

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 12/2559

วันอังคารที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2559

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

**1.1 เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ.สจล.)**

ตามที่ ก.บ.สจล. ได้มีมติมอบให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติและออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ ก.บ.สจล. ตามกรณีที่ได้มีการมอบหมายเรื่องต่าง ๆ โดยให้นำแจ้งเพื่อรับทราบในการประชุมแต่ละครั้งด้วยนั้น ประกอบกับตามแนวทางในการจัดทำวาระเสนอเพื่อทราบ ตามที่คณะกรรมการฯ ได้มีมติให้จัดรวมเรื่องต่าง ๆ เรียบเรียงเป็นวาระเดียวกัน จึงขอเสนอคณะกรรมการฯ ด้รับทราบตามเรื่องต่าง ๆ ดังรายละเอียดที่จัดแนบมาในเอกสารประกอบการประชุมครั้งนี้ด้วย ดังนี้

1. การแต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง จำนวน 3 ราย ได้แก่

1.1 นายประสิทธิ์ศักดิ์ ศิริจารุภัทร พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ 54 สังกัดภาควิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชานิติศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 17 กรกฎาคม 2558

1.2 นางสาวฐิยาพร กันตารณวัฒน์ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 629 สังกัดภาควิชาครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาจิตวิทยาการศึกษา ตั้งแต่วันที่ 31 สิงหาคม 2558

1.3 นายธนาวุฒิ ประกอบผล พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 509(ร) สังกัดคณะกรรมการบริหารและจัดการ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิทยาการจัดการ ตั้งแต่วันที่ 28 กันยายน 2558

2. การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 7 ราย ดังนี้

2.1 นายนภศุล วงษ์วานิช พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 735 อัตราค่าจ้าง 32,760 บาท คุณวุฒิ Doctor of Philosophy in Electrical and Electronic Engineering สังกัดภาควิชาวิศวกรรมการวัดและควบคุม คณะวิศวกรรมศาสตร์ บรรจุตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2559

2.2 นายอรรถเวศ บริรักษ์เลิศ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 306 อัตราค่าจ้าง 27,300 บาท คุณวุฒิ Master of Arts in Design Management จาก Savannah College of Art and Design ประเทศสหรัฐอเมริกา สังกัดภาควิชาศิลปอุตสาหกรรม คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ บรรจุตั้งแต่วันที่ 26 กันยายน 2559

2.3 นายณัฐณรณ บัวลอย พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 674 อัตราค่าจ้าง 27,300 บาท คุณวุฒิศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาทัศนศิลป์ จาก สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง สังกัดภาควิชาศิลปกรรม คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ บรรจุตั้งแต่วันที่ 26 กันยายน 2559

2.4 นายวิรุจน์ ชิตเดชะ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 743 อัตราค่าจ้าง 27,300 บาท คุณวุฒิ Master of Professional Photography จาก SPEOS-Paris Photographic Institute ประเทศฝรั่งเศส สังกัดภาควิชาศิลปะ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ บรรจุตั้งแต่วันที่ 26 กันยายน 2559

2.5 นางสาวศศิภาญจน์ นารถโคษา พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 788 อัตราค่าจ้าง 27,300 บาท คุณวุฒิศิลปมหาบัณฑิต (การออกแบบผลิตภัณฑ์) จาก มหาวิทยาลัยศิลปากร สังกัดภาควิชาศิลปอุตสาหกรรม คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ บรรจุตั้งแต่วันที่ 25 ตุลาคม 2559

2.6 นางสาวสุทธินี สุขกุล พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 789 อัตราค่าจ้าง 27,300 บาท คุณวุฒิศิลปมหาบัณฑิต (เครื่องเคลือบดินเผา) จาก มหาวิทยาลัยศิลปากร สังกัดภาควิชาศิลปอุตสาหกรรม คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ บรรจุตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน 2559

2.7 นางสาวภาวินี ดีแท้ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 511 อัตราค่าจ้าง 32,760 บาท คุณวุฒิปริญญาเอก สาขาวิทยาศาสตร์การอาหาร จาก Ago Paris Tech ประเทศฝรั่งเศส สังกัดสาขาวิชาเทคโนโลยีการหมัก คณะอุตสาหกรรมเกษตร บรรจุตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2559

3. การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน 1 ราย ดังนี้

3.1 นายพรชัย ศักดานวิวัฒน์วงศ์ พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 506(ร) อัตราค่าจ้าง 32,760 บาท คุณวุฒิปริญญาเอก สาขาบริหารธุรกิจ สังกัดคณะการบริหารและจัดการ ตั้งแต่วันที่ 17 ตุลาคม 2559

4. อนุญาตให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาลาออกจากราชการ จำนวน 2 ราย ดังนี้


4.1 นายไกรสิน ส่งวัฒนา ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ 1061 อัตราเงินเดือน 45,660 บาท สังกัดภาควิชาวิศวกรรมโทรคมนาคม คณะวิศวกรรมศาสตร์ ลาออกตั้งแต่วันที่ 4 ตุลาคม 2559

4.2 นายอำนาจ คณะรัฐ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 77 อัตราเงินเดือน 31,440 บาท สังกัดภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์ ลาออกตั้งแต่วันที่ 14 ตุลาคม 2559

จึงเสนอมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2559


(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 11/2559

วันอังคารที่ 4 ตุลาคม พ.ศ. 2559

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.2 เรื่อง ประกาศคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง วัน เวลาทำงาน และวิธีการลงเวลาทำงานของผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งวิชาการ

สรุปสาระสำคัญ

ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง วัน เวลาทำงาน และวิธีการลงเวลาทำงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน ในความตามข้อ 19 วิธีการลงเวลาทำงาน ความว่า “ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันตำแหน่งวิชาการ ให้ส่วนงานวิชาการเป็นผู้กำหนดวิธีการบันทึกเวลาปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรตำแหน่งวิชาการในสังกัด โดยจัดทำเป็นประกาศของส่วนงานวิชาการ และแจ้งประกาศนั้นมาที่ ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี เพื่อนำเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. เพื่อทราบ”

ทั้งนี้ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ได้จัดทำประกาศ วิธีการลงเวลาทำงาน และอื่น ๆ ตามความในข้อ 9 ความว่า “ให้ผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งวิชาการคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ลงเวลาทำงานได้ด้วยวิธีการลงชื่อในบัญชีลงนามปฏิบัติราชการตามที่เคยปฏิบัติมาแต่เดิมที่ภาควิชาที่ตนเองสังกัด ส่วนผู้บริหาร คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ที่ดำรงตำแหน่งคณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ให้ลงนามที่ส่วนสนับสนุนวิชาการตามที่เคยได้ปฏิบัติมาแต่เดิมเช่นกัน”

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

1. รับทราบ ประกาศคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง วัน เวลาทำงาน และวิธีการลงเวลาทำงานของผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งวิชาการ ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันอังคารที่ 1 พฤศจิกายน 2559

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 12/2559

วันอังคารที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2559

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเสนอรายงานการประชุมของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ครั้งที่ 11/2559 เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2559 เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณารับรองรายงานประชุมดังกล่าว ตามที่ได้จัดเสนอแนบมานี้

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีข้อแก้ไข

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับรองรายงาน เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2559

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 12/2559

วันอังคารที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2559

เรื่อง สืบเนื่อง

3.1 เรื่อง ทบทวนมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการสายวิชาการที่ปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐานภาระงานตามข้อบังคับสถาบัน

สรุปสาระสำคัญ

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 11/2559 วันอังคารที่ 4 ตุลาคม 2559 ได้มีมติ ดังนี้

1. เห็นชอบให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐานตามที่กำหนด และการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2559 ได้รับการเลื่อนเงินเดือนมากกว่าร้อยละสอง ให้ได้รับเงินเดือนตามนั้นต่อไป

2. เห็นชอบให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามีผลการปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐานตามที่กำหนดและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเมื่อวันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2559 ได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละสองหรือมากกว่า ดังนั้นในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2559) จะไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน โดยให้ได้รับเงินเดือนตามเดิมต่อไป

3. เห็นชอบให้พนักงานสถาบันที่มีตำแหน่งทางวิชาการผู้ที่ไม่ได้รับเงินตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับสถาบันฉบับนี้ นำผลงานทางวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ได้รับการตีพิมพ์ยื่นต่อสถาบัน และให้สถาบันดำเนินการเบิกจ่ายเงินตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการให้กับพนักงานสถาบันผู้นั้นนับตั้งแต่วันที่ผลงานทางวิชาการได้รับการตีพิมพ์

4. เห็นชอบให้ใช้แนวทางปฏิบัตินี้เฉพาะปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เท่านั้น สำหรับในปีงบประมาณถัดไปให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของข้อบังคับสถาบันว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2558

5. นำเสนอที่ประชุมคณะอนุกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณาด้านบริหารงานบุคคล เพื่อพิจารณา

6. นำเสนอที่ประชุมสภาสถาบัน เพื่อพิจารณา

ประเด็นพิจารณา

ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ใคร่ขอทบทวนมติดังกล่าว เนื่องจากตามข้อบังคับสถาบันว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2558 ข้อ 16 ความว่า “ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ให้ ก.บ. สจล. เป็นผู้วินิจฉัยและให้ปฏิบัติตามคำวินิจฉัยนั้น หากมีข้อโต้แย้งให้เสนอสภาสถาบันวินิจฉัย คำวินิจฉัยของสภาสถาบันถือเป็นที่สุด” ทั้งนี้ ก.บ. สจล. ได้มีมติเห็นชอบ และไม่มีข้อโต้แย้งใด ๆ ดังนั้น จึงขอแก้ไขมติ ก.บ. สจล. โดยตัดข้อความในข้อ 5 และข้อ 6 ออก


ที่ประชุมได้มีการพิจารณาทบทวนมติข้อ 3 และ ข้อ 4 กรณีการเยียวยาพนักงานสถาบันที่มีตำแหน่งทางวิชาการดังนี้

- การดำเนินการดังกล่าวถูกต้องตามข้อบังคับสถาบันหรือไม่
- การที่พนักงานสถาบันไม่ได้รับเงินตอบแทนตำแหน่งวิชาการ ถือว่าเป็นปัญหาที่ ก.บ.สจล. จะต้องวินิจฉัยหรือไม่
- กรณีที่คณาจารย์มีผลงานทางวิชาการตามที่กำหนด แต่ในช่วงเวลาที่ทำการประเมินส่งเอกสารไม่ครบถ้วน มีความประสงค์ที่จะขอส่งเอกสารเพิ่มเติม จะดำเนินการอย่างไร

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบให้ปฏิบัติตามมติ ข้อ 1 และ ข้อ 2 ของการประชุม ก.บ.สจล. ครั้งที่ 11/2559 เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2559 เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการสายวิชาการที่ปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐานภาระงานตามข้อบังคับสถาบัน
2. ให้ยกเลิกมติ ข้อ 3 ข้อ 4 ข้อ 5 และข้อ 6 ของการประชุม ก.บ.สจล. ครั้งที่ 11/2559 เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2559 เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการสายวิชาการที่ปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐานภาระงานตามข้อบังคับสถาบัน
3. เห็นชอบให้ส่วนงานวิชาการพิจารณา คณาจารย์ที่ประสงค์ขอส่งผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม เนื่องจากมีผลงานทางวิชาการตามที่กำหนด แต่ในรอบการประเมินจัดส่งรายละเอียดไม่ครบถ้วน และให้ส่วนงานวิชาการพิจารณาแก้ไขการเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน โดยส่งเรื่องมาที่สถาบันเพื่อดำเนินการต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่อังคารที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2559


(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุณ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 12/2559

วันอังคารที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2559

เรื่อง พิจารณา

4.1 เรื่อง (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง ค่าตอบแทนอาจารย์ประจำของวิทยาลัยนานาชาติ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559

สรุปสาระสำคัญ

เพื่อให้การจ่ายเงินค่าตอบแทนอาจารย์ประจำของวิทยาลัยนานาชาติ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เป็นไปด้วยความเหมาะสม ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการ ครั้งที่ 4/2559 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2559 เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ ส่วนนิติการ สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการตรวจ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่องค่าตอบแทนอาจารย์ประจำของวิทยาลัยนานาชาติ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 วิทยาลัยนานาชาติเรียบร้อยแล้ว โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. ยกเลิกความในข้อ 4 ของประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง ค่าตอบแทนอาจารย์ประจำของวิทยาลัยนานาชาติ ความว่า “เมื่ออาจารย์ประจำของวิทยาลัยนานาชาติ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จะไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามประกาศนี้”

ในกรณีที่อาจารย์ประจำของวิทยาลัยนานาชาติได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ย้อนหลังให้นำค่าตอบแทนตามวรรคหนึ่งที่ได้รับในช่วงเวลานั้นไปหักออกจากเงินประจำตำแหน่งที่จะรับในช่วงเวลาดังกล่าว ก่อนที่จะจ่ายตกเบิกเงินประจำตำแหน่งให้กับอาจารย์ผู้นั้น

2. ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ 2560 เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

- เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง ค่าตอบแทนอาจารย์ประจำของวิทยาลัยนานาชาติ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 ตามที่เสนอ
- มอบส่วนนิติการ สำนักงานอธิการบดี ตรวจสอบความถูกต้อง และนำเสนออธิการบดีลงนามต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันอังคารที่ 1 พฤศจิกายน 2559

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 12/2559

วันอังคารที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2559

เรื่อง พิจารณา

4.2 เรื่อง (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานสถาบัน ประเภทตำแหน่งวิชาการ และ ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. 2559

สรุปสาระสำคัญ

เพื่อให้การดำเนินการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการและ ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ที่สังกัดสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เป็นไปด้วยความ เรียบร้อยและเหมาะสม

ในการนี้ ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอเสนอ (ร่าง) ประกาศสถาบัน เทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาเพื่อบรรจุเป็นพนักงานสถาบัน ประเภทตำแหน่งวิชาการ และตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. 2559

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาเพื่อบรรจุเป็นพนักงานสถาบันประเภทตำแหน่งวิชาการ และตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. 2559

ข้อเสนอของคณะกรรมการ ให้สถาบันดำเนินการสอบแข่งขัน ปีละ 2 ครั้ง

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร ลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาเพื่อบรรจุเป็นพนักงานสถาบัน ประเภทตำแหน่งวิชาการ และตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. 2559 ตามที่เสนอ
2. มอบส่วนนิติการ สำนักงานอธิการบดี ตรวจสอบความถูกต้อง และ นำเสนออธิการบดีลงนามต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันอังคารที่ 1 พฤศจิกายน 2559

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 12/2559

วันอังคารที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2559

เรื่อง พิจารณา

4.3 เรื่อง (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินทดลองปฏิบัติงานและการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบัน ตำแหน่งวิชาการ

สรุปสาระสำคัญ

เพื่อให้การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างหรือเป็นพนักงานประจำของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ ดำเนินการอย่างมีระบบและได้มาตรฐาน จึงได้ดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยเป็นเกณฑ์ขั้นต่ำสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ

ในการนี้ ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอเสนอ (ร่าง) ประกาศสถาบัน เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินทดลองปฏิบัติงานและการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบัน ตำแหน่งวิชาการ และแบบประเมินทดลองปฏิบัติงาน และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามสัญญาจ้าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

1. (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินทดลองปฏิบัติงานและการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ
2. แบบประเมินทดลองปฏิบัติงาน และ แบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามสัญญาจ้าง
3. ให้ทุกส่วนงานนำกลับไปพิจารณา และแจ้งข้อเสนอแนะหรือความคิดเห็นส่งมาที่ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี เพื่อรวบรวมและนำเข้าสู่ที่ประชุม ก.บ.สจล. เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ

1. การกรอกข้อมูลประวัติส่วนตัวของผู้รับการประเมิน ในแบบประเมินทดลองปฏิบัติงาน และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามสัญญาจ้าง สามารถดำเนินการทางออนไลน์หรือใช้ข้อมูลจากระบบสารสนเทศอย่างไรได้บ้าง
2. ให้ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายระบบประเมินและผลตอบแทน พิจารณาการนำข้อมูลจากระบบ Performance Based Payment มาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน
3. ให้ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสารสนเทศและการเงิน พิจารณาการสร้างระบบสารสนเทศรองรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน

มติที่ประชุม

1. รับทราบ ให้กรรมการทุกท่านพิจารณารายละเอียด (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินทดลองปฏิบัติงานและการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ และพิจารณาแบบประเมินทดลองปฏิบัติงาน และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างแบบท้ายประกาศสถาบัน
2. ให้กรรมการส่งข้อเสนอแนะมาที่ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ภายในวันที่ 20 พฤศจิกายน 2559
3. มอบให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เผชญิชัยภัต ไชยสิทธิ์ รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ และรองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร พิจารณาและสรุปผลข้อเสนอแนะของกรรมการก่อนการนำเสนอที่ประชุม ก.บ.สจล. เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบและมอบ เมื่อวันอังคารที่ 1 พฤศจิกายน 2559



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 12/2559

วันอังคารที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2559

เรื่อง พิจารณา

4.4 เรื่อง รูปแบบบัตรพนักงานสถาบันสำหรับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน
วิชาการรูปแบบใหม่

สรุปสาระสำคัญ

ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอเสนอรูปแบบบัตรประจำตัวพนักงานสถาบันสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการรูปแบบใหม่ ซึ่งส่วนประสานงานเพื่อการบริหารจัดการกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้จัดทำ (ร่าง) รูปแบบบัตรพนักงานสถาบันดังกล่าว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นบัตรอเนกประสงค์ที่สามารถใช้กับระบบต่าง ๆ ภายในสถาบันได้ โดยมีเทคโนโลยีที่ทันสมัยในบัตร ดังนี้

1. Chip Card
2. แถบแม่เหล็ก
3. Wireless Chip
4. Bar Code
5. รูปถ่าย และรายละเอียดอื่น ๆ

ประโยชน์

1. สามารถเป็นบัตรอเนกประสงค์ ที่สามารถใช้ในการเข้า-ออก และตรวจสอบสิทธิ์ต่าง ๆ ในบัตรเดียว
2. ตัวบัตรมีรูปลักษณะที่ทันสมัย
3. สามารถใช้กดเงินสดและทำธุรกรรมทางการเงินภายในและภายนอกสถาบันได้
4. สามารถได้รับสิทธิ์ต่าง ๆ เช่น ส่วนลด ร้านค้า ร้านอาหาร โรงหนัง ที่เข้าร่วมรายการกับธนาคารเจ้าของบัตร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

บัตรพนักงานสถาบันสำหรับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการรูปแบบใหม่ โดยมีให้เลือก จำนวน 3 รูปแบบ ตามที่เสนอ

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ

1. เพิ่มข้อมูลในบัตรพนักงานสถาบัน ได้แก่ วันเดือนปีเกิด, กรุ๊ปเลือด, ตราสถาบันตรงกลาง ด้านหน้าของบัตรพนักงานสถาบัน
2. ให้มีคำว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ด้านหน้าและด้านหลังของบัตรพนักงานสถาบัน

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบให้ใช้บัตรพนักงานสถาบัน รูปแบบที่ 3 ตามที่เสนอ
2. ให้ตรวจสอบข้อมูลและรูปแบบบัตรพนักงานสถาบัน ถูกต้องตาม กฎกระทรวง (พ.ศ.2542) ออกตามความในพระราชบัญญัติบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2542

3. มอบ ดร.กมล เกียรติเรืองภมลา ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสารสนเทศและการเงิน ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ

4. มอบส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ตรวจสอบความเรียบร้อยและความถูกต้องตามกฎหมายกระทรวงฯ กำหนด

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุณ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 12/2559

วันอังคารที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2559

เรื่อง พิจารณา

4.5 เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบัน

สรุปสาระสำคัญ

ด้วย คณะกรรมการบริหารและจัดการ และวิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ จังหวัดชุมพร ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบัน และขออนุมัติคงกรอบอัตรา ดังนี้

1. คณะกรรมการบริหารและจัดการ ขออนุมัติดังนี้

1.1 เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุ ดร.ธนาวุฒิ ประกอบผล ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จากเดิม พนักงานสถาบันเงินรายได้ อัตราเลขที่ 509(ร) เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบัน เงินงบประมาณ อัตราเลขที่ 827 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดคณะกรรมการบริหารและจัดการ

1.2 คงกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ อัตราเลขที่ 509(ร) ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะกรรมการบริหารและจัดการ และดำเนินการเปิดรับสมัครต่อไป

2. วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ขออนุมัติดังนี้

2.1 ขออนุมัติกำหนดเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตราเลขที่ 774 ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดวิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ คุณวุฒิปริญญาเอก สาขาเคมี สาขาเคมีวิเคราะห์ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับทางด้านเคมี

ทั้งนี้ ปัจจุบันอัตราดังกล่าวเป็นอัตรารว่าง เนื่องจาก ก.บ.สจล. ครั้งที่ 11/2559 เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2559 มีมติให้ปล่อยตัวนางสาวอุษา สุขชา นักเรียนทุนรัฐบาล (ทุน สกอ.) คุณวุฒิปริญญาเอก สาขา นาโนวิทยาและนาโนเทคโนโลยี ไปปฏิบัติงานขอใช้ทุนที่สถาบันการศึกษาอื่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

1. อนุมัติให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนาวุฒิ ประกอบผล พนักงานสถาบันเงินรายได้ อัตราเลขที่ 509(ร) เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตราเลขที่ 827 สังกัดคณะกรรมการบริหารและจัดการ

2. อนุมัติให้คงกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ อัตราเลขที่ 509(ร) ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะกรรมการบริหารและจัดการ และให้ดำเนินการเปิดรับสมัครต่อไป

3. อนุมัติการกำหนดเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตราเลขที่ 774 ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก สาขาเคมี สาขาเคมีวิเคราะห์ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับทางด้านเคมี สังกัดวิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติ เมื่อวันอังคารที่ 1 พฤศจิกายน 2559

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 12/2559

วันอังคารที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2559

เรื่อง พิจารณา

4.6 เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

สรุปสาระสำคัญ

วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ จังหวัดชุมพร เสนอขอกำหนดตำแหน่งชำนาญการชั้นสูงของนางวิภาวดี ครุฑศึก พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งนักวิชาการการศึกษา อัตราเลขที่ 238 สังกัดงานทะเบียนและประมวลผล ซึ่งส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนต่าง ๆ เรียบร้อยแล้ว โดยมีผลการประเมินจากผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ สรุปได้ดังนี้

1. งานวิเคราะห์ ผ่าน ระดับ ดี
2. งานวิจัย ผ่าน ระดับ ดี

ทั้งนี้ คณะกรรมการพิจารณาการขอตำแหน่งสูงขึ้น สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2559 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการของบุคคลดังกล่าวตามที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพเสนอแล้ว เห็นว่า คุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด จึงสมควรให้กำหนดตำแหน่งในระดับชำนาญการชั้นสูง

ในการนี้ ขออนุมัติแต่งตั้งนางวิภาวดี ครุฑศึก พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งนักวิชาการการศึกษา อัตราเลขที่ 238 สังกัดวิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ จังหวัดชุมพร ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ชำนาญการชั้นสูง ตั้งแต่วันที่ 30 ธันวาคม 2558 (ตั้งแต่วันที่ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี รับเรื่อง)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม อนุมัติให้นางวิภาวดี ครุฑศึก พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งนักวิชาการการศึกษา อัตราเลขที่ 238 สังกัดวิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ จังหวัดชุมพร ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ชำนาญการชั้นสูง ตั้งแต่วันที่ 30 ธันวาคม 2558 (วันที่ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี รับเรื่อง)

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันอังคารที่ 1 พฤศจิกายน 2559

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 12/2559

วันอังคารที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2559

เรื่อง พิจารณา

4.7 เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรอัตรากำลังบุคลากร

สรุปสาระสำคัญ

ด้วย วิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติ มีความประสงค์ขออนุมัติจัดสรรอัตราพนักงานสถาบัน
ตำแหน่งวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 35 อัตรา ดังนี้

ปีงบประมาณ	ตำแหน่ง	พนักงานสถาบัน หมวดเงินอุดหนุน (เงินงบประมาณ)	พนักงานสถาบัน หมวดเงินรายได้	รวม ทั้งสิ้น
2560	อาจารย์	13	13	26
2561	อาจารย์	4	5	9

เหตุผลความจำเป็น

1. แพทยสภา กำหนดเกณฑ์อาจารย์ประจำ มีอัตราส่วน อาจารย์ : นักศึกษา = 1 : 4 เป็นเกณฑ์เฉลี่ยสำหรับจำนวนอาจารย์และนักศึกษาทุกชั้นปี
2. เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการตรวจประเมินของแพทยสภา ภายในปี 2560

ประเด็นพิจารณา

โปรดพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราว่างพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ สังกัด
วิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติ ดังรายละเอียดข้างต้น

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ ให้สังกัดวิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติ จำนวนทั้งสิ้น 17 อัตรา ตามที่เสนอ ดังนี้

1.1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จำนวน 13 อัตรา

1.2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำนวน 4 อัตรา


2. เห็นชอบการกำหนดกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งอาจารย์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จำนวน 13 อัตรา ให้สังกัดวิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติ ตามที่เสนอ

3. เห็นชอบการกำหนดกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งอาจารย์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำนวน 5 อัตรา ให้สังกัดวิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติ ตามที่เสนอ

4. การกำหนดกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติ ให้ดำเนินการขออนุมัติจากสภาสถาบันเป็นกรณีพิเศษ

5. การกำหนดกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ให้วิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติ ดำเนินการตามขั้นตอนการกำหนดกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้
6. นำเสนอที่ประชุมอนุกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณาด้านบริหารงานบุคคล เพื่อพิจารณาการกำหนดกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
7. นำเสนอที่ประชุมสภาสถาบัน เพื่อพิจารณา

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙


(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ