



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี โทร. ๓๒๗๓

ที่ อว ๗๐๐๑.๐๒/๑๖๐๖ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอสั่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔

เรียน รองอธิการบดี/ ผู้ช่วยอธิการบดี/ คณบดี (คณะ/วิทยาลัย)/ ผู้อำนวยการสำนัก/ หัวหน้าสำนักงาน
สภาสถาบัน/ ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน/ ผู้อำนวยการสำนักงาน

ด้วยสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอสั่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร
งานบุคคล (ก.บ. สจล.) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จำนวน ๖ เรื่อง ดังนี้

๑. เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ
บริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)
๒. เรื่อง รับทราบผลการประเมินการปฏิบัติงานสายวิชาการ ในระบบ DPBP
๓. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติตัดโอนบุคลากร
๔. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ
คณะบริหารธุรกิจ
๕. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติบรรจุพนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์
กรณีพิเศษ สังกัดคณะแพทยศาสตร์
๖. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติการยื่นผลงานเพื่อขอรับเงินเพิ่มพิเศษ และ/หรือ เพิ่มค่าจ้าง
แบบพิเศษ กรณีพ้นจากตำแหน่งผู้บริหาร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.จารุญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๖๔
วันอังคารที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔
เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๒ เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ.สจล.)

ตามที่ประชุม ก.บ. สจล. ได้มีมติให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติและออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ ก.บ. สจล. ตามกรณีที่ได้มีการมอบหมายเรื่องต่าง ๆ โดยให้นำแจ้งเพื่อได้รับทราบในการประชุมแต่ละครั้งด้วยนั้น ประกอบกับตามแนวทางในการจัดทำวาระเสนอเพื่อทราบที่คณะกรรมการฯ ได้มีมติให้จัดรวมเรื่องต่าง ๆ เรียบเรียงเป็นวาระเดียวกัน จึงขอเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. เพื่อทราบ ดังนี้

๑. เรื่อง คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน ๑๓ ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
- คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน ๒ ราย			
คณะศิลปศาสตร์			
๑. นายจันทพงศ์ บุรณะชัยวงศ์	๑๔๘๘	อาจารย์	๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔
คณะอุตสาหกรรมอาหาร			
๒. นางสาวนิจารีย์ มณีรัตน์	๑๔๙๔	อาจารย์	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
- คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน ๑ ราย			
คณะแพทยศาสตร์			
๓. นางสาวอริสา วุฒิอุดม	๙๑๓(ร)	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
- คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานครบ ๕ ปีขึ้นไป เป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน ๑๐ ราย			
คณะวิศวกรรมศาสตร์			
๔. นายพยน อ่อนน้อม	๙๙๑(ร)	พนักงานบริการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
๕. นายฉันททัต ใจเชื้อ	๙๙๒(ร)	ช่างไฟฟ้า	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
คณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ			
๖. นายสรยุทธ มณีงาม	๙๙๓(ร)	ช่างเทคนิค	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์			
๗. นางสาววิพร จันทสิงห์	๙๙๔(ร)	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
๘. นายวิรุณ พิมพ์สุวรรณ	๙๙๕(ร)	พนักงานเกษตรพื้นฐาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
สำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมการพระจอมเกล้าลาดกระบัง			
๙. นางสาวพัชรริญา ธิติพัชรวาทีน	๙๘๖(ร)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
สำนักงานบริหารทรัพยากรกายภาพและสิ่งแวดล้อม			
๑๐. นายบุญส่ง อำนวยพร	๙๘๗(ร)	พนักงานทั่วไป	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
๑๑. นายสุชิน โคกสูง	๙๘๘(ร)	พนักงานทั่วไป	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
๑๒. นายสยาม รักชาวรงค์	๙๘๙(ร)	พนักงานทั่วไป	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
๑๓. นายนรเสฏฐ์ ยัมประเสริฐ	๙๙๐(ร)	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔


๒. เรื่อง คำสั่งสถาบันอนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน ๑ ราย

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
คณะเทคโนโลยีการเกษตร			
นายรัชช ประชุม	๖๖๑	อาจารย์	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

มติที่ประชุม รับทราบ

๑. คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน ๑๓ ราย
๒. คำสั่งสถาบันอนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน ๑ ราย

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ วันอังคารที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔


(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานุเคราะห์
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๓ เรื่อง รับทราบผลการประเมินการปฏิบัติงานสายวิชาการ ในระบบ DPBP

ด้วยสถาบันได้จัดทำและใช้ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรสายวิชาการ DPBP ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ซึ่งบุคลากรสายวิชาการได้นำเข้าผลงานในด้านต่าง ๆ ทั้ง ๔ ด้าน โดยระบบ DPBP ได้ประมวลผลคะแนนออกมาเรียบร้อยแล้ว คะแนนทั้งหมดเป็นคะแนนค่าเฉลี่ยของจำนวนบุคลากรในสำนักงาน วิชาการ ในการนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงขอเสนอที่ประชุมรับทราบผลการประเมินการปฏิบัติงานสายวิชาการ ในระบบ DPBP ของแต่ละส่วนงานวิชาการในด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นข้อมูล การกำหนดทิศทางการบริหารให้กับแต่ละส่วนงานวิชาการ รายละเอียดดังนี้

รายงานคะแนน DPBP เฉลี่ยในแต่ละด้าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ที่	สังกัด	เฉลี่ยคะแนน ทั้ง ๔ ด้าน	ชั่วโมง สอน	ด้าน งานวิจัย	ด้านงาน สอน	ด้านสร้าง รายได้	ด้านสร้าง ชื่อเสียง
๑.	วิทยาลัยเทคโนโลยีและนวัตกรรมวัสดุ	๓.๙๗	๑๗๗.๘๒	๑๕.๒๓	๐.๒๓	๐.๐๘	๐.๓๖
๒.	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	๓.๐๔	๒๖๓.๓๕	๗.๘๕	๒.๑๖	๑.๑๒	๑.๐๑
๓.	คณะวิทยาศาสตร์	๒.๙๘	๒๔๕.๐๘	๙.๙๐	๐.๕๙	๐.๘๐	๐.๖๒
๔.	คณะวิศวกรรมศาสตร์	๒.๘๑	๒๙๐.๙๗	๗.๓๘	๑.๒๐	๑.๕๐	๑.๑๕
๕.	วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ	๒.๔๑	๑๒๒.๖๓	๗.๐๐	๑.๑๓	๑.๕๐	๐.๐๐
๖.	คณะอุตสาหกรรมอาหาร	๒.๑๒	๑๕๑.๘๓	๗.๒๑	๐.๓๓	๐.๔๒	๐.๕๒
๗.	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	๑.๙๑	๒๐๓.๖๖	๕.๙๔	๐.๕๓	๐.๘๐	๐.๓๖
๘.	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑.๘๙	๑๗๘.๖๙	๕.๐๓	๑.๓๒	๐.๒๒	๑.๐๐
๙.	คณะบริหารธุรกิจ	๑.๘๙	๒๖๕.๐๓	๔.๐๐	๑.๕๗	๑.๕๗	๐.๔๒
๑๐.	วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	๑.๘๖	๒๙๘.๐๕	๕.๖๕	๐.๑๓	๑.๒๔	๐.๔๒
๑๑.	คณะแพทยศาสตร์	๑.๗๕	๑๐๑.๕๐	๕.๒๔	๑.๖๓	๐.๑๑	๐.๐๐
๑๒.	คณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ	๑.๗๒	๒๔๓.๔๐	๐.๓๒	๓.๓๑	๐.๕๘	๒.๖๕
๑๓.	วิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง	๑.๐๖	๘๔.๗๕	๓.๓๙	๐.๐๐	๐.๘๓	๐.๐๐
๑๔.	วิทยาลัยวิศวกรรมสังคม	๑.๐๕	๑๒๘.๗๐	๑.๐๐	๓.๒๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๑๕.	วิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมการศึกษา	๐.๙๔	๑๔๒.๕๐	๐.๐๐	๓.๗๕	๐.๐๐	๐.๐๐
๑๖.	คณะศิลปศาสตร์	๐.๗๓	๓๖๒.๙๘	๐.๕๗	๑.๕๔	๐.๐๘	๐.๗๑
๑๗.	คณะทันตแพทยศาสตร์	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐

รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า คะแนนเฉลี่ย DPBP ทั้ง ๔ ด้าน ที่มากที่สุด ได้แก่ วิทยาลัยเทคโนโลยีและนวัตกรรมวัสดุ คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี คณะวิทยาศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ และวิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ โดยคะแนนผลงาน DPBP ด้านชั่วโมงสอน ค่าเฉลี่ยชั่วโมงสอนสูงสุด ได้แก่ คณะศิลปศาสตร์ และค่าเฉลี่ยชั่วโมง สอนต่ำสุด ได้แก่ คณะทันตแพทยศาสตร์ เนื่องจากยังไม่มีหลักสูตร สำหรับคะแนนผลงาน DPBP ด้านการสอน ซึ่งประกอบไปด้วยการเขียนตำรา การสอนแบบ active learning ค่าเฉลี่ยคะแนนสูงสุด ได้แก่ วิทยาลัยวิจัย นวัตกรรมการศึกษา เนื่องจากในสังกัดมีบุคลากรสายวิชาการ จำนวน ๔ ท่าน และมีผลงานด้านการสอนสูง

สำหรับคะแนนผลงาน DPBP ด้านงานวิจัย ซึ่งเป็นการตีพิมพ์ paper พบว่า วิทยาลัยเทคโนโลยีและนวัตกรรมวัสดุ มีค่าเฉลี่ยคะแนนสูงสุด รองลงมาได้แก่ คณะวิทยาศาสตร์ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี คณะวิศวกรรมศาสตร์ และคณะอุตสาหกรรมอาหาร ตามลำดับ สำหรับคะแนนผลงาน DPBP ด้านการสร้างรายได้ คะแนนสูงสุด ได้แก่ คณะบริหารธุรกิจ วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ และคณะวิศวกรรมศาสตร์ สำหรับคะแนนผลงาน DPBP ด้านการสร้างชื่อเสียง ซึ่งจะเกี่ยวข้องกับการส่งผลงานไปประกวดต่าง ๆ และการได้รับรางวัล ค่าเฉลี่ยคะแนนสูงสุด ได้แก่ คณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ

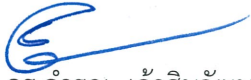
โดยรายงานคะแนน DPBP เฉลี่ยในแต่ละด้าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นั้น เป็นตัวเลขที่สะท้อนให้เห็นว่าแต่ละส่วนงานวิชาการมีผลงานด้านไหนเด่นชัด ซึ่งแต่ละส่วนงานวิชาการสามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการวิเคราะห์เพื่อส่งเสริมพัฒนาปรับปรุงผลงานของบุคลากรในสังกัดที่มีระดับคะแนนต่ำให้ดียิ่งขึ้น

รองศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ คำฝอย รองอธิการบดีฝ่ายแผนงาน ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า ปัจจุบันนโยบายต่าง ๆ ของสถาบันช่วยขับเคลื่อนให้มีการตีพิมพ์ paper จำนวนมากขึ้น เมื่อเทียบกับมหาวิทยาลัยอื่น พบว่าสถาบันยังต้องสร้างผลงานให้มากขึ้นเพื่อเทียบเท่ากับมหาวิทยาลัยอื่น ๆ ซึ่งข้อมูลผลงานจากระบบ DPBP จะเป็นตัวช่วยสำคัญในการนำไปวิเคราะห์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาสถาบันต่อไป

ทั้งนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้ส่งมอบข้อมูลคะแนน DPBP รายบุคคลภายใต้สังกัด ให้กับหัวหน้าส่วนงานวิชาการทุกส่วนงาน เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ และ มอบ หัวหน้าส่วนงานวิชาการ กลับไปวิเคราะห์ข้อมูลตัวเลขคะแนน ผลงานแต่ละด้านของบุคลากรภายใต้สังกัด เพื่อนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการ ส่งเสริมพัฒนาปรับปรุงผลงานของบุคลากรในสังกัดให้ดียิ่งขึ้น

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบและมอบ วันอังคารที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔


(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๖๔
วันอังคารที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔
เรื่อง พิจารณา

๔.๓ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติตัดโอนบุคลากร

๑. ตัดโอนบุคลากรจาก สำนักงานกิจการต่างประเทศ สำนักงานอธิการบดี ไปสังกัด 42 บางกอก จำนวน ๔ อัตรา เนื่องจาก 42 บางกอก ได้รับการอนุมัติจัดตั้งเป็นส่วนงานในสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ตามมติสภาสถาบันฯ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ และได้รับการประกาศในราชกิจจานุเบกษา จัดตั้งเป็นส่วนงานในสถาบันฯ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของ 42 บางกอก เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ รวมทั้งเพื่อให้พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ได้ปฏิบัติงานในสังกัดที่ตรงกับภาระหน้าที่ที่รับผิดชอบ ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ประเภท	อัตราเลขที่
๑.	Mr. Armel, Pascal, Dominique OUDIN ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศด้านคอมพิวเตอร์	พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ	๓๓๐ (ศ)
๒.	นางสาวนพร กันอินทร์ ตำแหน่ง Communication and Public Relations Officer	พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ	๕๐๓ (ศ)
๓.	ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ	๔๓๓ (ศ)
๔.	ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ	๔๓๔ (ศ)

๒. ตัดโอนบุคลากรชาวต่างชาติ จากคณะศิลปศาสตร์ ไปสังกัด สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จำนวน ๗ อัตรา ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ประเภท	อัตราเลขที่
๑.	MRS. MANASHI GOGOI DUTTA	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๑๒๐๐
๒.	MR. JOO HYUNG LEE	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๑๓๖๔
๓.	MS. CHINEBETH BORJA	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๑๓๖๕
๔.	MR. ANDY NOCES CUBALIT	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๑๓๖๖
๕.	MR. XAVIER BOEGLY	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๑๓๗๒
๖.	MR. MARK JOSEPH O'CARROLL	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๑๓๗๓
๗.	MR. ALEXANDER JOHANNES KLEMM	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๑๓๗๔

มติที่ประชุม เห็นชอบอนุมัติตัดโอนบุคลากร ดังนี้

๑. ตัดโอนบุคลากรจาก สำนักงานกิจการต่างประเทศ สำนักงานอธิการบดี ไปสังกัด 42 บางกอก จำนวน ๔ อัตรา ตามที่เสนอ
๒. ตัดโอนบุคลากรชาวต่างชาติจาก คณะศิลปศาสตร์ ไปสังกัด สำนักงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จำนวน ๗ อัตรา ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง พิจารณา

๔.๔ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ คณะบริหารธุรกิจ
ด้วย คณะบริหารธุรกิจ มีความประสงค์ขออนุมัติ เปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินรายได้
เป็น พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	อัตราเลขที่
๑.	นายสุวัจน์ ตำนสมบูรณ์	อาจารย์	พนักงานสถาบันเงินรายได้	๗๕๕ (ร)
๒.	นายสาริษฐ์ กุลธวัชวิชัย	อาจารย์	พนักงานสถาบันเงินรายได้	๗๕๖ (ร)
๓.	นายประพัฒน์ จริยะพันธ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	พนักงานสถาบันเงินรายได้	๘๕๕ (ร)

ทั้งนี้ คณะบริหารธุรกิจ มีความประสงค์ขอกงกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้จำนวน ๓ อัตรา
ดังกล่าว ได้แก่ ๗๕๕ (ร), ๗๕๖ (ร) และ ๘๕๕ (ร)

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕ “ ในกรณีที่มีการขออัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณว่างอยู่ และผู้บังคับบัญชาเห็นว่า
พนักงานสถาบันเงินรายได้ผู้ใดมีความรู้ความสามารถ สมควรที่จะเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบัน
เงินงบประมาณ ก็ให้สามารถดำเนินการได้โดยผ่านความเห็นชอบจาก ก.บ.สจล. ทั้งนี้ ตำแหน่งของพนักงาน
สถาบันเงินรายได้ที่จะเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณได้ ต้องเป็นตำแหน่งสำหรับ
วุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไปเท่านั้น และให้ได้รับค่าจ้างเท่ากับอัตราเดิมที่ได้รับอยู่ขณะเป็นพนักงาน
สถาบันเงินรายได้ ”

มติที่ประชุม

- เห็นชอบให้เปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินรายได้ เป็นพนักงาน
สถาบันเงินงบประมาณ คณะบริหารธุรกิจ จำนวน ๓ ราย ดังนี้
 - นายสุวัจน์ ตำนสมบูรณ์ ตำแหน่งอาจารย์ เปลี่ยนเงื่อนไขเป็น พนักงาน
สถาบันเงินงบประมาณ อัตราเลขที่ ๑๔๓๒
 - นายสาริษฐ์ กุลธวัชวิชัย ตำแหน่งอาจารย์ เปลี่ยนเงื่อนไขเป็น พนักงาน
สถาบันเงินงบประมาณ อัตราเลขที่ ๑๔๓๓
 - นายประพัฒน์ จริยะพันธ์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เปลี่ยนเงื่อนไข
เป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตราเลขที่ ๑๔๓๔
- เห็นชอบให้คงกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ สังกัดคณะบริหารธุรกิจ
จำนวน ๓ อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ ๑๐๐๒ (ร), ๑๐๐๓ (ร) และ ๑๐๐๔ (ร)

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.จารุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง พิจารณา

๔.๕ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติบรรจุพนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ กรณีพิเศษ สังกัดคณะแพทยศาสตร์

ด้วย คณะแพทยศาสตร์ มีความประสงค์ขอเสนอพิจารณาอนุมัติบรรจุพนักงานสถาบันเงินรายได้ สายสนับสนุนวิชาการ กรณีพิเศษ ตามประกาศสถาบัน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๖.๒ “กรณีสรรหาพนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ซึ่ง ก.บ.สจล.พิจารณาแล้วเห็นว่า ต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์หรือความชำนาญสูง ให้สรรหาโดยวิธีคัดเลือกและประเมินความเหมาะสม” จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียด ดังนี้

อัตราเลขที่	ตำแหน่ง/คุณวุฒิ	เหตุผลความจำเป็นและภาระหน้าที่
๙๐๔ (ร)	ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ คุณวุฒิ ระดับปริญญาโท อัตราค่าจ้าง ๒๓,๗๖๐ บาท บรรจุวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	<u>เหตุผลความจำเป็น</u> - เพื่อบรรจุ นายภาณุจ ราชบริรักษ์ อายุ ๒๖ ปี - สำเร็จการศึกษาคุณวุฒิปริญญาโท Master of Science in Engineering วิศวกรรมชีวการแพทย์ จาก The Johns Hopkins University สหรัฐอเมริกา - มีประสบการณ์ทำงาน ฝึกงาน โปรเจค AI บริษัทเมตาคูลี จำกัด ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔ และมีประสบการณ์ทำงาน ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิจัย ระดับปริญญาโท ที่ The Johns Hopkins University ตั้งแต่เดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ ถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔
<u>ภาระหน้าที่รับผิดชอบ</u> เพื่อให้การบริการและการดำเนินงานของคลินิกเวชกรรม สจล. เป็นไปอย่างต่อเนื่อง		

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติบรรจุ นายภาณุจ ราชบริรักษ์ พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ อัตราเลขที่ ๙๐๔ (ร) สังกัดคณะแพทยศาสตร์

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๖.๒ “กรณีสรรหาพนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ซึ่ง ก.บ.สจล.พิจารณาแล้วเห็นว่าต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์หรือความชำนาญสูง ให้สรรหาโดยวิธีคัดเลือกและประเมินความเหมาะสม”

มติที่ประชุม

เห็นชอบอนุมัติบรรจุ นายภารุจ ราชบริรักษ์ พนักงานสถาบันเงินรายได้
ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ อัตราเลขที่ ๙๐๔ (ร) สังกัดคณะแพทยศาสตร์
ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง พิจารณา

๔.๘ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติการยื่นผลงานเพื่อขอรับเงินพิเศษ และ/หรือ เพิ่มค่าจ้างแบบพิเศษ กรณีพ้นจากตำแหน่งผู้บริหารระหว่างปี

ตามข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน เงินพิเศษของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๒ “ การจ่ายค่าจ้างแบบพิเศษ และหลักเกณฑ์การประเมินผลเพิ่มค่าจ้างสำหรับพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ ให้ ก.บ.สจล. จัดทำเป็นประกาศสถาบัน โดยพนักงานสถาบันที่ประสงค์จะรับค่าจ้างแบบพิเศษ ต้องส่งเอกสารแสดงเจตจำนงภายในเดือนกันยายนของทุกปี เพื่อใช้อัตราตามบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงแบบพิเศษในการประเมินผลการเพิ่มค่าจ้างในปีงบประมาณถัดไป ” และประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ เงื่อนไข การคิดภาระงาน ค่าจ้างแบบพิเศษ และเงินพิเศษ จากผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๘.๕ “ การยื่นผลงานเพื่อขอรับเงินพิเศษ ให้สามารถยื่นผลงานได้ภายในเดือนสิงหาคมของทุกปี และสามารถรับเงินพิเศษได้ ๑ รายการต่อปี เป็นระยะเวลา ๑ ปีงบประมาณ ” นั้น

ทั้งนี้ ในกรณีพ้นจากตำแหน่งผู้บริหารระหว่างปี และมีความประสงค์จะขอยื่นผลงานขอรับเงินพิเศษ และ/หรือ เพิ่มค่าจ้างแบบพิเศษ ให้สามารถยื่นได้เมื่อพ้นวาระการดำรงตำแหน่ง และให้ได้รับเงินพิเศษนับจากวันที่ยื่นขอรับเงินพิเศษ

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติการยื่นผลงานเพื่อขอรับเงินพิเศษ และ/หรือเพิ่มค่าจ้างแบบพิเศษ กรณีพ้นจากตำแหน่งผู้บริหารระหว่างปี

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน เงินพิเศษของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคิดภาระงาน ค่าจ้างแบบพิเศษ และเงินพิเศษ จากผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ผู้บริหารที่พ้นจากตำแหน่งบริหารระหว่างปี สามารถยื่นผลงานเพื่อขอรับเงินพิเศษ และ/หรือ เพิ่มค่าจ้างแบบพิเศษได้ ตามที่เสนอ โดยการนับเวลาให้นับตั้งแต่วันที่ยื่นขอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

เห็นชอบ วันอังคารที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ