



## บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี โทร. ๓๒๗๓

ที่ อว ๗๐๐๑.๐๒/๐๖๑๔ วันที่ ๑๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง ขอสั่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ ๔ / ๒๕๖๕

เรียน รองอธิการบดี/ ผู้ช่วยอธิการบดี/ คณบดี (คณะ/วิทยาลัย)/ ผู้อำนวยการสำนัก/ หัวหน้าสำนักงาน  
สภาสถาบัน/ ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน/ ผู้อำนวยการสำนักงาน

ด้วยสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอสั่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงาน  
บุคคล (ก.บ. สจล.) ครั้งที่ ๔ / ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๖ เรื่อง ดังนี้

๑. เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ  
บริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)
๒. เรื่อง รับทราบจำนวนบุคลากรสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ตามเงื่อนไขพื้นฐานสภาพการเป็น  
พนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ ของข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล  
พ.ศ. ๒๕๖๒
๓. เรื่อง รับทราบแนวทางการสรรหาพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ
๔. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ สังกัด  
คณะวิศวกรรมศาสตร์
๕. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาหลักเกณฑ์การบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำ ของพนักงานสถาบัน  
ตำแหน่งวิชาการ
๖. เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง การบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบัน  
ประเภทพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๔ / ๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๒ เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ.สจล.)

ตามที่ประชุม ก.บ. สจล. ได้มีมติให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติและออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ ก.บ. สจล. ตามกรณีที่ได้มีการมอบหมายเรื่องต่าง ๆ โดยให้นำแจ้งเพื่อได้รับทราบในการประชุมแต่ละครั้งด้วยนั้น ประกอบกับตามแนวทางในการจัดทำวาระเสนอเพื่อทราบที่คณะกรรมการฯ ได้มีมติให้จัดรวมเรื่องต่าง ๆ เรียบเรียงเป็นวาระเดียวกัน จึงขอเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. เพื่อทราบ ดังนี้

๑. เรื่อง มติสภาสถาบันฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ แต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๘ ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
<b>คณะวิศวกรรมศาสตร์</b>			
๑. นางสาวจิรพร สุธีวงศ์	๕๔๘	รองศาสตราจารย์	๑ กันยายน ๒๕๖๔
๒. นายเกียรติณรงค์ ทองประเสริฐ	๑๔๙	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๒๒ กันยายน ๒๕๖๔
๓. นางสาวยลพัชร อารีรบ	๑๔๑๙	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๔
<b>คณะวิทยาศาสตร์</b>			
๔. นายการุณย์ สาดอ่อน	๖๗๑	รองศาสตราจารย์	๗ มิถุนายน ๒๕๖๔
๕. นายกานต์ วงศาริยะ	๖๐๑	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๙ กันยายน ๒๕๖๔
<b>คณะอุตสาหกรรมอาหาร</b>			
๖. นายทรงศักดิ์ วัฒนชัยเสรีกุล	๑๓๙๑	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔
<b>คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี</b>			
๗. นางสาวจันทร์พร เจ้าทรัพย์	๗๕๔(พ)	รองศาสตราจารย์	๖ กันยายน ๒๕๖๔
<b>คณะศิลปศาสตร์</b>			
๘. นางสาวฐปณีย์ เขมานวงค์	๔	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๒. เรื่อง คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน ๘ ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
- คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน ๘ ราย			
<b>คณะวิศวกรรมศาสตร์</b>			
๑. นางสาวจิราพร อ่อนมันคง	๑๔๔๔	อาจารย์	๘ มีนาคม ๒๕๖๕
๒. นายธนวิษญ์ อนุวงศ์พินิจ	๑๔๕๐	อาจารย์	๘ มีนาคม ๒๕๖๕
๓. นายภาณุมาศ ไทรงาม	๑๔๗๑	อาจารย์	๑ มีนาคม ๒๕๖๕
<b>คณะเทคโนโลยีการเกษตร</b>			
๔. นายอภิวัฒน์ มีอุปการ	๖๙๒	อาจารย์	๗ มีนาคม ๒๕๖๕

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
<b>คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี</b>			
๕. นายรัฐภัทร์ อุปละ	๑๔๒๘	อาจารย์	๓ มีนาคม ๒๕๖๕
<b>คณะวิทยาศาสตร์</b>			
๖. นายพีระศักดิ์ อินทรไพบูลย์	๑๔๒๖	อาจารย์	๑ มีนาคม ๒๕๖๕
<b>วิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง</b>			
๗. นายอนันตา สีนไชย	๑๔๔๙	อาจารย์	๓ มีนาคม ๒๕๖๕
<b>วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ</b>			
๘. Mr. Daniele DIPASQUALE	๑๓๖๑	อาจารย์	๑ มีนาคม ๒๕๖๕


๓. เรื่อง คำสั่งสถาบันอนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน ๓ ราย

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
<b>คณะอุตสาหกรรมอาหาร</b>			
๑. นางสาวเพ็ญศิริ แก้วทอง	๑๐๔๓	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๑ มีนาคม ๒๕๖๕
<b>วิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง</b>			
๒. นางสาววิไลลักษณ์ ศิริวงศ์รังสรร	๕๑๖	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๑ มีนาคม ๒๕๖๕
<b>สำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมการพระจอมเกล้าลาดกระบัง</b>			
๓. นางสาวศุภวรรณ สทรรักษ์	๘๔๐(ร)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

**มติที่ประชุม** รับทราบ

๑. มติสภาสถาบันฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ แต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๘ ราย
๒. คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน ๘ ราย
๓. คำสั่งสถาบันอนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน ๓ ราย

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.  
รับทราบ วันอังคารที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

  
(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)  
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร  
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๔ / ๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๓ เรื่อง รับทราบจำนวนบุคลากรสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ตามเงื่อนไขพื้นฐานสภาพการเป็นพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ ของข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๘ เงื่อนไขการเป็นพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ

“๑๘.๑ กรณีดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(๑) พนักงานสถาบันตำแหน่งอาจารย์หรือนักวิจัย หากไม่ผ่านการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือสูงกว่า ภายในระยะเวลา ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้พนักงานสถาบันผู้นั้นพ้นสภาพการเป็นพนักงานสถาบัน”

บัดนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการตรวจสอบรายชื่อบุคลากรในสถาบันที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ก่อนวันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งจะครบกำหนดระยะเวลา ๕ ปี ในวันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยสรุปจำนวนบุคลากรแยกตามหน่วยงานต้นสังกัด ดังนี้

ลำดับ	หน่วยงานต้นสังกัด	จำนวน (คน)
๑	คณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ	๒๘
๒	คณะวิทยาศาสตร์	๑๗
๓	วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	๑๕
๔	คณะวิศวกรรมศาสตร์	๑๕
๕	คณะศิลปศาสตร์	๗
๖	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	๕
๗	คณะแพทยศาสตร์	๕
๘	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	๓
๙	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	๑
๑๐	วิทยาลัยเทคโนโลยีและนวัตกรรมวัสดุ	๑
๑๑	คณะบริหารธุรกิจ	๑
รวมทั้งหมด		๙๘

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อทราบจำนวนบุคลากรสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ตามเงื่อนไขพื้นฐานสภาพการเป็นพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ ของข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุงญ เล้าสินวัฒนา รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร ให้ข้อมูลเพิ่มเติมต่อที่ประชุมว่า ปัจจุบันมีบุคลากรตำแหน่งอาจารย์ที่ยังไม่ได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือสูงกว่าภายใน ๕ ปี จำนวน ๘๘ ราย ซึ่งจะพ้นสภาพการเป็นพนักงานตามข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้ส่งหนังสือแจ้งเตือนไปยังบุคลากรรายบุคคลเพื่อให้เร่งขอตำแหน่งทางวิชาการเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ได้ส่งรายชื่อแจ้งหัวหน้าส่วนงานให้กำกับดูแลและให้การสนับสนุนช่วยเหลือเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

รับทราบ วันอังคารที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุงญ เล้าสินวัฒนา)  
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร  
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๔ / ๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๔ เรื่อง รับทราบแนวทางการสรรหาพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ

ตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ “ให้จ้างพนักงานสถาบันประเภทพิเศษที่จ้างด้วยเงินรายได้ทดแทน การจ้างพนักงานสถาบันเงินรายได้หรือพนักงานสถาบันประเภทพื้นฐาน” ประกอบกับประกาศสถาบันฯ เรื่อง การบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงขอ กำหนด แนวทางการสรรหาพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ดังนี้

๑. ดำเนินการขอกำหนดกรอบตำแหน่ง อัตราค่าจ้าง (ตามความเหมาะสมกับภาระงานและหน้าที่) ระยะเวลาการปฏิบัติงาน (๑ - ๕ ปี) และสวัสดิการ ตามประกาศสถาบันฯ เรื่อง สวัสดิการของ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ พนักงานสถาบันเงินรายได้ และพนักงานสถาบันประเภท พื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๓ พร้อมทั้งระบุรายละเอียดของตำแหน่ง ภาระความจำเป็นในการจ้าง เพื่อเสนอให้ ก.บ.สจล. พิจารณาให้ความเห็นชอบ
๒. ต้องมีแผนงบประมาณเงินรายได้รองรับการกำหนดกรอบตำแหน่ง
๓. การเปิดรับสมัครให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้
  - ๓.๑ หลักสูตรการสอบแข่งขัน ให้มีการสอบ ๒ ภาค คือ
    - ๓.๑.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป โดยใช้วิธีการสอบข้อเขียน หรือผลการสอบผ่านการ วัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ.
    - ๓.๑.๒ ภาคความรู้ความสามารถและความเหมาะสมที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยใช้วิธีการสอบ ข้อเขียน หรือวิธีการสอบสัมภาษณ์ หรือทดลองการปฏิบัติงานอื่น ๆ

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อทราบแนวทางการสรรหาพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

รับทราบ วันอังคารที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุณ เล้าสินวัฒนา)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๔ / ๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง พิจารณา

๔.๓ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์  
สรุปสาระสำคัญ

ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ ๑๒ / ๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง รับทราบแนวทางการดำเนินการภายใต้ข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๓ “กรณีที่ส่วนงานได้รับจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ไปก่อนหน้า ข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ และยังไม่บรรจุอัตรา ให้สามารถดำเนินการบรรจุอัตราที่มีอยู่ได้ โดยจะต้องดำเนินการตามขั้นตอนการรับสมัครของสถาบัน ทั้งนี้ จะต้องอยู่ภายใต้กรอบที่ได้รับจัดสรรไปเท่านั้น และหากต้องการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของกรอบอัตราพนักงาน สถาบันเงินรายได้ที่มีอยู่ ให้เสนอ ก.บ.สจล. เพื่อพิจารณาอนุมัติเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของกรอบอัตราดังกล่าว” นั้น

ในการนี้ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีความประสงค์ขอเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของกรอบอัตราพนักงาน สถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ จำนวน ๓ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังนี้

อัตราเลขที่	ตำแหน่งเดิม	เปลี่ยนตำแหน่งเป็น	สังกัด
๙๓๒(ร)	วิศวกร	นักวิชาการพัสดุ	ส่วนสนับสนุนวิชาการ คณะวิศวกรรมศาสตร์
๙๓๓(ร)	วิศวกร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ส่วนสนับสนุนวิชาการ คณะวิศวกรรมศาสตร์
๙๓๔(ร)	วิศวกร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ส่วนสนับสนุนวิชาการ คณะวิศวกรรมศาสตร์

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ ๑๒ / ๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน ๓ อัตรา

มติที่ประชุม

เห็นชอบอนุมัติเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ สังกัด คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน ๓ อัตรา ตามที่เสนอ ดังนี้

๑. อัตราเลขที่ ๙๓๒(ร) เปลี่ยนตำแหน่งจาก วิศวกร เป็น นักวิชาการพัสดุ
๒. อัตราเลขที่ ๙๓๓(ร) เปลี่ยนตำแหน่งจาก วิศวกร เป็น นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๓. อัตราเลขที่ ๙๓๔(ร) เปลี่ยนตำแหน่งจาก วิศวกร เป็น เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

เห็นชอบ วันอังคารที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร  
กรรมการและเลขานุการ



มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๔ / ๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง พิจารณา

๔.๔ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาหลักเกณฑ์การบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำ ของพนักงานสถาบัน  
ตำแหน่งวิชาการ

**สรุปสาระสำคัญ**

ตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ภายใต้ข้อบังคับไม่มีการกำหนดให้พนักงานสถาบันตำแหน่งอาจารย์ ประเมินเป็นพนักงานประจำของสถาบัน เมื่อครบสัญญาจ้างครั้งที่ ๒ เนื่องจากมีเงื่อนไขข้อ ๑๘.๑ (๑) ที่ระบุว่า พนักงานสถาบันตำแหน่งอาจารย์ หากไม่ผ่านการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือสูงกว่า ภายใน ระยะเวลา ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้พนักงานสถาบันผู้นั้นพ้นสภาพการเป็นพนักงานสถาบัน นั้น

ทั้งนี้ มีพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ ที่บรรจุก่อนข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลบังคับใช้ ซึ่งปฏิบัติงานครบตามสัญญาจ้าง ครั้งที่ ๒ โดยยังมิได้รับแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือสูงกว่า และยังมิได้ทำการประเมินเป็นพนักงานประจำของสถาบัน

ในการนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงขอเสนอพิจารณาหลักเกณฑ์ การบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำ ของพนักงานสถาบันตำแหน่งอาจารย์ ที่ยังมิได้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือสูงกว่า เมื่อครบสัญญาจ้างครั้งที่ ๒ ให้ดำเนินการประเมินเป็นพนักงานประจำของสถาบัน

**กฎหมายที่เกี่ยวข้อง**

๑. ข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

**ประเด็นพิจารณา**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาหลักเกณฑ์การบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำ ของพนักงาน สถาบัน ตำแหน่งวิชาการ

**มติที่ประชุม**

เห็นชอบหลักเกณฑ์การบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำ ของพนักงานสถาบัน ตำแหน่งวิชาการ โดยให้พนักงานสถาบันตำแหน่งอาจารย์ เมื่อครบสัญญาจ้างครั้งที่ ๒ ให้ดำเนินการประเมินเป็นพนักงานประจำของสถาบัน ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

เห็นชอบ วันอังคารที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๔ / ๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง พิจารณา

๔.๕ เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง การบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

สรุปสาระสำคัญ

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มีหลักเกณฑ์และวิธีการที่เหมาะสม เป็นมาตรฐาน

ในการนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง การบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ประกาศสถาบันฯ เรื่อง การบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง การบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

- มติที่ประชุม
- เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง การบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามที่เสนอ
  - นำเสนออธิการบดีลงนามต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

เห็นชอบ วันอังคารที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)  
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร  
กรรมการและเลขานุการ