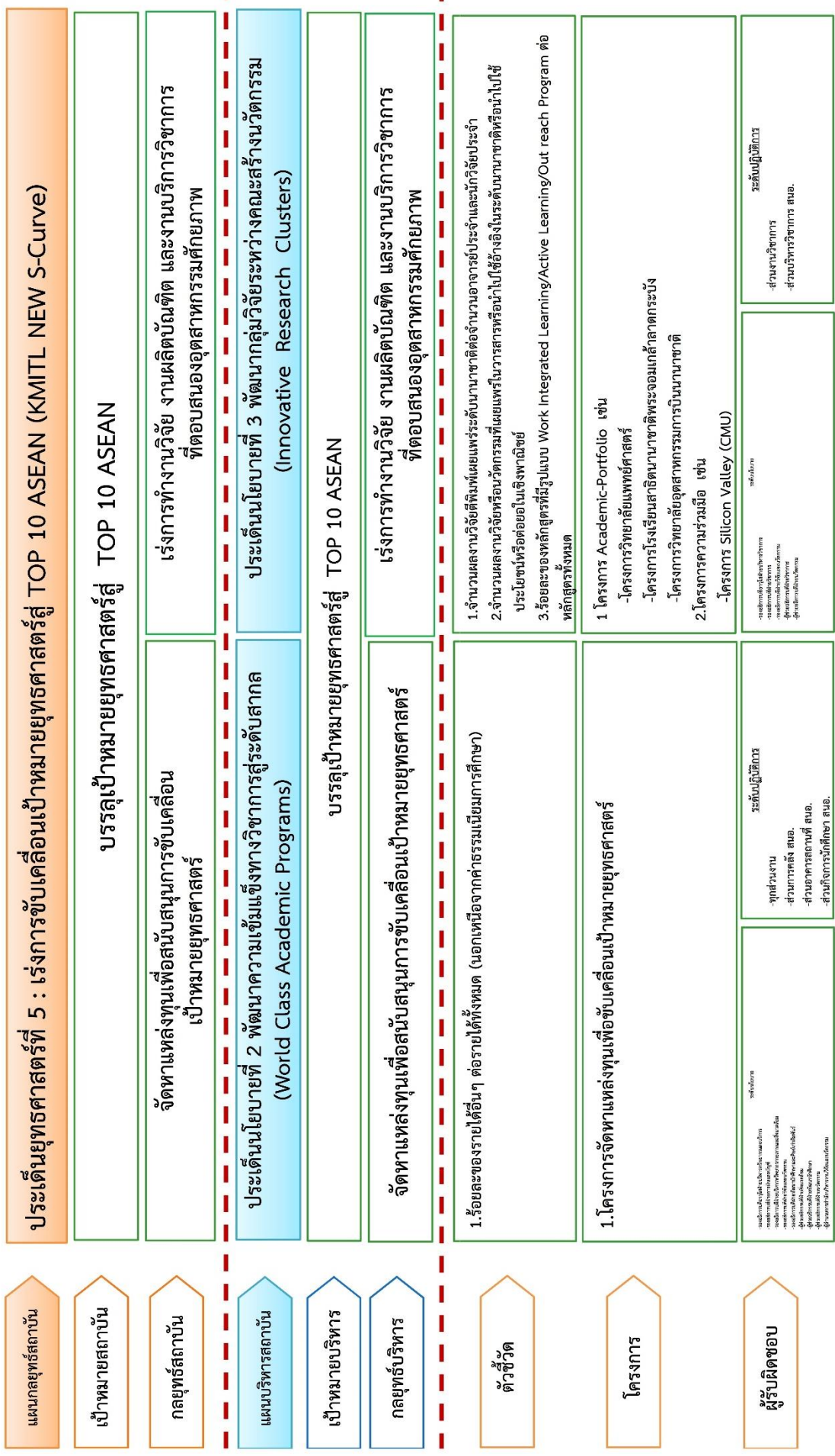
ด้านรายได้



แผนกลยุทธ์สถาบัน	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : สนับสนุนการพัฒนาองค์กรคุณภาพอย่างยั่งยืน (KMITL Excellence)		รายได้เพิ่มขึ้น
เป้าหมายสถาบัน	สภาพแวดล้อมที่ดีมีสุข (Environment Well-Being)		รายได้เพิ่มขึ้น
กลยุทธ์สถาบัน	ปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เป็นสถาบันสีเขียว (Green-University)	ปรับปรุงความปลอดภัยภายในองค์กร (Safety Organization)	ระบบบริหารจัดการทางการเงิน
แผนบริหารสถาบัน	ประเด็นนโยบายที่ 4 พัฒนาลิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวย (Conductive Infrastructure)	ประเด็นนโยบายที่ 5 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance & Management)	
เป้าหมายบริหาร	สภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย (Conductive Infrastructure)	ยกระดับคุณภาพชีวิตของบุคลากรและนักศึกษา	เพิ่มรายได้อย่างยั่งยืน
กลยุทธ์บริหาร	ปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เป็นสถาบันสีเขียว (Green-University)	จัดสวัสดิการเพื่อสร้างแรงจูงใจ	จัดหารายได้จากกิจกรรมของสถาบันเพิ่ม
ตัวชี้วัด	1. ร้อยละความสำเร็จในการสรุปแผนแม่บททางกายภาพ 2. ร้อยละความสำเร็จในการสร้างสถาบันสีเขียว	1. ระดับความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อสถาบัน 2. โครงการพัฒนาสวัสดิการที่ต่าง ๆ 3. โครงการสร้างระบบแรงจูงใจ 4. โครงการความร่วมมือกับภาคเอกชนในการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรและนักศึกษา 5. โครงการสร้างอาคารที่พักบุคลากร 6. โครงการปรับปรุงระบบสร้างแรงจูงใจ	1. ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน 2. ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้น (จากรายได้ทั้งหมด) 3. ร้อยละของรายได้อื่น ๆ ต่อรายได้ทั้งหมด (นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมการศึกษา)
	1. โครงการจัดทำแผนแม่บทภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อม 2. โครงการมหาวิทยาลัยประหยัดพลังงาน 3. โครงการพัฒนาสภาพแวดล้อมและภูมิทัศน์ 4. โครงการมหาวิทยาลัยสีเขียว	1. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต 2. โครงการพัฒนาสวัสดิการที่ต่าง ๆ 3. โครงการสร้างระบบแรงจูงใจ 4. โครงการความร่วมมือกับภาคเอกชนในการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรและนักศึกษา 5. โครงการสร้างอาคารที่พักบุคลากร 6. โครงการปรับปรุงระบบสร้างแรงจูงใจ	1. โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน 2. โครงการหารายได้จากกิจกรรมของสถาบัน 3. โครงการระดมทุน 4. โครงการจัดกิจกรรมเครือข่ายสัมพันธ์ 5. โครงการสร้างเครือข่ายพัฒนาพระจอมเกล้าลาดกระบัง 6. โครงการบริหารจัดการพื้นที่เชิงธุรกิจ เช่น Tech Square
โครงการ	1. โครงการจัดทำแผนแม่บททางกายภาพ 2. โครงการสร้างสถาบันสีเขียว	ระดับนโยบาย -ขอรับการสนับสนุนและจัดหาทรัพยากร -ขอรับการสนับสนุนด้านบุคลากร -ขอรับการสนับสนุนด้านงบประมาณ -ขอรับการสนับสนุนด้านสิ่งอำนวยความสะดวก	ระดับปฏิบัติการ -ทุกส่วนงาน/ส่วน
	1. โครงการจัดทำแผนแม่บทภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อม 2. โครงการมหาวิทยาลัยประหยัดพลังงาน 3. โครงการพัฒนาสภาพแวดล้อมและภูมิทัศน์ 4. โครงการมหาวิทยาลัยสีเขียว	ระดับนโยบาย -ขอรับการสนับสนุนและจัดหาทรัพยากร -ขอรับการสนับสนุนด้านบุคลากร -ขอรับการสนับสนุนด้านงบประมาณ -ขอรับการสนับสนุนด้านสิ่งอำนวยความสะดวก	ระดับปฏิบัติการ -ทุกส่วนงาน/ส่วน
ผู้รับผิดชอบ	ระดับนโยบาย -ขอรับการสนับสนุนและจัดหาทรัพยากร -ขอรับการสนับสนุนด้านบุคลากร -ขอรับการสนับสนุนด้านงบประมาณ -ขอรับการสนับสนุนด้านสิ่งอำนวยความสะดวก	ระดับปฏิบัติการ -ขอรับการสนับสนุนและจัดหาทรัพยากร -ขอรับการสนับสนุนด้านบุคลากร -ขอรับการสนับสนุนด้านงบประมาณ -ขอรับการสนับสนุนด้านสิ่งอำนวยความสะดวก	ระดับปฏิบัติการ -ทุกส่วนงาน/ส่วน

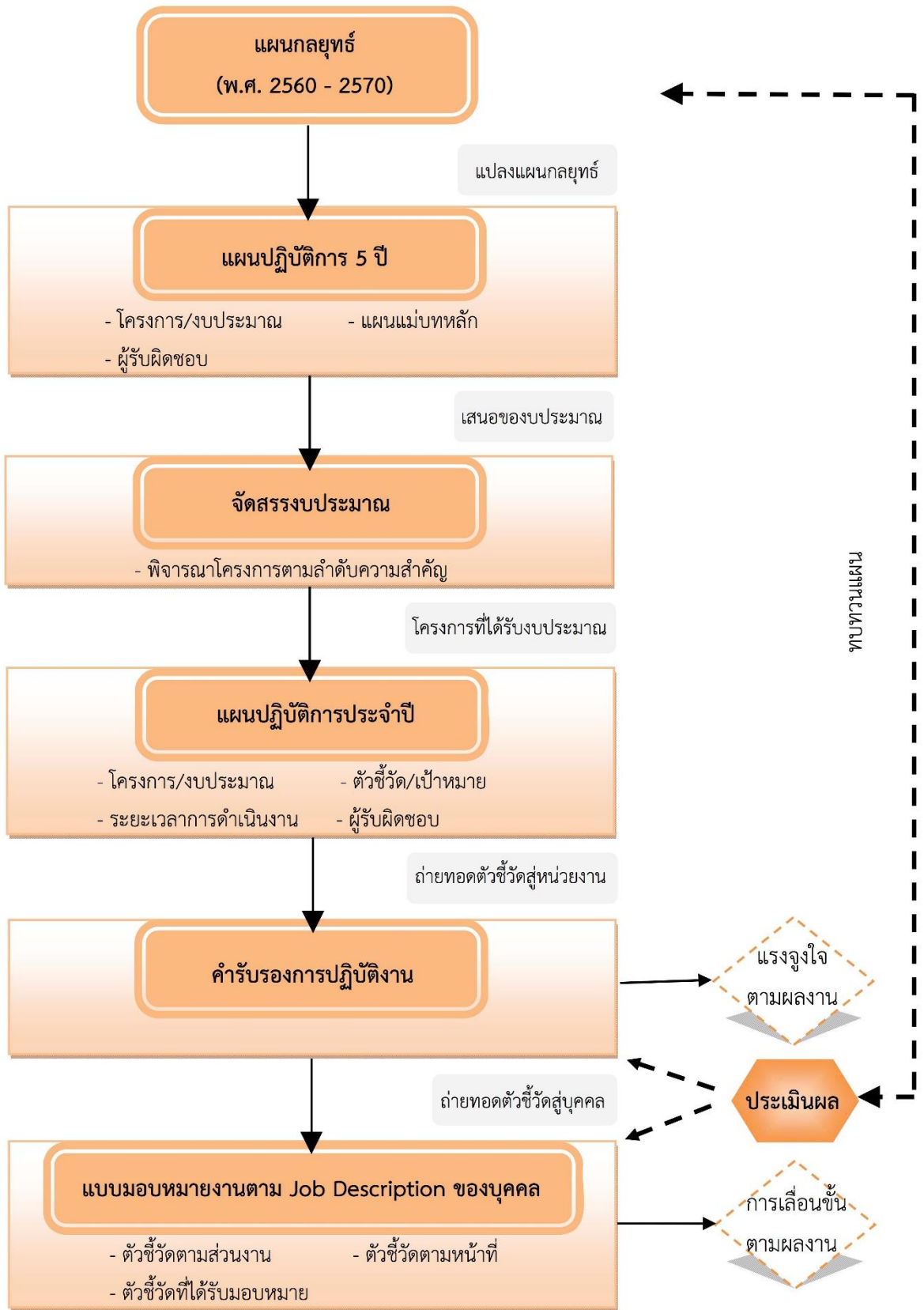


ระดับความสำเร็จในการได้รับการจัดอันดับมหาวิทยาลัยในภูมิภาคอาเซียน





2. กลไก และขั้นตอนในการนำแผนไปสู่การปฏิบัติ



แผนภูมิ กลไก และขั้นตอนในการนำแผนไปสู่การปฏิบัติ



บทที่ 4

แผนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. 2565 – 2568

ตาราง กรอบการดำเนินงานปี พ.ศ. 2565 – 2568 สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนกลยุทธ์สถาบัน พ.ศ. 2560 - 2570	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 สนับสนุนการพัฒนาองค์กรคุณภาพอย่างยั่งยืน (KMITL Excellence)
เป้าหมายสถาบัน	ระบบบริหารจัดการและบุคลากรมีคุณภาพที่ดี ทันสมัย ยั่งยืน
กลยุทธ์สถาบัน	เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการให้มีคุณภาพ โปร่งใส เป็นธรรม
แผนบริหารสถาบัน	ประเด็นนโยบายที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance & Management)
เป้าหมายบริหาร	ระบบบริหารจัดการและบุคลากรมีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส เป็นธรรม
กลยุทธ์บริหาร	ระบบและกลไกบริหารจัดการให้มีความชัดเจน รวดเร็ว ทันสมัย
ตัวชี้วัด	<ol style="list-style-type: none"> ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการ ร้อยละของระบบงานที่สามารถลดรอบระยะเวลาในการให้บริการที่รวดเร็ว
โครงการ	<ol style="list-style-type: none"> โครงการปรับโครงสร้างการสื่อสารของสถาบัน โครงการสร้างเครือข่ายภายในสถาบัน โครงการจัดทำแผนการสื่อสารภายนอก โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการ โครงการวิเคราะห์และลดรอบระยะเวลาในการให้บริการ โครงการปรับปรุงข้อบังคับ/ระเบียบเพื่อให้ความรวดเร็วและตรวจสอบได้
แผนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2565 – 2568	
การดำเนินงาน/ กิจกรรม	<ol style="list-style-type: none"> โครงการอบรมสัมมนา ศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาบุคลากร HR พบประชาคม ประจำปี ปรับปรุงข้อบังคับ/ ระเบียบเพื่อให้ความรวดเร็วและตรวจสอบได้ จัดทำมาตรฐานวิธีปฏิบัติงาน (Standard Operation Procedure) ประชุมซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับงานบริหารทรัพยากรบุคคล



ตาราง กรอบการดำเนินงานปี พ.ศ. 2565 – 2568 สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

แผนกลยุทธ์สถาบัน พ.ศ. 2560 - 2570	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 สนับสนุนการพัฒนาองค์กรคุณภาพอย่างยั่งยืน (KMITL Excellence)
เป้าหมายสถาบัน	ระบบบริหารจัดการและบุคลากรมีคุณภาพที่ดี ทันสมัย ยั่งยืน
กลยุทธ์สถาบัน	พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีคุณภาพ
แผนบริหารสถาบัน	ประเด็นนโยบายที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance & Management)
เป้าหมายบริหาร	ระบบบริหารจัดการและบุคลากรมีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส เป็นธรรม
กลยุทธ์บริหาร	ยกระดับมาตรฐานบุคคล
ตัวชี้วัด	<ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนผู้ผ่านการอบรมตามโครงสร้างผู้บริหารยุคใหม่ 2. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น 3. ร้อยละของตำแหน่งทางวิชาการ (ศ./รศ.) ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ 4. ร้อยละของอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าต่ออาจารย์ประจำ
โครงการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อความยั่งยืน 2. โครงการสนับสนุนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ 3. โครงการวางแผนทดแทนตำแหน่งเกษียณ 4. โครงการยกระดับคุณภาพบุคลากร 5. โครงการปรับระบบดึงดูดเก่ง
แผนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2565 - 2568	
การดำเนินงาน/ กิจกรรม	<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการพัฒนาบุคลากรสายบริหาร 2. โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ 3. โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ 4. Human Resource Development Plan 5. Core Values 6. Succession Plan



ตาราง กรอบการดำเนินงานปี พ.ศ. 2565 – 2568 สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

แผนกลยุทธ์สถาบัน พ.ศ. 2560 - 2570	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 สนับสนุนการพัฒนาองค์กรคุณภาพอย่างยั่งยืน (KMITL Excellence)
เป้าหมายสถาบัน	สภาพแวดล้อมที่ดีมีสุข (Environment Well-Being)
กลยุทธ์สถาบัน	ยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี (Improves Quality of Life)
แผนบริหารสถาบัน	ประเด็นนโยบายที่ 5 พัฒนาครอบครัวคุณภาพพระจอมเกล้าลาดกระบัง (Quality of Life & Harmony)
เป้าหมายบริหาร	ยกระดับคุณภาพชีวิตของบุคลากรและนักศึกษา
กลยุทธ์บริหาร	จัดสวัสดิการเพื่อสร้างแรงจูงใจ
ตัวชี้วัด	1. คะแนนเฉลี่ยความสุขในการทำงาน
โครงการ	1. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต 2. โครงการพัฒนาสวัสดิการด้านต่างๆ 3. โครงการสร้างระบบแรงจูงใจ 4. โครงการความร่วมมือกับภาคเอกชนในการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรและนักศึกษา 5. โครงการสร้างอาคารที่พักบุคลากร 6. โครงการปรับปรุงระบบสร้างแรงจูงใจ
แผนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2565 - 2568	
การดำเนินงาน/ กิจกรรม	1. โครงการปฐมนิเทศบุคลากร 2. โครงการมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุ 3. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ 4. โครงการ KMITL Foreigners Meetup 5. โครงการขอบคุณบุคลากรสถาบัน 6. โครงการพัฒนาบุคลากรสายบริหาร 7. โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ 8. โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ 9. วิเคราะห์แนวทางการสนับสนุนสวัสดิการที่เหมาะสม และยั่งยืนกับ สจล. (สวัสดิการเงินบำนาญแก่พนักงาน)



ตาราง โครงการพัฒนาบุคลากรตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลพ.ศ. 2565 – 2568

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากร	จำนวนกิจกรรม/ปีงบประมาณ พ.ศ.			
			2565	2566	2567	2568
1	โครงการปฐมนิเทศบุคลากร	บุคลากรใหม่ (ชาวไทย)	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
2	โครงการมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุ	สายบริหาร สายวิชาการ สายสนับสนุน	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
3	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ	สายบริหาร สายวิชาการ สายสนับสนุน	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
4	โครงการพัฒนาบุคลากรสายบริหาร	สายบริหาร	10 ครั้ง	10 ครั้ง	10 ครั้ง	10 ครั้ง
5	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	สายวิชาการ	10 ครั้ง	10 ครั้ง	10 ครั้ง	10 ครั้ง
6	โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	สายสนับสนุน	10 ครั้ง	10 ครั้ง	10 ครั้ง	10 ครั้ง
7	โครงการอบรมสัมมนา ศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาบุคลากร	สายบริหาร สายวิชาการ สายสนับสนุน	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
8	โครงการ KMITL Foreigners Meetup	บุคลากรใหม่ (ชาวต่างประเทศ)	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
9	โครงการขอบคุณบุคลากรสถาบัน	สายบริหาร สายวิชาการ สายสนับสนุน	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง



แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2565 (งบบุคลากร 5%)

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นหน่วยงานในสังกัดของสำนักงานอธิการบดี ที่มีภารกิจอันสำคัญยิ่งในการพัฒนาบุคลากร โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนา “บุคคล” ซึ่งถือเป็นทรัพยากรที่มีค่าสูงสุดของสถาบัน และเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนสถาบันให้ประสบความสำเร็จ โดยได้วางรากฐานการบริหารจัดการ “งานบุคคล” ผ่านโครงการ “พัฒนาบุคลากร” ประกอบด้วยหลักสูตรส่งเสริมการพัฒนา จำนวน 4 โครงการ ดังนี้

โครงการพัฒนาบุคลากรสายบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ที่	โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลา	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย
1	โครงการพัฒนาบุคลากรสายบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565			ระดับผู้ช่วย อธิการบดีขึ้นไป
1.1	นโยบายและยุทธศาสตร์ชาติในการพัฒนาการศึกษา	ก.พ. - มี.ค. 65	14,350	จำนวน 40 คน
1.2	กฎหมายสำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัย	ก.พ. - มี.ค. 65	36,350	จำนวน 40 คน
1.3	การสร้างระบบการประกันคุณภาพการศึกษาในอาเซียน	ก.พ. - มี.ค. 65	14,350	จำนวน 40 คน
1.4	การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	พ.ค. - มิ.ย. 65	26,150	จำนวน 40 คน
1.5	การบริหารงบประมาณสถาบันการศึกษา	พ.ค. - มิ.ย. 65	26,150	จำนวน 40 คน
1.6	การพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง	พ.ค. - มิ.ย. 65	14,350	จำนวน 40 คน
1.7	การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสถาบันอุดมศึกษา	ก.ค. - ส.ค. 65	26,150	จำนวน 40 คน
1.8	จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร	ก.ค. - ส.ค. 65	32,900	จำนวน 40 คน
1.9	การวางกลยุทธ์ทางธุรกิจสำหรับผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษา	ก.ค. - ส.ค. 65	14,350	จำนวน 40 คน
รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น 205,100 บาท จำนวนผู้เข้าร่วม 360 คน				

**โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

ที่	โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลา	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย
2	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565			พนักงานสถาบัน สายวิชาการ
2.1	Ethics for Lecturer จริยธรรมจรรยาบรรณในอาจารย์	ม.ค. - ก.พ. 65	9,400	จำนวน 80 คน
2.2	Outcome-based Education: Principles and Possibilities แนวคิด Outcome-based education เบื้องต้น	มี.ค. - เม.ย. 65	5,200	จำนวน 80 คน
2.3	การอบรม Active learning / Problem or project based learning	มี.ค. - เม.ย. 65	70,800	จำนวน 40 คน
2.4	การอบรมเพิ่มทักษะการสอน online learning management system	มิ.ย. - ก.ค. 65	7,000	จำนวน 80 คน
2.5	บทบาทของการประกันคุณภาพในกระบวนการเรียนการสอน (The Role of Quality Assurance in Teaching and Learning)	ก.ค. - ส.ค. 65	9,400	จำนวน 80 คน
2.6	นวัตกรรมการสอนและการเรียนรู้ในโลกยุคดิจิทัล	มิ.ย. - ก.ค. 65	36,400	จำนวน 60 คน
2.7	อินโฟกราฟิก และโมชันอินโฟกราฟิกเพื่อเผยแพร่ความรู้	ส.ค. - ก.ย. 65	46,600	จำนวน 60 คน
2.8	เส้นทางสู่อาจารย์มืออาชีพ (สำหรับอาจารย์ใหม่) รุ่นที่ 1	ก.ค. - ส.ค. 65	42,500	จำนวน 50 คน
2.9	การเสริมสร้างสุขภาวะทางอารมณ์	ก.พ. - มี.ค. 65	23,400	จำนวน 40 คน
2.10	ทักษะการ Coach	พ.ค. - มิ.ย. 65	23,400	จำนวน 40 คน
2.11	เทคนิคการเขียนตำราและหนังสือในการขอตำแหน่งทางวิชาการ	พ.ค. - มิ.ย. 65	9,400	จำนวน 80 คน
2.12	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้รูปแบบ Lunch Talk	ม.ค. - ก.ย. 65	36,000	จำนวน 9 ครั้ง
รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น 319,500 บาท จำนวนผู้เข้าร่วม 710 คน				

**โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

ณ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ที่	โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลา	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย
3	โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ณ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง แบ่งออกเป็น 2 ระดับ ดังนี้			บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ
3.1	<u>Basic - Fundamental Skill Set for a Good Administrative Staff ประกอบด้วย 5 หลักสูตร</u>			
	3.1.1 การเขียนหนังสือราชการ หนังสือโต้ตอบ และรายงานการประชุม	พ.ค. - ก.ค. 65	98,600	จำนวน 70 คน
	3.1.2 จริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน	พ.ค. - ก.ค. 65	9,400	จำนวน 70 คน
	3.1.3 การใช้ Power Point และ Excel เพื่อนำเสนอผลงาน	มิ.ย. - ส.ค. 65	20,800	จำนวน 45 คน
	3.1.4 การใช้ระบบเก็บข้อมูลบนคลาวด์ (Cloud Storage System)	มิ.ย. - ส.ค. 65	4,900	จำนวน 45 คน
	3.1.5 การใช้งานระบบบริหารสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e-office)	พ.ค. - ก.ค. 65	70,700	จำนวน 90 คน
3.2	<u>Advanced - Advanced Skills for High-performance Personnel ประกอบด้วย 8 หลักสูตร</u>			
	3.2.1 แนวทางการปฏิบัติการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	ก.พ. - เม.ย. 65	90,600	จำนวน 70 คน
	3.2.2 แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานด้านการเงิน การคลัง	ก.พ. - เม.ย. 65	31,600	จำนวน 80 คน
	3.2.3 การเขียนโครงการ	มี.ค. - พ.ค. 65	68,400	จำนวน 40 คน
	3.2.4 English for TOEIC Preparation	ม.ค. - พ.ค. 65	29,500	จำนวน 30 คน
	3.2.5 การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายสนับสนุนวิชาการ	ม.ค. - มี.ค. 65	5,200	จำนวน 70 คน
	3.2.6 การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายสนับสนุนวิชาการ: การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย	ม.ค. - มี.ค. 65	5,200	จำนวน 70 คน
	3.2.7 การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายสนับสนุนวิชาการ: ระเบียบวิธีวิจัยที่เหมาะสมกับ R2R	มี.ค. - พ.ค. 65	20,200	จำนวน 50 คน
	3.2.8 การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายสนับสนุนวิชาการ: เทคนิคการเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ	พ.ค. - ก.ค. 65	20,200	จำนวน 50 คน

รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น 475,300 บาท จำนวนผู้เข้าร่วม 780 คน



โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ณ วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ที่	โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลา	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย
4	โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ณ วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ดังนี้			บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ
4.1	การใช้ Power Point และ Excel เพื่อการนำเสนอผลงาน	ก.พ. - พ.ค. 65	18,600	วิทยาเขตชุมพร
4.2	การใช้ระบบเก็บข้อมูลบนคลาวด์ (Cloud Storage System)	พ.ค. - ส.ค. 65	52,200	เขตรอุดมศักดิ์
4.3	การใช้งานระบบบริหารสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e-office)	พ.ค. - ส.ค. 65	43,200	จำนวน 40 คน
รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น 114,000 บาท จำนวนผู้เข้าร่วม 40 คน				



โครงการพัฒนาบุคลากร สายบริหาร ปีงบประมาณ 2565

- นโยบายและยุทธศาสตร์ชาติในการพัฒนาการศึกษา
- กฎหมายสำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัย
- การสร้างระบบการประกันคุณภาพการศึกษาในอาเซียน
- การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
- การบริหารงบประมาณสถาบันการศึกษา
- การพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง
- การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสถาบันอุดมศึกษา
- จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร
- การวางกลยุทธ์ทางธุรกิจสำหรับผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษา

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. 02-329-8000 ต่อ 3842, 3277 หรือ 3009



โครงการพัฒนาบุคลากร สายวิชาการ ปีงบประมาณ 2565

- จริยธรรมจรรยาบรรณในอาจารย์ (Ethics for Lecturers)
- Outcome-based Education: Principles and Possibilities
แนวคิด Outcome-based education เบื้องต้น
- การอบรม Active learning / Problem or project based learning
- การอบรมเพิ่มทักษะการสอน online learning management system
- บทบาทของการประกันคุณภาพในกระบวนการเรียนการสอน
- นวัตกรรมการสอนและการเรียนรู้ในโลกยุคดิจิทัล
- อินโฟกราฟิก และโมชันอินโฟกราฟิกเพื่อเผยแพร่ความรู้
- เส้นทางสู่อาจารย์มืออาชีพ (สำหรับอาจารย์ใหม่) รุ่นที่ 1 (2 วัน)
- การเสริมสร้างสุขภาวะทางอารมณ์
- ทักษะการ Coach
- เทคนิคการเขียนตำราและหนังสือในการขอตำแหน่งทางวิชาการ
- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาการเรียนการสอน

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. 02-329-8000 ต่อ 3842, 3277 หรือ 3009



ADVANCED



KMITL FIGHT

โครงการพัฒนาบุคลากร สายสนับสนุนวิชาการ ปีงบประมาณ 2565

- แนวทางการปฏิบัติการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ
- แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานด้านการเงินการคลัง
- การเขียนโครงการ
- English for TOEIC Preparation
- การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายสนับสนุนวิชาการ
- การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายสนับสนุนวิชาการ: การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย
- การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายสนับสนุนวิชาการ: ระเบียบวิธีวิจัยที่เหมาะสมกับ R2R
- การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายสนับสนุนวิชาการ: เทคนิคการเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. 02-329-8000 ต่อ 3842, 3277 หรือ 3009



BASIC



KMITL FIGHT

โครงการพัฒนาบุคลากร สายสนับสนุนวิชาการ ปีงบประมาณ 2565

- การเขียนหนังสือราชการ หนังสือโต้ตอบ และรายงานการประชุม
- จริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน
- การใช้ Power Point และ Excel เพื่อการนำเสนอผลงาน
- การใช้ระบบเก็บข้อมูลบนคลาวด์ (Cloud Storage System)
- การใช้งานระบบบริหารสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e-office)

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. 02-329-8000 ต่อ 3842, 3277 หรือ 3009



โครงการพัฒนาบุคลากร สายสนับสนุนวิชาการ ปีงบประมาณ 2565 วิทยาเขตชุมพรฯ

- การใช้ Power Point และ Excel เพื่อนำเสนอผลงาน
- การใช้ระบบเก็บข้อมูลบนคลาวด์ (Cloud Storage System)
- การใช้งานระบบบริหารสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e-office)

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. 02-329-8000 ต่อ 3842, 3277 หรือ 3009



**HR KMITL
FIGHT**