



ประกาศคณะกรรมการกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคล  
ของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
เรื่อง หลักเกณฑ์ในการจ้างพนักงานสถาบันประเภทพิเศษที่จ้างด้วยงบประมาณจากกองทุนเพื่อสนับสนุน  
การบริหารงานบุคคลของสถาบัน  
พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้การดำเนินการจ้างพนักงานสถาบันประเภทพิเศษที่จ้างด้วยงบประมาณจากกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบันมีหลักเกณฑ์ในการจ้าง อัตราค่าจ้าง สวัสดิการ และรายละเอียดภาระงาน มีความเหมาะสม เป็นมาตรฐาน และเอื้อต่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประสิทธิผลอันนำไปสู่การพัฒนาสถาบัน ตามปรัชญา วิสัยทัศน์ และพันธกิจของสถาบัน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘.๒ ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว จึงได้ออกประกาศดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ในการจ้างพนักงานสถาบันประเภทพิเศษที่จ้างด้วยงบประมาณจากกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“ก.บ.สจล.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคล

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ข้อ ๕ พนักงานสถาบันประเภทพิเศษที่จะได้รับการพิจารณาให้จ้างด้วยงบประมาณจากกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน นอกจากที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ ของประกาศสถาบันเรื่อง การบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๓ แล้ว ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๕.๑ ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และมีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า

๕.๒ มีผลงานทางวิชาการย้อนหลัง ๓ ปี และไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง นับเฉพาะผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus และต้องเป็นชื่อแรกหรือ Corresponding author อย่างน้อย ๑ เรื่อง

สำหรับสาขาทางวิชาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ สามารถยกเว้นคุณสมบัติข้อ ๕.๑ และ ๕.๒ โดยต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งศิลปินแห่งชาติ หรือ  
๒. มีผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับรางวัลในระดับนานาชาติย้อนหลัง ๓ ปี ไม่น้อยกว่า ๓ ชิ้นงาน หรือสิทธิบัตรไม่น้อยกว่า ๓ ชิ้นงาน หรือหนังสือและหรือตำราที่มีคุณภาพดีมาก อย่างน้อย ๓ เล่ม หรือ

๓. มีประสบการณ์ด้านวิชาชีพหรือประสบการณ์สอน อย่างน้อย ๑๕ ปี

ข้อ ๖ อัตราค่าจ้างและสวัสดิการ

๖.๑ อัตราค่าจ้างเริ่มต้น ๓๒,๗๖๐ บาทต่อเดือน

๖.๒ อัตราค่าจ้างสมทบ ส่วนงานวิชาการหรือกองทุนจ่ายสมทบเพิ่มเติมได้ตามการตกลงกับส่วนงานที่จะบรรจุเป็นพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ

๖.๓ สวัสดิการ ส่วนงานวิชาการหรือกองทุนทำการตกลงกับผู้ที่จะบรรจุเป็นพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ

ข้อ ๗ รายละเอียดภาระงาน ให้เป็นไปตามที่ส่วนงานวิชาการหรือกองทุนทำการตกลงกับผู้ที่จะบรรจุเป็นพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ

ข้อ ๘ การขอบรรจุเป็นพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ให้นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการให้ความเห็นชอบและนำเสนอที่ประชุม ก.บ.สจล. พิจารณานุมัติกรอบัตรอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการกองทุนพิจารณาการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการจ้างพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ตามประกาศนี้

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกหลักเกณฑ์ คำสั่ง หรือแนวปฏิบัติใด ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินการ ซึ่งไม่ขัดแย้งกับประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความ หรือปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการกองทุน เป็นผู้วินิจฉัย และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการกองทุนถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์ สุขชวีร์ สุวรรณสวัสดิ์)

อธิการบดี