



ประกาศคณะกรรมการกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคล
ของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง หลักเกณฑ์ในการจ้างพนักงานสถาบันประเภทพิเศษที่จ้างด้วยงบประมาณจากกองทุนเพื่อสนับสนุน
การบริหารงานบุคคลของสถาบัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เห็นเป็นการสมควรปรับปรุงประกาศคณะกรรมการกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ในการจ้างพนักงานสถาบันประเภทพิเศษที่จ้างด้วยงบประมาณจากกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘.๒ ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว จึงได้ออกประกาศดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ในการจ้างพนักงานสถาบันประเภทพิเศษที่จ้างด้วยงบประมาณจากกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อความข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ในการจ้างพนักงานสถาบันประเภทพิเศษที่จ้างด้วยงบประมาณจากกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ ข้อ ๕ พนักงานสถาบันประเภทพิเศษที่จะได้รับการพิจารณาให้จ้างด้วยงบประมาณจากกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน นอกจากที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ ของประกาศสถาบันเรื่องการบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๓ แล้ว ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๕.๑ ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และมีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า

๕.๒ มีผลงานทางวิชาการย้อนหลัง ๓ ปี และไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง นับเฉพาะผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus และต้องเป็นชื่อแรกหรือ Corresponding author อย่างน้อย ๑ เรื่อง

๕.๓ สำหรับสาขาทางวิชาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ สามารถยกเว้นคุณสมบัติข้อ ๕.๑ และ ๕.๒ โดยต้องมีประสบการณ์ด้านวิชาชีพหรือประสบการณ์สอน อย่างน้อย ๑๕ ปี และมีคุณสมบัติ ดังนี้

๕.๓.๑ ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งศิลปินแห่งชาติ หรือ

๕.๓.๒. มีผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับรางวัลในระดับนานาชาติย้อนหลัง ๓ ปี ไม่น้อยกว่า ๓ ชิ้นงาน หรือสิทธิบัตรไม่น้อยกว่า ๓ ชิ้นงาน หรือหนังสือและหรือตำราที่มีคุณภาพดีมากร้อยอย่างน้อย ๓ เล่ม

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความ หรือปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน เป็นผู้วินิจฉัย และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน ถือเป็นที่สุด”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์ ดร.สุชัชวีร์ สุวรรณสวัสดิ์)

อธิการบดี

ประธานคณะกรรมการกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน