



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี โทร. ๓๒๗๓

ที่ อว ๗๐๐๑.๐๒/๐๗๒๖ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอสั่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ ๔ - ๕ /๒๕๖๔

เรียน รองอธิการบดี/ ผู้ช่วยอธิการบดี/ คณบดี (คณะ/วิทยาลัย)/ ผู้อำนวยการสำนัก/ หัวหน้าสำนักงาน
สภาสถาบัน/ ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน/ ผู้อำนวยการสำนักงาน

ด้วยสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอสั่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร
งานบุคคล (ก.บ.สจล.) ครั้งที่ ๔ - ๕ /๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๙ เรื่อง ดังนี้

๑. เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)
๒. เรื่อง รับทราบประกาศคณะกรรมการอุตสาหกรรมและเทคโนโลยี เรื่อง การลงเวลาปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔
๓. เรื่อง รับทราบผลการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป การปรับวุฒิ และหรือการเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงานสถาบัน สายสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔
๔. เรื่อง รับทราบผลการสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานสถาบันสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๕. เรื่อง รับทราบผลการดำเนินการกิจกรรม HR พบประชาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
๖. เรื่อง รับทราบรายงานข้าราชการที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบัน
๗. เรื่อง ขอสั่งมติพิจารณาอนุมัติคงกรอบอัตราพนักงานสถาบัน สังกัดสำนักงานสภาสถาบัน
๘. เรื่อง ขอสั่งมติพิจารณาอนุมัติโอนย้ายบุคลากรภายในส่วนงานวิชาการ
๙. เรื่อง ขอสั่งมติพิจารณาอนุมัติตัดโอนบุคลากรไปสังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์
๑๐. เรื่อง ขอสั่งมติพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ สังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์
๑๑. เรื่อง ขอสั่งมติพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์
๑๒. เรื่อง ขอสั่งมติพิจารณาอนุมัติให้พนักงานสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ ปฏิบัติงานในวันหยุด (วันเสาร์และวันอาทิตย์) และให้มีวันหยุดอื่นเพื่อทดแทน
๑๓. เรื่อง ขอสั่งมติพิจารณาอนุมัติปรับวุฒิการศึกษาและปรับอัตราค่าจ้างให้ได้รับตามคุณวุฒิของพนักงานสถาบัน
๑๔. เรื่อง ขอสั่งมติพิจารณาอนุมัติหลักเกณฑ์การจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันสายวิชาการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๑๕. เรื่อง ขอสั่งมติพิจารณาอนุมัติจัดสวัสดิการค่าวัคซีนโควิด-๑๙ ให้กับพนักงานสถาบันและครอบครัว
๑๖. เรื่อง ขอสั่งมติพิจารณา (ร่าง) ระเบียบสถาบันฯ ว่าด้วย การเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๔
๑๗. เรื่อง ขอสั่งมติพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนเกี่ยวกับการจัดการสอน พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๘. เรื่อง ข้อเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคิด
ภาระงาน ค่าจ้างแบบพิเศษ และเงินเพิ่มพิเศษจากผลการปฏิบัติงานของพนักงาน
สถาบันตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔
๑๙. เรื่อง ข้อเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคิด
ภาระงาน จากผลการปฏิบัติงานของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๔ - ๕ / ๒๕๖๔
วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๒ เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ.สจล.)

ตามที่ประชุม ก.บ.สจล. ได้มีมติให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติและออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ ก.บ.สจล. ตามกรณีที่ได้มีการมอบหมายเรื่องต่าง ๆ โดยให้นำแจ้งเพื่อได้รับทราบในการประชุมแต่ละครั้งด้วยนั้น ประกอบกับตามแนวทางในการจัดทำวาระเสนอเพื่อทราบที่คณะกรรมการฯ ได้มีมติให้จัดรวมเรื่องต่าง ๆ เรียบเรียงเป็นวาระเดียวกัน จึงขอเสนอที่ประชุม ก.บ.สจล. เพื่อทราบ ดังนี้

๑. เรื่อง คำสั่งสถาบันแต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง
จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
คณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ			
๑. นางสาวนุชนางค์ แก้วนิล	๑๐๐๕	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓
คณะวิทยาศาสตร์			
๒. นางสาวณัฐธิดา นุ่มวงศ์	๙๙	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓
คณะเทคโนโลยีการเกษตร			
๓. นางผุสดี ตั้งวัชรินทร์	๕๗๑	รองศาสตราจารย์	๑๗ กันยายน ๒๕๖๓
๔. นางสุณีพร สุวรรณมณีพงศ์	๖๖๙	รองศาสตราจารย์	๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓
คณะศิลปศาสตร์			
๕. นายเชิดพงศ์ อุตตะมะ	๗๒๑	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๓ สิงหาคม ๒๕๖๓
คณะแพทยศาสตร์			
๖. นายปิยพัทธ์ ปิ่นอ่อน	๘๑๑	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓
๗. นางสาวนภา ปิตะบุตร	๘๒๖	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓
๘. นางสาววรรณนิษา คำอ้ายกาวิ	๕๙๔(ร)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓
วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์			
๙. นางศิริวรรณ ศรีสังข์	๔๐๓	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓
วิทยาลัยเทคโนโลยีและนวัตกรรมวัสดุ			
๑๐. นายทศพล เมื่อนันท	๖๒๖	รองศาสตราจารย์	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓
วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ			
๑๑. นายสุวิน สลีสองสม	๗๘๕	รองศาสตราจารย์	๒๘ กันยายน ๒๕๖๓

๒. เรื่อง คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน ๒๔ ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
- คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน ๑ ราย			
สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี			
๑. Miss Stephany Yu Ann TSAO	๑๔๑๖	อาจารย์	๑ มีนาคม ๒๕๖๔
- คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน ๒๓ ราย			
คณะวิศวกรรมศาสตร์			
๒. นายอดิเทพ พวงดอกไม้	๙๑๐(ร)	วิศวกร	๑ เมษายน ๒๕๖๔
๓. นางสาววิภาดา ทองพับ	๙๑๑(ร)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๑ เมษายน ๒๕๖๔
๔. นางสาวกัณติธิดา ปางวิสุทธิวงศ์	๙๓๖(ร)	นักวิชาการศึกษา	๑ เมษายน ๒๕๖๔
๕. นายณัฐพงษ์ รอดเจียม	๙๓๗(ร)	สถาปนิก	๑ เมษายน ๒๕๖๔
คณะวิทยาศาสตร์			
๖. นางสาวยุวดี คำแหง	๘๖๖(ร)	นักวิทยาศาสตร์	๑ เมษายน ๒๕๖๔
คณะอุตสาหกรรมอาหาร			
๗. นายภฤตกร ทำดี	๙๓๘(ร)	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	๑ เมษายน ๒๕๖๔
วิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมทางการศึกษา			
๘. นางสาวณลิณี ศรีกำเหนิด	๙๔๐(ร)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔
สำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมการประจําเมืองลําปาง			
๙. นางสาวพัชรี จันทร์ถาวร	๙๘๐(ร)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔
โรงพยาบาลพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร			
๑๐. นายภานุพล วงศ์วิวัติ	๙๕๐(ร)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๑ เมษายน ๒๕๖๔
๑๑. นางสาวณัฐฐา สำเร็จวานิชย์	๙๗๒(ร)	Creative Photo Editor	๑ เมษายน ๒๕๖๔
สำนักงานบริหารงานทั่วไปและประชาสัมพันธ์ สำนักงานอธิการบดี			
๑๒. นางสาวกริมา วงศ์ชนะ	๘๓๔(ร)	Corporate Communication	๑ เมษายน ๒๕๖๔
๑๓. นางสาวระพีพรรณ สัจจะธรรม	๙๗๓(ร)	Corporate Communication	๑ เมษายน ๒๕๖๔
๑๔. นายพงษ์เสถียร เงามประเสริฐ	๙๗๔(ร)	Director of Photography	๑ เมษายน ๒๕๖๔
๑๕. นางสาววาริณี ทาลา	๙๗๕(ร)	Producer	๑ เมษายน ๒๕๖๔
สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี			
๑๖. นางสาวชฎารัตน์ รัตนะพิบูลย์กุล	๘๒๓(ร)	นักบริหารทรัพยากรบุคคล	๑ เมษายน ๒๕๖๔
๑๗. นางธิดารัตน์ ศุภเดชาชนนท์	๘๔๙(ร)	นักบริหารทรัพยากรบุคคล	๑ เมษายน ๒๕๖๔
๑๘. นางสาวสมิตดา ตุงคะเศรณี	๘๙๓(ร)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๑ เมษายน ๒๕๖๔
๑๙. นางสาวสุวิชา ธวัชมนกุล	๙๔๘(ร)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๑ เมษายน ๒๕๖๔
๒๐. นายศรัณย์ ศิริสุรพงศ์	๙๘๓(ร)	นักบริหารทรัพยากรบุคคล	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔
สำนักงานบริหารทรัพยากรกายภาพและสิ่งแวดล้อม สำนักงานอธิการบดี			
๒๑. นางสาวสุทธิดา บัวชม	๙๗๘(ร)	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	๑ เมษายน ๒๕๖๔
สำนักงานพัสดุ สำนักงานอธิการบดี			
๒๒. นางสาวแพรมณู วังศกาญจน์	๙๗๙(ร)	นักวิชาการพัสดุ	๑ เมษายน ๒๕๖๔

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
สำนักงานบริหารยุทธศาสตร์ สำนักงานอธิการบดี			
๒๓. นางสาวจุฑามาศ ยิ้มพราย	๘๖๙(ร)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑ เมษายน ๒๕๖๔
สำนักงานบริหารวารสารวิชาการ สำนักงานอธิการบดี			
๒๔. นายธนบูรณ์ เตชะเสนา	๘๘๒(ร)	นักวิชาการศึกษา	๑ เมษายน ๒๕๖๔

๓. เรื่อง คำสั่งสถาบันอนุญาตให้ข้าราชการและพนักงานสถาบันลาออก จำนวน ๓ ราย

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
คณะวิศวกรรมศาสตร์			
๑. นางสาวสาธิตี ราชสีห์สุข	๘๐๑๔(ฐ)	เจ้าหน้าที่พัสดุ	๕ เมษายน ๒๕๖๔
๒. นางสาวพิชชาอร แก้วประเสริฐ	๘๐๑๕(ฐ)	เจ้าหน้าที่พัสดุ	๕ เมษายน ๒๕๖๔
สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี			
๓. นายไวยวุฒิ สายธนู	๒๖๕	ช่างเครื่องคอมพิวเตอร์	๒ เมษายน ๒๕๖๔

มติที่ประชุม รับทราบ

๑. คำสั่งสถาบันแต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง จำนวน ๑๑ ราย
๒. คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน ๒๔ ราย
๓. คำสั่งสถาบันอนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน ๓ ราย

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๔ - ๕ / ๒๕๖๔
วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๓ เรื่อง รับทราบประกาศคณะกรรมการคุรุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี เรื่อง การลงเวลาปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามประกาศสถาบัน เรื่อง วัน เวลาทำงาน และวิธีการลงเวลาทำงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๖ ได้กำหนดข้อความไว้ว่า “ข้อ ๑๖ การลงเวลาปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการซึ่งอาจแตกต่างจากข้อ ๑๒ ถึงข้อ ๑๔ ได้ โดยให้ส่วนงานวิชาการเป็นผู้พิจารณาหลักเกณฑ์การลงเวลาปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับภาระงานสอนของผู้ปฏิบัติงานในสังกัด โดยต้องไม่ส่งผลกระทบต่อการศึกษา และการเรียนการสอนของส่วนงานวิชาการ โดยจัดทำเป็นประกาศของส่วนงานวิชาการ และแจ้งประกาศนั้นมาที่สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี เพื่อนำเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. เพื่อทราบ” นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการคุรุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี ได้ดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์การลงเวลาปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ โดยที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ และมีมติให้จัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การลงเวลาปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔ สรุปดังนี้

๑. “บุคลากรสายวิชาการ” หมายความว่า พนักงานสถาบัน ข้าราชการ สังกัดภาควิชาต่าง ๆ ของ คณะคุรุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อาจารย์ หรือตำแหน่งอื่น ๆ ที่สถาบันกำหนด

๒. ให้บุคลากรสายวิชาการปฏิบัติงานตามวันและเวลาที่สถาบันกำหนดเป็นวันทำงานปกติโดยมีหลักฐานแสดงการมาปฏิบัติงานด้วยการลงลายมือชื่อในบัญชีการลงเวลาปฏิบัติงาน และวันที่มีภาระงานสอน ให้สแกนลายนิ้วมือปฏิบัติงานตามวัน เวลา ของรายวิชาที่เปิดสอนตามหน้าตารางสอน กรณีรายวิชาที่มีผู้สอนหลายคนให้ยึดตาม course syllabus ของรายวิชานั้น ๆ อย่างเคร่งครัด

๓. ภาระงานสอนรายวิชาปัญหาพิเศษ วิทยานิพนธ์ สัมมนาปฏิบัติการสอน และโครงการพิเศษ ให้ได้รับการยกเว้นการลงเวลาปฏิบัติงานด้วยการสแกนลายนิ้วมือ

๔. บุคลากรสายวิชาการต้องจัดสรรเวลาที่เหมาะสมสำหรับให้นักศึกษาเข้าพบ อย่างน้อยสัปดาห์ละ ๓ ชั่วโมง เพื่อให้นักศึกษาขอคำปรึกษาได้ โดยต้องแจ้งให้นักศึกษาทราบอย่างชัดเจน

๕. กรณีที่มีเหตุสุดวิสัย หรือไม่สามารถมาปฏิบัติงานในวันและเวลาที่มีภาระงานสอน ให้บุคลากรสายวิชาการ รายงานชี้แจงเหตุผลตามลำดับถึงคณบดี ภายใน ๑ วันที่สามารถกลับเข้ามาปฏิบัติงานได้

๖. การลงเวลาปฏิบัติงานต้องลงเวลาด้วยตนเองเท่านั้น การให้ผู้อื่นลงเวลาทำงานแทนตัวเอง ด้วยวิธีการหนึ่งวิธีการใด ถือเป็นการผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๗. การจัดทำบัญชีลงเวลาปฏิบัติงาน ให้งานบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ดำเนินการและเก็บรวบรวม นำส่งเป็นรายสัปดาห์ เพื่อให้คณบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายรับทราบในวันแรกของสัปดาห์

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อทราบประกาศคณะกรรมการอุตสาหกรรมและเทคโนโลยี เรื่อง หลักเกณฑ์
การลงเวลาปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๔ - ๕ / ๒๕๖๔
วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๔ เรื่อง รับทราบผลการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป การปฏิบัติ และหรือการเปลี่ยนตำแหน่ง
ของพนักงานสถาบัน สายสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการประกาศรับสมัคร
พนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ เพื่อดำเนินการสมัครสอบวัดความรู้ตามคุณวุฒิและความรู้เฉพาะ
ตำแหน่ง เพื่อปฏิบัติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเปิดรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่
๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมีพนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ มีความประสงค์ขอสมัครสอบปฏิบัติ
ในระดับคุณวุฒิปริญญาโท จำนวน ๑๒ ราย และมีผู้ที่สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และมีสิทธิ์
เข้ารับการประเมินเพื่อปฏิบัติ และหรือเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงานสถาบัน ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ
จำนวน ๖ ราย ดังนี้

- คุณวุฒิปริญญาโท ค่าจ้างแรกบรรจุ ๒๓,๗๖๐ บาท จำนวน ๖ ราย

ตำแหน่งเดิม / สังกัด	ปฏิบัติและเปลี่ยนตำแหน่ง
๑. นายธราธิป นวมยากุล ตำแหน่งวิศวกร อัตราเลขที่ ๖๒๒(ร) ค่าจ้าง ๒๒,๘๖๐ บาท คณะวิศวกรรมศาสตร์ จบ สจล.	ตำแหน่งเดิม อัตราเลขที่ ๖๒๒(ร) ค่าจ้าง ๒๓,๗๖๐ บาท ส่วนเพิ่ม ๙๐๐ บาท
๒. นางสาวอัจฉริยา บุญเนตร ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ ๘๓๖(ร) ค่าจ้าง ๒๐,๒๘๐ บาท คณะวิศวกรรมศาสตร์ จบ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ยื่นคะแนนภาษาอังกฤษตามเกณฑ์มาตรฐานของสถาบัน TOEFL ITP ๔๙๓	ตำแหน่งเดิม อัตราเลขที่ ๘๓๖(ร) ค่าจ้าง ๒๓,๗๖๐ บาท ส่วนเพิ่ม ๓,๔๘๐ บาท
๓. นางสาวมณฑุกานต์ อุดมพงษ์สุข ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา อัตราเลขที่ ๘๘๕(ร) ค่าจ้าง ๒๑,๓๑๐ บาท สำนักงานบริหารวารสารวิชาการ จบ สจล.	ตำแหน่งเดิม อัตราเลขที่ ๘๘๕(ร) ค่าจ้าง ๒๓,๗๖๐ บาท ส่วนเพิ่ม ๒,๔๕๐ บาท
๔. นางสาวมะนาว บุญคุ้ม ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ ๘๘๓(ร) ค่าจ้าง ๒๒,๑๕๐ บาท สำนักงานสภาสถาบัน จบ สจล.	ตำแหน่งเดิม อัตราเลขที่ ๘๘๓(ร) ค่าจ้าง ๒๓,๗๖๐ บาท ส่วนเพิ่ม ๑,๖๑๐ บาท

ตำแหน่งเดิม / สังกัด	ปรับวุฒิและเปลี่ยนตำแหน่ง
๕. นางสาววัชรยา มาศแจ้ง ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ อัตราเลขที่ ๘๖๕(ร) ค่าจ้าง ๒๑,๓๔๐ บาท คณะวิทยาศาสตร์ จบ สจล.	ตำแหน่งเดิม อัตราเลขที่ ๘๖๕(ร) ค่าจ้าง ๒๓,๗๖๐ บาท ส่วนเพิ่ม ๒,๔๒๐ บาท
๖. นางสาวรัญญา บินอานัด ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ อัตราเลขที่ ๖๒๖(ร) ค่าจ้าง ๒๒,๘๔๐ บาท คณะวิทยาศาสตร์ จบ สจล.	ตำแหน่งเดิม อัตราเลขที่ ๖๒๖(ร) ค่าจ้าง ๒๓,๗๖๐ บาท ส่วนเพิ่ม ๙๒๐ บาท

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบผลการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป การปรับวุฒิ และหรือการเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงานสถาบัน สายสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. รับทราบ วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔  (รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุณ เล้าสินวัฒนา) รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๔ - ๕ / ๒๕๖๔
วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๕ เรื่อง รับทราบผลการสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานสถาบันสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคล
เพื่อสอบแข่งขันเข้าบรรจุเป็นพนักงานสถาบัน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ แบ่งเป็น

๑. พนักงานสถาบันสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ เปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน
พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๕๔ อัตรา จาก ๑๘ หน่วยงาน และดำเนินการสอบคัดเลือก
เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และสอบสอน เรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียด สรุปได้ดังนี้

ที่	หน่วยงาน	จำนวนที่เปิดรับ (อัตรา)	จำนวนผู้สมัคร (คน)	จำนวนผู้ผ่านการ คัดเลือก (คน)	จำนวนอัตราที่ คงเหลือ (อัตรา)
๑	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	๔	๗	๒	๒
๒	คณะทันตแพทยศาสตร์	๒	๗	๒	-
๓	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	๔	๔	ไม่มีผู้ผ่าน การคัดเลือก	๔
๔	คณะบริหารธุรกิจ	๕	๒๐	๓	๒
๕	คณะแพทยศาสตร์	๓	๑	ไม่มีผู้ผ่าน การคัดเลือก	๓
๖	คณะวิทยาศาสตร์***	๕	๔๘	๓	๒
๗	คณะวิศวกรรมศาสตร์	๑๔	๒๗	๘	๖
๘	คณะศิลปศาสตร์	๑	๕	๑	-
๙	คณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ	๓	๘	๒	๑
๑๐	วิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมการศึกษา	๑	๗	๑	-
๑๑	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	๒	๒	ไม่มีผู้ผ่าน การคัดเลือก	๒
๑๒	วิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง	๑	๑	ไม่มีผู้ผ่าน การคัดเลือก	๑
๑๓	วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	๖	๓	๒	๔
๑๔	วิทยาลัยวิศวกรรมสังคม	๒	ไม่มีผู้สมัคร	-	๒
๑๕	คณะอุตสาหกรรมอาหาร	๑	ไม่มีผู้สมัคร	-	๑
รวมทั้งหมด		๕๔	๑๔๐	๒๔	๓๐

หมายเหตุ *** ภาควิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ สอบสอนวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔

๒. พนักงานสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ เปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒๓ อัตรา จาก ๑๓ หน่วยงาน และดำเนินการสอบคัดเลือกเมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว สรุปได้ดังนี้

๒.๑ รายละเอียดการรับสมัครบุคคลเพื่อสอบแข่งขันบรรจุเป็นพนักงานสถาบัน สายสนับสนุนวิชาการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ แยกตามหน่วยงาน

ที่	หน่วยงาน	จำนวนอัตราที่เปิดรับสมัคร (อัตรา)	จำนวนผู้สมัคร (คน)	จำนวนผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก (คน)	จำนวนผู้ผ่านการคัดเลือก (คน)	จำนวนอัตราที่คงเหลือ (อัตรา)
๑	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑	๔	๒	ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก	๑
๒	คณะบริหารธุรกิจ	๑	๙	๓	ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก	๑
๓	คณะวิทยาศาสตร์	๒	๖๓	๓๓	๑	๑
๔	คณะวิศวกรรมศาสตร์	๘	๑๒๕	๖๖	๕	๓
๕	คณะอุตสาหกรรมอาหาร	๑	๗	๑	ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก	๑
๖	วิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมทางการศึกษา	๑	๔๕	๑๖	๑	-
๗	สำนักงานบริหารงานทั่วไปและประชาสัมพันธ์	๖	๖	๕	๕	๑
๘	สำนักงานบริหารทรัพยากรกายภาพและสิ่งแวดล้อม	๓	๒๐	๕	๑	๒
๙	สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล	๔	๑๖๓	๓๘	๔	-
๑๐	สำนักงานบริหารยุทธศาสตร์	๑	๒๓	๑๑	๑	-
๑๑	สำนักงานพัสดุ	๑	๑๘	๗	๑	-
๑๒	สำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมการ	๒	๓๓	๙	๒	-
๑๓	สำนักงานบริหารวารสารวิชาการ	๑	๑๒	๑๒	๑	-
รวมทั้งสิ้น		๓๒	๕๑๖	๑๙๕	๒๒	๑๐

๒.๒ รายละเอียดการรับสมัครบุคคลเพื่อสอบแข่งขันบรรจุเป็นพนักงานสถาบัน สายสนับสนุนวิชาการ ประจำปี ๒๕๖๔ แยกตามระดับคุณวุฒิ

ที่	ประเภท	ระดับคุณวุฒิ	จำนวนผู้สมัคร (คน)	จำนวนบุคคลภายนอก สอบผ่านภาค ก (คน)	รวมจำนวน ผู้มีสิทธิ์สอบ คัดเลือก (คน)	จำนวนผลการ สอบแข่งขัน (คน)
๑	มีผลสอบ ก.พ.	ปริญญาตรี	๖๙		๖๙	๓ (๑๓.๖%)
		ปริญญาโท	๑๒		๑๒	๒ (๙.๒%)
๒	ไม่มีผลสอบ ก.พ.	ปริญญาตรี	๓๓๔	๙๓ (๒๘%)	๙๓	๑๔ (๖๓.๖%)
		ปริญญาโท	๑๐๑	๒๑ (๒๑%)	๒๑	๓ (๑๓.๖%)
รวมทั้งหมด			๕๑๖	๑๑๔	๑๙๕	๒๒

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบผลการสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานสถาบันสายวิชาการและ
สายสนับสนุนวิชาการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานุเคราะห์
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๔ - ๕ / ๒๕๖๔
วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๖ เรื่อง รับทราบผลการดำเนินการกิจกรรม HR พบประชาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้มีการจัดกิจกรรม HR พบประชาคม ร่วมกับสำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมพระจอมเกล้าลาดกระบัง และสำนักงานบริหารวิชาการและคุณภาพการศึกษา เพื่อพบประชาคมลงพื้นที่ในแต่ละส่วนงานวิชาการ ให้บุคลากรตำแหน่งวิชาการได้รับทราบข้อมูล เข้าใจกระบวนการ กฎ ระเบียบต่าง ๆ โดยผู้บริหารของสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมพระจอมเกล้าลาดกระบัง และสำนักงานบริหารวิชาการและคุณภาพการศึกษา จะเป็นผู้นำเสนอรายละเอียดต่าง ๆ พร้อมรับฟังความคิดเห็น ตอบข้อซักถาม และข้อสงสัยอันเป็นประโยชน์แก่บุคลากร เพื่อที่สถาบันจะได้นำข้อมูลมาปรับปรุง และพัฒนาระบบบริหารจัดการและสร้างระบบธรรมาภิบาล และการบริหารที่ดีต่อไป ซึ่งหัวข้อในการพบประชาคมครั้งนี้ ประกอบด้วย

๑. ระบบประเมินผลงานของสายวิชาการ Disruptive Performance-Based Payment (DPBP)

ตามข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. การขอตำแหน่งทางวิชาการ

ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ พ.ศ. ๒๕๖๓

รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร นำเสนอให้ที่ประชุมทราบผลการดำเนินการกิจกรรม HR พบประชาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ว่าได้ดำเนินการพบประชาคมไปทั้งหมด ๑๗ หน่วยงาน ซึ่งได้แก่ คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี คณะอุตสาหกรรมอาหาร คณะศิลปศาสตร์ คณะเทคโนโลยีการเกษตร คณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ คณะแพทยศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ วิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง วิทยาลัยนวัตกรรมการศึกษา วิทยาลัยวิศวกรรมสังคม วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ คณะทันตแพทยศาสตร์ วิทยาลัยเทคโนโลยีและนวัตกรรมวัสดุ คณะการบริหารธุรกิจ และวิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ โดยสัดส่วนการเข้าร่วม HR พบประชาคม ได้รับการตอบรับที่ดีมาก บุคลากรสายวิชาการทั้งหมด ๑,๐๗๕ ราย เข้าร่วมรับฟังทั้งหมด ๑,๐๐๕ ราย คิดเป็นสัดส่วนการเข้าร่วม ๙๓.๔๙%

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบผลการดำเนินการกิจกรรม HR พบประชาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๔ - ๕ / ๒๕๖๔
วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๗ เรื่อง รับทราบรายงานข้าราชการที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบัน

ตามที่ นางสาวศรารัตน์ พึ่งผู้นำ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ ๑๔๓๘ คณะบริหารธุรกิจ ได้แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการเป็นพนักงานสถาบัน โดยมีช่วงเวลาการทดลองปฏิบัติงาน ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เนื่องจากได้ลาศึกษาต่อตั้งแต่วันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และได้ขยายเวลาศึกษาต่อ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และขยายเวลาศึกษาต่อ ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และขยายเวลาศึกษาต่อ ครั้งที่ ๓ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ทำให้เวลาการทดลองปฏิบัติงานไม่ครบ คณะบริหารธุรกิจ ได้ทำเรื่อง ขอเสนอพิจารณาขยายเวลาการทดลองปฏิบัติงานกรณีดังกล่าว ต่อคณะกรรมการการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้ขยายเวลาการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน และให้คงสิทธิการทดลองปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรารัตน์ พึ่งผู้นำ กลับมาปฏิบัติงาน และทดลองปฏิบัติงานให้ครบ ๑ ปี แล้ว จึงดำเนินการประเมินผลตามข้อบังคับสถาบันกำหนด นั้น

บัดนี้ นางสาวศรารัตน์ พึ่งผู้นำ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา อัตราเลขที่ ๑๔๓๘ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ได้รายงานตัวกลับมาปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะบริหารธุรกิจ ได้ดำเนินการประเมินผลตามข้อบังคับสถาบันกำหนด โดยคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน (ส่วนงานวิชาการ) และผ่านการทดลองปฏิบัติงานดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันหรือลูกจ้างของสถาบันและการประเมินความรู้ความสามารถของผู้แสดงเจตนา พ.ศ. ๒๕๕๑ “ข้อ ๒๖ ... หากผลการทดลองปฏิบัติงานเป็นที่น่าพอใจ ให้สถาบันบรรจุผู้นั้นเป็นพนักงานสถาบัน ...”

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบรายงานข้าราชการที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาวศรารัตน์ พึ่งผู้นำ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ ๑๔๓๘ คณะบริหารธุรกิจ

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศึกษา
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๔ - ๕ / ๒๕๖๔
วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
เรื่อง พิจารณา

๔.๓ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติคงกรอบอัตราพนักงานสถาบัน สังกัดสำนักงานสภาสถาบัน

ด้วย สำนักงานสภาสถาบัน มีความประสงค์ขออนุมัติคงกรอบอัตราพนักงานสถาบัน จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจาก นางสาวประสพจรรยา เตียสมุทร ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งนักตรวจสอบภายใน ได้รับอนุมัติให้ลาออก วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ นั้น จึงขออนุมัติคงกรอบอัตราดังกล่าว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่ง/สังกัด	จำนวน	เหตุผลความจำเป็น / ภาระงาน
<u>ตำแหน่ง</u> นักตรวจสอบภายใน <u>คุณวุฒิ</u> ปริญญาตรี / ปริญญาโท สาขาวิชาการเงิน การบัญชี สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ หรือ สาขาวิชาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง *** มีประสบการณ์ด้านการตรวจสอบ หรือมี Certificate ด้านการตรวจสอบ และด้านเทคโนโลยี	๑ อัตรา	<u>เหตุผลความจำเป็น</u> เนื่องจากอัตรากำลังที่มีอยู่ในปัจจุบันไม่เพียงพอต่อภาระงานที่มีอยู่ ประกอบกับสำนักงานสภาสถาบัน ได้พัฒนาและปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานรูปแบบใหม่ ๆ ให้สอดคล้องกับยุค Disruption จึงจำเป็นต้องอาศัยบุคลากรรุ่นใหม่ที่มีความรู้ทางด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศเข้ามาช่วยในการปฏิบัติงาน <u>ภาระงานที่รับผิดชอบ</u> - รับผิดชอบการตรวจสอบภายในตามกฎบัตรการตรวจสอบของสถาบัน หรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง - จัดทำแนวทางการตรวจสอบและกำหนดแผนปฏิบัติงานตรวจสอบ - ตรวจสอบ ประเมิน และติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบ - ประเมินผลระบบบริหารความเสี่ยงและระบบควบคุมภายใน - ตรวจสอบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Audit)

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

มติที่ประชุม ก.บ.สจล. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔ เห็นชอบในหลักการให้คงกรอบอัตราของสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอน ประเภทพนักงานสถาบันและลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ ที่เป็นอัตรารว่างจากกรณีการลาออกและเสียชีวิตไว้ที่ส่วนงานเดิม

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติคงกรอบอัตราพนักงานสถาบัน สังกัดสำนักงานสภาสถาบัน จำนวน ๑ อัตรา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้จัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งนักตรวจสอบภายใน
สังกัดสำนักงานสภาสถาบัน จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ ๙๘๔(ร) ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๔ - ๕ / ๒๕๖๔
วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
เรื่อง พิจารณา

๔.๔ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติโอนย้ายบุคลากรภายในส่วนงานวิชาการ

ด้วย คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีความประสงค์ขออนุมัติโอนย้ายบุคลากรภายในคณะวิศวกรรมศาสตร์ จากสังกัด ภาควิชาวิศวกรรมอาหาร ย้ายไปสังกัด ภาควิชาวิศวกรรมชีวการแพทย์ จำนวน ๑ ราย ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการคณะวิศวกรรมศาสตร์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	อัตราเลขที่
๑	นางสาวพิมพ์ขวัญ หาญนันทอนันต์	พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	อาจารย์	๑๒๑๘

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโอนย้าย นางสาวพิมพ์ขวัญ หาญนันทอนันต์ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ ๑๒๑๘ จากสังกัดภาควิชาวิศวกรรมอาหาร ย้ายไปสังกัดภาควิชาวิศวกรรมชีวการแพทย์ คณะวิศวกรรมศาสตร์

มติที่ประชุม เห็นชอบให้โอนย้าย นางสาวพิมพ์ขวัญ หาญนันทอนันต์ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ ๑๒๑๘ จากสังกัดภาควิชาวิศวกรรมอาหาร ย้ายไปสังกัดภาควิชาวิศวกรรมชีวการแพทย์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๔ - ๕ / ๒๕๖๔
วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
เรื่อง พิจารณา

๔.๕ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติตัดโอนบุคลากรไปสังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์

ตามประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๖๘ ง ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานในสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ฉบับที่ ๑๙) พ.ศ. ๒๕๖๔ จัดตั้ง “คณะทันตแพทยศาสตร์” ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงขออนุมัติตัดโอนบุคลากร ไปสังกัด คณะทันตแพทยศาสตร์ จำนวน ๗ ราย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	อัตรา เลขที่
๑.	รองศาสตราจารย์ ทันตแพทย์หญิงอารยา พงษ์หาญยุทธ	พนง.ประเภทพิเศษ	อาจารย์	๔๓๗(ศ)
๒.	นายธนพล ลิ้มบุญเรือง	พนง.เงินงบประมาณ	อาจารย์	๑๔๑๑
๓.	ทันตแพทย์หญิงศิริรัตน์ ชื่นศิริ	พนง.เงินงบประมาณ	อาจารย์	๑๔๑๒
๔.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทันตแพทย์หญิงกุลศ ตันติวงส์	พนง.เงินงบประมาณ	อาจารย์	๑๔๑๓
๕.	นายยศกฤต หล่อชัยวัฒนา	พนง.เงินงบประมาณ	อาจารย์	๑๔๑๔
๖.	นางสาวอรุณี ลายธีระพงศ์	พนง.เงินงบประมาณ	อาจารย์	๑๔๑๕
๗.	Miss Stephany Yu Ann TSAO	พนง.เงินงบประมาณ	อาจารย์	๑๔๑๖

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตัดโอนบุคลากร ไปสังกัด คณะทันตแพทยศาสตร์ จำนวน ๗ ราย ดังกล่าว

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ตัดโอนบุคลากร ไปสังกัด คณะทันตแพทยศาสตร์ จำนวน ๗ ราย ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๔ - ๕ / ๒๕๖๔
วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
เรื่อง พิจารณา

๔.๖ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ สังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์

ด้วย นางสาวอรุณี ลายธีระพงศ์ และ นายยศกฤต หล่อชัยวัฒนา สังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์ มีความประสงค์ขอไปปฏิบัติงานช่วยงานโรงพยาบาลพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร จึงขอเสนอพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ สายวิชาการ จำนวน ๒ อัตรา เพื่อทดแทนให้กับคณะทันตแพทยศาสตร์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่ง/คุณวุฒิ	จำนวน	เหตุผลความจำเป็นและภาระหน้าที่
<u>ตำแหน่ง</u> อาจารย์ <u>คุณวุฒิ</u> ปริญญาเอก <u>ประเภท</u> พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ	๒ อัตรา	<u>เหตุผลความจำเป็น</u> เพื่อทดแทน นางสาวอรุณี ลายธีระพงศ์ และ นายยศกฤต หล่อชัยวัฒนา ที่ไปปฏิบัติงานช่วยงาน โรงพยาบาลพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร และเพื่อให้การปฏิบัติงานภายในคณะทันตแพทยศาสตร์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ สังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์ จำนวน ๒ อัตรา ดังกล่าว

มติที่ประชุม เห็นชอบให้จัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ สังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์ จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ ๑๔๘๓ และ ๑๔๘๔ ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.จารุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๔ - ๕ / ๒๕๖๔
วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
เรื่อง พิจารณา

๔.๗ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์

ด้วย คณะวิทยาศาสตร์ มีความประสงค์ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ สายวิชาการ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อทดแทนอัตราข้าราชการที่ลาออกจากราชการ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

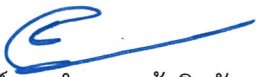
ตำแหน่ง/คุณวุฒิ	จำนวน	เหตุผลความจำเป็นและภาระหน้าที่
<u>ตำแหน่ง</u> อาจารย์ <u>คุณวุฒิ</u> ปริญญาเอก <u>ประเภท</u> พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ สาขาฟิสิกส์ สาขาฟิสิกส์ประยุกต์ สาขาฟิสิกส์วิศวกรรม สาขาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ และสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑ อัตรา	<u>เหตุผลความจำเป็น</u> เพื่อทดแทน นายภารุจ บัณฑิตาวิทย์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ ซึ่งลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ <u>ภาระงานที่รับผิดชอบ</u> รับผิดชอบภารกิจด้านการเรียนการสอน การวิจัย สังกัดคณะวิทยาศาสตร์

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้จัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ ๑๔๘๕ ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากุศลกร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๔ - ๕ / ๒๕๖๔
วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
เรื่อง พิจารณา

๔.๑๐ เรื่อง ขออนุมัติพิจารณาอนุมัติให้พนักงานสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ ปฏิบัติงานในวันหยุด (วันเสาร์และวันอาทิตย์) และให้มีวันหยุดอื่นเพื่อทดแทน

ด้วย วิทยาลัยวิจยันวัตกรรมทางการศึกษา ได้ดำเนินการเปิดการเรียนการสอนในระดับบัณฑิตศึกษา ในระดับปริญญาโท และระดับปริญญาเอก โดยได้เปิดการเรียนการสอนในเฉพาะวันเสาร์และวันอาทิตย์ จึงมีความประสงค์ขออนุมัติให้พนักงานสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ ปฏิบัติงานในวันหยุด (วันเสาร์และวันอาทิตย์) และขออนุมัติให้มีวันหยุดอื่นเพื่อทดแทน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวจิตติรัตน์ วงษ์นุ ปฏิบัติงานในวันเสาร์และวันอาทิตย์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.
โดยให้มี วันจันทร์และวันอังคาร เป็นวันหยุดทดแทน
๒. นางสาวจินดารัตน์ โคมเดือน ปฏิบัติงานในวันเสาร์และวันอาทิตย์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.
โดยให้มี วันพุธและวันพฤหัสบดี เป็นวันหยุดทดแทน

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศสถาบันฯ เรื่อง วัน เวลาทำงาน และวิธีการลงเวลาของผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓
ข้อ ๖ “วันเวลาในการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันคือวันจันทร์ ถึงวันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ ถึง ๑๖.๓๐ น. ยกเว้นผู้ที่ได้รับอนุมัติจากหัวหน้าส่วนงานให้ปฏิบัติงานในช่วงเวลาใดๆ ตั้งแต่เวลา ๗.๓๐ ถึง ๑๗.๓๐ น. หรือผู้ที่ได้รับอนุมัติจาก ก.บ.สจล. ให้ทำงานในช่วงเวลาอื่น หรือตามที่ ก.บ.สจล. กำหนด แต่ทั้งนี้ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๗ ชั่วโมงต่อวัน”

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้พนักงานสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ ปฏิบัติงานในวันหยุด (วันเสาร์และวันอาทิตย์) และให้มีวันหยุดอื่นเพื่อทดแทน จำนวน ๒ ราย

มติที่ประชุม เห็นชอบให้พนักงานสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ สังกัดวิทยาลัยวิจยันนวัตกรรมทางการศึกษา ปฏิบัติงานในวันหยุด (วันเสาร์และวันอาทิตย์) และให้มีวันหยุดอื่นเพื่อทดแทน จำนวน ๒ ราย ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๔ - ๕ / ๒๕๖๔
วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
เรื่อง พิจารณา

๔.๑๑ เรื่อง ขอสอนพิจารณาอนุมัติปรับวุฒิการศึกษาและปรับอัตราค่าจ้างให้ได้รับตามคุณสมบัติของพนักงานสถาบัน

ด้วย คณะศิลปศาสตร์ มีความประสงค์ขออนุมัติปรับวุฒิการศึกษาและปรับอัตราค่าจ้างให้ได้รับตามคุณสมบัติของพนักงานสถาบันสายวิชาการ เป็นคุณสมบัติปริญญาเอก จำนวน ๑ ราย ดังนี้

MISS CHINEBETH BORJA อายุ ๔๑ ปี (เกิดวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๒๓) พนักงานสถาบันเงินงบบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ ๑๓๖๕ บรรจุเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ สังกัดภาควิชาภาษา คณะศิลปศาสตร์ ซึ่งได้เข้ารับการศึกษาระดับปริญญาเอก ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ก่อนมาบรรจุ ณ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง หลักสูตร Ph.D. In Educational Management, Ifugao State University ประเทศฟิลิปปินส์ โดยสำเร็จการศึกษาเมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ซึ่งได้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติเรียบร้อยแล้ว นั้น

จึงขอสอนพิจารณาปรับวุฒิการศึกษาของ MISS CHINEBETH BORJA จากระดับปริญญาโท เป็นระดับปริญญาเอก และปรับอัตราค่าจ้าง จากเดิมอัตราค่าจ้าง ๒๘,๔๙๐ บาท ปรับอัตราค่าจ้างตามคุณสมบัติปริญญาเอก เป็น ๓๒,๗๖๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ (วันที่สำเร็จการศึกษา)

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการตัดโอน การเปลี่ยนตำแหน่ง การเพิ่มวุฒิ การปรับวุฒิ และการปรับอัตราค่าจ้างตามคุณสมบัติของพนักงานสถาบัน พ.ศ.๒๕๖๔

ประเด็นพิจารณา

จึงขอสอนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติปรับวุฒิการศึกษาของ MISS CHINEBETH BORJA เป็นระดับปริญญาเอก และปรับอัตราค่าจ้างตามคุณสมบัติปริญญาเอกจากเดิมอัตราค่าจ้าง ๒๘,๔๙๐ บาท ปรับเป็น ๓๒,๗๖๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ (วันที่สำเร็จการศึกษา)

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ปรับวุฒิของ MISS CHINEBETH BORJA พนักงานสถาบันเงินงบบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ ๑๓๖๕ ปรับวุฒิการศึกษาจากระดับปริญญาโท เป็นระดับปริญญาเอก และปรับอัตราค่าจ้างจากเดิมอัตราค่าจ้าง ๒๘,๔๙๐ บาท ปรับอัตราค่าจ้างตามคุณสมบัติปริญญาเอก เป็น ๓๒,๗๖๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ (วันที่สำเร็จการศึกษา) ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๔ - ๕ / ๒๕๖๔
วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
เรื่อง พิจารณา

๔.๑๓ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติหลักเกณฑ์การขอจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันสายวิชาการ
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การบริหารจัดการอัตรากำลังพนักงานสถาบันสายวิชาการของแต่ละส่วนงานวิชาการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสอดคล้องกับข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงขอเสนอพิจารณาหลักเกณฑ์การขอจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. กรณีเกษียณอายุ ไม่มีการพิจารณาจัดสรรกรอบอัตราทดแทน
๒. กรณีขอคงกรอบอัตรา และขอจัดสรรกรอบอัตราใหม่ สำหรับบุคลากรสายวิชาการที่ลาออกให้ส่วนงานวิชาการดำเนินการ ดังนี้
 - ๒.๑ ต้องดำเนินการวิเคราะห์อัตรากำลังประกอบการเสนอขอ พร้อมทั้งแนบผลการวิเคราะห์จำนวนบุคลากรของส่วนงาน จำนวนนักศึกษาทุกระดับชั้น และจำนวนเงินรายได้ของส่วนงานในภาพรวมของส่วนงานวิชาการมาพร้อมนี้ด้วย (ตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้)
 - ๒.๒ หากส่วนงานวิชาการ มีความประสงค์ขอจัดสรรกรอบอัตรา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จะต้องแนบมติประจำส่วนงานวิชาการมาด้วย และต้องระบุคุณวุฒิ คุณสมบัติและภาระงานที่รับผิดชอบ โดยภาระงานสอนต้องระบุรายวิชาที่มอบหมายให้สอนจำนวนไม่น้อยกว่า ๔ รายวิชาตามภาระงานขั้นต่ำ สำหรับภาระงานอื่น ให้หัวหน้าส่วนงานวิชาการมอบหมายตามความเหมาะสม
 - ๒.๓ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จะดำเนินการประกาศรับสมัครและคัดเลือกตามคุณสมบัติที่ส่วนงานวิชาการต้องการ โดยมีเกณฑ์กลางในการคัดเลือก (เหมือนการรับสมัครพนักงานสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ)
 - ๒.๔ ในปีแรกของการทดลองปฏิบัติงาน สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จะเป็นผู้ดูแลการมอบหมายงานให้เป็นไปตามที่ส่วนงานวิชาการระบุท้ายสัญญาจ้างงาน โดย สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จะดำเนินการประเมินทดลองปฏิบัติงาน ร่วมกับส่วนงานวิชาการ

ทั้งนี้ ในกรณีที่ส่วนงานวิชาการยังมีกรอบอัตรา ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เหลือว่างอยู่ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติหลักเกณฑ์การขอจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันสายวิชาการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบหลักเกณฑ์การขอจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันสายวิชาการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามที่เสนอ
๒. ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะให้ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร พิจารณาแต่งตั้ง คณะกรรมการกลางเพื่อพิจารณาจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันสายวิชาการ ให้กับแต่ละส่วนงานวิชาการต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๔ - ๕ / ๒๕๖๔
วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
เรื่อง พิจารณา

๔.๑๔ เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติจัดสวัสดิการค่าวัคซีนโควิด-๑๙ ให้กับพนักงานสถาบันและครอบครัว

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-๑๙ ในปัจจุบัน สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้เล็งเห็นถึงปัญหาการแพร่ระบาดที่เกิดขึ้นซึ่งส่งผลกระทบต่อปัญหาด้านสุขภาพของพนักงานสถาบัน ในการนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงขอเสนอพิจารณาอนุมัติจัดสวัสดิการวัคซีนโควิด-๑๙ ซึ่งเป็นค่าวัคซีน และ/หรือ ค่าบริการฉีดวัคซีน ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ โดส ในวงเงินไม่เกิน ๑๐ ล้านบาท ให้กับพนักงานสถาบันและครอบครัวพนักงานสถาบัน โดยผู้มีสิทธิที่ได้รับวัคซีนให้เป็นไปตามประกาศสถาบันฯ เรื่อง สวัสดิการของพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ พนักงานสถาบันเงินรายได้ และพนักงานสถาบันประเภทพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๓ และตามประกาศสถาบันฯ เรื่อง สวัสดิการของพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓

กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศสถาบันฯ เรื่อง สวัสดิการของพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ พนักงานสถาบันเงินรายได้ และพนักงานสถาบันประเภทพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๓
๒. ประกาศสถาบันฯ เรื่อง สวัสดิการของพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติจัดสวัสดิการค่าวัคซีนโควิด-๑๙ ให้กับพนักงานสถาบันและครอบครัวของพนักงานสถาบัน

มติที่ประชุม เห็นชอบให้จัดสวัสดิการค่าวัคซีนโควิด-๑๙ ให้กับพนักงานสถาบันและครอบครัวของพนักงานสถาบัน โดยค่าวัคซีน และ/หรือ ค่าบริการฉีดวัคซีน ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ โดส ในวงเงินไม่เกิน ๑๐ ล้านบาท ให้เบิกจ่ายจากกองทุนสวัสดิการสำรองเลี้ยงชีพ ค่ายาพยาบาลและอื่น ๆ ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ ๔ - ๕ / ๒๕๖๔
วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
เรื่อง พิจารณา

๔.๑๕ เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ระเบียบสถาบันฯ ว่าด้วย การเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงาน
สถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันอังคารที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔
มีมติ มอบให้สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการแก้ไขระเบียบสถาบันเทคโนโลยี
พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วย การเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๒
โดยให้ปรับลดคุณสมบัติอายุการปฏิบัติงานและอายุตัวบุคคลของพนักงานสถาบันลงตามความเหมาะสม และให้
นำเสนอ ก.บ. สจล. พิจารณาในครั้งถัดไป นั้น

ในการนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้พิจารณาข้อเสนอแนะดังกล่าว
เรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วย
การเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๔

กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วย การเกษียณอายุก่อนกำหนด
ของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๒

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา (ร่าง) ระเบียบสถาบันฯ ว่าด้วย การเกษียณอายุก่อนกำหนด
ของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบสถาบันฯ ว่าด้วย การเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงาน
สถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามที่เสนอ โดยที่ประชุมได้หารือและมีมติร่วมกัน
ให้ปรับลดคุณสมบัติอายุการปฏิบัติงานและอายุตัวของพนักงานสถาบันลง
โดยให้ปรับแก้ไข ดังนี้

“ข้อ ๘ พนักงานสถาบันที่จะประสงค์จะสมัครเข้าร่วมโครงการเกษียณก่อนกำหนด
ต้องมีคุณสมบัติเบื้องต้น คือ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๔๕ ปีบริบูรณ์ และมีเวลาปฏิบัติงาน
ไม่ต่ำกว่า ๑๕ ปี นับถึงวันที่ขอเกษียณอายุก่อนกำหนดตามที่กำหนดไว้ในโครงการ”

๒. นำเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณาต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๔ - ๕ / ๒๕๖๔

วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง พิจารณา

๔.๑๖ เรื่อง ขอนเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนเกี่ยวกับการจัดการสอน พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนเกี่ยวกับการจัดการสอนต่าง ๆ เช่น ค่าตอบแทนภาระงานสอน ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษา ค่าตอบแทนการสอนภาคฤดูร้อน ค่าตอบแทนผู้ช่วยสอน ค่าตอบแทนการทำงานภาคฤดูร้อน ค่าตอบแทนกรรมการสอบ ในหลักสูตรระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา มีความเหมาะสม เป็นมาตรฐาน และเอื้อต่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประสิทธิผลอันนำไปสู่การพัฒนาสถาบัน ตามปรัชญา วิสัยทัศน์ และพันธกิจของสถาบัน และสอดคล้องกับข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น

ในการนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอนเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนเกี่ยวกับการจัดการสอน พ.ศ. ๒๕๖๔

กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนเกี่ยวกับการจัดการสอน พ.ศ. ๒๕๖๓

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนเกี่ยวกับการจัดการสอน พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามที่เสนอ โดยที่ประชุมได้หารือและมีมติร่วมกันให้ปรับแก้ไข ดังนี้

“ข้อ ๑๔ อัตราค่าตอบแทนภาระงานสอนในภาคการศึกษาปกติสำหรับอาจารย์ภายในที่ดำเนินการเรียนการสอนให้กับหลักสูตรภาษาอังกฤษหรือหลักสูตรนานาชาติ

๑๔.๑ ภาคทฤษฎี อัตราชั่วโมงละไม่เกิน ๑,๒๐๐ บาท

๑๔.๒ ภาคปฏิบัติ อัตราชั่วโมงละไม่เกิน ๖๐๐ บาท ”

๒. นำเสนออธิการบดีลงนามต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

เห็นชอบ วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนามหาวิทยาลัย

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๔ - ๕ / ๒๕๖๔

วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง พิจารณา

๔.๑๗ เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคิดภาระงาน ค่าจ้างแบบพิเศษ และเงินเพิ่มพิเศษจากผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการคิดภาระงาน ค่าจ้างแบบพิเศษ และเงินเพิ่มพิเศษ จากผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม สอดคล้องกับข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคิดภาระงาน ค่าจ้างแบบพิเศษ และเงินเพิ่มพิเศษจากผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔

กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคิดภาระงาน ค่าจ้างแบบพิเศษ และเงินเพิ่มพิเศษ จากผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคิดภาระงานจากผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔

- มติที่ประชุม
๑. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคิดภาระงาน จากผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามที่เสนอ
 ๒. นำเสนออธิการบดีลงนามต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.จารุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ ๔ - ๕ / ๒๕๖๔

วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง พิจารณา

๔.๑๘ เรื่อง ขออนุมัติพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคิดภาระงาน จากผลการปฏิบัติงานของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการคิดภาระงาน จากผลการปฏิบัติงานของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่ง วิชาการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม สอดคล้องกับข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงขออนุมัติพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคิดภาระงานจากผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔

กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานของ ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคิดภาระงานจากผลการปฏิบัติงานของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคิดภาระงาน จากผลการปฏิบัติงานของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามที่เสนอ

๒. นำเสนออธิการบดีลงนามต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

เห็นชอบ วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศึกษา

กรรมการและเลขานุการ