



2769
16/8/59

บันทึกข้อความ

หน่วยงาน ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี สจล. โทร. 3271

ที่ ศธ 0524.01(2)/1362

วันที่ 16 สิงหาคม 2559

เรื่อง ขอส่งมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 8/2559

เรียน รองอธิการบดี/คณบดี(คณะ/วิทยาลัย)/ผู้อำนวยการสำนัก/หัวหน้าสำนักงานสถาบัน/
ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน/ ผู้อำนวยการส่วน

ด้วย ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอส่งมติคณะกรรมการบริหารงาน
บุคคล สจล. ในการประชุมครั้งที่ 8/2559 เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2559 จำนวน 12 เรื่อง ดังนี้

1. เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ.สจล.)
2. เรื่อง มติคณะกรรมการสภาวิชาการ เรื่อง ขออนุมัติเทียบตำแหน่งวิชาการ
3. เรื่อง (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการ
บริหารงานบุคคล พ.ศ.
4. เรื่อง รับรองรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 7/2559 วันที่ 12 กรกฎาคม 2559
5. เรื่อง (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง
หลักเกณฑ์ และวิธีการเทียบประสบการณ์การทำงานของพนักงานสถาบันสายวิชาการ
6. เรื่อง ทบทวนมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตรา
พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ รองรับการบรรจุบุคคลเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณตามภารกิจ
หน่วยงานตั้งใหม่
7. เรื่อง ทบทวนมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. เรื่อง ขออนุมัติการเทียบ
ประสบการณ์การทำงานของพนักงานสถาบันให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าคุณวุฒิ
8. เรื่อง (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง วัน
เวลาทำงานและวิธีการลงเวลาทำงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน
9. เรื่อง (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง
ความสามารถภาษาอังกฤษของพนักงานสถาบัน ตำแหน่งวิชาการ พ.ศ.
10. เรื่อง ขออนุมัติกำหนดเงื่อนไขการบรรจุและขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงาน
สถาบันสายวิชาการ
11. เรื่อง การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการพนักงานสถาบันที่จ้างด้วยเงินรายได้ เพื่อจ่ายเป็นเงิน
ค่าชดเชย ตามประกาศสถาบัน เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าชดเชยของพนักงานสถาบัน
12. เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผู้สมัครเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน
สังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 8/2559

วันอังคารที่ 2 สิงหาคม พ.ศ. 2559

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ.สจล.)

ตามที่ ก.บ.สจล. ได้มีมติมอบให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติและออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ ก.บ.สจล. ตามกรณีที่ได้มีการมอบหมายเรื่องต่าง ๆ โดยให้นำแจ้งเพื่อได้รับทราบในการประชุมแต่ละครั้งด้วยนั้น ประกอบกับตามแนวทางในการจัดทำวาระเสนอเพื่อทราบ ตามที่คณะกรรมการฯ ได้มีมติให้จัดรวมเรื่องต่าง ๆ เรียบเรียงเป็นวาระเดียวกัน จึงขอเสนอคณะกรรมการฯ ได้รับทราบตามเรื่องต่าง ๆ ดังรายละเอียดที่จัดแนบมาในเอกสารประกอบการประชุมครั้งนี้ด้วย ดังนี้

1. การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 1 ราย ได้แก่

1.1 นายสากล ระหงษ์ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 264 อัตราค่าจ้าง 32,760 บาท สังกัดภาควิชานาโนวิทยาและนาโนเทคโนโลยี วิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง คณะศิลปวิทยาเอก สาขาวิชา Applied Chemistry บรรจุตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2559

2. การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน 1 ราย ได้แก่

2.1 นายพงศกร ก้อนนิล พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ 417(ร) อัตราค่าจ้าง 20,280 บาท สังกัดส่วนสารนิเทศและประชาสัมพันธ์ สำนักงานอธิการบดี บรรจุตั้งแต่วันที่ 21 กรกฎาคม 2559

3. อนุญาตให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาลาออกจากราชการ จำนวน 1 ราย ได้แก่

3.1 นายอเส สุขยางค์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 341 อัตราเงินเดือน 31,190 บาท สังกัดภาควิชาสถาปัตยกรรมและการวางแผน คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ลาออกตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2559

4. อนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออกจากงาน จำนวน 1 ราย ได้แก่

4.1 นายนิวัฒน์ ภูเจริญ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งวิศวกร อัตราเลขที่ 47 อัตราค่าจ้าง 29,640 บาท สังกัดสำนักบริการคอมพิวเตอร์ ลาออกตั้งแต่วันที่ 15 กรกฎาคม 2559
จึงเสนอมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2559

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 8/2559

วันอังคารที่ 2 สิงหาคม พ.ศ. 2559

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.2 เรื่อง มติคณะกรรมการสภาวิชาการ เรื่อง ขออนุมัติการเทียบตำแหน่งวิชาการ

ด้วย ที่ประชุมคณะกรรมการสภาวิชาการ ครั้งที่ 7/2559 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2559 ได้มีมติเห็นชอบการเทียบตำแหน่งวิชาการ กรณีอาจารย์ได้ตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาที่อยู่ในรายชื่อสมาชิกที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย (ทปอ.) (27 แห่ง) ย้ายมาสังกัดสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง โดยสามารถเทียบตำแหน่งวิชาการ และค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งได้โดยอัตโนมัติ ยกเว้นกรณีที่อาจารย์ที่มาจากสถาบันการศึกษาอื่นๆ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนปกติ และแจ้งส่วนบริหารทรัพยากรบุคคลถือปฏิบัติต่อไป

จึงเสนอมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันอังคารที่ 2 สิงหาคม 2559



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 8/2559

วันอังคารที่ 2 สิงหาคม พ.ศ. 2559

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.3 เรื่อง (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วย
การบริหารงานบุคคล พ.ศ.


ตามที่ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ในการประชุมครั้งที่ 7/2559 เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 ได้มีมติรับทราบการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2556 ลงวันที่ 28 กันยายน 2556 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2558 นั้น

ในการนี้ ที่ประชุมคณะอนุกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณาด้านบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 2/2559 เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2559 ได้มีมติเห็นชอบการปรับสวัสดิการของพนักงานสถาบันให้เพิ่มจำนวนบุตร จากเดิม จำนวนไม่เกิน 2 คน ปรับเพิ่มเป็นจำนวน 3 คน

จึงเสนอมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2559


(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 8/2559

วันอังคารที่ 2 สิงหาคม พ.ศ. 2559

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเสนอรายงานการประชุมของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ครั้งที่ 7/2559 เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณารับรองรายงานการประชุมดังกล่าว ตามที่ได้จัดเสนอแนบมานี้

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม โดยแก้ไขดังนี้

- รายชื่อกรรมการที่มาประชุม ลำดับที่ 23. “ผศ.ดร.อรัญญา วลัยรัตน์” แก้ไขเป็น “ผศ.ดร.อรัญญา วลัยรัชต์”

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับรองรายงาน เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2559



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 8/2559

วันอังคารที่ 2 สิงหาคม พ.ศ. 2559

เรื่อง สืบเนื่อง

3.1 เรื่อง (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง
หลักเกณฑ์ และวิธีการเทียบประสบการณ์การทำงานของพนักงานสถาบันสายวิชาการ

สรุปสาระสำคัญ

เพื่อเป็นการสร้างโอกาสและส่งเสริมการสรรหาบุคคลจากภาครัฐและภาคเอกชนเป็นพนักงาน
สถาบันจากผู้มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง และเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงาน และเพื่อ
สนับสนุนภารกิจด้านการเรียนการสอน การวิจัย การให้บริการทางวิชาการอันจะเป็นประโยชน์ต่อสถาบันต่อไป


ประเด็นพิจารณา

โปรดพิจารณาประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง
หลักเกณฑ์การขอเทียบประสบการณ์การทำงานของพนักงานสถาบัน (กรณีแรกบรรจุ) พ.ศ. 2559

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร
ลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์การขอเทียบประสบการณ์การทำงานของ
พนักงานสถาบัน (กรณีแรกบรรจุ) พ.ศ. 2559 ตามที่เสนอ
2. ให้เพิ่มเติมมติที่ประชุมคณะกรรมการสภาวิชาการ ครั้งที่ 7/2559
“การเทียบตำแหน่งวิชาการ กรณีอาจารย์ได้ตำแหน่งทางวิชาการจาก
สถาบันการศึกษาที่อยู่ในรายชื่อสมาชิกที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย
(ทปอ.) ย้ายมาสังกัดสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร
ลาดกระบัง โดยสามารถเทียบตำแหน่งวิชาการ และค่าตอบแทนเงินประจำ
ตำแหน่งได้โดยอัตโนมัติ ยกเว้นกรณีที่อาจารย์ที่มาจากสถาบันการศึกษา
อื่นๆ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนปกติ” ไว้ในประกาศสถาบันดังกล่าวด้วย

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันอังคารที่ 2 สิงหาคม 2559


(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 8/2559

วันอังคารที่ 2 สิงหาคม พ.ศ. 2559

เรื่อง สืบเนื่อง

3.2 เรื่อง ทบทวมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ รองรับการบรรจุบุคคลเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณตามภารกิจหน่วยงานตั้งใหม่

สรุปสาระสำคัญ

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ครั้งที่ 7/2559 เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 ได้มีมติอนุมัติการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณเพื่อรองรับตามภารกิจหน่วยงานตั้งใหม่ ให้กับวิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ จำนวนทั้งสิ้น 5 อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 3 อัตรา และตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน 2 อัตรา แล้วนั้น

ในการนี้ วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ มีความประสงค์ขออนุมัติเปลี่ยนกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณสายสนับสนุนวิชาการ เปลี่ยนเป็นกรอบอัตราสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 2 อัตรา เพื่อรองรับหลักสูตรระดับปริญญาตรี


ประเด็นพิจารณา

โปรดพิจารณาอนุมัติให้วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติเปลี่ยนกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณสายสนับสนุนวิชาการเป็นกรอบอัตราสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 2 อัตรา

มติที่ประชุม

เห็นชอบการเปลี่ยนกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณสายสนับสนุนวิชาการเป็นกรอบอัตราสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 2 อัตรา สังกัดวิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันอังคารที่ 2 สิงหาคม 2559


(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 8/2559

วันอังคารที่ 2 สิงหาคม พ.ศ. 2559

เรื่อง สืบเนื่อง

3.3 เรื่อง ทบทวนมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. เรื่อง ขออนุมัติการเทียบ
ประสบการณ์การทำงานของพนักงานสถาบันให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าคุณวุฒิ

สรุปสาระสำคัญ

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ครั้งที่ 7/2559 เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 ได้มีมติอนุมัติการเทียบประสบการณ์การทำงานให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าคุณวุฒิของนายแพทย์อนันต์ ศรีเกียรติขจร ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 723 สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ เทียบประสบการณ์การทำงานให้ได้รับอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งอาจารย์ อัตราค่าจ้าง 65,400 บาท และให้ดำเนินการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ (ศาสตราจารย์) ประกอบกับมติคณะกรรมการสภาวิชาการ ครั้งที่ 7/2559 ได้มีมติเห็นชอบการเทียบตำแหน่งวิชาการ กรณีอาจารย์ได้ตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาที่อยู่ในรายชื่อสมาชิกที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย (ทปอ.) (27แห่ง) ย้ายมาสังกัดสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง โดยสามารถเทียบตำแหน่งวิชาการ และค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งได้โดยอัตโนมัติ ยกเว้นกรณีที่อาจารย์ที่มาจากสถาบันการศึกษาอื่นๆ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนปกติ และแจ้งส่วนบริหารทรัพยากรบุคคลถือปฏิบัติต่อไป แล้วนั้น

ในการนี้ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีความประสงค์ขออนุมัติให้นายแพทย์อนันต์ ศรีเกียรติขจร เทียบตำแหน่งศาสตราจารย์และให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง และขอเทียบประสบการณ์การทำงานให้ได้อัตราค่าจ้างของตำแหน่งศาสตราจารย์


ประเด็นพิจารณา

1. ขออนุมัติให้นายแพทย์อนันต์ ศรีเกียรติขจร สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ เทียบตำแหน่งศาสตราจารย์ และได้รับเงินประจำตำแหน่ง โดยหลักเกณฑ์ตามมติคณะกรรมการสภาวิชาการ ครั้งที่ 7/2559
2. ขออนุมัติให้นายแพทย์อนันต์ ศรีเกียรติขจร เทียบประสบการณ์การทำงานของตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ได้รับอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งศาสตราจารย์ อัตราค่าจ้าง 115,200 บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่บรรจุ

มติที่ประชุม

1. อนุมัติให้นายแพทย์อนันต์ ศรีเกียรติขจร สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ เทียบตำแหน่งศาสตราจารย์และให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งศาสตราจารย์
2. อนุมัติให้นายแพทย์อนันต์ ศรีเกียรติขจร เทียบประสบการณ์การทำงานให้ได้รับอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งศาสตราจารย์ อัตราค่าจ้าง 115,200 บาท (ตั้งแต่วันที่บรรจุ)

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติ เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2559


(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 8/2559

วันอังคารที่ 2 สิงหาคม พ.ศ. 2559

เรื่อง พิจารณา

4.1 เรื่อง (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง วัน เวลาทำงานและวิธีการลงเวลาทำงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน

สรุปสาระสำคัญ

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 7/2559 เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 ได้มีมติ 1) รับทราบให้กรรมการทุกท่านกลับไปพิจารณารายละเอียด (ร่าง) ประกาศสถาบัน เรื่อง วัน เวลาทำงานและวิธีการลงเวลาทำงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน 2) พิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบัน เรื่อง วัน เวลาทำงานและวิธีการลงเวลาทำงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันในการประชุมครั้งต่อไป

ทั้งนี้ คณะวิทยาศาสตร์ มีข้อเสนอตามมติคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการคณะวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ 7/2559 เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2559 ดังนี้

1. การปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเป็นงานที่ให้บริการแต่ละคนรับผิดชอบงานแตกต่างกัน โดยไม่สามารถปฏิบัติงานแทนกันได้ การปฏิบัติงานโดยการเหลื่อมเวลานั้น จะก่อให้เกิดปัญหาในการติดต่อประสานงานทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก การปฏิบัติงานที่มีเวลาเหลื่อมกันนั้นเหมาะสมกับลักษณะงานเฉพาะที่ไม่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กับงานอื่นๆ ในการให้บริการ สถาบันควรให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลศึกษาให้ละเอียด พร้อมทั้งเทียบเคียงการปฏิบัติงานของหน่วยงานภายนอกที่มีลักษณะใกล้เคียงกับสายสนับสนุนในสถาบัน เปรียบเทียบผลดีผลเสีย ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นให้รอบด้าน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารของสถาบัน

2. สำหรับคณะวิทยาศาสตร์ ยืนยันขอใช้การบันทึกเวลาปฏิบัติงานดังที่เคยปฏิบัติมา โดยใช้ระบบสแกนลายนิ้วมือ ระหว่างเวลา 08.30 - 16.30 น. และพบว่าการถือปฏิบัติตามวิธีดังกล่าวไม่เกิดปัญหาอุปสรรคใดๆ นอกจากนี้ ข้อมูลจากระบบสแกนสามารถนำมาประกอบการพิจารณาในการบริหารงานของคณะได้อีกทางหนึ่งด้วย

3. การปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ เห็นควรให้ใช้เกณฑ์เดียวกันทั้งสถาบัน เพื่อเป็นแนวทางเดียวกัน

ในที่ประชุม ก.บ.สจล. ได้มีการหารือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบันทึกเวลาปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ

ประเด็นพิจารณา


โปรดพิจารณาประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง วัน เวลาทำงานและวิธีการลงเวลาทำงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง วัน เวลาทำงานและวิธีการลงเวลาทำงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน ตามที่เสนอ

2. มอบรองศาสตราจารย์ ดร.จำรุญ เล้าสินวัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา
บุคลากร หาข้อมูลและศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับการบันทึกเวลา
ปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๙


(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 8/2559

วันอังคารที่ 2 สิงหาคม พ.ศ. 2559

เรื่อง พิจารณา

4.2 เรื่อง (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง
ความสามารถภาษาอังกฤษของพนักงานสถาบัน ตำแหน่งวิชาการ พ.ศ.

สรุปสาระสำคัญ

ด้วย สถาบันสมควรกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษของพนักงาน
สถาบัน ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกได้เป็นพนักงานสถาบัน เพื่อให้สอดคล้องตามประกาศ
กระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2558 ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ
เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2558


ประเด็นพิจารณา

โปรดพิจารณาประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง
ความสามารถภาษาอังกฤษของพนักงานสถาบัน ตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ...

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร
ลาดกระบัง เรื่อง ความสามารถภาษาอังกฤษของพนักงานสถาบัน ตำแหน่ง
วิชาการ พ.ศ. ตามที่เสนอ
2. ประกาศสถาบันฉบับนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2559
3. มอบส่วนนิติการ สำนักงานอธิการบดี ตรวจสอบความถูกต้องก่อนเสนอ
อธิการบดีลงนามในประกาศสถาบันต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันอังคารที่ 2 สิงหาคม 2559


(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

4.3 เรื่อง ขออนุมัติกำหนดเงื่อนไขการบรรจุและขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุ
พนักงานสถาบันสายวิชาการ

สรุปสาระสำคัญ

ด้วย คณะเทคโนโลยีการเกษตร ขออนุมัติกำหนดเงื่อนไขการบรรจุ และเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันสายวิชาการ จำนวน 3 อัตราคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ขออนุมัติกำหนดเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันสายวิชาการ จำนวน 3 อัตราและคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ขออนุมัติคงกรอบอัตราพนักงานสถาบันและกำหนดเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันสายวิชาการ จำนวน 1 อัตรา

ประเด็นพิจารณา

1. คณะเทคโนโลยีการเกษตร ขออนุมัติกำหนดเงื่อนไขและเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบัน ดังนี้

1.1 อนุมัติกำหนดเงื่อนไขการบรรจุและดำเนินการคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานสถาบัน เงินงบประมาณตำแหน่งอาจารย์จำนวน 2 อัตรา ดังนี้

1) อัตราเลขที่ 770 สังกัดภาควิชาเทคโนโลยีการผลิตพืช “ผู้สมัครต้องได้รับคุณวุฒิปริญญาเอก ทางด้านโรคพืช มีความเชี่ยวชาญทางแบคทีเรียหรือไส้เดือนฝอยศัตรูพืช”

2) อัตราเลขที่ 771 สังกัดภาควิชาพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากร “ผู้สมัครต้องได้รับคุณวุฒิปริญญาเอก ทางด้านนิเทศศาสตร์ วารสารศาสตร์ สื่อสารมวลชน นิเทศศิลป์ เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา หรือสาขาที่เกี่ยวข้องกับการสื่อสาร” ทั้งนี้ เพื่อรองรับการเรียนการสอนของหลักสูตรนิเทศศาสตร์เกษตร

1.2 อนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุและดำเนินการคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานสถาบัน เงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 730 สังกัดภาควิชาพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากร เพื่อรองรับอัตราเกษียณและสนับสนุนการเรียนการสอนในหลักสูตรนิเทศศาสตร์เกษตร จากเดิม “คุณวุฒิปริญญาเอก ทางด้านเศรษฐศาสตร์เกษตร เศรษฐศาสตร์พัฒนาการจัดการทรัพยากร ธุรกิจเกษตร” เปลี่ยนเป็น “คุณวุฒิปริญญาเอก ทางด้านนิเทศศาสตร์ วารสารศาสตร์ สื่อสารมวลชน นิเทศศิลป์ เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา หรือสาขาที่เกี่ยวข้องกับการสื่อสาร”

2. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ขออนุมัติกำหนดเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบัน
เงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์จำนวน 3 อัตรา ทั้งนี้ เนื่องจากขาดแคลนอาจารย์ผู้สอน มีการเรียนการสอนระดับปริญญาเอกน้อย และเป็นวิชาชีพที่ต้องใช้ทักษะ ดังนี้

2.1 อัตราเลขที่ 674 สังกัดภาควิชาศิลปกรรม “คุณวุฒิปริญญาเอก ทางด้านจิตรกรรม หรือด้านทัศนศิลป์ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง โดยต้องมีความเชี่ยวชาญด้านการสอน และมีทักษะในสาขานั้น ๆ โดยได้รับการยอมรับจากวงการศิลปะร่วมสมัยของไทย และมีผลงานศิลปะหรือสื่อผสมเป็นที่ประจักษ์ หรือคุณวุฒิปริญญาโท ทางด้านจิตรกรรม หรือด้านทัศนศิลป์ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง โดยต้องมีความเชี่ยวชาญด้านการสอน และมีทักษะในสาขานั้น ๆ โดยได้รับการยอมรับจากวงการศิลปะร่วมสมัยของไทย และมีผลงานศิลปะหรือสื่อผสมเป็นที่ประจักษ์”

กรณีการบรรจุด้วยคุณวุฒิปริญญาโท บุคคลผู้ผ่านการคัดเลือกต้องศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ภายใน 3 ปี นับแต่วันที่บรรจุ เป็นไปตามเงื่อนไข มติ ก.บ.สจล.

2.2 อัตราเลขที่ 306 สังกัดภาควิชาการออกแบบ“คุณวุฒิปริญญาเอก ทางด้านออกแบบ หรือออกแบบกราฟฟิก หรือออกแบบนิทรรศการ หรือออกแบบปฏิสัมพันธ์ หรือออกแบบสื่อบูรณาการ หรือ สาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือ คุณวุฒิปริญญาโท ทางด้านออกแบบ หรือออกแบบกราฟฟิก หรือออกแบบ นิทรรศการ หรือออกแบบปฏิสัมพันธ์ หรือออกแบบสื่อบูรณาการ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง”

กรณีการบรรจุด้วยคุณวุฒิปริญญาโท บุคคลผู้ผ่านการคัดเลือกต้องศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ภายใน 3 ปี นับแต่วันที่บรรจุ เป็นไปตามเงื่อนไข มติ ก.บ.สจล.

2.3 อัตราเลขที่ 743 สังกัดภาควิชาการออกแบบ“คุณวุฒิปริญญาเอก ทางด้านการถ่ายภาพ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับการถ่ายภาพ โดยต้องมีความเชี่ยวชาญด้านการสอน มีทักษะในสาขาการถ่ายภาพ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ หรือ คุณวุฒิปริญญาโท ทางด้านการถ่ายภาพ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับการ ถ่ายภาพ โดยต้องมีความเชี่ยวชาญด้านการสอน มีทักษะในสาขาการถ่ายภาพ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์”

กรณีการบรรจุด้วยคุณวุฒิปริญญาโท บุคคลผู้ผ่านการคัดเลือกต้องศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ภายใน 3 ปี นับแต่วันที่บรรจุ เป็นไปตามเงื่อนไข มติ ก.บ.สจล.

3. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมขออนุมัติคงกรอบอัตราพนักงานสถาบัน และกำหนดเงื่อนไข การบรรจุพนักงานสถาบัน ดังนี้


3.1 อนุมัติคงกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 205(ร) สังกัดภาควิชาครุศาสตร์สถาปัตยกรรมและการออกแบบ

3.2 อนุมัติกำหนดเงื่อนไขการบรรจุและดำเนินการคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานสถาบัน เงิน รายได้ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 205(ร) เนื่องจากได้เปิดรับสมัครด้วยคุณวุฒิปริญญาเอกแล้ว ไม่มีผู้มา สมัครทำให้ประสบปัญหาในการจัดการเรียนการสอน ดังนี้

“คุณวุฒิปริญญาโท ในสาขาใดสาขาหนึ่ง ดังนี้ สาขาวิชาทางการศึกษาสถาปัตยกรรมและการ ออกแบบ สหวิทยาการวิจัยเพื่อการออกแบบ การออกแบบผลิตภัณฑ์ ทัศนศิลป์และการออกแบบ ศิลปะและ การออกแบบการออกแบบเฟอร์นิเจอร์ การออกแบบสิ่งทอ การออกแบบแฟชั่น”

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบ การกำหนดเงื่อนไขการบรรจุและการเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุ พนักงานสถาบันสายวิชาการ สังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร และสังกัด คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ตามที่เสนอ
2. เห็นชอบ คงกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 205(ร) สังกัดคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
3. เห็นชอบการกำหนดเงื่อนไขการบรรจุและดำเนินการคัดเลือกบุคคลเป็น พนักงานสถาบันเงินรายได้ สังกัดคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๙

(รองศาสตราจารย์ ดร.จารุณู เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

ครั้งที่ 8/2559

วันอังคารที่ 2 สิงหาคม พ.ศ. 2559

เรื่อง พิจารณา

4.4 เรื่อง การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการพนักงานสถาบันที่จ้างด้วยเงินรายได้ เพื่อจ่ายเป็นเงินค่าชดเชย ตามประกาศสถาบัน เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าชดเชยของพนักงานสถาบัน

สรุปสาระสำคัญ

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการจ่ายเงินค่าชดเชยของพนักงานสถาบันเงินรายได้ตามประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าชดเชยของพนักงานสถาบันเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเหมาะสม

สถาบันขอหารือแนวทางการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการพนักงานสถาบันที่จ้างด้วยเงินรายได้ และให้ส่วนงานต้นสังกัดตั้งงบประมาณเงินรายได้ในอัตราร้อยละ 7 ของเงินเดือนทุกเดือน

ประเด็นพิจารณา

โปรดพิจารณาการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการพนักงานสถาบันที่จ้างด้วยเงินรายได้ เพื่อนำเข้ากองทุนเก็บสะสมสำหรับการจ่ายเงินค่าชดเชยให้พนักงานสถาบันเงินรายได้

มติที่ประชุม

เห็นชอบ การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการพนักงานสถาบันเงินรายได้ เริ่มตั้งตั้งงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยทุกส่วนงานต้องตั้งงบประมาณสำหรับการจ่ายเงินสะสมในกองทุนนี้ อัตราร้อยละ 7 ของเงินเดือนทุกเดือน

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2559



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 8/2559

วันอังคารที่ 2 สิงหาคม พ.ศ. 2559

เรื่อง พิจารณา

4.5 เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผู้สมัครเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน
สังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร

สรุปสาระสำคัญ

เพื่อให้การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน สังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การ กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน และการพ้นจากตำแหน่ง พ.ศ. 2554


ประเด็นพิจารณา

โปรดพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผู้สมัครเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน สนับสนุนวิชาการ สังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร ดังนี้

1. อธิการบดี ประธานกรรมการ
2. หัวหน้าส่วนงานวิชาการที่ผู้อำนวยการส่วนต้องไปปฏิบัติงาน กรรมการ
3. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร กรรมการและเลขานุการ
หรือเจ้าหน้าที่ของส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี
โดยอาจมีเกินกว่า 1 คนได้

มติที่ประชุม เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผู้สมัครเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการ ส่วนสนับสนุนวิชาการ สังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2559


(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ