



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี โทร. ๓๒๗๓

ที่ อว ๗๐๐๑.๐๒/๑๕๔๙ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔


เรื่อง ขอสั่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔

เรียน รองอธิการบดี/ ผู้ช่วยอธิการบดี/ คณบดี (คณะ/วิทยาลัย)/ ผู้อำนวยการสำนัก/ หัวหน้าสำนักงาน
สภาสถาบัน/ ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน/ ผู้อำนวยการสำนักงาน

ด้วยสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอสั่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร
งานบุคคล (ก.บ.สจล.) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๓ เรื่อง ดังนี้

๑. เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)
๒. เรื่อง รับทราบการจัดทำประกันอุบัติเหตุกลุ่มของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๓. เรื่อง รับทราบการปรับปรุงแก้ไขผลงานที่นำส่งในระบบ DPBP
๔. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาการลาศึกษาต่อของพนักงานสถาบันสายวิชาการ กรณีไม่เป็นไปตามเงื่อนไขของประกาศสถาบันฯ
๕. เรื่อง ขอเสนอพิจารณากำหนดกรอบอัตราพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อบรรจุลูกจ้างรายเดือนที่ปฏิบัติงานครบ ๕ ปี
๖. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ สายสนับสนุนวิชาการ สังกัดคณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๗. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติบรรจุพนักงานสถาบันเงินรายได้ สายสนับสนุนวิชาการ ตำแหน่งเภสัชกร กรณีพิเศษ สังกัดคณะแพทยศาสตร์
๘. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๙. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติตัดโอนและจัดสรรบุคลากร
๑๐. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาคัดเลือกบริษัทประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่มของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๑๑. เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่...) พ.ศ.....
๑๒. เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคิดภาระงานค่าจ้างแบบพิเศษ และเงินเพิ่มพิเศษจากผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ (ฉบับที่...) พ.ศ.....
๑๓. เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนเกี่ยวกับการจัดการสอน (ฉบับที่...) พ.ศ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง


(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขาธิการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๒ เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ.สจล.)

ตามที่ประชุม ก.บ. สจล. ได้มีมติให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติและออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ ก.บ. สจล. ตามกรณีที่ได้มีการมอบหมายเรื่องต่าง ๆ โดยให้นำแจ้งเพื่อได้รับทราบในการประชุมแต่ละครั้งด้วยนั้น ประกอบกับตามแนวทางในการจัดทำวาระเสนอเพื่อทราบที่คณะกรรมการฯ ได้มีมติให้จัดรวมเรื่องต่าง ๆ เรียบเรียงเป็นวาระเดียวกัน จึงขอเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. เพื่อทราบ ดังนี้

๑. เรื่อง คำสั่งสถาบันแต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง จำนวน ๖ ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
คณะวิศวกรรมศาสตร์			
๑. นางกุลนันท์ เกียรติกิตติพงษ์	๔๖๔	รองศาสตราจารย์	๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
คณะวิทยาศาสตร์			
๒. นายเชิดศักดิ์ มณีรัตน์รุ่งโรจน์	๕๙๓	รองศาสตราจารย์	๒๘ กันยายน ๒๕๖๓
คณะเทคโนโลยีการเกษตร			
๓. นางสาวสุดที่รัก สายปลื้มจิตต์	๔๔๔	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๔. นายดุสิต เอื้ออำนวย	๒๑๔	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์			
๕. นางสาวารุณี ลิ้มมัน	๔๙๑	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๖. นายศรีรัตน์ ช่วยบุญ	๔๙๒	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

๒. เรื่อง คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
- คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน ๒ ราย			
คณะวิศวกรรมศาสตร์			
๑. นายปริญญา เอกปริญญา	๑๔๘๖	อาจารย์	๒ สิงหาคม ๒๕๖๔
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี			
๒. นายศุภวัฒน์ ชัยสวัสดิ์	๑๓๙๐	อาจารย์	๒ สิงหาคม ๒๕๖๔


๓. เรื่อง คำสั่งสถาบันอนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน ๖ ราย

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
คณะเทคโนโลยีการเกษตร			
๑. นายอิศนันท์ วิวัฒน์รัตนบุตร	๕๖๙	รองศาสตราจารย์	๑ สิงหาคม ๒๕๖๔
๒. นายวิศวัส ปัญญาวงศ์สถาพร	๑๐๑๙	อาจารย์	๑ กันยายน ๒๕๖๔
คณะอุตสาหกรรมอาหาร			
๓. นางสาวภาวิณี ดีแท้	๕๑๑	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๑ กันยายน ๒๕๖๔
วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ			
๔. Mr. Daniele Dipasquale	๑๔๐๔	อาจารย์	๒ สิงหาคม ๒๕๖๔
๕. นางสาวพรพิมล ว่าบ้านพลับ	๗๙๔(ร)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๑ กันยายน ๒๕๖๔
สำนักวิชาศึกษาทั่วไป			
๖. นางสาวเรยีนา หวัดแทน	๘๑๔(ร)	นักวิชาการศึกษา	๑ กันยายน ๒๕๖๔

มติที่ประชุม รับทราบ

๑. คำสั่งสถาบันแต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง จำนวน ๖ ราย
๒. คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน ๒ ราย
๓. คำสั่งสถาบันอนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน ๖ ราย

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ วันอังคารที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔


(รองศาสตราจารย์ ดร.จารุณู เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๓ เรื่อง รับทราบการจัดทำประกันอุบัติเหตุกลุ่มของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตามที่สถาบันได้จัดสวัสดิการประกันอุบัติเหตุกลุ่มให้กับบุคลากรและครอบครัว โดยปัจจุบันได้จัดทำประกันอุบัติเหตุกลุ่มกับบริษัท ไทยประกันภัย จำกัด (มหาชน) โดยอัตราค่าเบี้ยประกันปัจจุบัน เท่ากับ ๖๒๕ บาท/คน ซึ่งความคุ้มครองดังกล่าว จะสิ้นสุดในวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

ที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเงื่อนไขและพิจารณาการนำเสนอข้อมูลของบริษัทประกันสุขภาพกลุ่มและประกันอุบัติเหตุกลุ่ม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้แจ้งว่าสถาบันได้จัดทำประกันอุบัติเหตุกลุ่มของนักศึกษา กับ บริษัท อาคเนย์ประกันภัย จำกัด (มหาชน) ซึ่งบริษัทฯ ได้ให้ความคุ้มครองประกันอุบัติเหตุกลุ่มฟรี สำหรับบุคลากรของสถาบัน (บุคลากรที่มีอายุไม่เกิน ๖๕ ปี) ซึ่งจะให้ความคุ้มครองตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และกรมธรรม์จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ พนักงานสถาบันเงินรายได้ พนักงานสถาบันประเภทพื้นฐาน ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ ผลประโยชน์ความคุ้มครอง รายละเอียดดังนี้

ความคุ้มครอง	จำนวนเงินเอาประกันภัย (บาท)
๑. การเสียชีวิต การสูญเสียอวัยวะ สายตา การรับฟังเสียง การพูดออกเสียง หรือทุพพลภาพถาวร เนื่องจากอุบัติเหตุทั่วไป	๔๐๐,๐๐๐
๒. การถูกฆาตกรรม และ/หรือ ลอบทำร้ายร่างกาย	๔๐๐,๐๐๐
๓. การขบขี้ หรือโดยสารรถจักรยานยนต์	๔๐๐,๐๐๐
๔. ผลประโยชน์อุบัติเหตุสาธารณะ	๘๐๐,๐๐๐ (๒ เท่า ของผลประโยชน์การเสียชีวิต)
๕. คุ้มครองค่าปลงศพหรือค่าใช้จ่ายในการจัดการงานศพ กรณีเสียชีวิตจากเจ็บป่วย	๔๐,๐๐๐
๖. ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง กรณีรักษาตัวเป็นผู้ป่วยนอกจากการบาดเจ็บ ต่อวันสูงสุดไม่เกิน ๑๐๐ ครั้ง ต่อ ปี กรมธรรม์ประกันภัย สำหรับผู้เอาประกันภัยแต่ละราย	๓๐๐
๗. ค่ารักษาพยาบาลต่ออุบัติเหตุแต่ละครั้ง	๔๐,๐๐๐

สรุปการจัดทำประกันอุบัติเหตุกลุ่มของสถาบัน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)

๑. สวัสดิการ : บุคลากรทุกประเภทของสถาบัน (อายุไม่เกิน ๖๕ ปี) ฟรีไม่ต้องชำระค่าเบี้ยประกัน

๒. สวัสดิการ : บุคลากรของสถาบันที่อายุเกิน ๖๕ ปี และบิดา-มารดา ของพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ และพนักงานสถาบันเงินรายได้ สถาบันจะชำระค่าเบี้ยประกันอุบัติเหตุกลุ่มให้ตามสิทธิสวัสดิการ โดยมีอัตราค่าเบี้ยประกันตามช่วงอายุ ดังนี้

สำหรับ บิดา มารดา อายุไม่เกิน ๖๕ ปี	เบี้ยประกันสุทธิ/คน/ปี	๔๔๐ บาท
สำหรับ บุคลากร และบิดา มารดา อายุ ๖๖-๗๐ ปี	เบี้ยประกันสุทธิ/คน/ปี	๗๐๔ บาท
สำหรับ บุคลากร และบิดา มารดา อายุ ๗๑-๗๕ ปี	เบี้ยประกันสุทธิ/คน/ปี	๑,๐๕๖ บาท
สำหรับ บุคลากร และบิดา มารดา อายุ ๗๖-๘๑ ปี	เบี้ยประกันสุทธิ/คน/ปี	๑,๗๖๐ บาท

๓. ภาคสมัครใจ : ชำระค่าเบี้ยประกันเอง ตามช่วงอายุ ดังนี้

สำหรับ คู่สมรส บุตร (ไม่เกิน ๓ คน)	อายุ ๑๔ วัน - ๗๐ ปี	เบี้ยประกันสุทธิ/คน/ปี ๔๔๐ บาท
สำหรับ บิดา มารดา	อายุไม่เกิน ๖๕ ปี	เบี้ยประกันสุทธิ/คน/ปี ๔๔๐ บาท
สำหรับ บิดา มารดา	อายุ ๖๖-๗๐ ปี	เบี้ยประกันสุทธิ/คน/ปี ๗๐๔ บาท
สำหรับ บิดา มารดา	อายุ ๗๑-๗๕ ปี	เบี้ยประกันสุทธิ/คน/ปี ๑,๐๕๖ บาท
สำหรับ บิดา มารดา	อายุ ๗๖-๙๑ ปี	เบี้ยประกันสุทธิ/คน/ปี ๑,๗๖๐ บาท

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบการจัดทำประกันอุบัติเหตุกลุ่มของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

มติที่ประชุม

๑. รับทราบการจัดทำประกันอุบัติเหตุกลุ่มของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กับ บริษัท อากเนย์ประกันภัย จำกัด (มหาชน) โดยระยะเวลาความคุ้มครองตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. มอบ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จัดทำ Infographic เพื่อประชาสัมพันธ์สวัสดิการประกันอุบัติเหตุกลุ่มของสถาบัน และมอบสำนักบริการคอมพิวเตอร์ นำข้อมูลการประชาสัมพันธ์ ขึ้นหน้า website ระบบเงินเดือนของพนักงานสถาบัน

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

รับทราบและมอบ วันอังคารที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๔ เรื่อง รับทราบการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขผลงานในระบบ DPBP

ตามประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคิดภาระงาน ค่าจ้างแบบพิเศษ จากผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบัน ตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๑๙ “ให้พนักงานสถาบันบันทึกข้อมูลภาระงานในระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่สถาบันนำมาใช้ในการประเมินผลการพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง และค่าจ้างแบบพิเศษ การประเมินเพื่อขอรับเงินเพิ่มพิเศษ และการประเมินภาระงานขั้นต่ำของพนักงานสถาบัน ตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ในการประเมินผลการพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง เท่านั้น หากไม่บันทึกข้อมูลภาระงานในระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่สถาบันนำมาใช้ จะไม่ได้รับการพิจารณาใด ๆ ในทุกกรณีทั้งสิ้น” นั้น

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงให้บุคลากรสายวิชาการดำเนินการกรอกผลงานลงในระบบ DPBP จนถึงวันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องแล้ว พบว่ายังมีผู้ดำเนินการแก้ไขผลงาน ไม่ครบถ้วน จำนวน ๑๔๒ ราย จึงแจ้งรายละเอียดการแก้ไขไปยังระบบ e-office ส่วนบุคคล และให้ดำเนินการแก้ไขผลงานให้ครบถ้วนภายในวันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๖.๓๐ น.

หากเกินระยะเวลาที่กำหนดแล้ว ยังไม่มีการแก้ไขผลงานให้ครบถ้วน สถาบันจะดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีผู้ที่ไม่ปรับแก้ไขผลงานตามข้อเสนอแนะ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล จะพิจารณาเพิ่มค่าจ้างประจำปี ให้ตามผลงานและความเหมาะสม ทั้งนี้ ไม่เกิน ๔%

๒. กรณีไม่บันทึกข้อมูลภาระงานและไม่ลงนามในระบบ e-office สถาบันจะดำเนินการตามประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคิดภาระงาน ค่าจ้างแบบพิเศษ จากผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบัน ตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด คือจะไม่ได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างประจำปี และไม่ได้รับการพิจารณาใด ๆ ในทุกกรณีทั้งสิ้น

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขผลงานในระบบ DPBP

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ วันอังคารที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง พิจารณา

๔.๑ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาการลาศึกษาต่อของพนักงานสถาบันสายวิชาการ กรณีไม่เป็นไปตามเงื่อนไข
ของประกาศสถาบันฯ

ด้วย คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี มีความประสงค์ขอเสนอพิจารณาการลาศึกษาต่อของ
พนักงานสถาบันสายวิชาการ ที่มีอายุเกิน ๔๐ ปี จำนวน ๑ ราย โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นและเป็นประโยชน์
ต่อสถาบัน เนื่องจากตามหลักเกณฑ์ของประกาศสถาบันฯ เรื่อง การลา การได้รับค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง
เงินเพิ่มพิเศษ และค่าตอบแทนประจำตำแหน่งระหว่างลาของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓

“ข้อ ๓๙ พนักงานสถาบันที่ลาไปศึกษาต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขเพิ่มเติม ดังนี้

๓๙.๑ มีอายุไม่เกิน ๔๐ ปี นับถึงวันเริ่มต้นเปิดภาคการศึกษา

ทั้งนี้ ให้ ก.บ.สจล. มีอำนาจพิจารณายกเว้นได้ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นและ
เพื่อประโยชน์ต่อสถาบัน

๑. นายใหม่ เจริญธรรม อายุ ๔๖ ปี ๔ เดือน (เกิดวันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๑๘) พนักงาน
สถาบันเงินบประมาณ อัตราเลขที่ ๘๖ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะครุศาสตร์
อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี มีความประสงค์ขออนุญาตลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา แบบ ๑.๑ (วิทยานิพนธ์อย่างเดียว) นอกเวลาราชการ ณ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
และเทคโนโลยี สจล. มีกำหนด ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้วยทุน
ประเภท ๒ (ทุนส่วนตัวและได้รับการยกเว้นค่าธรรมเนียมการศึกษา)

เหตุผลความจำเป็น: เพื่อนำความรู้ ประสบการณ์ทำงาน ทางด้านเทคโนโลยีทางการศึกษานำไป
ต่อยอดในการวิจัยทางด้านการศึกษาขั้นสูง โดยหลังจากสำเร็จการศึกษาจะนำประสบการณ์ความรู้ที่ได้ในระหว่าง
การศึกษากลับมาพัฒนาสอน และพัฒนาหลักสูตรต่าง ๆ ของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี ต่อไป
ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็น ได้รับความเห็นชอบจากคณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี เรียบร้อยแล้ว

จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณาการลาศึกษาต่อของ นายใหม่ เจริญธรรม อายุ ๔๖ ปี ๔ เดือน
ซึ่งขออนุญาตลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา แบบ ๑.๑
(วิทยานิพนธ์อย่างเดียว) นอกเวลาราชการ ณ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี สจล. มีกำหนด ๓ ปี
ตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ นายใหม่ เจริญธรรม ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก โดยได้รับการ
ยกเว้นเงื่อนไข ข้อ ๓๙.๑ “มีอายุไม่เกิน ๔๐ ปี นับถึงวันเริ่มต้นเปิดภาคการศึกษา”
ของประกาศสถาบันฯ เรื่อง การลา การได้รับค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง
เงินเพิ่มพิเศษ และค่าตอบแทนประจำตำแหน่งระหว่างลาของพนักงานสถาบัน
พ.ศ. ๒๕๖๓

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

เห็นชอบ วันอังคารที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง พิจารณา

๔.๑ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาการลาศึกษาต่อของพนักงานสถาบันสายวิชาการ กรณีไม่เป็นไปตามเงื่อนไขของประกาศสถาบันฯ

ด้วย คณะวิทยาศาสตร์ มีความประสงค์ขอเสนอพิจารณาการลาศึกษาต่อของพนักงานสถาบันสายวิชาการ ที่มีอายุเกิน ๔๐ ปี จำนวน ๑ ราย โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อสถาบัน เนื่องจากตามหลักเกณฑ์ของประกาศสถาบันฯ เรื่อง การลา การได้รับค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่งเงินเพิ่มพิเศษ และค่าตอบแทนประจำตำแหน่งระหว่างลาของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓

“ข้อ ๓๙ พนักงานสถาบันที่ลาไปศึกษาต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขเพิ่มเติม ดังนี้

๓๙.๑ มีอายุไม่เกิน ๔๐ ปี นับถึงวันเริ่มต้นเปิดภาคการศึกษา

ทั้งนี้ ให้ ก.บ.สจล. มีอำนาจพิจารณายกเว้นได้ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นและเพื่อประโยชน์ต่อสถาบัน

๑. นางศิริกุล ศิริธีรากล อายุ ๔๐ ปี ๔ เดือน (เกิดวันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๒๔) พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตราเลขที่ ๓๐๙ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาคณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ มีความประสงค์ขออนุญาตลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต หมวดวิชาวิศวกรรมเครื่องกล สาขาวิศวกรรมศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยใช้เวลาราชการบางส่วน ด้วยทุนส่วนตัว กำหนดเวลา ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗

เหตุผลความจำเป็น: เมื่อสำเร็จการศึกษาจะนำความรู้ที่ได้ไปปรับปรุงหลักสูตรที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตในการนำคณิตศาสตร์ไปประยุกต์กับงานทางวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อสร้างหลักสูตรที่มีการบูรณาการและเชื่อมโยงความรู้ให้กว้างขึ้น และตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ เป็นการเพิ่มความหลากหลายขององค์ความรู้ของอาจารย์ประจำหลักสูตรในภาควิชา เนื่องจากเป็นสาขาที่มีความขาดแคลน ซึ่งเพิ่มโอกาสให้นักศึกษาสามารถเลือกเรียนในรายวิชาที่ตนเองสนใจ รวมถึงเข้าใจและเห็นถึงการไปประยุกต์ใช้ได้จริง และจะนำความรู้ที่ได้มาสร้างงานวิจัย เพื่อสร้างสรรค์ สามารถตีพิมพ์ในระดับมาตรฐานที่ทางสถาบันกำหนด ซึ่งเป็นประโยชน์กับสถาบันต่อไป ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็น ได้รับความเห็นชอบจากคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ เรียบร้อยแล้ว

จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณาการลาศึกษาต่อของ นางศิริกุล ศิริธีรากล อายุ ๔๐ ปี ๔ เดือน ซึ่งขออนุญาตลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต หมวดวิชาวิศวกรรมเครื่องกล สาขาวิศวกรรมศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยใช้เวลาราชการบางส่วน ด้วยทุนส่วนตัว กำหนดเวลา ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ นางศิริกุล ศิริธีรากล ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก โดยได้รับการยกเว้นเงื่อนไข ข้อ ๓๙.๑ “มีอายุไม่เกิน ๔๐ ปี นับถึงวันเริ่มต้นเปิดภาคการศึกษา” ของประกาศสถาบันฯ เรื่อง การลา การได้รับค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่งเงินเพิ่มพิเศษ และค่าตอบแทนประจำตำแหน่งระหว่างลาของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

เห็นชอบ วันอังคารที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง พิจารณา

๔.๒ เรื่อง ขอเสนอพิจารณากำหนดกรอบอัตราพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อบรรจุลูกจ้างรายเดือนที่ปฏิบัติงานครบ ๕ ปี

ขออนุมัติกำหนดกรอบอัตราพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามที่หน่วยงานภายในสถาบันมีความประสงค์ขออนุมัติกรอบอัตราพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ เพื่อรองรับการบรรจุลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานตั้งแต่ ๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๐ อัตรา ดังนี้

ส่วนงาน	จำนวน อัตรา	อัตรา ค่าจ้าง	เงินสำรอง เลี้ยงชีพ	เงิน สวัสดิการ	เงินเพิ่ม ค่าครองชีพ	งบประมาณ๑๒เดือน (จำนวนหน่วยบาท)
๑. สำนักงานที่ใช้งบประมาณจากส่วนกลาง						
๑.๑ สำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมพระจอมเกล้าลาดกระบัง - นางสาวพัชรศรีญา ธิติพัชรวาทีน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ ๙๓๕ (ค่าจ้าง ๒๐,๒๘๐ บาท)	๑	๒๐,๒๘๐	๑,๕๖๐	๑,๕๖๐	๐	๒๘๐,๘๐๐
๑.๒ สำนักงานบริหารทรัพยากรกายภาพและสิ่งแวดล้อม - นายบุญส่ง อำนวยพร ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป อัตราเลขที่ ๙๒๐ (ค่าจ้าง ๗,๑๔๐ บาท) - นายสุชิน โคกสูง ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป อัตราเลขที่ ๙๑๙ (ค่าจ้าง ๗,๒๒๐ บาท) - นายสยาม รักษาวงศ์ ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป อัตราเลขที่ ๙๒๑ (ค่าจ้าง ๗,๑๔๐ บาท) - นายนรเสฏฐ์ ยิ้มประเสริฐ ตำแหน่ง นักวิชาการโสตทัศนศึกษา อัตราเลขที่ ๘๙๖ (ค่าจ้าง ๒๐,๓๗๐ บาท)	๔	๔๒,๒๗๐	๓,๓๔๖	๓,๓๔๖	๘,๕๐๐	๖๘๙,๕๔๔
๒. ส่วนงานวิชาการ						
๒.๑ คณะวิศวกรรมศาสตร์ - นายพยน อ่อนน้อม ตำแหน่ง พนักงานบริการ อัตราเลขที่ ๙๓๐ (ค่าจ้าง ๗,๒๘๐ บาท) - นายณันท์หัต ใจชื่อ ตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า อัตราเลขที่ ๙๒๙ (ค่าจ้าง ๗,๐๓๐ บาท)	๒	๒๒,๘๓๐	๑,๙๒๔	๑,๙๒๔	๒,๘๒๐	๓๕๓,๙๗๖
๒.๒ คณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ - นายสรยุทธ มณีงาม ตำแหน่ง ช่างเทคนิค อัตราเลขที่ ๘๘๐ (ค่าจ้าง ๑๔,๓๗๐ บาท)	๑	๑๕,๕๐๐	๑,๑๙๖	๑,๑๙๖	๐	๒๑๕,๓๐๔
๒.๓ วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ - นางสาวรวีพร จันทสิงห์ ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานบริหาร อัตราเลขที่ ๙๓๘ (ค่าจ้าง ๑๕,๑๖๐ บาท) - นายวิรุณ พิมพ์สุวรรณ ตำแหน่ง พนักงานเกษตรพื้นฐาน อัตราเลขที่ ๙๓๙ (ค่าจ้าง ๖,๙๔๐ บาท)	๒	๒๒,๔๙๐	๑,๘๙๐	๑,๘๙๐	๓,๐๖๐	๓๕๑,๙๖๐
รวมงบประมาณจากส่วนกลาง		๖๒,๕๕๐	๔,๙๐๖	๔,๙๐๖	๘,๕๐๐	๙๗๐,๓๔๔
รวมงบประมาณส่วนงานวิชาการ		๖๐,๘๗๐	๕,๐๑๐	๕,๐๑๐	๕,๘๘๐	๙๒๑,๒๔๐
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๑๐	๑๒๓,๔๒๐	๙,๙๑๖	๙,๙๑๖	๑๔,๓๘๐	๑,๘๙๑,๕๘๔


กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ “ข้อ ๑๓ ส่วนงานในสถาบันที่มีความประสงค์จะจ้างพนักงานสถาบันเงินรายได้ พนักงานสถาบันประเภทพิเศษที่จ้างด้วยเงินรายได้ และพนักงานสถาบันประเภทพื้นฐาน ต้องขอกำหนดกรอบตำแหน่งอัตราค่าจ้าง และระบุรายละเอียดของตำแหน่งภาระความจำเป็นในการจ้าง เพื่อเสนอให้ ก.บ. สจล. พิจารณาให้ความเห็นชอบ และขออนุมัติเป็นงบประมาณเงินรายได้ประจำปีในแต่ละปีงบประมาณต่อสภาสถาบัน และจะสามารถจ้างพนักงานสถาบันเงินรายได้ พนักงานสถาบันประเภทพิเศษที่จ้างด้วยเงินรายได้ และพนักงานสถาบันประเภทพื้นฐานตามกรอบงบประมาณเงินรายได้ที่ได้รับอนุมัติจากสภาสถาบันเท่านั้น แนวทางการขออนุมัติกรอบอัตราและงบประมาณ เพื่อจ้างพนักงานสถาบันเงินรายได้ พนักงานสถาบันประเภทพิเศษที่จ้างด้วยเงินรายได้ และพนักงานสถาบันประเภทพื้นฐาน ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.สจล.กำหนด”

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อบรรจุลูกจ้างรายเดือนที่ปฏิบัติงานครบ ๕ ปี จำนวน ๑๐ อัตรา

- มติที่ประชุม**
๑. เห็นชอบจัดสรรกรอบอัตราและประมาณการงบประมาณเงินรายได้ตามที่เสนอ ดังนี้
 - ๑.๑ กรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ทดแทนลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ที่มีเวลาในการปฏิบัติงานตั้งแต่ ๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๐ อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ ๙๘๖(ร), ๙๘๗(ร), ๙๘๘(ร), ๙๘๙(ร), ๙๙๐(ร), ๙๙๑(ร), ๙๙๒(ร), ๙๙๓(ร), ๙๙๔(ร) และ ๙๙๕(ร)
 - ๑.๒ ประมาณการงบประมาณเงินรายได้ในการกำหนดกรอบพนักงานสถาบันเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวงเงิน ๑,๘๙๑,๕๘๔ บาท (หนึ่งล้านแปดแสนเก้าหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยแปดสิบสี่บาทถ้วน)
 - ๒.ให้นำเสนอที่ประชุมสภาสถาบันเพื่อพิจารณาต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔


(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง พิจารณา

๔.๓ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ สายสนับสนุนวิชาการ สังกัดคณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ด้วย คณะแพทยศาสตร์ มีความประสงค์ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ พนักงานสถาบันเงินรายได้ สายสนับสนุนวิชาการ สังกัดคณะแพทยศาสตร์ ปฏิบัติงาน ณ คลินิกเวชกรรม สจล. (KMITL Clinic) จำนวน ๖ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	รายละเอียดคุณสมบัติ
๑. นายแพทย์ (แพทย์ผู้ทำสัญญาเช่าใช้ทุน)	๔	คุณสมบัติแพทยศาสตรบัณฑิต (เทียบเท่าปริญญาโท)
๒. นักวิชาการสาธารณสุข	๑	คุณสมบัติสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (ปริญญาตรี)
๓. เภสัชกร	๑	คุณสมบัติเภสัชศาสตรบัณฑิต (ปริญญาตรี)

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ สายสนับสนุนวิชาการ สังกัดคณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๖ อัตรา

มติที่ประชุม

เห็นชอบอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ สายสนับสนุนวิชาการ สังกัดคณะแพทยศาสตร์ จำนวน ๖ อัตรา ตามที่เสนอ ดังนี้

ตำแหน่งนายแพทย์ คุณสมบัติแพทยศาสตรบัณฑิต (เทียบเท่าปริญญาโท)

อัตราเลขที่ ๙๙๖(ร), ๙๙๗(ร), ๙๙๘(ร), และ ๙๙๙(ร)

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข คุณสมบัติสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (ปริญญาตรี)

อัตราเลขที่ ๑๐๐๐(ร)

ตำแหน่งเภสัชกร คุณสมบัติเภสัชศาสตรบัณฑิต (ปริญญาตรี)

อัตราเลขที่ ๑๐๐๑(ร)

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

เห็นชอบ วันอังคารที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.จัญญ์ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากุศลการ

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง พิจารณา

๔.๔ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติบรรจุพนักงานสถาบันเงินรายได้ สายสนับสนุนวิชาการ ตำแหน่งเภสัชกร
กรณีพิเศษ สังกัดคณะแพทยศาสตร์

ด้วย คณะแพทยศาสตร์ มีความประสงค์ขอความอนุเคราะห์พิจารณาอนุมัติบรรจุพนักงานสถาบัน
เงินรายได้ สายสนับสนุนวิชาการ ตำแหน่งเภสัชกร กรณีพิเศษ ตามประกาศสถาบัน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา
พนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓ หมวดที่ ๒ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาพนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ
ข้อ ๑๖ การสรรหาพนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ให้ใช้วิธีการสอบแข่งขัน ยกเว้นกรณีดังนี้ ๑๖.๒
“กรณีสรรหาพนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ซึ่ง ก.บ.สจล. พิจารณาแล้วเห็นว่าต้องเป็นผู้มีความรู้
ความสามารถ มีประสบการณ์หรือความชำนาญสูง ให้สรรหาโดยวิธีคัดเลือกและประเมินความเหมาะสม”
จำนวน ๑ อัตรา โดยรายละเอียดดังนี้

ตำแหน่ง	รายละเอียด
ตำแหน่ง : เภสัชกร คุณวุฒิ : เภสัชศาสตรบัณฑิต ปฏิบัติงาน ณ คลินิกเวชกรรม สจล. (KMITL Clinic)	เพื่อรองรับ นายศุภชาติ คุณติสุข อายุ ๕๐ ปี สำเร็จการศึกษา เภสัชศาสตรบัณฑิต คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ปัจจุบัน ปฏิบัติงานตำแหน่ง เภสัชกร ณ คลินิกเวชกรรม สจล. ตั้งแต่เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และมีประสบการณ์การทำงาน ตำแหน่ง เภสัชกร เป็นระยะเวลา ๑๖ ปี
เหตุผลความจำเป็น : เพื่อให้การบริการและการดำเนินงานของคลินิกเวชกรรม สจล. เป็นไปอย่างต่อเนื่อง	

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง


๑. ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๖.๒
“กรณีสรรหาพนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ซึ่ง ก.บ.สจล. พิจารณาแล้วเห็นว่าต้องเป็นผู้มีความรู้
ความสามารถ มีประสบการณ์หรือความชำนาญสูง ให้สรรหาโดยวิธีคัดเลือกและประเมินความเหมาะสม”

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติบรรจุ นายศุภชาติ คุณติสุข พนักงานสถาบันเงินรายได้
ตำแหน่งเภสัชกร สังกัดคณะแพทยศาสตร์

มติที่ประชุม เห็นชอบอนุมัติบรรจุ นายศุภชาติ คุณติสุข พนักงานสถาบันเงินรายได้ อัตราเลขที่
๑๐๐๑(ร) ตำแหน่งเภสัชกร สังกัดคณะแพทยศาสตร์ ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔


(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง พิจารณา

๔.๕ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี มีความประสงค์ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยแยกตามประเภท ดังนี้

๑. กรณีจ้างด้วยเงินรายได้ต้นสังกัด

ด้วย สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ให้ส่วนงานวิชาการตรวจสอบและตั้งงบประมาณ การจ้างบุคลากร กรณีใช้เงินรายได้ต้นสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น ส่วนงานวิชาการ วิทยาลัย สำนัก ตั้งงบประมาณและอัตราสำหรับการจ้างพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ กรณีใช้เงินรายได้ต้นสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งหมด ๑๗ หน่วยงาน จำนวน ๑๒๑ ราย โดยมีรายละเอียดสรุป ดังนี้

ที่	หน่วยงาน	จำนวน (อัตรา)				รวม
		กรอบอัตราเดิมจ้างต่อ		ขอจัดสรรกรอบอัตราใหม่		
		สายวิชาการ	สายสนับสนุน	สายวิชาการ	สายสนับสนุน	
๑	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	๑	-	๒	-	๓
๒	คณะทันตแพทยศาสตร์	๕	-	-	-	๕
๓	คณะบริหารธุรกิจ	๘	๑	-	-	๙
๔	คณะแพทยศาสตร์	๑	๒	๑	-	๔
๕	คณะวิทยาศาสตร์	๑	๓	-	-	๔
๖	คณะวิศวกรรมศาสตร์	๔	๑	๓	-	๘
๗	คณะศิลปศาสตร์	๑	-	-	๑	๒
๘	คณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ	๕	-	๒	-	๗
๙	วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	๔	-	-	-	๔
๑๐	วิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง	๑	-	-	-	๑
๑๑	วิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมการศึกษา	๑	๑	-	๒	๔
๑๒	วิทยาลัยวิศวกรรมสังคม	๑	-	๓	-	๔
๑๓	วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ	๒	๒	๒	-	๖
๑๔	สถาบันโคเซ็นฯ	๒๐	๑๑	๑๑	๓	๔๕
๑๕	สำนักงานกิจการต่างประเทศ	-	๔	-	๑	๕
๑๖	สำนักงานบริหารทรัพยากรกายภาพและสิ่งแวดล้อม	-	๙	-	-	๙
๑๗	สำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมการประจําเกล้าฯ	-	๑	-	-	๑
	รวม	๕๕	๓๕	๒๔	๗	๑๒๑

๒. กรณีจ้างด้วยเงินกองทุน เพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน

ด้วย สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี มีความประสงค์ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ กรณีใช้เงินกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๒๘ อัตรา โดยมีรายละเอียดสรุป ดังนี้

ที่	หน่วยงาน	จำนวน (อัตรา)		
		จ้างต่อ	จ้างใหม่	รวม
๑	คณะวิศวกรรมศาสตร์	๔	๒	๖
๒	คณะวิทยาศาสตร์	๒	-	๒
๓	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	๓	๑	๔
๔	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	๔	-	๔
๕	คณะศิลปศาสตร์	๑	๒	๓
๖	คณะอุตสาหกรรมอาหาร	๒	-	๒
๗	วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	๑	-	๑
๘	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑	-	๑
๙	วิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง	๒	-	๒
๑๐	คณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ	-	๒	๒
๑๑	คณะบริหารธุรกิจ	-	๑	๑
	รวม	๒๐	๘	๒๘

๓. กรณีการจ้างด้วยเงินจากส่วนกลาง สำนักงานอธิการบดี

ด้วยสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี มีความประสงค์ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ เพื่อรองรับการบรรจุผู้บริหาร และผู้เชี่ยวชาญ โดยใช้เงินส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑๙ อัตรา โดยมีรายละเอียดสรุป ดังนี้

- | | |
|----------------------------------------------------------|---------------|
| ๑. สำนักงานบริหารทรัพยากรกายภาพและสิ่งแวดล้อม | จำนวน ๗ อัตรา |
| ๒. สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล | จำนวน ๓ อัตรา |
| ๓. สำนักงานกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔. สำนักงานบริหารวารสารวิชาการ | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๕. สำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมการพระจอมเกล้าลาดกระบัง | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๖. สำนักงานสภาสถาบัน | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๗. โรงพยาบาลพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๘. คณะทันตแพทยศาสตร์ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๙. คณะแพทยศาสตร์ | จำนวน ๑ อัตรา |

ทั้งนี้ การพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างและภาระงานของพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ กรณีจ้างด้วยเงินรายได้ต้นสังกัด กรณีจ้างด้วยเงินกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน และกรณีการจ้างด้วยเงินจากส่วนกลาง สำนักงานอธิการบดี มอบให้ หัวหน้าส่วนงานวิชาการและผู้บริหารที่กำกับดูแลฯ เสรจจายรายละเอียดอัตราค่าจ้างและภาระงาน ก็รับรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร โดยผ่านความเห็นชอบจากรองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ และรองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

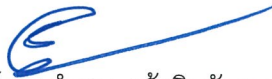
๑. กรณีจ้างด้วยเงินรายได้ต้นสังกัด จำนวน ๑๒๑ อัตรา
๒. กรณีจ้างด้วยเงินกองทุน เพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน จำนวน ๒๘ อัตรา
๓. กรณีจ้างด้วยเงินจากส่วนกลาง สำนักงานอธิการบดี จำนวน ๑๙ อัตรา

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามที่เสนอ
๒. การพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างและภาระงานของพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ กรณีจ้างด้วยเงินรายได้ต้นสังกัด กรณีจ้างด้วยเงินกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน และกรณีการจ้างด้วยเงินจากส่วนกลาง สำนักงานอธิการบดี มอบให้ หัวหน้าส่วนงานวิชาการและผู้บริหารที่กำกับดูแล เจริญรายละเอียดอัตราค่าจ้างและภาระงาน กับรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร โดยผ่านความเห็นชอบจากรองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ และรองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

เห็นชอบ วันอังคารที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง พิจารณา

๔.๖ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติตัดโอนและจัดสรรบุคลากร

ด้วย ส่วนงานวิชาการ และสำนักงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี มีความประสงค์ขอเสนอพิจารณาอนุมัติตัดโอนบุคลากร จำนวน ๓ ราย และขอจัดสรรกรอบอัตราเงินงบประมาณ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. ตัดโอนจาก สำนักงานบริหารทรัพยากรกายภาพและสิ่งแวดล้อม สำนักงานอธิการบดี ไปสังกัด คณะเทคโนโลยีการเกษตร โดยให้ตัดโอนตั้งแต่วันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

ชื่อ-นามสกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	อัตราเลขที่
นางประพาน จ้อยช้างเนียม	ลูกจ้างประจำ	แม่บ้าน บ๒	๒๒๕

๒. ตัดโอนจาก สำนักงานบริหารทรัพยากรกายภาพและสิ่งแวดล้อม สำนักงานอธิการบดี ไปสังกัด คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี โดยให้ตัดโอนตั้งแต่วันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

ชื่อ-นามสกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	อัตราเลขที่
นางมะลิวรรณ หุ่นบุญลือ	ลูกจ้างประจำ	แม่บ้าน บ๒	๑๘๒

๓. ตัดโอนจาก คณะเทคโนโลยีการเกษตร ไปสังกัด สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จำนวน ๑ ราย ได้แก่

ชื่อ-นามสกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	อัตราเลขที่
นายอภิสิทธิ์ แสนหล้า	พนง.เงินงบประมาณ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๖๖๔

ทั้งนี้ การพิจารณาตัดโอนบุคลากรทั้ง ๓ ราย ดังกล่าว ได้รับความเห็นชอบจาก รองอธิการบดี ฝ่ายบริหารทรัพยากรกายภาพและสิ่งแวดล้อม คณะบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร และคณะบดีคณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๔. ขอเสนอพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ เพื่อเป็นการทดแทนให้กับคณะเทคโนโลยีการเกษตร จำนวน ๑ อัตรา

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการตัดโอน การเปลี่ยนตำแหน่ง การเพิ่มวุฒิ การปรับวุฒิ และการปรับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิของพนักงานสถาบัน พ.ศ.๒๕๖๔

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

๑. ตัดโอน นางประพาน จ้อยช้างเนียม ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งแม่บ้าน บ๒ อัตราเลขที่ ๒๒๕ จากสำนักงานบริหารทรัพยากรกายภาพและสิ่งแวดล้อม สำนักงานอธิการบดี ไปสังกัด คณะเทคโนโลยีการเกษตร ตั้งแต่วันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ตัดโอน นางมะลิวรรณ หุ่นบุญลือ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งแม่บ้าน บ๒ อัตราเลขที่ ๑๘๒
จากสำนักงานบริหารทรัพยากรกายภาพและสิ่งแวดล้อม สำนักงานอธิการบดี ไปสังกัด
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี ตั้งแต่วันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔
๓. ตัดโอน นายอภิสิทธิ์ แสนหล้า พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์
อัตราเลขที่ ๖๖๔ จากคณะเทคโนโลยีการเกษตร ไปสังกัดสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานอธิการบดี
๔. จัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ สังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร จำนวน ๑ อัตรา

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบให้ตัดโอนบุคลากร จำนวน ๓ ราย ดังนี้
- ๑.๑ นางประพาน จ้อยช้างเนียม ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งแม่บ้าน บ๒ อัตราเลขที่ ๒๒๕
ตัดโอนจากสำนักงานบริหารทรัพยากรกายภาพและสิ่งแวดล้อม สำนักงาน
อธิการบดี ไปสังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร ตั้งแต่วันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๑.๒ นางมะลิวรรณ หุ่นบุญลือ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งแม่บ้าน บ๒ อัตราเลขที่ ๑๘๒
ตัดโอนจากสำนักงานบริหารทรัพยากรกายภาพและสิ่งแวดล้อม สำนักงาน
อธิการบดี ไปสังกัดคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี ตั้งแต่วันที่
๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๑.๓ นายอภิสิทธิ์ แสนหล้า พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งนักวิชาการ
คอมพิวเตอร์ อัตราเลขที่ ๖๖๔ ตัดโอนจากคณะเทคโนโลยีการเกษตร
ไปสังกัดสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี
๒. เห็นชอบอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ สายสนับสนุน
วิชาการ สังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ ๑๔๙๑

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง พิจารณา

๔.๗ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาคัดเลือกบริษัทประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตามที่สถาบันได้จัดสวัสดิการประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่มให้กับบุคลากรและครอบครัว โดยปัจจุบันได้จัดทำประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่มกับ บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) โดยอัตราค่าเบี้ยประกันปัจจุบัน IPD เท่ากับ ๔,๗๕๐ บาท/คน และ IPD+OPD เท่ากับ ๑๐,๒๕๐ บาท/คน ซึ่งความคุ้มครองดังกล่าวจะสิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

ที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเงื่อนไขและพิจารณาการนำเสนอข้อมูลของบริษัทสุขภาพกลุ่มและประกันอุบัติเหตุกลุ่ม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ มีมติให้จัดส่งเงื่อนไขการประกันอุบัติเหตุกลุ่ม (TOR) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยระยะเวลาคุ้มครองตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ (ระยะเวลารวม ๑ ปี) เพื่อให้บริษัทเข้าร่วมเสนอราคา สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล จึงจัดส่ง TOR ให้กับบริษัทจำนวน ๑๑ บริษัท และมีบริษัทเข้าร่วมเสนอราคา จำนวน ๕ บริษัท

โดย บริษัทประกันเข้ามานำเสนอข้อมูลในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการได้รับฟังการนำเสนอข้อมูลและอัตราค่าเบี้ยประกันที่บริษัทเสนอ พบว่าอัตราค่าเบี้ยประกันที่บริษัทนำเสนอ นั้น มีอัตราค่าเบี้ยประกันที่แตกต่างกัน คณะกรรมการจึงขอให้บริษัทปรับราคาเข้ามาใหม่ และได้มีการประชุมสรุปราคา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันพุธที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเรียงลำดับตามอัตราค่าเบี้ยประกันจากต่ำสุดไปสูงสุด ดังนี้

ที่	บริษัท	ราคา IPD (บาท/คน)
๑.	บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	๓,๖๐๐
๒.	บริษัท ไทยสมุทรประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	๓,๗๐๐
๓.	บริษัท โตเกียวมารีนประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	๓,๘๙๐
๔.	บริษัท เอไอเอ จำกัด	๓,๙๔๑
๕.	บริษัท อาคเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	๔,๙๒๕

สำหรับ ผู้ประสงค์ซื้อประกันสุขภาพกลุ่มแบบมี OPD เพิ่มจะต้องชำระค่าเบี้ยประกันเอง ตามอัตราดังนี้

๑.	บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	ชำระเพิ่ม	๔,๑๐๐ บาท/คน
๒.	บริษัท ไทยสมุทรประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	ชำระเพิ่ม	๔,๐๐๐ บาท/คน
๓.	บริษัท โตเกียวมารีนประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	ชำระเพิ่ม	๔,๐๔๐ บาท/คน
๔.	บริษัท เอไอเอ จำกัด	ชำระเพิ่ม	๔,๐๓๓ บาท/คน
๕.	บริษัท อาคเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	ชำระเพิ่ม	๔,๘๐๐ บาท/คน

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือกบริษัทประกันสุขภาพกลุ่ม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- ประกาศสถาบันฯ เรื่อง สวัสดิการของพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ พนักงานสถาบันเงินรายได้ และพนักงานสถาบันประเภทพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๓
- ประกาศสถาบันฯ เรื่อง สวัสดิการของพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓

มติที่ประชุม เห็นชอบ เลือกรับบริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทประกันชีวิต และสุขภาพกลุ่ม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง โดยระยะเวลาคุ้มครองตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ (ระยะเวลารวม ๑ ปี)

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง พิจารณา

๔.๘ เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่...) พ.ศ.....

ตามที่ได้มีการประชุมหารือในที่ประชุมสายบริหารวิชาการ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ ซึ่งผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและบัญชี และหัวหน้าส่วนงานวิชาการทุกส่วนงาน ได้มีความเห็นร่วมกัน ให้ยกเลิกระบบการรับพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ นั้น

ในการนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงแก้ไขปรับปรุงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ตามข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่...) พ.ศ.... ทั้งนี้ ได้ผ่านการตรวจสอบจากสำนักงานนิติการ สำนักงานอธิการบดี เรียบร้อยแล้ว

รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร ให้ข้อมูลเพิ่มเติม ต่อที่ประชุมว่า สถาบันได้รับงบประมาณสนับสนุนจากสำนักงบประมาณตามกรอบที่ได้รับจัดสรรในแต่ละปี สำหรับพนักงานสถาบันเงินรายได้จะใช้เงินรายได้ของส่วนงาน ซึ่งมีใช้จ่ายด้านบุคลากรเป็นจำนวนมาก อาจเป็น ปัญหาในอนาคตได้ เพื่อให้เกิดความมั่นคง และยั่งยืนในอนาคต จึงเสนอว่าควรยกเลิกระบบพนักงานสถาบัน เงินรายได้ ให้มีเฉพาะพนักงานที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงบประมาณเท่านั้น สำหรับกรณีที่ต้องการอัตราเพิ่มเติมแบบพนักงานเงินรายได้ ให้ใช้เป็นวิธีการจ้างพนักงานสถาบันประเภทพิเศษที่จ้างด้วยเงิน รายได้ สัญญาแบบปีต่อปี เพื่อไม่ให้สร้างปัญหาในอนาคต สำหรับพนักงานสถาบันเงินรายได้ที่มีอยู่แล้ว ก็ยังเป็น พนักงานสถาบันเงินรายได้ต่อไป จนกว่าจะได้รับการเปลี่ยนเงื่อนไขเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ หรือเกษียณอายุ

ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ คำฝอย รองอธิการบดีฝ่ายแผนงาน ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า เมื่อวิเคราะห์ งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงบประมาณนั้น จะต้องมีการวางแผนบริหารกรอบวงเงินที่เราได้ตามกรอบ อัตราที่ได้รับและต้องลดอัตราเงินรายได้ลง

ศาสตราจารย์ ดร.สุชชีวีร์ สุวรรณสวัสดิ์ อธิการบดี กล่าวต่อที่ประชุมว่า การรับสมัครบุคคลเป็นเรื่อง ที่สำคัญมากเป็นประตูสำคัญที่จะพัฒนาสถาบัน จะต้องมีการวางแผนอนาคตเรื่องงบประมาณให้สอดคล้อง กับการรับสมัครบุคลากร รวมถึงบุคลากรที่รับเข้ามาจะต้องมีประสิทธิภาพ มอบหมายให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อำนาจ ขาวเน ตรวจสอบ performance เป็นรายบุคคล ว่ามีปัจจัยอะไรบ้าง เช่น เงินเดือน publication นำมาวิเคราะห์เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพมาทำงาน มอบหมายให้ ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ คำฝอย จัดทำ สมการ KMITL H Index วิเคราะห์ปัจจัยต่าง ๆ ทั้งหมดที่เกี่ยวข้อง สิ่งสำคัญของการวัด H Index ต้องคำนึงถึง ลักษณะงาน ตำแหน่งของแต่ละประเภทงานด้วย

กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่...) พ.ศ....

- มติที่ประชุม
๑. เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่...) พ.ศ....
ตามที่เสนอ
 ๒. นำเสนอที่ประชุมสภาสถาบันเพื่อพิจารณาต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง พิจารณา

๔.๙ เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคิดภาระงาน ค่าจ้างแบบพิเศษ และเงินเพิ่มพิเศษจากผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันตำแหน่ง วิชาการ (ฉบับที่...) พ.ศ.....

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการคิดภาระงาน ค่าจ้างแบบพิเศษ และเงินเพิ่มพิเศษ จากผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม สอดคล้องกับข้อบังคับ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศ สถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคิดภาระงาน ค่าจ้างแบบพิเศษ และเงินเพิ่มพิเศษจากผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ (ฉบับที่...) พ.ศ.....

รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุญ เล่าสินวัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่าเป็น การปรับแก้ไขในประเด็นสำคัญ คือ ผลงาน ๑ ชั้น ให้ยื่นได้ครั้งเดียวเท่านั้น มีการปรับแก้ไขการคิดคะแนนภาระ งานด้านต่าง ๆ เป็นการปรับคะแนนในแต่ละระดับให้เหมาะสม ปรับแก้ไขภาคผนวกให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น และปรับแก้ไขให้การประเมินเพิ่มค่าจ้างด้วยตัวพนักงานสถาบันเอง ให้คิดคะแนนได้ไม่เกิน ๘๕ คะแนน เนื่องจาก พนักงานสถาบันที่จะได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนนนั้น จะต้องมีภาระช่วยงานส่วนงานหรือสถาบันด้วย

กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานของ ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคิดภาระงาน ค่าจ้างแบบพิเศษ และเงินเพิ่มพิเศษ จากผลการปฏิบัติงานของ พนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคิดภาระงาน ค่าจ้างแบบพิเศษ และเงินเพิ่มพิเศษจากผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ (ฉบับที่...) พ.ศ.....

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคิดภาระงาน ค่าจ้างแบบพิเศษ และเงินเพิ่มพิเศษจากผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบัน ตำแหน่งวิชาการ (ฉบับที่...) พ.ศ..... ตามที่เสนอ

๒. นำเสนออธิการบดีลงนามต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

เห็นชอบ วันอังคารที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุญ เล่าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง พิจารณา

๔.๑๐ เรื่อง ขอสอนพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนเกี่ยวกับการจัดการสอน (ฉบับที่....) พ.ศ.....

เพื่อให้การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนเกี่ยวกับการจัดการสอนต่าง ๆ เช่น ค่าตอบแทนภาระงานสอน ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษา ค่าตอบแทนการสอนภาคฤดูร้อน ค่าตอบแทนผู้ช่วยสอน ค่าตอบแทนการทำงานภาคฤดูร้อน ค่าตอบแทนกรรมการสอบ ในหลักสูตรระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา มีความเหมาะสม เป็นมาตรฐาน และเอื้อต่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประสิทธิผลอันนำไปสู่การพัฒนาสถาบัน ตามปรัชญา วิสัยทัศน์ และพันธกิจของสถาบัน และสอดคล้องกับข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น

ในการนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอสอนพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนเกี่ยวกับการจัดการสอน (ฉบับที่....) พ.ศ.....

กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง


๑. ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนเกี่ยวกับการจัดการสอน พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นพิจารณา

จึงขอสอนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนเกี่ยวกับการจัดการสอน (ฉบับที่....) พ.ศ.....

- มติที่ประชุม
๑. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนเกี่ยวกับการจัดการสอน (ฉบับที่....) พ.ศ..... ตามที่เสนอ
 ๒. นำเสนออธิการบดีลงนามต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔


(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ