



ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังเป็นไปอย่างคุ้มค่า ประหยัด มีประสิทธิภาพและได้ประโยชน์สูงสุด

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๒ และข้อ ๘ ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับมติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว จึงให้ประกาศดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้เฉพาะการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เท่านั้น

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้หรือ ซึ่งขัดแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑

“ก.บ.สจล.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“พนักงานสถาบัน” หมายความว่า พนักงานสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ประกอบด้วย พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ พนักงานสถาบันเงินรายได้ และพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ

ข้อ ๕ คุณสมบัติของพนักงานสถาบันที่ประสงค์จะสมัครเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดตามประกาศดังนี้

๕.๑ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๔๕ ปีบริบูรณ์และมีเวลาปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า ๑๕ ปี นับถึงวันที่ขอเกษียณอายุก่อนกำหนด ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ การนับเวลาของพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการให้นับเวลาที่เคยเป็นข้าราชการรวมด้วย ทั้งนี้ไม่นับรวมเวลาราชการทวิคูณ

๕.๒ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงาน ถูกสอบสวนทางวินัยหรือสืบสวนหาข้อเท็จจริงเพื่อดำเนินการทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการลงโทษทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

๕.๓ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

๕.๔ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องพ้นสภาพการเป็นพนักงานสถาบันไม่ว่ากรณีใด ๆ

๕.๕ ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในงานหรือสาขาวิชาชีพขาดแคลนตามที่สถาบันพิจารณา หรือผู้ที่ยังคงมีบัญชีพิจารณาว่าเป็นผู้ที่ส่วนงานยังต้องการให้ปฏิบัติงานในสถาบันต่อไป

๕.๖ ถ้าเป็นผู้ที่อยู่ระหว่างปฏิบัติงานชดใช้ตามสัญญาที่ทำไว้กับสถาบัน หรือรัฐบาล ในการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติงานชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมชดใช้เงินเต็มจำนวนตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้สำหรับเวลาที่ปฏิบัติงานชดใช้ไม่ครบ โดยต้องชดใช้ให้แล้วเสร็จก่อนวันที่สภาสถาบันอนุมัติให้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุ ก่อนกำหนด

๕.๗ ถ้าเป็นผู้ที่มีภาระหนี้สินผูกพันกับสถาบัน จะต้องดำเนินการชดใช้ให้แล้วเสร็จ ก่อนวันที่สภาสถาบันอนุมัติให้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด

ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากงานตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด จะต้องมีความประพฤติดีตามวรรคหนึ่งครบถ้วน ตั้งแต่วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก และหนังสือรับรองเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุ ก่อนกำหนดจนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากงาน

ข้อ ๖ สถาบันจะไม่จ้างพนักงานสถาบันที่เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด เข้าทำงานในสถาบันอีกไม่ว่าในตำแหน่งใด ๆ

ข้อ ๗ พนักงานสถาบันที่เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต้องมีจำนวนไม่เกิน ๕๐ คน และใช้วงเงินในการเกษียณอายุก่อนกำหนดได้ไม่เกินหนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน

สภาสถาบัน สถาบัน หรือส่วนงาน อาจพิจารณาไม่อนุมัติให้พนักงานสถาบันผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในงาน หรือสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน หรือมีความจำเป็นต่อการพัฒนาสถาบัน หรือเป็นผู้ที่รับผิดชอบงานโครงการที่สำคัญของสถาบัน เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดได้ ถึงแม้จะมีคุณสมบัติครบถ้วนก็ตาม

ข้อ ๘ เมื่อมีตำแหน่งของพนักงานสถาบันว่างลงจากการเกษียณอายุก่อนกำหนด ให้รวมตำแหน่งนั้นไว้ที่ส่วนกลาง โดย ก.บ.สจล. จะพิจารณาค้นตำแหน่งดังกล่าวให้ส่วนงานต้นสังกัดตามความจำเป็นและเหมาะสม

ข้อ ๙ ผลตอบแทนของพนักงานสถาบันผู้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด จะได้รับดังนี้

๙.๑ ผู้ที่มีอายุงานเหลือตั้งแต่ ๑ ปี ขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้ได้รับผลตอบแทนยี่สิบเท่าของค่าจ้างสุดท้าย

๙.๒ ผู้ที่มีอายุงานเหลือตั้งแต่ ๒ ปี ขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้ได้รับผลตอบแทนยี่สิบห้าเท่าของค่าจ้างสุดท้าย

การจ่ายผลตอบแทนให้กับพนักงานสถาบัน ที่เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้จ่ายจากกองทุนสวัสดิการค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่นสำหรับพนักงานสถาบัน

ข้อ ๑๐ ในการคำนวณผลตอบแทนให้ใช้ค่าจ้างสุดท้าย หลังจากได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

การนับเวลาเพื่อคำนวณผลตอบแทน ให้นับเฉพาะเวลาที่เป็นพนักงานสถาบันเท่านั้น โดยไม่นับรวมเวลาที่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้

การนับเวลาเพื่อคำนวณผลตอบแทน ให้นับเวลาตามจริงโดยไม่ปิดเศษ

การลาประเภทใด ๆ ที่ไม่ได้รับค่าจ้าง ไม่ให้นับเป็นเวลาเพื่อคำนวณผลตอบแทน

ข้อ ๑๑ การสมัครเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด

๑๑.๑ ให้พนักงานสถาบันที่จะเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ขอรับแบบหนังสือขอลาออก และแบบหนังสือรับรองเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดตามแบบที่สถาบันกำหนด ได้ที่สำนักงานต้นสังกัด และกรอกข้อมูลรายละเอียดให้ครบถ้วน

๑๑.๒ ให้พนักงานสถาบันที่จะเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ยื่นหนังสือขอลาออกและหนังสือรับรองเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นและผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกวันและเวลาที่รับหนังสือดังกล่าวให้ชัดเจน และเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนงานเพื่อพิจารณาต่อไป

๑๑.๓ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานต้นสังกัด ตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานสถาบันที่จะเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของส่วนงานนั้น เมื่อตรวจสอบเรียบร้อยแล้วให้เรียงลำดับที่ก่อนหลังตามวันเวลาที่ยื่นหนังสือ แล้วนำเสนอหัวหน้าส่วนงานเพื่อพิจารณา

ในส่วนของสำนักงานอธิการบดี และสำนักงานสภาสถาบันให้รองอธิการบดีและหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายให้ควบคุมดูแลส่วนนั้น ๆ เป็นผู้ให้ความเห็นชอบการเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด

๑๑.๔ ผู้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดผู้ใดได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนงาน หรือรองอธิการบดีและหรือผู้ช่วยอธิการบดี แล้วแต่กรณี ให้เข้าร่วมโครงการดังกล่าวได้ ให้สำนักงานต้นสังกัดจัดส่งรายชื่อพนักงานสถาบันผู้นั้นพร้อมเอกสารหลักฐานทั้งหมดไปยังสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๑๑.๕ ให้สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี เสนออธิการบดี เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด เพื่อนำเสนอต่อ ก.บ.สจล. ทั้งนี้องค์ประกอบของคณะกรรมการให้เป็นไปตามที่อธิการบดีกำหนด และให้สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ตรวจสอบคุณสมบัติ จำนวน และวงเงินที่จะจ่ายเป็นเงินก้อนในภาพรวมของทั้งสถาบัน และนำเสนอคณะกรรมการชุดดังกล่าว

๑๑.๖ ให้สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี เสนอผลการพิจารณาของคณะกรรมการตามข้อ ๑๑.๕ ต่อ ก.บ.สจล. และสภาสถาบันพิจารณาการอนุมัติเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด

๑๑.๗ เมื่อสภาสถาบันอนุมัติให้พนักงานสถาบันเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุ ก่อนกำหนดแล้ว ให้อธิการบดีอนุญาตให้พนักงานสถาบันผู้นั้นลาออกได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๑๒ การพิจารณาให้พนักงานสถาบันเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ให้พิจารณาตามเกณฑ์ดังนี้

๑๒.๑ ด้านประโยชน์ของสถาบันและไม่ทำให้งานของสถาบันเสียหาย การพิจารณาให้พนักงานสถาบันเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ต้องพิจารณาโดยยึดหลักประโยชน์ของส่วนงาน และสถาบัน รวมทั้งไม่ทำให้งานของส่วนงานและสถาบันเสียหาย

๑๒.๒ ด้านหลักศักยภาพของพนักงานสถาบัน ให้พิจารณาพนักงานสถาบันที่เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดที่มีปัญหาสุขภาพเป็นลำดับต้น

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะ ให้พิจารณาพนักงานสถาบันที่เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุ ก่อนกำหนดที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานต่ำกว่าเป็นลำดับต้น

๑๒.๔ ด้านความเสมอภาค ให้พิจารณาพนักงานสถาบันที่เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดจากที่ยื่นคำร้องโดยพิจารณาจากวันที่และเวลาที่ผู้บังคับบัญชาบันทึกไว้ก่อนเป็นลำดับต้น

ข้อ ๑๓ พนักงานสถาบันที่ประสงค์จะถอนการแสดงความเจตนาการสมัครเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ให้ยื่นแบบหนังสือขอร้องรับการลาออกตามแบบที่สถาบันกำหนด และให้ส่วนงานจัดส่งรายชื่อผู้ประสงค์ขอร้องรับการลาออกพร้อมหนังสือขอร้องรับการลาออก ไปยังสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ก่อนวันที่ ก.บ.สจล. อนุมัติให้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด

ข้อ ๑๔ กำหนดการดำเนินการเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๑๕ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความ และวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความ หรือปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ ก.บ.สจล. เป็นผู้วินิจฉัยและคำวินิจฉัยของ ก.บ.สจล. ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ อนุวัฒน์ จางวนิชเลิศ)

รักษาการแทนอธิการบดี

กำหนดการแนบท้ายประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

รายละเอียดกำหนดการ	
ระยะเวลา	การดำเนินการ
ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	นำร่างประกาศเสนอ ก.บ.สจล.
มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕	นำร่างประกาศเสนอ กรรมการสภาสถาบัน
มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕	ประชาสัมพันธ์เวียนแจ้งทุกส่วนงาน/ส่วนงานวิชาการ สจล.
๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕	เปิดรับสมัคร ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ของพนักงานสถาบัน โดยผ่านการตรวจสอบจากส่วนงานต้นสังกัด หน่วยงานต้นสังกัดส่งรายชื่อผู้สมัครให้สถาบัน
๒ -๓๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	-หน่วยงานต้นสังกัดเปิดรับโอนใบสมัคร -ส่งรายชื่อผู้โอนใบสมัครให้สถาบัน
๑๖ -๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	นำเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการฯ
มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕	เสนอ ก.บ.สจล. พิจารณากลับกรองผู้เข้าร่วมโครงการฯ
กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	นำเสนอสภาสถาบันพิจารณาอนุมัติ
สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	สถาบันแจ้งหน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง
กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕	สถาบันออกคำสั่งอนุญาตให้ออกจากงาน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ นำเสนอ ก.บ.สจล.