



## บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี โทร. ๓๒๗๓

ที่ อว ๗๐๐๑.๐๒/๑๐๔๔ วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง ขอสงวนมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ ๘ / ๒๕๖๔

เรียน รองอธิการบดี/ ผู้ช่วยอธิการบดี/ คณบดี (คณะ/วิทยาลัย)/ ผู้อำนวยการสำนัก/ หัวหน้าสำนักงาน  
สภาสถาบัน/ ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน/ ผู้อำนวยการสำนักงาน

ด้วยสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอสงวนมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร  
งานบุคคล (ก.บ. สจล.) ครั้งที่ ๘ / ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๘ เรื่อง ดังนี้

๑. เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ  
บริหารงานบุคคลสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ.สจล.)
๒. เรื่อง รับทราบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
๓. เรื่อง รับทราบรับทราบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
๔. เรื่อง รับทราบการแต่งตั้งศาสตราจารย์ ของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
๕. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติตัดโอนบุคลากรสายวิชาการ จากสังกัดวิทยาลัยวิจัยนวัตกรรม  
ทางการศึกษา ไปสังกัดคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี
๖. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติตัดโอนบุคลากรสายวิชาการ จากสังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์  
ไปสังกัดคณะแพทยศาสตร์
๗. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติตัดโอนอัตรากำลังตามนโยบายการรวมบริการของสถาบัน
๘. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการเบิกสวัสดิการค่าคลอดบุตรของพนักงานสถาบัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ทวี.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๘ / ๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๒ เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ.สจล.)

ตามที่ประชุม ก.บ. สจล. ได้มีมติให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติและออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ ก.บ. สจล. ตามกรณีที่ได้มีการมอบหมายเรื่องต่าง ๆ โดยให้นำแจ้งเพื่อได้รับทราบในการประชุมแต่ละครั้งด้วยนั้น ประกอบกับตามแนวทางในการจัดทำวาระเสนอเพื่อทราบที่คณะกรรมการฯ ได้มีมติให้จัดรวมเรื่องต่าง ๆ เรียบเรียงเป็นวาระเดียวกัน จึงขอเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. เพื่อทราบ ดังนี้

๑. เรื่อง คำสั่งสถาบันแต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง จำนวน ๕ ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
<b>คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี</b>			
๑. นางสาวฐิยาพร กันตารณวัฒน์	๖๒๙	รองศาสตราจารย์	๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๒. นายชัยรัตน์ เดชชุติพร	๑๐๑๓	รองศาสตราจารย์	๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓
<b>คณะอุตสาหกรรมอาหาร</b>			
๓. นางสาวสุพัตรา กาญจนประทุม	๗๔๖	รองศาสตราจารย์	๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
<b>วิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง</b>			
๔. นายฉัตรพล ภคศิริ	๕๑๔	รองศาสตราจารย์	๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๕. นายคมศิลป์ โคตมูล	๑๐๖๗	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๙ กันยายน ๒๕๖๓

๒. เรื่อง คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน ๓ ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
- คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน ๓ ราย			
<b>คณะวิศวกรรมศาสตร์</b>			
๑. นายทรงศักดิ์ สุธาสุประดิษฐ์	๑๔๔๑	อาจารย์	๒ สิงหาคม ๒๕๖๔
๒. นายรัฐภูมิ ปรีชาตปรีชา	๑๔๔๓	อาจารย์	๒ สิงหาคม ๒๕๖๔
๓. นางสาวรพีพรรณ พรหมอายุ	๑๔๔๘	อาจารย์	๒ สิงหาคม ๒๕๖๔


๓. เรื่อง คำสั่งสถาบันอนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน ๓ ราย

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
<b>คณะวิทยาศาสตร์</b>			
๑. นายเศรษฐพัทธ์ คำพลอยเขียว	๙๑๘(ร)	นักวิทยาศาสตร์	๑ สิงหาคม ๒๕๖๔
<b>คณะศิลปศาสตร์</b>			
๒. Mr. Tetsu Yokota	๑๓๗๑	อาจารย์	๑ สิงหาคม ๒๕๖๔
<b>คณะวิศวกรรมศาสตร์</b>			
๓. Mr. Nalan Karunanayake	๘๗๙	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑ กันยายน ๒๕๖๔

**มติที่ประชุม** รับทราบ

๑. คำสั่งสถาบันแต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง จำนวน ๕ ราย
๒. คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน ๓ ราย
๓. คำสั่งสถาบันอนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน ๓ ราย

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.  
รับทราบ วันอังคารที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

  
(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุณ เล้าสินวัฒนา)  
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานุเคราะห์  
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๘ / ๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๓ เรื่อง รับทราบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ด้วยสถาบันจะดำเนินการจัดทำข้อมูลประกอบการเลื่อนเงินเดือนให้กับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ (การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔) เป็นไปตามกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศสถาบันเรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศสถาบัน เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศสถาบันเรื่อง หลักเกณฑ์จำนวนวันลา/จำนวนครั้ง และจำนวนครั้งมาสาย เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน หรือเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศสถาบันที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในภาพรวมของสถาบันเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง ตามประกาศสถาบันที่เกี่ยวข้องข้างต้น จึงขอให้ส่วนงานของท่านดำเนินการดังนี้

๑. ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดหน่วยงานของท่าน กรอกข้อมูลตามเอกสารประกอบการประเมิน ต่อไปนี้

- บัญชีเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ (เอกสารแนบที่ ๑) สำหรับข้าราชการเกษียณอายุ (เอกสารแนบที่ ๒)

- การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งวิชาการ จะพิจารณาจากแบบมอบหมายภาระงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานจากระบบ DPBP ที่อยู่ภายใต้ระบบ e-office โดย Print มาแนบ

- การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ จะพิจารณาจากแบบมอบหมายภาระงาน ที่อยู่ภายใต้ระบบ e-office โดย Print มาแนบ

๒. วงเงินงบประมาณโดยรวมของสถาบันสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาของสถาบัน ให้เลื่อนได้ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยคำนวณรวมเงินเดือนข้าราชการทุกตำแหน่งในสังกัดที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่ แม้จะไม่มีเบิกจ่ายเงินเดือนให้ข้าราชการที่ครองตำแหน่งนั้นหรือผู้นั้นไม่อยู่ปฏิบัติราชการให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๕ ของฐานในการคำนวณของผู้นั้น (ส่วนงานแต่ละส่วนงานห้ามเลื่อนเงินเดือนเกินวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนข้าราชการในสังกัดส่วนงาน)

๓. ขอให้ส่วนงานของท่านดำเนินการติดต่อขอรับไฟล์ Excel ที่สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ ในวันที่ ๑๓ - ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สำหรับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ที่ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เป็นไปตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจะประเมินผลการเลื่อนขั้นจากระบบ DPBP หากไม่ผ่านภาระงานขั้นต่ำได้ ๒ % พร้อมให้หัวหน้าส่วนงานยืนยันผลการพิจารณา (เอกสารแนบที่ ๓) ตาม มติ ก.บ. สจล. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังรายละเอียดแนบท้าย

๔. หากดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแล้วเสร็จ โปรดส่งไฟล์ Excel บัญชีเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ บันทึกข้อความยืนยันผลการพิจารณา พร้อมเอกสารประกอบการประเมิน กลับมายังสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ภายในวันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อทราบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามติที่ประชุม รับทราบ โดยที่ประชุมมีความเห็นร่วมกัน ดังนี้

๑. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้พิจารณาภาระงานสอนและภาระงานด้านอื่น ๆ จากระบบ DPBP โดยผู้รับการประเมินจะต้อง print สรุปภาระงานจากระบบ DPBP แนบประกอบการประเมิน
๒. ภาระงานด้านอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย ให้หัวหน้าส่วนงานวิชาการ และหัวหน้าส่วนงานอื่น พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามภาระงานที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติม
๓. ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการที่ไม่ผ่านภาระงานขั้นต่ำ ให้พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๒ ตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังว่าด้วยมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔
๔. ให้หัวหน้าส่วนงานวิชาการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนได้ภายในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนข้าราชการในสังกัดส่วนงาน ตามประกาศ ก.พ.อ. และประกาศสถาบันที่เกี่ยวข้องกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

รับทราบ วันอังคารที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุณ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๘ / ๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๔ เรื่อง รับทราบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวนทั้งสิ้น ๔๙ ราย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง สถาบันจึงให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยใช้หลักเกณฑ์ประกอบการดำเนินการตามหนังสือที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ตามแบบประเมินแนบท้ายมานี้

๒. ใช้เกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามหนังสือที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓ โดย

๒.๑ การเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ ครึ่งปีแรก (วันที่ ๑ เมษายน) ผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นหนึ่งขั้น ต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของอัตราลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ ๑ มีนาคม

๒.๒ สำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ ครึ่งปีหลัง (วันที่ ๑ ตุลาคม) ให้อยู่ภายในวงเงินเลื่อนขั้น ร้อยละ ๖ ของจำนวนอัตราค่าจ้างที่มีผู้ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้นำจำนวนเงินที่ได้ในการเลื่อนขั้น ครึ่งปีแรก (วันที่ ๑ เมษายน) มาหักออกก่อน (ไม่รวมค่าตอบแทนพิเศษ)

๒.๓ ทั้งนี้ จำนวนผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างรวมกันทั้งปี สองขั้นจะต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

๓. หลักเกณฑ์อื่นๆ ดังนี้

๓.๑ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

๓.๒ ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างประจำของส่วนราชการ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ (ตามแนบท้ายนี้)

๓.๓ หลักเกณฑ์จำนวนวันลา/จำนวนครั้ง และจำนวนครั้งมาสาย ดังนี้

๓.๓.๑ มีวันลาป่วยและลากิจส่วนตัวรวมกันไม่เกิน ๒๓ วัน/๑๘ ครั้งในแต่ละรอบการประเมิน

๓.๓.๒ มีการมาทำงานสายไม่เกิน ๑๘ ครั้ง ในแต่ละรอบการประเมิน

ทั้งนี้ ให้ส่งคืนสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ภายในวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อทราบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

รับทราบ วันอังคารที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.จารุญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๘ / ๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๖ เรื่อง รับทราบการแต่งตั้งศาสตราจารย์ ของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ด้วย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) เปิดเผยว่า พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์ จำนวน ทั้งหมด ๑๖ ราย โดยมีพนักงานสถาบันสังกัดสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จำนวน ๓ ราย ดังนี้


ชื่อ - นามสกุล	สังกัด
๑. รองศาสตราจารย์อุมา สีบุญเรือง	คณะวิศวกรรมศาสตร์
๒. รองศาสตราจารย์ภัคพงศ์ ปวงสุข	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี
๓. รองศาสตราจารย์สุขสันต์ พาณิชพาพิบูล	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อทราบการแต่งตั้งศาสตราจารย์ ของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จำนวน ๓ ราย

รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร ซึ่งแจ้งเพิ่มเติมว่า ขั้นตอนการแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์นั้น เมื่อสภาสถาบันมีมติอนุมัติ ทางสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการจัดส่งเอกสารไปยังกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) เพื่อให้กระทรวงฯ พิจารณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง เมื่อพิจารณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว จึงจะมีประกาศราชกิจจานุเบกษา ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งศาสตราจารย์ หลังจากนั้นรอหนังสือแจ้งผลอย่างเป็นทางการจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สถาบันจึงจะดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ และคำนวณเงินตกเบิกรวมถึงปรับเงินเพิ่มประจำตำแหน่งต่อไป

ดังนั้น ขั้นตอนการแต่งตั้งศาสตราจารย์ ของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จำนวน ๓ ราย ดังกล่าวข้างต้นนี้ อยู่ในระหว่างการรอประกาศราชกิจจานุเบกษา ซึ่งยังไม่สามารถใช้คำว่าศาสตราจารย์ได้ จนกว่าจะมีประกาศราชกิจจานุเบกษาเรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

<p>คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.</p> <p>รับทราบ วันอังคารที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p></p> <p>(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)</p> <p>รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร</p> <p>กรรมการและเลขานุการ</p>
---

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๘ / ๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุม

๓.๑ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติตัดโอนบุคลากรสายวิชาการ จากสังกัดวิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมการศึกษา ไปสังกัดคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี

สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๔ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติตัดโอนบุคลากรสายวิชาการ จากสังกัดวิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมการศึกษา ไปสังกัดคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี จำนวน ๒ ราย มติที่ประชุม มอบคณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี และคณบดีวิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมการศึกษา ร่วมกัน ร้องอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร ไปพิจารณารื้อถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นหากตัดโอนบุคลากรดังกล่าว รายละเอียด ดังนี้

๑. ตัดโอนบุคลากรสายวิชาการ จากวิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมการศึกษา ไปสังกัด ภาควิชาครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี เพื่อไปปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ประเภท	อัตราเลขที่
๑.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรรุวรรณ พลอยดวงรัตน์	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๗๗๖
๒.	ดร.กัลยารัตน์ เมธีวีรวงศ์	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๗๘๔

ทั้งนี้ วิทยาลัยนวัตกรรมการศึกษา ได้พิจารณาแล้ว เห็นชอบ มีความยินดีให้ตัดโอนบุคลากรสายวิชาการ จำนวน ๒ ราย ดังกล่าว ไปสังกัด ภาควิชาครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี

๒. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี มีความประสงค์ขอคืนกรอบอัตรารว่าง เงินงบประมาณ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ ๑๔๒๙ ให้กับวิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมการศึกษา เพื่อทดแทนการตัดโอนดังกล่าว

๓. วิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมการศึกษา มีความประสงค์ขอจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อทดแทนการตัดโอนดังกล่าว

**มติที่ประชุม** ๑. เห็นชอบให้ตัดโอน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรรุวรรณ พลอยดวงรัตน์ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตราเลขที่ ๗๗๖ และ ดร.กัลยารัตน์ เมธีวีรวงศ์ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตราเลขที่ ๗๘๔ ไปสังกัด ภาควิชาครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี ตามที่เสนอ

๒. เห็นชอบให้ตัดโอนกรอบอัตรารว่าง เงินงบประมาณ ได้แก่ อัตราเลขที่ ๑๔๒๙ จากสังกัด คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี ไปสังกัดวิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมการศึกษา ตามที่เสนอ



๓. เห็นชอบให้จัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ สังกัดวิทยาลัยวิจัย  
นวัตกรรมการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ ๙๘๕(ร) ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.  
เห็นชอบ วันอังคารที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)  
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากุศลการ  
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๘ / ๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง พิจารณา

๔.๑ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติตัดโอนบุคลากรสายวิชาการ จากสังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์ ไปสังกัด คณะแพทยศาสตร์

ด้วยมติที่ประชุม ก.บ.สจล. ครั้งที่ ๔-๕ / ๒๕๖๔ วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้จัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ สังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์ จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ ๑๔๘๓ และอัตราเลขที่ ๑๔๘๔ เพื่อทดแทน นางสาวอรุณี ลายธีระพงศ์ และนายยศกฤต หล่อชัยวัฒนา ที่ไปปฏิบัติงานช่วยงานโรงพยาบาลพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร นั้น

ในการนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงขอเสนอพิจารณาอนุมัติตัดโอน บุคลากรสายวิชาการ จากสังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์ ไปสังกัดคณะแพทยศาสตร์ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับ	รายละเอียด	ประเภท	ตำแหน่ง	อัตราเลขที่
๑.	นายยศกฤต หล่อชัยวัฒนา	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	อาจารย์	๑๔๑๔

ทั้งนี้ ได้มีการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ทดแทนให้กับคณะทันตแพทยศาสตร์ เรียบร้อยแล้ว

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตัดโอน นายยศกฤต หล่อชัยวัฒนา พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ ๑๔๑๔ จากสังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์ ไปสังกัดคณะแพทยศาสตร์

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ตัดโอน นายยศกฤต หล่อชัยวัฒนา พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ ๑๔๑๔ จากสังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์ ไปสังกัด คณะแพทยศาสตร์ ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.  
เห็นชอบ วันอังคารที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัญ เล้าสินวัฒนา)  
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร  
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๘ / ๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง พิจารณา

๔.๒ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติตัดโอนอัตรากำลังตามนโยบายการรวมบริการของสถาบัน

ตามนโยบายของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เกี่ยวกับการบริหารจัดการแบบรวมบริการ นั้น สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงขอเสนอพิจารณาอนุมัติตัดโอนอัตรากำลังไปสังกัด สำนักงานกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ สำนักงานอธิการบดี จำนวน ๒๖ ราย ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	อัตรา
๑	นายพีรศิลป์ อยู่สุข	วิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	พนง.เงินรายได้	๙๑๖(ร)
๒	นางสาวปัทมาพร ตะโกเผือก	วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ	นักวิชาการศึกษา	พนง.เงินรายได้	๘๗๙(ร)
๓	นางสาวพลอยไพลิน ชูศรี	วิทยาลัยวิศวกรรมศาสตร์	นักวิชาการศึกษา	พนง.เงินรายได้	๖๔๓(ร)
๔	นางสาวสมศรี แซ่โจ้ว	คณะวิศวกรรมศาสตร์	นักวิชาการศึกษา	พนง.เงินงบประมาณ	๔๕๙
๕	นางสาวบงกช ทองทา	คณะวิศวกรรมศาสตร์	นักวิชาการศึกษา	พนง.เงินงบประมาณ	๖๑๘
๖	นางสาวอชรี เป่าวิสิทธิ์	คณะวิศวกรรมศาสตร์	นักวิชาการศึกษา	พนง.เงินงบประมาณ	๖๓๑
๗	นางสาวจิราภรณ์ นอบน้อม	คณะวิศวกรรมศาสตร์	นักวิชาการศึกษา	พนง.เงินรายได้	๔๖๖(ร)
๘	นางสาวนวรรตน์ วุฒิอุดม	คณะวิศวกรรมศาสตร์	นักวิชาการศึกษา	พนง.เงินรายได้	๖๔๗(ร)
๙	นางสาวมณฑนา แจ่มศรี	คณะวิศวกรรมศาสตร์	นักวิชาการศึกษา	พนง.เงินรายได้	๗๑๗(ร)
๑๐	ว่าที่ร้อยตรี ดิเรกฤทธิ์ จันทรวงษ์	คณะวิศวกรรมศาสตร์	นักวิทยาศาสตร์	พนง.เงินงบประมาณ	๗๕๘
๑๑	นางสาวธัญญนันท์ ศรีจันเพชร	คณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ	นักวิชาการศึกษา	พนง.เงินงบประมาณ	๑๑๐๙
๑๒	นางสาวรมิตา ธรรมภักุยา	คณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ	นักวิชาการศึกษา	พนง.เงินงบประมาณ	๑๒๔๗
๑๓	นางสาวอภิสร่า อุ่ชอบ	คณะบริหารธุรกิจ	นักวิชาการศึกษา	ข้าราชการ	๘๘๑
๑๔	นายศุภกิจ คงบุญ	คณะบริหารธุรกิจ	นักวิชาการศึกษา	พนง.เงินงบประมาณ	๑๒๘๓
๑๕	นางสาวสุจินดา สุกใส	คณะศิลปศาสตร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	พนง.เงินงบประมาณ	๑๑๐๗
๑๖	นางปิยาภรณ์ โพธิ์ไชยะ	คณะวิทยาศาสตร์	นักวิชาการศึกษา	พนง.เงินงบประมาณ	๓๒๓
๑๗	นางขวัญเรือน ศิริวัฒน์	คณะวิทยาศาสตร์	นักวิชาการศึกษา	พนง.เงินรายได้	๒๖๙(ร)
๑๘	นายทงศักดิ์ จันทร์หมื่นไวย	คณะวิทยาศาสตร์	นักวิชาการศึกษา	พนง.เปลี่ยนสถานภาพ	๓๕๔(พ)
๑๙	นางสาวสมฤดี แสงอินทร์	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	นักวิชาการศึกษา	พนง.เงินงบประมาณ	๑๗๐
๒๐	นางสาวพิมพ์ ห้อยสังวาลย์	คณะอุตสาหกรรมอาหาร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	พนง.เงินงบประมาณ	๕๗๙
๒๑	นายประทีป อินทร์เขียว	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	นักวิชาการศึกษา	พนง.เงินงบประมาณ	๙๑
๒๒	นายวุฒิชัย ศรพรหม	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	นักวิชาการศึกษา	พนง.เงินรายได้	๗๘๓(ร)


ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	อัตรา
๒๓	นางสาวจิราพร สอนสังเสน	วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	พนง.เงินงบประมาณ	๓๖๔
๒๔	นางศรีสุดา บรรยงคิต	วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	พนง.เปลี่ยนสถานภาพ	๓๓๑(พ)
๒๕	นางสิริพร ผลพุกษา	วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	พนง.เงินรายได้	๒๓๕(ร)
๒๖	นายธงชัย บรรยงคิต	วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	นักวิชาการศึกษา	พนง.เงินงบประมาณ	๑๑๑๘

ทั้งนี้ ให้ตัดโอนรายชื่อบุคลากรจำนวน ๒๖ รายดังกล่าว ไปสังกัดสำนักงานกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ สำนักงานอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นต้นไป และมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ เป็นผู้มอบหมายการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดตามความเหมาะสมต่อไป

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตัดโอนอัตรากำลังตามนโยบายการรวมบริการของสถาบัน จำนวน ๒๖ ราย ไปสังกัดสำนักงานกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ สำนักงานอธิการบดี

**มติที่ประชุม** เห็นชอบให้ตัดโอนอัตรากำลังตามนโยบายการรวมบริการของสถาบัน จำนวน ๒๖ ราย ไปสังกัดสำนักงานกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ สำนักงานอธิการบดี ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.  
เห็นชอบ วันอังคารที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

  
(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุญ เล้าสินวัฒนา)  
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา  
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๘ / ๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง พิจารณา

๔.๓ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการเบิกสวัสดิการค่าคลอดบุตรของพนักงานสถาบัน

ด้วย สำนักงานคลัง สำนักงานอธิการบดี ขอเสนอพิจารณาวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการเบิกสวัสดิการค่าคลอดบุตรของพนักงานสถาบัน เนื่องจาก นางสาวณัฐธิดา นุ่มวงศ์ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ ไปคลอดบุตรที่ โรงพยาบาลเสรีรักษ์ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ - ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตามใบรับรองแพทย์) และได้จ่ายค่ารักษาพยาบาลตามโปรแกรมคลอดบุตร จำนวน ๔๔,๐๐๐ บาท และทางโรงพยาบาลได้ออกใบเสร็จรับเงินเป็น ๒ ฉบับ ดังนี้

ฉบับที่ ๑ ออกในนามคนไข้ นางสาวณัฐธิดา นุ่มวงศ์ จำนวน ๓๗,๐๐๐ บาท ใบเสร็จรับเงินลงวันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานคลังพิจารณา : เป็นวันที่ออกจากโรงพยาบาล ตามใบรับรองแพทย์ จึงให้เบิกเป็นค่าสวัสดิการคลอดบุตร จำนวน ๓๗,๐๐๐ บาท

ฉบับที่ ๒ ออกในนามคนไข้ ด.ช. บุตรคุณ ณัฐธิดา นุ่มวงศ์ จำนวน ๗,๐๐๐ บาท ใบเสร็จรับเงินลงวันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานคลังพิจารณา : เป็นสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของบุตรแรกเกิดของ นางสาวณัฐธิดา นุ่มวงศ์ จำนวน ๗,๐๐๐ บาท ให้เบิกเป็นค่ารักษาพยาบาลของบุตร

ทั้งนี้ สำนักงานคลัง ได้ทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ตีความวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการเบิกค่าสวัสดิการดังกล่าวไปยัง สำนักงานนิติการ ซึ่งสำนักงานนิติการได้พิจารณามีความเห็นว่าค่าคลอดบุตรควรเป็นค่าใช้จ่ายของพนักงานสถาบันผู้คลอดบุตร ใบเสร็จจึงต้องออกในนามของผู้คลอดบุตร ซึ่งสอดคล้องกับสำนักงานคลัง แต่ไม่สอดคล้องกับผู้ขอรับสวัสดิการ

ดังนั้น ตามประกาศสถาบันฯ เรื่อง สวัสดิการของพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ พนักงานสถาบันเงินรายได้ และพนักงานสถาบันประเภทพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความ หรือปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้ ก.บ.สจล. เป็นผู้วินิจฉัยและคำวินิจฉัยของ ก.บ.สจล. ถือเป็นที่สุด

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการเบิกสวัสดิการค่าคลอดบุตรของพนักงานสถาบัน “กรณีใบเสร็จรับเงินฉบับที่ ๒ ที่ออกในนามของบุตร นางสาวณัฐธิดา นุ่มวงศ์ และลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ ซึ่งวันที่ดังกล่าวเป็นวันที่หลังจากที่ นางสาวณัฐธิดา นุ่มวงศ์ ออกจากโรงพยาบาลแล้ว ควรจะให้เบิกเป็นค่าคลอดบุตร หรือค่ารักษาพยาบาลของบุตร ”

รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ประเสริฐ ตรีวิจิตรศิลป์ รองอธิการบดีฝ่ายการแพทย์และเทคโนโลยีสุขภาพ ได้ให้ความเห็นประกอบการวินิจฉัยว่า ใบเสร็จรับเงินฉบับที่ ๒ ที่ออกในนามของบุตร นางสาวณัฐธิดา นุ่มวงศ์ และลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นเป็นค่าใช้จ่ายของบุตรที่เกิดขึ้นหลังคลอด ควรเบิกเป็นค่ารักษาพยาบาลของบุตร ซึ่งไม่รวมอยู่ในค่าเหมาจ่ายในการคลอดบุตร

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการเบิกสวัสดิการค่าคลอดบุตรของพนักงานสถาบัน  
นางสาวณัฐธิดา นุ่มวงศ์ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์  
โดยมีข้อสรุปร่วมกัน ดังนี้

๑. ใบเสร็จฉบับที่ ๑ ที่ออกในนามคนไข้ นางสาวณัฐธิดา นุ่มวงศ์ จำนวน ๓๗,๐๐๐ บาท  
ใบเสร็จรับเงินลงวันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เบิกเป็นสวัสดิการค่าคลอดบุตร  
จำนวน ๓๗,๐๐๐ บาท ซึ่งเป็นไปตามประกาศสถาบันฯ เรื่อง สวัสดิการของ  
พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ พนักงานสถาบันเงินรายได้ และพนักงานสถาบัน  
ประเภทพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ใบเสร็จฉบับที่ ๒ ที่ออกในนามคนไข้ ด.ช. บุตรคุณ ณัฐธิดา นุ่มวงศ์ จำนวน ๗,๐๐๐ บาท  
ใบเสร็จรับเงินลงวันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นค่ารักษาพยาบาลของบุตร  
นางสาวณัฐธิดา นุ่มวงศ์ จำนวน ๗,๐๐๐ บาท ให้เบิกเป็นค่ารักษาพยาบาลของบุตร

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.  
วันอังคารที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุญ เล้าสินวัฒนา)  
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร  
กรรมการและเลขานุการ