

## แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2565 (งบบุคลากร 5%)

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นหน่วยงานในสังกัดของสำนักงานอธิการบดี ที่มีภารกิจอันสำคัญยิ่ง ในการพัฒนาบุคลากร โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนา “บุคคล” ซึ่งถือเป็นทรัพยากรที่มีค่าสูงสุดของสถาบัน และเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนสถาบันให้ประสบความสำเร็จ โดยได้วางรากฐานการบริหารจัดการ “งานบุคคล” ผ่านโครงการ “พัฒนาบุคลากร” ประกอบด้วยหลักสูตรส่งเสริมการพัฒนา จำนวน 4 โครงการ ดังนี้

### โครงการพัฒนาบุคลากรสายบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ที่	โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลา	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย
1	<b>โครงการพัฒนาบุคลากรสายบริหาร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565</b>			ระดับผู้ช่วยอธิการบดีขึ้นไป
1.1	นโยบายและยุทธศาสตร์ชาติในการพัฒนาการศึกษา	ก.พ. - มี.ค. 65	14,350	จำนวน 40 คน
1.2	กฎหมายสำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัย	ก.พ. - มี.ค. 65	36,350	จำนวน 40 คน
1.3	การสร้างระบบการประกันคุณภาพการศึกษาในอาเซียน	ก.พ. - มี.ค. 65	14,350	จำนวน 40 คน
1.4	การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	พ.ค. - มิ.ย. 65	26,150	จำนวน 40 คน
1.5	การบริหารงบประมาณสถาบันการศึกษา	พ.ค. - มิ.ย. 65	26,150	จำนวน 40 คน
1.6	การพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง	พ.ค. - มิ.ย. 65	14,350	จำนวน 40 คน
1.7	การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สถาบันอุดมศึกษา	ก.ค. - ส.ค. 65	26,150	จำนวน 40 คน
1.8	จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร	ก.ค. - ส.ค. 65	32,900	จำนวน 40 คน
1.9	การวางกลยุทธ์ทางธุรกิจสำหรับผู้บริหาร สถาบันอุดมศึกษา	ก.ค. - ส.ค. 65	14,350	จำนวน 40 คน
<b>รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น 205,100 บาท จำนวนผู้เข้าร่วม 360 คน</b>				

โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ที่	โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลา	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย
2	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565			พนักงานสถาบัน สายวิชาการ
2.1	Ethics for Lecturer จริยธรรมจรรยาบรรณในอาจารย์	ม.ค. - ก.พ. 65	9,400	จำนวน 80 คน
2.2	Outcome-based Education: Principles and Possibilities แนวคิด Outcome-based education เบื้องต้น	มี.ค. - เม.ย. 65	5,200	จำนวน 80 คน
2.3	การอบรม Active learning / Problem or project based learning	มี.ค. - เม.ย. 65	70,800	จำนวน 40 คน
2.4	การอบรมเพิ่มทักษะการสอน online learning management system	มิ.ย. - ก.ค. 65	7,000	จำนวน 80 คน
2.5	บทบาทของการประกันคุณภาพในกระบวนการเรียนการสอน (The Role of Quality Assurance in Teaching and Learning)	ก.ค. - ส.ค. 65	9,400	จำนวน 80 คน
2.6	นวัตกรรมการสอนและการเรียนรู้ในโลกยุคดิจิทัล	มิ.ย. - ก.ค. 65	36,400	จำนวน 60 คน
2.7	อินโฟกราฟิก และโมชันอินโฟกราฟิกเพื่อเผยแพร่ความรู้	ส.ค. - ก.ย. 65	46,600	จำนวน 60 คน
2.8	เส้นทางสู่อาจารย์มืออาชีพ (สำหรับอาจารย์ใหม่) รุ่นที่ 1	ก.ค. - ส.ค. 65	42,500	จำนวน 50 คน
2.9	การเสริมสร้างสุขภาวะทางอารมณ์	ก.พ. - มี.ค. 65	23,400	จำนวน 40 คน
2.10	ทักษะการ Coach	พ.ค. - มิ.ย. 65	23,400	จำนวน 40 คน
2.11	เทคนิคการเขียนตำราและหนังสือในการขอตำแหน่งทางวิชาการ	พ.ค. - มิ.ย. 65	9,400	จำนวน 80 คน
2.12	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้รูปแบบ Lunch Talk	ม.ค. - ก.ย. 65	36,000	จำนวน 9 ครั้ง
<b>รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น 319,500 บาท จำนวนผู้เข้าร่วม 710 คน</b>				

**โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

ณ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ที่	โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลา	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย
3	โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ณ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง แบ่งออกเป็น 2 ระดับ ดังนี้ <u>Basic - Fundamental Skill Set for a Good Administrative Staff</u>			บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ
3.1	<u>ประกอบด้วย 5 หลักสูตร</u>			
	3.1.1 การเขียนหนังสือราชการ หนังสือโต้ตอบ และรายงานการประชุม	พ.ค. - ก.ค. 65	98,600	จำนวน 70 คน
	3.1.2 จริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน	พ.ค. - ก.ค. 65	9,400	จำนวน 70 คน
	3.1.3 การใช้ Power Point และ Excel เพื่อนำเสนอผลงาน	มิ.ย. - ส.ค. 65	20,800	จำนวน 45 คน
	3.1.4 การใช้ระบบเก็บข้อมูลบนคลาวด์ (Cloud Storage System)	มิ.ย. - ส.ค. 65	4,900	จำนวน 45 คน
	3.1.5 การใช้งานระบบบริหารสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e-office)	พ.ค. - ก.ค. 65	70,700	จำนวน 90 คน
3.2	<u>Advanced - Advanced Skills for High-performance Personnel</u> <u>ประกอบด้วย 8 หลักสูตร</u>			
	3.2.1 แนวทางการปฏิบัติการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	ก.พ. - เม.ย. 65	90,600	จำนวน 70 คน
	3.2.2 แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานด้านการเงินการคลัง	ก.พ. - เม.ย. 65	31,600	จำนวน 80 คน
	3.2.3 การเขียนโครงการ	มี.ค. - พ.ค. 65	68,400	จำนวน 40 คน
	3.2.4 English for TOEIC Preparation	ม.ค. - พ.ค. 65	29,500	จำนวน 30 คน
	3.2.5 การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายสนับสนุนวิชาการ	ม.ค. - มี.ค. 65	5,200	จำนวน 70 คน
	3.2.6 การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายสนับสนุนวิชาการ: การพัฒนา งานประจำสู่งานวิจัย	ม.ค. - มี.ค. 65	5,200	จำนวน 70 คน
	3.2.7 การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายสนับสนุนวิชาการ: ระเบียบวิธี วิจัยที่เหมาะสมกับ R2R	มี.ค. - พ.ค. 65	20,200	จำนวน 50 คน
	3.2.8 การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายสนับสนุนวิชาการ: เทคนิคการ เขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ	พ.ค. - ก.ค. 65	20,200	จำนวน 50 คน
รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น 475,300 บาท จำนวนผู้เข้าร่วม 780 คน				

โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ณ วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ที่	โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลา	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย
4	โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 ณ วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ดังนี้			บุคลากรสายสนับสนุน วิชาการ วิทยาเขต ชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
4.1	การใช้ Power Point และ Excel เพื่อการนำเสนอผลงาน	ก.พ. - พ.ค. 65	18,600	จำนวน 40 คน
4.2	การใช้ระบบเก็บข้อมูลบนคลาวด์ (Cloud Storage System)	พ.ค. - ส.ค. 65	52,200	
4.3	การใช้งานระบบบริหารสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e-office)	พ.ค. - ส.ค. 65	43,200	
รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น 114,000 บาท จำนวนผู้เข้าร่วม 40 คน				

## โครงการพัฒนาบุคลากร สายบริหาร ปีงบประมาณ 2565

- นโยบายและยุทธศาสตร์ชาติในการพัฒนาการศึกษา
- กฎหมายสำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัย
- การสร้างระบบการประกันคุณภาพการศึกษาในอาเซียน
- การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
- การบริหารงบประมาณสถาบันการศึกษา
- การพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง
- การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสถาบันอุดมศึกษา
- จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร
- การวางกลยุทธ์ทางธุรกิจสำหรับผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษา

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. 02-329-8000 ต่อ 3842, 3277 หรือ 3009

## โครงการพัฒนาบุคลากร สายวิชาการ ปีงบประมาณ 2565

- จริยธรรมจรรยาบรรณในอาจารย์ (Ethics for Lecturers)
- Outcome-based Education: Principles and Possibilities  
แนวคิด Outcome-based education เบื้องต้น
- การอบรม Active learning / Problem or project based learning
- การอบรมเพิ่มทักษะการสอน online learning management system
- บทบาทของการประกันคุณภาพในกระบวนการเรียนการสอน
- นวัตกรรมการสอนและการเรียนรู้ในโลกยุคดิจิทัล
- อินโฟกราฟิก และโมชันอินโฟกราฟิกเพื่อเผยแพร่ความรู้
- เส้นทางสู่อาจารย์มืออาชีพ (สำหรับอาจารย์ใหม่) รุ่นที่ 1 (2 วัน)
- การเสริมสร้างสุขภาวะทางอารมณ์
- ทักษะการ Coach
- เทคนิคการเขียนตำราและหนังสือในการขอตำแหน่งทางวิชาการ
- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาการเรียนการสอน

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. 02-329-8000 ต่อ 3842, 3277 หรือ 3009

# ADVANCED



## โครงการพัฒนาบุคลากร สายสนับสนุนวิชาการ ปีงบประมาณ 2565

- แนวทางการปฏิบัติการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ
- แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานด้านการเงินการคลัง
- การเขียนโครงการ
- English for TOEIC Preparation
- การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายสนับสนุนวิชาการ
- การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายสนับสนุนวิชาการ: การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย
- การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายสนับสนุนวิชาการ: ระเบียบวิธีวิจัยที่เหมาะสมกับ R2R
- การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายสนับสนุนวิชาการ: เทคนิคการเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. 02-329-8000 ต่อ 3842, 3277 หรือ 3009

# BASIC



# KMITL FIGHT

## โครงการพัฒนาบุคลากร สายสนับสนุนวิชาการ ปีงบประมาณ 2565

- การเขียนหนังสือราชการ หนังสือโต้ตอบ และรายงานการประชุม
- จริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน
- การใช้ Power Point และ Excel เพื่อการนำเสนอผลงาน
- การใช้ระบบเก็บข้อมูลบนคลาวด์ (Cloud Storage System)
- การใช้งานระบบบริหารสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e-office)

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. 02-329-8000 ต่อ 3842, 3277 หรือ 3009





**KMITL**  
**FIGHT**

# โครงการพัฒนาบุคลากร สายสนับสนุนวิชาการ ปีงบประมาณ 2565 วิทยาเขตชุมพรฯ

- การใช้ Power Point และ Excel เพื่อนำเสนอผลงาน
- การใช้ระบบเก็บข้อมูลบนคลาวด์ (Cloud Storage System)
- การใช้งานระบบบริหารสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e-office)

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. 02-329-8000 ต่อ 3842, 3277 หรือ 3009