



# บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี โทร. ๓๒๗๓

ที่ อว ๓๐๐๑.๐๒/๑๙๖๐ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔

เรียน รองอธิการบดี/ ผู้ช่วยอธิการบดี/ คณบดี (คณะ/วิทยาลัย)/ ผู้อำนวยการสำนัก/ หัวหน้าสำนักงาน  
สภาสถาบัน/ ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน/ ผู้อำนวยการสำนักงาน

ด้วยสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอส่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร  
งานบุคคล (ก.บ. สจล.) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันอังคารที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๒ เรื่อง ดังนี้

๑. เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ  
บริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)
๒. เรื่อง รับทราบการแต่งตั้งศาสตราจารย์ ของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
๓. เรื่อง รับทราบข้าราชการที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบัน เมื่อพ้นกำหนด  
เวลาห้าปีได้ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน
๔. เรื่อง รับทราบแนวทางการดำเนินการภายใต้ข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๖๔
๕. เรื่อง รับทราบการจัดกิจกรรมงานเลี้ยงขอบคุณบุคลากรสถาบัน ประจำปี ๒๕๖๔
๖. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาทบทวน หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การยื่นผลงานเพื่อขอรับเงินเพิ่ม  
พิเศษ และ/หรือ เพิ่มค่าจ้างแบบพิเศษ กรณีพ้นจากตำแหน่งผู้บริหาร
๗. เรื่อง ขอเสนอพิจารณากำหนดกรอบอัตราพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อบรรจุลูกจ้างรายเดือนที่ปฏิบัติงานครบ ๕ ปี
๘. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ  
สังกัดคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี
๙. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติตัดโอนบุคลากร
๑๐. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติหลักเกณฑ์การจัดสรรกรอบอัตราข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
๑๑. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติใช้เงินจากกองทุนสวัสดิการค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น  
สำหรับพนักงานสถาบัน
๑๒. เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของ  
พนักงานสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุญ เล้าสินวัฒนา)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๑๒ / ๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๒ เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ.สจล.)

ตามที่ประชุม ก.บ. สจล. ได้มีมติให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติและออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ ก.บ. สจล. ตามกรณีที่ได้มีการมอบหมายเรื่องต่าง ๆ โดยให้นำแจ้งเพื่อได้รับทราบในการประชุมแต่ละครั้งด้วยนั้น ประกอบกับตามแนวทางในการจัดทำวาระเสนอเพื่อทราบที่คณะกรรมการฯ ได้มีมติให้จัดรวมเรื่องต่าง ๆ เรียบเรียงเป็นวาระเดียวกัน จึงขอเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. เพื่อทราบ ดังนี้

๑. เรื่อง คำสั่งสถาบันแต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
<b>คณะวิทยาศาสตร์</b>			
๑. นางสาวพัชราภรณ์ วีระขวนะศักดิ์	๗๔๗	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๕ เมษายน ๒๕๖๔
<b>คณะอุตสาหกรรมอาหาร</b>			
๒. นางสาวสุพรียา อาษา	๘๕๔	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔
<b>วิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมทางการศึกษา</b>			
๓. นางสาวทอแสงรัศมี ถีทะแก้ว	๑๔๐๙	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๑๙ เมษายน ๒๕๖๔

๒. เรื่อง คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
- คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน ๑ ราย			
<b>คณะทันตแพทยศาสตร์</b>			
๑. นายธราธิป กุลโชติรัตน์	๑๔๑๗	อาจารย์	๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
- คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน ๑ ราย			
<b>คณะแพทยศาสตร์</b>			
๒. นายภารุจ ราชบริรักษ์	๙๐๔(ร)	นักวิทยาศาสตร์	๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๓. เรื่อง คำสั่งสถาบันอนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน ๕ ราย

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
<b>คณะวิศวกรรมศาสตร์</b>			
๑. นายอำรรหม มงคลชัยสิทธิ์	๗๘๔(ร)	วิศวกร	๑ มกราคม ๒๕๖๔
<b>คณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ</b>			
๒. นางสาวธนิดา รอดรัตน์	๖๒๔(ร)	นักบริหารทรัพยากรบุคคล	๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
<b>คณะอุตสาหกรรมอาหาร</b>			
๓. นางสาวสุพิศรา กาญจนประทุม	๗๔๖	รองศาสตราจารย์	๑ ธันวาคม ๒๕๖๔
<b>คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ</b>			
๔. นายพิชญพงษ์ ตันติกุล	๖๖๘	อาจารย์	๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔
<b>คณะแพทยศาสตร์</b>			
๕. นางสาวธัญชนก หลายถาวรยิ่ง	๖๐๓(ร)	แพทย์	๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

**มติที่ประชุม** รับทราบ

๑. คำสั่งสถาบันแต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย
๒. คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน ๒ ราย
๓. คำสั่งสถาบันอนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน ๕ ราย

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.  
รับทราบ วันอังคารที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

  
(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)  
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร  
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๑๒ / ๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๓ เรื่อง รับทราบการแต่งตั้งศาสตราจารย์ ของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ด้วย ราชกิจจานุเบกษา หน้า ๔-๕ เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๒๓ ง วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และราชกิจจานุเบกษา หน้า ๔๐-๔๒ เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๒๔ ง วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งศาสตราจารย์ มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งพนักงานสถาบันสังกัดสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ให้ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาต่าง ๆ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่มิควมสมบัติครบถ้วนสมบูรณ์ จำนวน รวม ๕ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ให้ดำรงตำแหน่ง	สังกัด / สาขา	ตั้งแต่วันที่
<b>คณะวิศวกรรมศาสตร์</b>			
๑. รองศาสตราจารย์อัญชลีพร วาริทสวัสดิ์ หล่อทองคำ	ศาสตราจารย์	สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี	๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑
๒. รองศาสตราจารย์ชวรงค์ พงศ์เจริญพาณิชย์	ศาสตราจารย์	สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓
<b>คณะเทคโนโลยีการเกษตร</b>			
๓. รองศาสตราจารย์มยุรา สุนย์วีระ	ศาสตราจารย์	สาขาวิชาภูมิวิทยา	๒๒ เมษายน ๒๕๖๒
<b>คณะแพทยศาสตร์</b>			
๔. รองศาสตราจารย์พรพรด ลิมประเสริฐ	ศาสตราจารย์	สาขาวิชาพยาธิวิทยาคลินิก	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑
<b>คณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ</b>			
๕. รองศาสตราจารย์อริยะ กิตติเจริญวิวัฒน์	ศาสตราจารย์	สาขาวิชาทัศนศิลป์	๖ สิงหาคม ๒๕๖๑

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบการแต่งตั้งศาสตราจารย์ ของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จำนวน ๕ ราย

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.  
รับทราบ วันอังคารที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)  
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศึกษา  
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๑๒ / ๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๔ เรื่อง รับทราบข้าราชการที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบัน เมื่อพ้นกำหนดเวลาห้าปี ได้ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับข้อ ๒๔ และข้อ ๒๖ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันหรือลูกจ้างของสถาบัน และการประเมินความรู้ความสามารถของผู้แสดงเจตนา พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับที่ประชุมสภาสถาบันฯ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ มีมติให้ข้าราชการที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน ๒ ราย ตามที่เสนอ ทั้งนี้ ผู้แสดงเจตนาดังกล่าวต้องทดลองปฏิบัติงานเป็นเวลาหนึ่งปี (ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔) หากผลการทดลองปฏิบัติงานเป็นที่น่าพอใจ ให้สถาบันบรรจุผู้นั้นเป็นพนักงานสถาบัน นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ได้ดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของข้าราชการที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน ๒ ราย ซึ่งทดลองปฏิบัติงานครบเวลา ๑ ปี แล้ว คณะกรรมการฯ เห็นควรให้ผ่านการทดลองปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ราย และสถาบันได้ออกคำสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการผู้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันแล้ว ดังนี้

ลำดับ	สังกัด	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	อัตราเลขที่
๑.	คณะวิทยาศาสตร์	นายจินดา ไชยช่วย	อาจารย์	๘๒๙(พ)
๒.	สำนักงานอธิการบดี	ว่าที่ร้อยตรีสุวัฒน์ ศิวาคม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๘๓๐(พ)

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. มติสภาสถาบัน ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ มีมติอนุมัติให้ข้าราชการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบัน ทั้งนี้ ข้าราชการดังกล่าวต้องทดลองปฏิบัติงานเป็นเวลา ๑ ปี

๒. ข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันหรือลูกจ้างของสถาบันและการประเมินความรู้ความสามารถของผู้แสดงเจตนา พ.ศ. ๒๕๕๑ “ข้อ ๒๖ หากผลปรากฏว่าข้าราชการและลูกจ้างผู้นั้นผ่านการประเมิน ให้สถาบันรับเข้าทดลองปฏิบัติงานเป็นเวลาหนึ่งปี หากผลการทดลองปฏิบัติงานเป็นที่น่าพอใจ ให้สถาบันบรรจุผู้นั้นเป็นพนักงานสถาบัน .....

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

รับทราบ วันอังคารที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๑๒ / ๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๕ เรื่อง รับทราบแนวทางการดำเนินการภายใต้ข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ และข้อ ๒๔ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และ “ให้จ้างพนักงานสถาบันประเภทพิเศษที่จ้างด้วยเงินรายได้ทดแทนการจ้างพนักงานสถาบันเงินรายได้หรือพนักงานสถาบันประเภทพื้นฐาน” นั้น

เพื่อให้การดำเนินการภายใต้ข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงให้ส่วนงานดำเนินการ ดังนี้

๑. ส่วนงานที่มีความประสงค์จะจ้างพนักงานสถาบัน โดยใช้เงินรายได้ของส่วนงาน ให้ดำเนินการขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราเป็นพนักงานสถาบันประเภทพิเศษที่จ้างด้วยเงินรายได้ ทดแทนการจ้างพนักงานสถาบันเงินรายได้
๒. กรณีที่มีพนักงานสถาบันเงินรายได้ ลาออก/ เสียชีวิต/ ให้ออก/ เกษียณอายุ/ เกษียณอายุก่อนกำหนด/ ไม่ผ่านการประเมินทดลองปฏิบัติงาน และอื่น ๆ ให้ยุบเลิกตำแหน่ง และไม่คงกรอบอัตราดังกล่าว
๓. กรณีที่ส่วนงานได้รับจัดสรรกรอบอัตราพนักงานเงินรายได้ไปก่อนหน้าข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ และยังไม่บรรจุอัตรา ให้สามารถดำเนินการบรรจุอัตราที่มีอยู่ได้ โดยจะต้องดำเนินการตามขั้นตอนการรับสมัครของสถาบัน ทั้งนี้ จะต้องอยู่ภายใต้กรอบที่ได้รับจัดสรรไปเท่านั้น และหากต้องการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ที่มีอยู่ ให้เสนอ ก.บ.สจล. เพื่อพิจารณาอนุมัติเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขกรอบอัตราดังกล่าว

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ประชุม      รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.  
รับทราบ วันอังคารที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)  
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร  
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๑๒ / ๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๖ เรื่อง รับทราบการจัดกิจกรรมงานเลี้ยงขอบคุณบุคลากรสถาบัน ประจำปี ๒๕๖๔

ด้วย สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากร ที่ได้ทุ่มเทแรงกายแรงใจในการทำงาน และมีส่วนร่วมในการพัฒนาสถาบัน จึงกำหนดให้มีการจัดกิจกรรม เสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรของสถาบัน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดจัดงานดังกล่าวใน วันศุกร์ที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดงานเลี้ยงขอบคุณบุคลากรสถาบัน ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อดำเนินการจัดกิจกรรม ตามรายละเอียดคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุญ เล่าสินวัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า กำหนดการจัดงานปีใหม่จัดขึ้นในวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ รูปแบบธีมการจัดงานยังคงเดิม มีการจัดเลี้ยง อาหารเป็นชุดอาหาร มีการแสดงดนตรี และของรางวัลอีกมากมาย ซึ่งการจัดงานปีใหม่ในปีนี้จะจัดพร้อมกันกับทาง วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ทั้งนี้ จึงขอความอนุเคราะห์เงินสมทบจากผู้บริหารเพื่อร่วมสมทบทุนเป็นของรางวัล ให้กับบุคลากรในการจับฉลากรางวัลปีใหม่

มติที่ประชุม

๑. รับทราบการจัดกิจกรรมงานเลี้ยงขอบคุณบุคลากรสถาบัน ประจำปี ๒๕๖๔
๒. มอบ ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี เป็นผู้รวบรวมเงินสมทบของผู้บริหาร เพื่อซื้อของรางวัลในการจัดกิจกรรมงานเลี้ยงขอบคุณบุคลากรสถาบัน ประจำปี ๒๕๖๔

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

รับทราบและมอบ วันอังคารที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุญ เล่าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๑๒ / ๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง สืบเนื่อง

๓.๑ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาทบทวน หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การยื่นผลงานเพื่อขอรับเงินเพิ่มพิเศษ และ/หรือ เพิ่มค่าจ้างแบบพิเศษ กรณีพ้นจากตำแหน่งผู้บริหาร

สืบเนื่องจากมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติการยื่นผลงานเพื่อขอรับเงินเพิ่มพิเศษ และ/หรือ เพิ่มค่าจ้างแบบพิเศษ กรณีพ้นจากตำแหน่งผู้บริหารระหว่างปี มติที่ประชุม “เห็นชอบให้ผู้บริหารที่พ้นจากตำแหน่งบริหารระหว่างปี สามารถยื่นผลงานเพื่อขอรับเงินเพิ่มพิเศษ และ/หรือ เพิ่มค่าจ้างแบบพิเศษได้ โดยการนับเวลาให้นับตั้งแต่วันที่ยื่นขอ” นั้น

ในการนี้ จึงขอเสนอพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การยื่นผลงานเพื่อขอรับเงินเพิ่มพิเศษ และ/หรือ เพิ่มค่าจ้างแบบพิเศษ กรณีพ้นจากตำแหน่งผู้บริหาร เพื่อให้เกิดความชัดเจน ดังนี้

๑. การกำหนดกรอบระยะเวลาการยื่นผลงานเพื่อขอรับเงินเพิ่มพิเศษ และ/หรือ เพิ่มค่าจ้างแบบพิเศษให้ผู้บริหารที่พ้นจากตำแหน่งบริหารระหว่างปี ให้สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลา ๓๐ วัน หลังจากพ้นจากตำแหน่งบริหาร

๒. การนับเวลาการได้รับเงินเพิ่มพิเศษให้นับตั้งแต่วันที่พ้นจากตำแหน่งบริหาร

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาทบทวน หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การยื่นผลงานเพื่อขอรับเงินเพิ่มพิเศษ และ/หรือ เพิ่มค่าจ้างแบบพิเศษ กรณีพ้นจากตำแหน่งผู้บริหาร

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน เงินเพิ่มพิเศษของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคิดภาระงาน ค่าจ้างแบบพิเศษ และเงินเพิ่มพิเศษ จากผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ประชุม เห็นชอบใน หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การยื่นผลงานเพื่อขอรับเงินเพิ่มพิเศษ และ/หรือ เพิ่มค่าจ้างแบบพิเศษ กรณีพ้นจากตำแหน่งผู้บริหาร ตามที่เสนอ ดังนี้

๑. ผู้บริหารที่พ้นจากตำแหน่งบริหารระหว่างปี สามารถดำเนินการยื่นผลงานเพื่อขอรับเงินเพิ่มพิเศษ และ/หรือ เพิ่มค่าจ้างแบบพิเศษ ได้ภายในระยะเวลา ๓๐ วัน หลังจากพ้นจากตำแหน่งบริหาร

๒. การนับเวลาการได้รับเงินเพิ่มพิเศษให้นับตั้งแต่วันที่พ้นจากตำแหน่งบริหาร

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

เห็นชอบ วันอังคารที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ



มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๑๒ / ๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง พิจารณา

๔.๒ เรื่อง ขอเสนอพิจารณากำหนดกรอบอัตราพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อบรรจุลูกจ้างรายเดือนที่ปฏิบัติงานครบ ๕ ปี

ด้วย สำนักงานบริหารยุทธศาสตร์ สำนักงานอธิการบดี มีความประสงค์ขออนุมัติกำหนดกรอบอัตราพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามที่หน่วยงานภายในสถาบันมีความประสงค์ขออนุมัติกรอบอัตราพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ เพื่อรองรับการบรรจุลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานตั้งแต่ ๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

ส่วนงาน/ตำแหน่ง/เลขที่อัตรา	จำนวน	อัตราค่าจ้าง	เงินสำรองเลี้ยงชีพ	เงินสวัสดิการ	เงินเพิ่มค่าครองฯ	รวมงบประมาณ x ๑๒ เดือน (จำนวนหน่วย : บาท)
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๕๒,๕๙๐	๔,๔๓๒	๔,๔๓๒	๔,๐๐๐	๗๘๕,๔๔๘
รวมงบประมาณจากส่วนกลาง		๓๗,๐๔๐	๓,๒๓๖	๓,๒๓๖	๔,๐๐๐	๕๗๐,๑๔๔
รวมงบประมาณส่วนงานวิชาการ		๑๕,๕๕๐	๑,๑๙๖	๑,๑๙๖	๐	๒๑๕,๓๐๔
<b>๑. สำนักงานที่ใช้งบประมาณจากส่วนกลาง</b>						
๑.๑ สำนักงานพัสดุ - นางสาวพิมพ์ชนก วงศาโรจน์	๑	๒๐,๒๘๐	๑,๕๖๐	๑,๕๖๐	๐	๒๘๐,๘๐๐
๑.๒ สำนักงานบริหารทรัพยากรกายภาพและสิ่งแวดล้อม - นายวรินทร์ เลื่อนยศ - นายพงศ์สวัสดิ์ สมบัติหอม	๒	๑๖,๒๖๐	๑,๖๗๖	๑,๖๗๖	๔,๐๐๐	๒๘๙,๓๔๔
<b>๒. ส่วนงานวิชาการ</b>						
๒.๑ คณะเทคโนโลยีการเกษตร - นางสาวสุภาภรณ์ ศรีทองนวล	๑	๑๕,๕๕๐	๑,๑๙๖	๑,๑๙๖	๐	๒๑๕,๓๐๔

**กฎหมายที่เกี่ยวข้อง**


๑. ข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ “ข้อ ๑๓ ส่วนงานในสถาบันที่มีความประสงค์จะจ้างพนักงานสถาบันเงินรายได้ พนักงานสถาบันประเภทพิเศษที่จ้างด้วยเงินรายได้ และพนักงานสถาบันประเภทพื้นฐาน ต้องขอกำหนดกรอบตำแหน่งอัตราค่าจ้าง และระบุรายละเอียดของตำแหน่งภาระความจำเป็นในการจ้าง เพื่อเสนอให้ ก.บ. สจล. พิจารณาให้ความเห็นชอบ และขออนุมัติเป็นงบประมาณเงินรายได้ประจำปีในแต่ละปีงบประมาณต่อสภาสถาบัน และจะสามารถจ้างพนักงานสถาบันเงินรายได้ พนักงานสถาบันประเภทพิเศษที่จ้างด้วยเงินรายได้ และพนักงานสถาบันประเภทพื้นฐานตามกรอบงบประมาณเงินรายได้ที่ได้รับอนุมัติจากสภาสถาบันเท่านั้น แนวทางการขออนุมัติกรอบอัตราและงบประมาณ เพื่อจ้างพนักงานสถาบันเงินรายได้ พนักงานสถาบันประเภทพิเศษที่จ้างด้วยเงินรายได้ และพนักงานสถาบันประเภทพื้นฐาน ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.สจล.กำหนด”

### ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อบรรจุลูกจ้างรายเดือนที่ปฏิบัติงานครบ ๕ ปี จำนวน ๔ อัตรา

- มติที่ประชุม** ๑. เห็นชอบจัดสรรกรอบอัตราและประมาณการงบประมาณเงินรายได้ตามที่เสนอ ดังนี้
- ๑.๑ กรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ทดแทนลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ที่มีเวลาในการปฏิบัติงานตั้งแต่ ๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๔ อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ ๑๐๐๕(ร), ๑๐๐๖(ร), ๑๐๐๗(ร), และ ๑๐๐๘(ร)
  - ๑.๒ ประมาณการงบประมาณเงินรายได้ในการกำหนดกรอบพนักงานสถาบันเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวงเงิน ๗๘๕,๔๔๘ บาท (เจ็ดแสนแปดหมื่นห้าพันสี่ร้อยสี่สิบแปดบาทถ้วน)
- ๒.ให้นำเสนอที่ประชุมสภาสถาบันเพื่อพิจารณาต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.  
เห็นชอบ วันอังคารที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัญ เล้าสินวัฒนา)  
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร  
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๑๒ / ๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง พิจารณา

๔.๓ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ สังกัด คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี

ด้วย คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี มีความประสงค์ขอเสนอพิจารณาอนุมัติเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังนี้

อัตราเลขที่	เงื่อนไขเดิม	เปลี่ยนเงื่อนไขเป็น
๑๔๒๘	ตำแหน่ง : สายวิชาการ (อาจารย์) คุณวุฒิ : <u>ปริญญาเอก</u> ทางสถาปัตยกรรมศาสตร์ สถาปัตยกรรม สาขาวิชาสถาปัตยกรรมหลัก สถาปัตยกรรมเขตร้อน การอนุรักษ์พลังงานในอาคาร หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง <u>ประเภท</u> : พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ <u>สังกัด</u> : ภาควิชาครุศาสตร์สถาปัตยกรรม และการออกแบบ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม และเทคโนโลยี	ตำแหน่ง : สายวิชาการ (อาจารย์) คุณวุฒิ : <u>ปริญญาโท/ ปริญญาเอก</u> ทางสถาปัตยกรรมศาสตร์ สถาปัตยกรรม สาขาวิชาสถาปัตยกรรมหลัก สถาปัตยกรรมเขตร้อน การอนุรักษ์พลังงานในอาคาร หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง <u>ประเภท</u> : พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ <u>สังกัด</u> : ภาควิชาครุศาสตร์สถาปัตยกรรม และการออกแบบ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม และเทคโนโลยี

เหตุผลความจำเป็น

เนื่องจาก ภาควิชาครุศาสตร์สถาปัตยกรรมและการออกแบบ ขาดแคลนอาจารย์ผู้สอนและทำหน้าที่ อาจารย์ประจำหลักสูตร อีกทั้ง สถาบันได้ดำเนินการเปิดรับสมัครมาหลายรอบแต่ไม่มีผู้สมัคร เนื่องจากคุณวุฒิ ทางสถาปัตยกรรม ในระดับปริญญาเอกเป็นสาขาขาดแคลน

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ สังกัดคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ ๑๔๒๘ เปลี่ยนเงื่อนไข จากเดิม คุณวุฒิปริญญาเอก เป็น คุณวุฒิปริญญาโท/ ปริญญาเอก

มติที่ประชุม เห็นชอบอนุมัติเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ สังกัดคณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ ๑๔๒๘ เปลี่ยนเงื่อนไขจากเดิม คุณวุฒิปริญญาเอก เป็น คุณวุฒิปริญญาโท/ ปริญญาเอก ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

เห็นชอบ วันอังคารที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๑๒ / ๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง พิจารณา

๔.๔ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติตัดโอนบุคลากร

๑. วิทยาลัยการจัดการนวัตกรรมและอุตสาหกรรม มีความประสงค์ขออนุมัติตัดโอนบุคลากร จากวิทยาลัยเทคโนโลยีและนวัตกรรมวัสดุ มาสังกัด วิทยาลัยการจัดการนวัตกรรมและอุตสาหกรรม จำนวน ๑ ราย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ประเภท	อัตราเลขที่
๑.	รองศาสตราจารย์ ดร.กนกพร สมพรไพสิน	พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพฯ	๗๖๒(พ)

เหตุผลความจำเป็น : เนื่องจาก รองศาสตราจารย์ ดร.กนกพร สมพรไพสิน เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรการจัดการมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมและอุตสาหกรรม และเป็นอาจารย์บัณฑิตประจำวิทยาลัยการจัดการนวัตกรรมและอุตสาหกรรม

ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการวิทยาลัยเทคโนโลยีและนวัตกรรมวัสดุ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ มติที่ประชุมเห็นชอบการตัดโอนรองศาสตราจารย์ ดร.กนกพร สมพรไพสิน ไปสังกัดวิทยาลัยการจัดการนวัตกรรมและอุตสาหกรรม เรียบร้อยแล้ว

๒. สำนักงานกิจการต่างประเทศ สำนักงานอธิการบดี มีความประสงค์ขออนุมัติตัดโอนบุคลากร จากสำนักงานกิจการต่างประเทศ สำนักงานอธิการบดี ไปสังกัด 42 บางกอก จำนวน ๑ ราย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	อัตราเลขที่
๑.	นางสาวอัยนา ดุลยเสรี	พนักงานสถาบันเงินรายได้	International Marketing Officer	๘๘๗(ร)

เหตุผลความจำเป็น : เนื่องจาก 42 บางกอก เป็นหน่วยงานใหม่ ยังขาดบุคลากรผู้มีความรู้ความสามารถด้าน Marketing อันเป็นหนึ่งในหน้าที่สำคัญต่อการดำเนินงานของ 42 บางกอก

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการตัดโอน การเปลี่ยนตำแหน่ง การเพิ่มวุฒิ การปรับวุฒิ และการปรับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

๑. อนุมัติตัดโอน รองศาสตราจารย์ ดร.กนกพร สมพรไพสิน พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ อัตราเลขที่ ๗๖๒(พ) จากสังกัดวิทยาลัยเทคโนโลยีและนวัตกรรมวัสดุ ไปสังกัดวิทยาลัยการจัดการนวัตกรรมและอุตสาหกรรม

๒. อนุมัติตัดโอน นางสาวอัยนา ดุลยเสรี พนักงานสถาบันเงินรายได้ อัตราเลขที่ ๘๘๗(ร) จากสำนักงานกิจการต่างประเทศ สำนักงานอธิการบดี ไปสังกัด 42 บางกอก

มติที่ประชุม เห็นชอบอนุมัติตัดโอนบุคลากร ดังนี้

๑. ตัดโอน รองศาสตราจารย์ ดร.กนกพร สมพรไพสิน พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ อัตราเลขที่ ๗๖๒(พ) จากสังกัดวิทยาลัยเทคโนโลยีและนวัตกรรมวัสดุ ไปสังกัดวิทยาลัยการจัดการนวัตกรรมและอุตสาหกรรม ตามที่เสนอ
๒. ตัดโอน นางสาวอัยนา ดุลยเสรี พนักงานสถาบันเงินรายได้ อัตราเลขที่ ๘๘๗(ร) จากสำนักงานกิจการต่างประเทศ สำนักงานอธิการบดี ไปสังกัด 42 บางกอก ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.  
เห็นชอบ วันอังคารที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)  
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร  
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๑๒ / ๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง พิจารณา

๔.๕ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติหลักเกณฑ์การจัดสรรกรอบอัตราข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ วันพฤหัสบดีที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์การจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ นั้น

เพื่อให้ครอบคลุมการจัดสรรกรอบอัตราข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และเพื่อให้การจัดการอัตรากำลังของแต่ละส่วนงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงขอเสนอพิจารณาหลักเกณฑ์การจัดสรรกรอบอัตราข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ดังนี้

๑. กรณีการเกษียณอายุ ให้รวมอัตรารว่างไว้ที่ส่วนกลาง ซึ่งจะพิจารณาจัดสรรอัตรารว่างในภาพรวมของส่วนงานตามความจำเป็นและเหมาะสม
๒. กรณีลาออก/ เสียชีวิต/ ให้ออก และอื่น ๆ ให้ส่วนงานต้นสังกัดคงกรอบอัตราพนักงานไว้ที่ส่วนงานเดิม โดยไม่ต้องทำเรื่องขออนุมัติ คงกรอบอัตราเข้าที่ประชุม ก.บ.สจล. เพื่อพิจารณา
๓. การดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อทดแทนอัตรารว่างดังกล่าว ให้ดำเนินการโดยสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี

ทั้งนี้ ในการพิจารณาจัดสรรอัตรารว่างตามความจำเป็นให้แต่ละส่วนงานนั้น ส่วนงานต้นสังกัดต้องดำเนินการวิเคราะห์อัตรากำลังประกอบการเสนอขอ พร้อมทั้งแนบผลการวิเคราะห์จำนวนบุคลากรของส่วนงาน จำนวนนักศึกษาทุกระดับชั้น และจำนวนเงินรายได้ของส่วนงาน ในภาพรวมมาพร้อมนี้ด้วย ยกเว้นสำนักงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดีและส่วนงานอื่น

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

มติที่ประชุม ก.บ.สจล. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เห็นชอบในหลักเกณฑ์การจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติหลักเกณฑ์การจัดสรรกรอบอัตราข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

มติที่ประชุม เห็นชอบอนุมัติหลักเกณฑ์การจัดสรรกรอบอัตราข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.  
เห็นชอบ วันอังคารที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)  
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร  
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๑๒ / ๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง พิจารณา

๔.๖ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติใช้เงินจากกองทุนสวัสดิการค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่นสำหรับพนักงานสถาบัน

ตามระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่นสำหรับพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๖ “ให้ ก.บ.สจล. ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่นสำหรับพนักงานสถาบัน” ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๗.๔ “จัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของกองทุน” และข้อ ๗.๕ “กำหนดนโยบายการจัดหาผลประโยชน์และการมอบหมายให้สถาบันหรือผู้ที่สถาบันมอบหมายเป็นผู้จัดหาผลประโยชน์จากเงินกองทุน” นั้น

สำนักงานคลัง สำนักงานอธิการบดี ขอเสนอพิจารณาอนุมัติใช้เงินจากกองทุนสวัสดิการค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์สำหรับพนักงานสถาบัน ภายในวงเงิน ๑,๐๐๐ ล้านบาท เพื่อนำไปจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของกองทุน ทั้งนี้ ได้รับความเห็นชอบจากสภาสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และคณะกรรมการการเงินและสินทรัพย์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว โดยสรุปนโยบายการลงทุน ดังนี้

**๑. การแบ่งกลุ่มสินทรัพย์และเงินรายได้**

- ๑.๑) กองทุนประเภท ๑ (ข้อ ๒๒.๑) สำรองไว้เพื่อสภาพคล่อง
- ๑.๒) กองทุนประเภท ๒ (ข้อ ๒๒.๒) สถาบันจัดหาผลประโยชน์เอง
- ๑.๓) กองทุนประเภท ๓ (ข้อ ๒๒.๓) จ้างบุคคลภายนอกบริหารการลงทุน

**๒. สรุปนโยบายการลงทุนของ สจล.**

หัวข้อ	กองทุนประเภท ๑	กองทุนประเภท ๒	กองทุนประเภท ๓
๑. จุดประสงค์	สำรองเพื่อสภาพคล่อง	สถาบันจัดหาผลประโยชน์เอง	บุคคลภายนอกบริหารการลงทุน
๒. นโยบายการลงทุน	บริหารสภาพคล่อง รักษาเงินต้น เสี่ยงต่ำมาก	๘๐% เสี่ยงต่ำ ๒๐% เสี่ยงปานกลาง	๘๐% เสี่ยงต่ำ ๒๐% เสี่ยงปานกลาง
๓. เงินฝาก สลากออมสิน ตัวแลกเงิน ตัวสัญญาใช้เงินโดยสถาบันการเงิน หรือ กองทุนฯ	ได้ (อายุไม่เกิน ๑๒ เดือน)	ได้	ได้
๔. ตราสารหนี้	ได้ (อายุไม่เกิน ๑๒ เดือน)	ได้	ได้ > ๒๐%
๕. ตราสารทุน + กองอสังหาฯ	ไม่ได้	ไม่ได้	ได้

**๓. แนวทางการจัดการลงทุน**

แนวทางการเลือกการลงทุนรอบวงเงิน ๑,๐๐๐ ล้านบาท โดยแบ่งเป็น

๑. ส่วนที่ ๑ : ๕๐๐ ล้านบาท เพื่อบริหารสภาพคล่อง สำรองสำหรับการใช้จ่ายทั่วไป บนแผนการเงิน มีความยืดหยุ่นในการถอนเงินต้น
๒. ส่วนที่ ๒ : ๕๐๐ ล้านบาท เพื่อการลงทุนระยะกลาง ถึง ระยะยาว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างผลตอบแทน สะสมมูลค่าการลงทุน โดยยังมีความปลอดภัยในเงินต้นสูง

### กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการ ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่นสำหรับพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓

### ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา.

๑. อนุมัติใช้เงินจากกองทุนสวัสดิการค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่นสำหรับพนักงานสถาบัน เพื่อจัดหาผลประโยชน์ จำนวน ๑,๐๐๐ ล้านบาท

๒. มอบหมายให้คณะกรรมการการเงินและสินทรัพย์ เป็นผู้จัดหาผลประโยชน์

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบอนุมัติใช้เงินจากกองทุนสวัสดิการค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น สำหรับพนักงานสถาบันเพื่อจัดหาผลประโยชน์ จำนวน ๑,๐๐๐ ล้านบาท

๒. มอบ คณะกรรมการการเงินและสินทรัพย์ เป็นผู้จัดหาผลประโยชน์

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

เห็นชอบและมอบ วันอังคารที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ



มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๑๒ / ๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง พิจารณา

๔.๗ เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามระเบียบสถาบันฯ ว่าด้วยการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ และระเบียบสถาบันฯ ว่าด้วยการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอเสนอ (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

๑. คุณสมบัติของพนักงานสถาบันที่ประสงค์จะสมัครเข้าร่วมโครงการ

- ๑.๑ เป็นพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ พนักงานสถาบันเงินรายได้
- ๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๔๕ ปีบริบูรณ์และมีเวลาปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า ๑๕ ปี นับถึงวันที่ขอเกษียณอายุก่อนกำหนด ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ การนับเวลาของพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ให้นับเวลาที่เคยเป็นข้าราชการรวมด้วย ทั้งนี้ไม่นับรวมเวลาราชการทวีคูณ

๒. พนักงานสถาบันที่ประสงค์จะสมัครเข้าร่วมโครงการฯ

ต้องมีจำนวนไม่เกิน ๕๐ คน และใช้วงเงินในการเกษียณอายุก่อนกำหนดได้ไม่เกินหนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน

๓. ผลตอบแทนของพนักงานสถาบันผู้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด จะได้รับดังนี้

- ๓.๑ ผู้ที่มีอายุงานเหลือตั้งแต่ ๑ ปี ขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้ได้รับผลตอบแทนยี่สิบห้าของค่าจ้างสุดท้าย
- ๓.๒ ผู้ที่มีอายุงานเหลือตั้งแต่ ๒ ปี ขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้ได้รับผลตอบแทนยี่สิบห้าของค่าจ้างสุดท้าย

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ระเบียบสถาบันฯ ว่าด้วยการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒
๒. ระเบียบสถาบันฯ ว่าด้วยการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบัน เรื่อง โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามที่เสนอ
๒. นำเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณาต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.  
เห็นชอบ วันอังคารที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)  
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร  
กรรมการและเลขานุการ