



ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าชดเชยของพนักงานสถาบัน
พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้การจ่ายเงินค่าชดเชยของพนักงานสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มีหลักเกณฑ์และวิธีการที่เหมาะสม เป็นมาตรฐาน และเอื้อต่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประสิทธิผลอันนำไปสู่การพัฒนาสถาบัน ตามปรัชญา วิสัยทัศน์ และพันธกิจของสถาบัน โดยสอดคล้องกับข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความข้อ ๔๑ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และ ข้อ ๗ ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่นสำหรับพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ มติคณะกรรมการการเงินและสินทรัพย์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มติคณะกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณาด้านการเงินและสินทรัพย์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับมติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ จึงให้ออกประกาศ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าชดเชยของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าชดเชยของพนักงานสถาบัน ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖

(๒) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าชดเชยของพนักงานสถาบัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

บรรดาประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสวัสดิการค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น

“พนักงานสถาบัน” หมายความว่า พนักงานสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ และพนักงานประเภทพื้นฐาน

“ก.บ.สจล.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“ค่าจ้างสุดท้าย” หมายความว่า ค่าจ้างสุดท้ายของพนักงานสถาบัน ก่อนพ้นสภาพการเป็นพนักงานสถาบัน

ข้อ ๕ เงินค่าชดเชยตามประกาศนี้ ให้จ่ายจากกองทุน

ข้อ ๖ พนักงานสถาบันที่มีสิทธิได้รับเงินค่าชดเชยตามประกาศนี้ ต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานทดลองปฏิบัติงานแล้ว

ข้อ ๗ พนักงานสถาบันที่มีสิทธิได้รับเงินค่าชดเชยในกรณีพ้นสภาพด้วยเหตุผลดังต่อไปนี้

๗.๑ ครบเกษียณอายุ

๗.๒ ถูกสั่งให้พ้นสภาพกรณี พิกار ทุพพลภาพ หรือเจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้

๗.๓ ถูกสั่งให้พ้นสภาพกรณีถูกยุบเลิกตำแหน่ง หรือยุบเลิกส่วนงาน

๗.๔ ตายในขณะที่มีสถานภาพเป็นพนักงานสถาบัน

พนักงานสถาบันที่พ้นสภาพการเป็นพนักงานสถาบันด้วยเหตุอื่น ๆ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง ไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าชดเชยจากสถาบัน

ข้อ ๘ ในการคำนวณเงินค่าชดเชย ให้ใช้ค่าจ้างสุดท้ายเป็นเกณฑ์ในการคำนวณ

ข้อ ๙ การนับเวลาในการคำนวณเงินค่าชดเชย ให้นับเฉพาะระยะเวลาที่เป็นพนักงานสถาบันเท่านั้น โดยไม่นับรวมเวลาที่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างรายเดือนที่จ้างด้วยเงินรายได้

การนับเวลาเพื่อคำนวณเงินค่าชดเชย ให้นับเวลาตามจริงโดยไม่มีการปิดเศษ

การลาประเภทใด ๆ โดยไม่ได้รับค่าจ้าง ไม่ให้นับเป็นเวลาสำหรับการคำนวณเงินค่าชดเชย

ข้อ ๑๐ วิธีการคำนวณเงินค่าชดเชยของพนักงานสถาบันที่มีสิทธิได้รับเงินค่าชดเชยตามข้อ ๖ และข้อ ๗ ให้กระทำดังนี้

๑๐.๑ เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันไม่ครบหนึ่งปี ให้ได้รับเงินค่าชดเชยสามเท่าของค่าจ้างสุดท้าย

๑๐.๒ เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี ให้ได้รับเงินค่าชดเชยหกเท่าของค่าจ้างสุดท้าย

๑๐.๓ เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบสามปี แต่ไม่ครบหกปี ให้ได้รับเงินค่าชดเชยเก้าเท่าของค่าจ้างสุดท้าย

๑๐.๔ เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบหกปี แต่ไม่ครบสิบปี ให้ได้รับเงินค่าชดเชยสิบสองเท่าของค่าจ้างสุดท้าย

๑๐.๕ เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบสิบปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินค่าชดเชยสิบห้าเท่าของค่าจ้างสุดท้าย

ข้อ ๑๑ บุคคลที่จะได้รับเงินชดเชยจากเหตุตามข้อ ๗.๔ ได้แก่

๑๑.๑ สามีหรือภรรยาที่ชอด้วยกฎหมายของพนักงานสถาบันผู้นั้นที่ยังมีชีวิตอยู่

๑๑.๒ ในกรณีที่ไม่มีบุคคลตามข้อ ๑๑.๑ ให้จ่ายแก่บุตรที่ชอด้วยกฎหมายของพนักงานสถาบันผู้นั้นที่ยังมีชีวิตอยู่

๑๑.๓ ในกรณีที่ไม่มีบุคคลตามข้อ ๑๑.๑ และ ๑๑.๒ ให้จ่ายแก่มารดาหรือบิดาโดยชอด้วยกฎหมายของพนักงานสถาบันผู้นั้นที่ยังมีชีวิตอยู่

ในกรณีที่ไม่มีบุคคลตามข้อ ๑๑.๑ - ๑๑.๓ ให้พนักงานสถาบันดำเนินการระบุชื่อ-ชื่อสกุลของผู้รับผลประโยชน์ที่พนักงานสถาบันประสงค์จะให้สถาบันจ่ายเงินค่าชดเชยจากเหตุตามข้อ ๗.๔ จำนวน ๑ คนได้ ที่สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี โดยสถาบันจะจ่ายเงินชดเชยแก่ผู้รับผลประโยชน์ตามที่พนักงานสถาบันระบุชื่อ-ชื่อสกุล ก็ต่อเมื่อไม่มีบุคคลตามข้อ ๑๑.๑ - ๑๑.๓ แล้วเท่านั้น

ในกรณีที่ไม่มีบุคคลตามข้อ ๑๑.๑ - ๑๑.๓ รวมทั้งพนักงานสถาบันไม่ได้ดำเนินการตามวรรคสองหรือผู้รับผลประโยชน์ที่พนักงานสถาบันระบุชื่อ-ชื่อสกุล ได้เสียชีวิต สถาบันไม่ต้องจ่ายเงินค่าชดเชยจากเหตุตามข้อ ๗.๔

ในกรณีที่บุคคลในข้อ ๑๑.๒ หรือ ๑๑.๓ มีมากกว่า ๑ คน ให้มีการมอบฉันทะเป็นหนังสือให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นผู้ทำการแทน

ข้อ ๑๒ ให้สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ทำหนังสือแจ้งให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินค่าชดเชยตามข้อ ๑๑ มาติดต่อขอรับเงินค่าชดเชยพร้อมทั้งแสดงหลักฐานว่าเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินค่าชดเชยดังกล่าว และต้องมาติดต่อขอรับเงินภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้ง หากพ้นกำหนดดังกล่าวให้ถือว่าไม่มีความประสงค์จะขอรับเงินค่าชดเชยนี้

ให้ผู้มีสิทธิตามข้อ ๗.๑ แจ้งความประสงค์ที่สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ภายในเดือนสิงหาคมด้วยว่าจะขอรับเงินค่าชดเชยในเดือนกันยายนของปีที่ครบกำหนดเกษียณอายุหรือรับในเดือนมกราคมของปีถัดไป

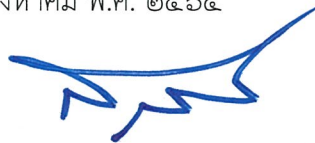
ให้สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ตรวจสอบเอกสารหลักฐานตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง และแจ้งสำนักงานคลัง สำนักงานอธิการบดีเพื่อดำเนินการเบิกจ่ายต่อไป

การได้รับเงินค่าชดเชยตามข้อ ๗ ยกเว้นข้อ ๗.๔ ให้สำนักงานคลัง สำนักงานอธิการบดีจ่ายเงินค่าชดเชยดังกล่าวให้กับพนักงานสถาบันภายในเดือนสุดท้ายที่พนักงานสถาบันผู้นั้นจะพ้นสภาพการเป็นพนักงานสถาบัน

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกหลักเกณฑ์ คำสั่งหรือแนวปฏิบัติใด ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินการ ซึ่งไม่ขัดแย้งกับประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความ หรือปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ ก.บ.สจล. เป็นผู้วินิจฉัยและคำวินิจฉัยของ ก.บ.สจล. ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์ สุชีวีร์ สุวรรณสวัสดิ์)
อธิการบดี