



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี โทร. ๓๒๗๓

ที่ อว ๗๐๐๑.๐๒/๐๖๒๒ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง ขอสั่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๕

เรียน รองอธิการบดี/ ผู้ช่วยอธิการบดี/ คณบดี (คณะ/วิทยาลัย)/ ผู้อำนวยการสำนัก/ หัวหน้าสำนักงาน
สภาสถาบัน/ ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน/ ผู้อำนวยการสำนักงาน

ด้วยสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอสั่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร
งานบุคคล (ก.บ. สจล.) ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้

๑. เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ
บริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)
๒. เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนเกี่ยวกับการ
จัดการสอน พ.ศ. ๒๕๖๕
๓. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ
สังกัดคณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ
๔. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาการเปลี่ยนรูปแบบรหัสประจำตัวบุคลากร ในการจัดทำระบบ
สารสนเทศของสถาบัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๒ เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ.สจล.)

ตามที่ประชุม ก.บ. สจล. ได้มีมติให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติและออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ ก.บ. สจล. ตามกรณีที่ได้มีการมอบหมายเรื่องต่าง ๆ โดยให้นำแจ้งเพื่อได้รับทราบในการประชุมแต่ละครั้งด้วยนั้น ประกอบกับตามแนวทางในการจัดทำวาระเสนอเพื่อทราบที่คณะกรรมการฯ ได้มีมติให้จัดรวมเรื่องต่าง ๆ เรียบเรียงเป็นวาระเดียวกัน จึงขอเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. เพื่อทราบ ดังนี้

๑. เรื่อง คำสั่งสถาบันแต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง จำนวน ๖ ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
คณะวิศวกรรมศาสตร์			
๑. นายสุรินทร์ กิตติธรรมกุล	๘๐๒(พ)	รองศาสตราจารย์	๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔
คณะวิทยาศาสตร์			
๒. นายพุทธา สักกะพลางกูร	๑๐๓๙	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔
คณะอุตสาหกรรมอาหาร			
๓. นางสาวอุมาพร ฉัตรศรีสุวรรณ	๗๒๙	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔
คณะแพทยศาสตร์			
๔. Mrs.Fingani Annie Mphande-Nyasulu	๘๙๖	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๖ สิงหาคม ๒๕๖๔
๕. นางสาวพิมพ์สุมน เจริญบุญศรี	๘๙๗	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔
วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์			
๖. นางสาวอุษณีย์ เสวกวัชร	๑๐๖๕	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

๒. เรื่อง คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
- คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน ๑ ราย			
คณะศิลปศาสตร์			
๑. Miss Leng, Ting	๑๔๘๗	อาจารย์	๔ มกราคม ๒๕๖๕


๓. เรื่อง คำสั่งสถาบันอนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน ๑ ราย

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
คณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ			
๑. นางสาวรัศมี ดวงคำ	๖๒๕(ร)	นักวิเทศสัมพันธ์	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

มติที่ประชุม รับทราบ

๑. คำสั่งสถาบันแต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง จำนวน ๖ ราย
๒. คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน ๑ ราย
๓. คำสั่งสถาบันอนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน ๑ ราย

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ วันอังคารที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕


(รองศาสตราจารย์ ดร.จารุญ เล้าสินวัฒนา)
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง สืบเนื่อง

๓.๑ เรื่อง ขอสื่อพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนเกี่ยวกับการจัดการสอน พ.ศ. ๒๕๖๕

สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง ขอสื่อพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนเกี่ยวกับการจัดการสอน พ.ศ. ๒๕๖๕ มีมติที่ประชุม มอบ หัวหน้าส่วนงานวิชาการ นำ (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนเกี่ยวกับการจัดการสอน พ.ศ. ๒๕๖๕ กลับไปพิจารณาหารือกับบุคลากรภายในสังกัด หากมีข้อคิดเห็นเพิ่มเติม ให้ทำหนังสือแจ้งกลับมายัง สำนักงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ภายในวันศุกร์ที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และนำเข้าสู่ที่ประชุม ก.บ.สจล. เพื่อพิจารณา ในครั้งถัดไป นั้น

ในการนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้พิจารณาข้อเสนอแนะและสรุปประเด็นที่สำคัญๆ จากส่วนงานวิชาการ ดังนี้

๑. นิยามของ “อาจารย์ที่ปรึกษา” ขอให้เพิ่มคำว่า วิชาสหกิจศึกษา เพื่อให้สอดคล้องกับข้อ ๘.๑ วิชาที่ให้คำปรึกษาหรือคำแนะนำด้านกิจการนักศึกษา.....
๒. กรณี ลาศึกษาต่อ/ทำวิจัย/ลาคลอด สามารถทำการเบิกจ่ายค่าตอบแทนเกี่ยวกับการจัดการสอนได้
๓. ให้เพิ่ม “หลักสูตรภาษาไทยที่สอนได้รับอนุมัติให้สอนเป็นภาษาอังกฤษ” สามารถเบิกจ่ายค่าตอบแทนเกี่ยวกับการจัดการสอนได้

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนเกี่ยวกับการจัดการสอน พ.ศ. ๒๕๖๕

กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนเกี่ยวกับการจัดการสอน พ.ศ. ๒๕๖๔
๓. ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนเกี่ยวกับการจัดการสอน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า จากมติที่ประชุม ก.บ. สจล. ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๕ ให้แต่ละหน่วยงานกลับไปพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนเกี่ยวกับการจัดการสอน พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น สำหรับประเด็นสำคัญ ๆ จากหน่วยงาน กรณีของวิชาสหกิจศึกษา กรณีการลาศึกษาต่อ/ทำวิจัย/ลาคลอด ไม่สามารถนำมาเบิกเป็นค่าตอบแทนการสอนได้ในประกาศนี้

สำหรับข้อเสนอแนะที่ให้เพิ่มคำนิยาม “หลักสูตรภาษาไทยที่สอนได้รับอนุมัติให้สอนเป็นภาษาต่างประเทศ” เห็นชอบให้เพิ่มเข้าในประกาศ ฯ โดยหลักสูตรภาษาไทยที่สอนได้รับอนุมัติให้สอนเป็นภาษาต่างประเทศ หมายความว่า หลักสูตรภาษาไทยอนุมัติให้สอนเป็นภาษาต่างประเทศ โดยมีการดำเนินการเรียนการสอนเป็นภาษาต่างประเทศเท่านั้น ผู้เรียนเป็นชาวต่างประเทศทั้งหมด

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนเกี่ยวกับการจัดการสอน พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้เพิ่ม คำนิยาม “หลักสูตรภาษาไทยที่สอนได้รับอนุมัติให้สอนเป็นภาษาต่างประเทศ” หมายความว่า หลักสูตรภาษาไทยที่สอนได้รับอนุมัติให้สอนเป็นภาษาต่างประเทศ โดยมีการดำเนินการเรียนการสอนเป็นภาษาต่างประเทศเท่านั้น ผู้เรียนเป็นชาวต่างประเทศทั้งหมด
๒. นำเข้าที่ประชุม ก.บ. สจล. เพื่อพิจารณาในครั้งถัดไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัญ เล้าสินวัฒนา)
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๕
วันอังคารที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕
เรื่อง พิจารณา

๔.๒ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ สังกัด
คณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ

ด้วย คณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ มีความประสงค์ขอเสนอพิจารณาอนุมัติเปลี่ยนแปลง
เงื่อนไขกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังนี้

อัตราเลขที่	เงื่อนไขเดิม	เปลี่ยนเงื่อนไขเป็น
๑๔๕๑	ตำแหน่ง : สายวิชาการ (อาจารย์) คุณวุฒิ : ปริญญาเอก ทางด้านสถาปัตยกรรมภายใน การออกแบบภายใน สถาปัตยกรรม หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง ประเภท : พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ สังกัด : ภาควิชาสถาปัตยกรรมภายใน คณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ	ตำแหน่ง : สายวิชาการ (อาจารย์) คุณวุฒิ : ปริญญาโท/ ปริญญาเอก ทางสถาปัตยกรรมภายใน การออกแบบภายใน ตกแต่งภายใน มัณฑนศิลป์ สถาปัตยกรรม หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง ประเภท : พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ สังกัด : ภาควิชาสถาปัตยกรรมภายใน คณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ
<p>เหตุผลความจำเป็น : ภาควิชาสถาปัตยกรรมภายใน ขาดแคลนอาจารย์ผู้สอนและทำหน้าที่อาจารย์ประจำ หลักสูตร อีกทั้ง สถาบันได้ดำเนินการเปิดรับสมัคร ๒ รอบที่ผ่านมา นั้น ไม่มีผู้สมัครเนื่องจากคุณวุฒิ ทางสถาปัตยกรรมดังกล่าว ในระดับปริญญาเอกเป็นสาขาขาดแคลน</p>		

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ
สังกัดคณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ ๑๔๕๑ เปลี่ยนเงื่อนไขจากเดิม
คุณวุฒิปริญญาเอก เป็น คุณวุฒิปริญญาโท/ ปริญญาเอก

มติที่ประชุม

๑. ไม่เห็นชอบให้เปลี่ยนเงื่อนไขกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตราเลขที่ ๑๔๕๑ จากคุณวุฒิปริญญาเอก เป็น คุณวุฒิปริญญาโท/ ปริญญาเอกตามที่เสนอ เนื่องจากข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ พนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ ต้องมีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาเอก อีกทั้งหากเปลี่ยนเงื่อนไขเป็นคุณวุฒิปริญญาโท อาจทำให้เกิดปัญหาเรื่องระยะเวลาการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกในภายภาคหน้าได้
๒. มอบ คณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ กลับไปพิจารณาสาขาข้างเคียงทางด้านสถาปัตยกรรมภายใน คุณวุฒิปริญญาเอก

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ไม่เห็นชอบและมอบ วันอังคารที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง พิจารณา

๔.๖ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาการเปลี่ยนรูปแบบรหัสประจำตัวบุคลากร ในการจัดทำระบบสารสนเทศของสถาบัน

ด้วย สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้มีการดำเนินการจัดทำระบบสารสนเทศบุคลากรของสถาบัน เพื่อให้การจัดการข้อมูลระบบสารสนเทศของบุคลากรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และบริหารจัดการได้รวดเร็วขึ้น จึงได้มีการกำหนดรหัสประจำตัวบุคลากร สำหรับใช้เป็นตัวกลางในการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างระบบสารสนเทศภายในสถาบัน โดยมีรูปแบบดังนี้

- A หมายถึง ชำราชากร
- B หมายถึง พนักงานสถาบันเปลี่ยนสถานภาพมาจากชำราชากร
- C หมายถึง พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ
- D หมายถึง พนักงานสถาบันเงินรายได้
- E หมายถึง พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ
- F หมายถึง ลูกจ้างประจำ
- G หมายถึง พนักงานสถาบันประเภทพื้นฐาน

วิธีการใช้งาน จะประกอบด้วย ตัวอักษรภาษาอังกฤษ ๑ ตัว เลขที่อัตรา ๔ หลัก ดังตัวอย่าง

A0005 หมายถึง ชำราชากร อัตราเลขที่ 5

C0664 หมายถึง พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตราเลขที่ 664

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาการเปลี่ยนรูปแบบรหัสประจำตัวบุคลากร ในการจัดทำระบบสารสนเทศของสถาบัน

รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร กล่าวรายงานต่อที่ประชุมเพิ่มเติมว่า เนื่องจากปัจจุบันรหัสพนักงานจะเป็นตัวเลข และตามด้วยวงเล็บประเภทของพนักงานเป็นตัวอักษรภาษาไทย เช่น ๑๒๓(ร) ซึ่งรหัสลักษณะแบบนี้ใช้ในระบบสารสนเทศไม่ได้ และเพื่อใช้ระบบสารสนเทศเป็นตัวกลางในการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในสถาบัน จึงขอเสนอเปลี่ยนรูปแบบรหัสประจำตัวบุคลากรทั้งระบบตามที่เสนอ ทั้งนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล จะดำเนินการปรึกษาหารือกับสำนักบริการคอมพิวเตอร์ สำนักทะเบียนและประมวลผล และสำนักงานคลัง ต่อไป

ที่ประชุมมีการแสดงความคิดเห็นกันอย่างกว้างขวาง สำหรับการกำหนดรหัสใช้งานที่ใช้ตัวอักษรภาษาอังกฤษ A-G เนื่องจากอาจทำให้เกิดการตีความเป็นระดับเหมือนการตัดเกรดในระดับมหาวิทยาลัย ทั้งนี้มีการเสนอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกลับไปพิจารณาการกำหนดรหัสให้ละเอียดถี่ถ้วน โดยให้คำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับระบบต่าง ๆ

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบ ในหลักการกำหนดรหัสประจำตัวบุคลากร สำหรับใช้เป็นตัวกลางในการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างระบบสารสนเทศภายในสถาบัน เพื่อให้การจัดการข้อมูลระบบสารสนเทศของบุคลากรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และบริหารจัดการได้รวดเร็วขึ้น
๒. มอบ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริการคอมพิวเตอร์ สำนักทะเบียนและประมวลผล และสำนักงานคลัง กลับไปพิจารณาหารือร่วมกัน สำหรับรูปแบบของการกำหนดรหัสประจำตัวบุคลากร รวมถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น และให้นำเสนอเข้าที่ประชุม ก.บ. สจล. อีกครั้ง

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบและมอบ วันอังคารที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัญ เล้าสินวัฒนา)
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ