



ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขและอัตราร้อยละการเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน
พ.ศ. ๒๕๖๔

.....
โดยเป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขและอัตราร้อยละการเพิ่มค่าจ้าง
พนักงานสถาบัน ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๕ และข้อ ๒๖ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า
เจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยี
พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน เงินเพิ่มพิเศษของ
พนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า
เจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มติคณะอนุกรรมการ
สภาสถาบันเพื่อพิจารณาด้านการเงินและแผนงาน ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
และมติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่
๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว จึงให้ออกประกาศ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง
หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และอัตราร้อยละการเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินเดือนซึ่งจ่ายให้แก่พนักงานสถาบันในอัตราตามบัญชีค่าจ้างขั้น
ต่ำชั้นสูงของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ตำแหน่งบริหาร ที่กำหนดตาม
ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง
ค่าตอบแทน เงินเพิ่มพิเศษของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๒

“ค่าจ้างแบบพิเศษ” หมายความว่า เงินเดือนซึ่งจ่ายให้แก่พนักงานสถาบันในอัตราตามบัญชี
ค่าจ้างขั้นต่ำชั้นสูงแบบพิเศษที่กำหนดตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ว่าด้วยค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน เงินเพิ่มพิเศษของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๒

“ค่าตอบแทนพิเศษ” หมายความว่า เงินซึ่งจ่ายให้แก่พนักงานสถาบัน เมื่อพนักงานสถาบันผู้นั้น
ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่ง หรือสายงาน หรือระดับที่ดำรงอยู่

“ฐานการคำนวณ” หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเพิ่มค่าจ้างพนักงาน
สถาบันแต่ละประเภท แต่ละสายงาน และแต่ละระดับ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ แล้วแต่กรณี โดยแบ่ง
ออกเป็น


เกิดจักรณ

(๑) ฐานในการคำนวณระดับล่างของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการและตำแหน่งสนับสนุน
วิชาการ

(๒) ฐานในการคำนวณระดับบนของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการและตำแหน่งสนับสนุน
วิชาการ

(๓) ฐานในการคำนวณการเพิ่มค่าจ้างแบบพิเศษในแต่ละระดับของพนักงานสถาบันตำแหน่ง
วิชาการ

(๔) ฐานในการคำนวณการเพิ่มค่าจ้างในตำแหน่งผู้บริหารของพนักงานสถาบัน

ในกรณีที่คำนวณตามวิธีดังกล่าวแล้ว มีผลทำให้ฐานในการคำนวณระดับล่างของระดับตำแหน่ง
ที่สูงกว่า มีค่าต่ำกว่าหรือเท่ากับฐานในการคำนวณระดับบนของระดับตำแหน่งที่ต่ำกว่าซึ่งอยู่ถัดลงไป
ให้นำฐานการคำนวณระดับบนของตำแหน่งที่ต่ำกว่าบวกด้วยร้อยละ ๒ เพื่อกำหนดเป็นฐานในการคำนวณ
ระดับล่างของระดับตำแหน่งที่สูงกว่า

การคำนวณค่ากลางและฐานในการคำนวณ ถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

"ช่วงค่าจ้าง" หมายความว่า ช่วงของค่าจ้างระหว่างค่าจ้างขั้นต่ำถึงค่าจ้างขั้นสูงของพนักงาน
สถาบันแต่ละประเภท แต่ละสายงาน และแต่ละระดับ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๔ ให้นายกสภาสถาบันเป็นผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจสั่งเพิ่มค่าจ้างอธิการบดี

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน

ข้อ ๖ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเพิ่มค่าจ้างและให้รับค่าตอบแทนพิเศษได้ในภาพรวม
ของสถาบันภายในวงเงินร้อยละ ๕ ของค่าจ้างพนักงานสถาบันที่มีอยู่ในวันที่ ๑ กันยายนของแต่ละปี ทั้งนี้
หากในปีใดได้รับการจัดสรรงบประมาณหมวดอุดหนุนเพียงพอ ให้สั่งเพิ่มค่าจ้างและให้รับค่าตอบแทนพิเศษได้
ในภาพรวมของสถาบันภายในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๖ ของค่าจ้างพนักงานสถาบันที่มีอยู่ในวันที่ ๑ กันยายนของ
แต่ละปี

การเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน ให้ใช้วงเงินจากเงินงบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้ที่ได้รับการ
จัดสรรในปีงบประมาณนั้น ๆ รวมกันได้

ข้อ ๗ การเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน และให้รับค่าตอบแทนพิเศษ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์
และวิธีการตามประกาศนี้ และให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่สถาบันกำหนด มาประกอบ
การพิจารณา

การเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบันโดยมิได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่ง แต่ใช้วิธีหารเฉลี่ยเพื่อให้
พนักงานสถาบันทุกคนได้รับการเพิ่มค่าจ้างในอัตราร้อยละที่เท่ากันจะกระทำมิได้

ข้อ ๘ การเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน ให้เพิ่มปีละหนึ่งครั้ง คือวันที่ ๑ ตุลาคม

ข้อ ๙ ผลการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานสถาบันแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้สถาบันจัดให้มีการแจ้ง
ให้พนักงานสถาบันทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล และถือเป็นการลับ

พนักงานสถาบันผู้ใดไม่ได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ให้แจ้งเหตุผลที่ไม่ได้เพิ่มค่าจ้างให้ผู้นั้นทราบด้วย

ข้อ ๑๐ พนักงานสถาบันที่จะได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในปีที่ผ่านมาได้ผลประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับตามที่สถาบันกำหนด

(๒) ในปีที่ผ่านมาต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษา
ในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของ
ตำแหน่งหน้าที่ของตน ซึ่งมีโทษความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๓) ในปีที่ผ่านมาต้องไม่ถูกสั่งพักงานเกินกว่าสี่เดือน


เรศกฤษณ์

- (๔) ในปีที่ผ่านมาต้องไม่ขาดงานโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๕) ในปีที่ผ่านมาต้องปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่าเจ็ดเดือน
- (๖) ในปีที่ผ่านมาสำหรับผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ทั้งในและต่างประเทศต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าเจ็ดเดือน
- (๗) ในปีที่ผ่านมาสำหรับผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงาน ในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าเจ็ดเดือน
- (๘) ในปีที่ผ่านมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่สถาบันกำหนด
- (๙) ในปีที่ผ่านมาต้องมีเวลาปฏิบัติงานโดยมีวันลาไม่เกินสี่สิบห้าวัน แต่ไม่รวมวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะ วันลาที่มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างการลา

(ข) ลาคลอบบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน หนึ่งร้อยยี่สิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไปหรือ กลับจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

การนับจำนวนวันลาสำหรับการลาป่วยและลากิจส่วนตัว ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๑๑ ในการพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง ให้พิจารณาจากภาระงานตามที่สถาบันกำหนด รวมถึง ให้นำข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานสถาบัน และข้อควรพิจารณาอื่นมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๑๒ พนักงานสถาบันซึ่งโอน เลื่อนตำแหน่ง ย้าย สับเปลี่ยนหน้าที่ ไปช่วยปฏิบัติงาน นอกสถาบัน ได้รับมอบหมายหรือได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด ให้นำ ผลการประเมินการปฏิบัติงานในปีที่แล้วมาของพนักงานสถาบันผู้นั้น ทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการ พิจารณาเพิ่มค่าจ้างด้วย

ข้อ ๑๓ พนักงานสถาบันผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศหรือ ถูกสั่งให้ไปทำการใดซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนปฏิบัติงานเต็มเวลา ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงาน ดังกล่าวมาประกอบการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างด้วย

ข้อ ๑๔ ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเพิ่มค่าจ้างจะนำเอาเหตุที่พนักงานสถาบันผู้ใดถูกแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญา มาเป็นเหตุ ในการไม่พิจารณาเพิ่มค่าจ้างให้พนักงานสถาบันผู้นั้นไม่ได้

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่พนักงานสถาบันผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัยหนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือ ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสีย เกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ และเป็น การถูกลงโทษจากการกระทำผิดเดียวกัน ถ้าถูกสั่งไม่เพิ่มค่าจ้างมาแล้วเพราะเหตุที่ถูกลงโทษทางวินัยหรือ

16 ตุลาคม ๖๖

ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษ จะสั่งไม่เพิ่มค่าจ้างซ้ำอีกครั้งหนึ่งเพราะเหตุจากการกระทำความผิดเดียวกันนั้นไม่ได้

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่ผลการพิจารณาโทษทางวินัยหรือโทษทางอาญาที่ถึงที่สุดแล้ว มีผลทำให้การเพิ่มค่าจ้างของพนักงานผู้ใดไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเพิ่มค่าจ้าง สั่งเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบันผู้นั้นเสียใหม่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ข้อ ๑๗ ให้เพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน กรณีผู้ครบเกษียณอายุ และกรณีผู้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด เพื่อประโยชน์ในการคำนวณเงินค่าชดเชยและผลตอบแทนเฉพาะในปีที่เกษียณอายุเท่านั้น

พนักงานสถาบันของแต่ละส่วนงานที่จะพ้นจากการเป็นพนักงานสถาบัน และได้เพิ่มค่าจ้างตามวรรคหนึ่ง จะต้องเป็นพนักงานสถาบันจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

ข้อ ๑๘ พนักงานสถาบันผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเพิ่มค่าจ้างตามข้อ ๑๐ แต่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเพิ่มค่าจ้างพิจารณาแล้ว เห็นว่ามีเหตุผลพิเศษที่สมควรเพิ่มค่าจ้างให้พนักงานสถาบันผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเพิ่มค่าจ้างพิจารณาเป็นการเฉพาะราย จึงจะสั่งเพิ่มค่าจ้างได้

ข้อ ๑๙ พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการและได้รับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในวันที่ ๑ เมษายนในปีที่ได้รับอนุมัติให้เปลี่ยนสถานภาพแล้ว การเพิ่มค่าจ้างของพนักงานสถาบันผู้นั้นในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีนั้น ให้ใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดในประกาศนี้ โดยเมื่อได้รับการพิจารณาให้เพิ่มค่าจ้างเป็นอัตราร้อยละเท่าใดของฐานในการคำนวณให้นำร้อยละนั้นมาหารด้วยสอง ก่อนนำไปคำนวณเพื่อเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน

ข้อ ๒๐ เมื่อพนักงานสถาบันผู้ใดได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ไปแล้ว หากต่อมาภายหลังได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งต่างประเภท หรือต่างสายงาน หรือต่างระดับ โดยมีผลย้อนหลังไปก่อนหรือในวันที่ ๑ ตุลาคม ซึ่งทำให้ฐานในการคำนวณที่ใช้ในการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานสถาบันผู้นั้นเปลี่ยนไป กรณีนี้ให้ผู้มีอำนาจสั่งเพิ่มค่าจ้างแก้ไขคำสั่งเพิ่มค่าจ้างของพนักงานสถาบันผู้นั้น โดยให้นำอัตราร้อยละที่ได้รับการเพิ่มค่าจ้างตามคำสั่งเดิมมาคำนวณเงินที่จะได้เพิ่มโดยใช้ฐานการคำนวณของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับตามที่พนักงานสถาบันผู้นั้นได้รับแต่งตั้ง ยกเว้นกรณีผู้ที่ได้รับการเพิ่มค่าจ้างแบบพิเศษไม่ต้องแก้ไขคำสั่งเพิ่มค่าจ้างของพนักงานสถาบันผู้นั้น ทั้งนี้งบประมาณที่ใช้เพิ่มขึ้นจากกรณีดังกล่าวสำหรับพนักงานสถาบันที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดินและพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน งบเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากรและสำหรับพนักงานสถาบันเงินรายได้ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้งบบุคลากรของส่วนงานต้นสังกัด

กรณีที่พนักงานสถาบันได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท หรือต่างสายงาน หรือต่างระดับระหว่างปีงบประมาณ ให้ใช้ฐานในการคำนวณเพิ่มค่าจ้างในฐานของตำแหน่ง หรือสายงาน หรือระดับที่พนักงานสถาบันผู้นั้นปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๗ เดือน

ข้อ ๒๑ พนักงานสถาบันที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษอยู่แล้ว หากภายหลังได้ไปดำรงตำแหน่งอื่นไม่ว่าประเภทตำแหน่งใดหรือระดับใด ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษดังนี้

(๑) หากในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษถึงก่อนวันที่ระบุในคำสั่งแต่งตั้ง

(๒) หากในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ไม่ได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษต่อไปตามเดิม


กำกับ

ข้อ ๒๒ การเพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานสถาบัน ให้เพิ่มได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของฐานการคำนวณของพนักงานสถาบันผู้นั้น

ข้อ ๒๓ ร้อยละของฐานการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์เพื่อเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน มีดังนี้

(๑) ได้รับคะแนนประเมินผลปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๙๐.๐๑ - ๑๐๐ คะแนน (A ดีเด่น) ได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างร้อยละ ๘.๐๑ - ๑๐.๐ ของฐานการคำนวณ

(๒) ได้รับคะแนนประเมินผลปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๘๐.๐๑ - ๙๐.๐๐ คะแนน (B+ ดีมาก) ได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างร้อยละ ๖.๐๑ - ๘.๐๐ ของฐานการคำนวณ

(๓) ได้รับคะแนนประเมินผลปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๗๐.๐๑ - ๘๐.๐๐ คะแนน (B ดี) ได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างร้อยละ ๔.๐๑ - ๖.๐๐ ของฐานการคำนวณ

(๔) ได้รับคะแนนประเมินผลปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๖๐.๐๑ - ๗๐.๐๐ คะแนน (C+ พอใช้) ได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างร้อยละ ๒.๐๑ - ๔.๐๐ ของฐานการคำนวณ

(๕) ได้รับคะแนนประเมินผลปฏิบัติงาน น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๖๐.๐๐ คะแนน (C ปรับปรุง) ได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างร้อยละ ๐ - ๒.๐๐ ของฐานการคำนวณ

ข้อ ๒๔ การเพิ่มค่าจ้างตามประกาศนี้ ให้ใช้ฐานการคำนวณและช่วงค่าจ้างสำหรับการเพิ่มค่าจ้างในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ตามตารางแนบท้าย ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ใช้ในการเพิ่มค่าจ้างใน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๒๕ กรณีพนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการที่บรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้จากลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ที่มีอายุงาน ๕ ปีขึ้นไป ที่มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ให้ใช้ฐานในการคำนวณและช่วงค่าจ้างสำหรับการเพิ่มค่าจ้างของประเภทตำแหน่งทั่วไประดับปฏิบัติงาน ตามค่าจ้างที่ได้รับในตำแหน่งเดิม

ข้อ ๒๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้และให้มีอำนาจวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ การวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์สุชัชวีร์ สุวรรณสวัสดิ์)

อธิการบดี



คณบดี

ฐานการคำนวณและช่วงค่าจ้างสำหรับการเพิ่มค่าจ้าง
ในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการและตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ค่าจ้าง (บาท)		ฐานการคำนวณ เพิ่มค่าจ้าง
		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	อัตรา
ตำแหน่งวิชาการ	ศาสตราจารย์	-	๑๑๕,๒๐๐	๑๐๐,๐๐๐
	รองศาสตราจารย์	-	๑๑๑,๔๘๐	๘๐,๐๐๐
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	๑๐๕,๕๔๐	๖๓,๐๐๐
	อาจารย์ และนักวิจัย	ป.เอก ๓๒,๗๖๐ ป.โท ๒๗,๓๐๐	๘๙,๒๖๐	๔๕,๐๐๐
ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ	เชี่ยวชาญพิเศษ	-	๑๑๕,๒๐๐	๘๕,๐๐๐
	เชี่ยวชาญ	-	๑๑๑,๔๘๐	๗๕,๐๐๐
	ชำนาญการพิเศษ	-	๑๐๓,๕๖๐	๕๗,๐๐๐
	ปฏิบัติการ	ป.เอก ๒๘,๔๐๐ ป.โท ๒๓,๗๖๐ ป.ตรี ๒๐,๒๘๐	๘๔,๕๙๐	๔๐,๐๐๐
ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ประเภททั่วไป	ชำนาญงานพิเศษ	-	๖๕,๔๐๐	๔๐,๓๐๐
	ปฏิบัติงาน	-	๕๘,๑๒๐	๒๗,๑๐๐
ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ประเภทพื้นฐาน	พื้นฐาน	ปวส. ๑๒,๘๐๐ ปวท. หรือ ปกศ.สูง ๑๒,๑๔๐ ปวช. ๑๑,๐๐๐ ม.๖ หรือ ต่ำกว่า ๑๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑๘,๙๐๐

ฐานการคำนวณและช่วงค่าจ้างสำหรับการเพิ่มค่าจ้างแบบพิเศษ
ในแต่ละระดับของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงค่าจ้าง	ฐานการคำนวณเพิ่ม ค่าจ้าง
			อัตรา
ตำแหน่งวิชาการ	ศาสตราจารย์	≤ ๒๐๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
	รองศาสตราจารย์	≤ ๑๖๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	≤ ๑๓๕,๐๐๐	๘๐,๐๐๐
	อาจารย์	๒๗,๓๐๐ - ๘๘,๑๐๐	๖๓,๐๐๐

คำจำกัดความ

ฐานการคำนวณและช่วงค่าจ้างสำหรับการเพิ่มค่าจ้าง
ในตำแหน่งผู้บริหารของพนักงานสถาบัน

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงค่าจ้าง	ฐานการคำนวณเพิ่ม
			ค่าจ้าง อัตรา
ตำแหน่งบริหาร	อธิการบดี	≤ ๒๕๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐
	รองอธิการบดีอาวุโส	≤ ๒๒๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐
	รองอธิการบดี หัวหน้าส่วนงานวิชาการ	≤ ๒๐๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐
	ผู้ช่วยอธิการบดี รองหัวหน้าส่วนงานวิชาการ หัวหน้าส่วนงานอื่น	≤ ๑๖๐,๐๐๐	๙๕,๐๐๐
	รองหัวหน้าส่วนงานอื่น หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าศูนย์ ประธานสาขาวิชา ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานวิชาการ ผู้อำนวยการส่วน ผู้อำนวยการสำนักงาน หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบัน	≤ ๑๕๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐
	ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานอื่น	≤ ๑๐๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐
	รองผู้อำนวยการส่วน รองผู้อำนวยการสำนักงาน	≤ ๗๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐


กิตติกร