



ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกให้เป็นพนักงานประเภทพิเศษ ในโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคม
รายตำบลแบบบูรณาการ (1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย) รอบที่ 3

ด้วยสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคล
เพื่อคัดเลือกให้ปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.)
ในโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย) รอบที่ 3
จำนวน 3 คน ในพื้นที่จังหวัดชุมพรและจังหวัดสุพรรณบุรี โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร จำนวน 3 อัตรา

1.1 บัณฑิตจบใหม่ จำนวน 3 อัตรา อัตราค่าตอบแทน 15,000 บาทต่อเดือน
(ดูรายละเอียดบัญชีรายชื่อตำบลและขอบเขตการจ้างงานตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

2. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครงานต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ 10 ของ
ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2562

2.1 บัณฑิตจบใหม่ เป็นบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาไม่เกิน 3 ปีและมีความรู้ ความสามารถ
ที่ตรงต่อภารกิจในการปฏิบัติงาน ที่ว่างงาน และไม่ได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง จากหน่วยงานอื่นของภาครัฐและ
ภาคเอกชน และไม่ได้ได้รับความช่วยเหลือในการจ้างงานจากภาครัฐที่ให้การช่วยเหลืออยู่

3. หลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

3.1 บัณฑิตจบใหม่

- | | |
|---|-------------|
| 3.2.1 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน 1 ชุด |
| 3.2.2 สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน 1 ชุด |
| 3.2.3 ใบสมัคร และแผนพัฒนาอาชีพ | จำนวน 1 ชุด |
| 3.2.4 สำเนาใบจบการศึกษา หรือสำเนาใบปริญญาบัตร | จำนวน 1 ชุด |
| 3.2.5 รูปถ่ายหน้าตรง ชุดสุภาพ ไม่สวมหมวกหรือแว่นตาดำ | จำนวน 1 รูป |
| 3.2.6 หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น สำเนาใบเปลี่ยน ชื่อ-สกุล, สำเนา
หลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษ | จำนวน 1 ชุด |

หมายเหตุ ในกรณี ที่อยู่ตามบัตรประจำตัวประชาชนและทะเบียนบ้านของผู้สมัคร
ไม่ตรงตามตำบลพื้นที่ปฏิบัติงานตามประกาศรับสมัคร ผู้สมัครต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) หรือเทศบาลตำบลในพื้นที่ปฏิบัติงานนั้น หรือสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า
เจ้าคุณทหารลาดกระบัง เพื่อรับรองว่าผู้สมัครอยู่ในพื้นที่ปฏิบัติงาน หรือพื้นที่ใกล้เคียงนั้นจริง

4. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกจะสมัครได้เพียงประเภทใดประเภทหนึ่ง และเลือกพื้นที่
สมัครงานเพียงตำบลใดตำบลหนึ่งเท่านั้น สามารถ Download ใบสมัครได้ที่ hr.kmitl.ac.th โดยกำหนดการ
มีรายละเอียด ดังนี้

4.1 เปิดรับสมัคร

วันที่ 5-23 เมษายน 2564

4.1.1 ยื่นใบสมัครและหลักฐานประกอบการสมัครทางอีเมล hr@kmitl.ac.th (ระบุเรื่องสมัครงาน 1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย) โดยทางสถาบันจะปิดรับสมัครในวันที่ 23 เมษายน 2564 ตั้งแต่เวลา 16.00 น. เป็นต้นไป

4.2 ประกาศผลการคัดเลือก (ทางเว็บไซต์ hr.kmitl.ac.th) วันที่ 28 เมษายน 2564

4.3 รายงานตัวเข้าปฏิบัติงาน และทำสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ 3 พฤษภาคม 2564

หมายเหตุ : กำหนดการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม สามารถติดตามข้อมูลการประชาสัมพันธ์ได้ที่ hr.kmitl.ac.th

5. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก

5.1 การพิจารณาประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และความสามารถที่สอดคล้องกับภาระหน้าที่ที่กระทรวง อว. กำหนดในการจ้างงาน จากใบสมัครและหลักฐานประกอบการสมัคร

5.2 กรณีของประชาชน และบัณฑิตจบใหม่ จะพิจารณาจากแผนพัฒนาอาชีพของผู้สมัครร่วมด้วย ซึ่งจะพิจารณาจากข้อ 5 และข้อ 7 ของแผนพัฒนาอาชีพ

6. เงื่อนไขและระยะเวลาการจ้างงาน

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานสถาบันประเภทพิเศษของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง และต้องปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 5 วันต่อสัปดาห์ และปฏิบัติงานจำนวน 7 ชั่วโมงต่อวัน โดยต้องรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายให้แล้วเสร็จตามที่ระบุไว้ในสัญญา ซึ่งมีระยะเวลาจ้าง ตั้งแต่วันที่ 3 พฤษภาคม 2564 จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2564

ประกาศ ณ วันที่  เมษายน พ.ศ. 2564


(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร ปฏิบัติการแทน
อธิการบดี

รายละเอียดแนบท้ายประกาศ

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกให้เป็นพนักงานประเภทพิเศษ ในโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมราย
ตำบลแบบบูรณาการ (1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย) รอบที่ 3

1. พื้นที่ดำเนินโครงการจำนวน 3 ตำบล ดังนี้

พื้นที่ดำเนินโครงการ			ประเภท		
จังหวัด	อำเภอ	ตำบล	ประชาชนทั่วไป	บัณฑิตจบใหม่	นักศึกษา
สุพรรณบุรี	เมืองสุพรรณบุรี	ตลิ่งชัน	-	1 อัตรา	-
สุพรรณบุรี	เมืองสุพรรณบุรี	บางกุ้ง	-	1 อัตรา	-
ชุมพร	ปะทิว	ชุมโค	-	1 อัตรา	-

ขอบเขตการจ้างงาน

จังหวัดสุพรรณบุรี ตำบลตลิ่งชัน ตำบลบางกุ้ง จำนวน 1 อัตรา/ตำบล

ผู้รับผิดชอบโครงการ รองศาสตราจารย์ ดร.บรรจง บุญชม

1. บัณฑิตจบใหม่ไม่เกิน 3 ปี

1.1 หน้าที่/ความรับผิดชอบตามเป้าหมายการขับเคลื่อนงานเพื่อยกระดับเศรษฐกิจและสังคมในพื้นที่ตามแนวการดำเนินงานของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ลำดับ	หน้าที่/ความรับผิดชอบ
1	การเข้าอบรม/กิจกรรมการพัฒนาทักษะอาชีพใหม่จากความหลากหลายทางชีวภาพ และความหลากหลายทางวัฒนธรรมของชุมชน รวมถึงทักษะด้าน Digital Literacy, English Competency, Financial Literacy, Social Literacy
2	การจัดทำฐานข้อมูลบัญชีครัวเรือน รายรับรายจ่าย ที่เกี่ยวกับอาชีพเกษตรกร และวางแผนการเงินตลอดเวลาจ้างงาน/เข้าร่วมโครงการ
3	การทำเกษตรปลอดภัย เพื่อลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือนตลอดเวลาจ้างงาน/เข้าร่วมโครงการ
4	การคัดแยกขยะในครัวเรือนและในภาคการเกษตร เพื่อนำกลับไปใช้ให้เกิดประโยชน์ และเป็นต้นแบบ
5	การสร้างชุมชนต้นแบบเกษตรทฤษฎีใหม่ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ต้นแบบ
6	การส่งเสริมด้านสิ่งแวดล้อม/Circular Economy การจัดการขยะหรือทรัพยากรเหลือทิ้งให้เกิดประโยชน์ เพื่อเป็นต้นแบบ
7	การเข้าร่วมอบรมและพัฒนาทักษะตามที่ อว.กำหนด ได้แก่ 1) การรู้สังคม (Social literacy) 2) การรู้ทางการเงิน (Financial literacy) 3) การรู้ดิจิทัล (Digital literacy) 4) ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ (English competency)
8	ภารกิจอื่นๆ ตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับกระบวนการพัฒนาในพื้นที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

ขอบเขตการจ้างงาน

จังหวัดชุมพร ตำบลชุมโค จำนวน 1 อัตรา/ตำบล

ผู้รับผิดชอบโครงการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์วัชร ศิลป์เสวตร์

1. บัณฑิตจบใหม่ไม่เกิน 3 ปี

1.1 หน้าที่/ความรับผิดชอบตามเป้าหมายการขับเคลื่อนงานเพื่อยกระดับเศรษฐกิจและสังคมในพื้นที่ตามแนวการดำเนินงานของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ลำดับ	หน้าที่/ความรับผิดชอบ
1	ถ่ายทอดเทคโนโลยี องค์ความรู้ในการพัฒนา ยกระดับการท่องเที่ยวของชุมชน และการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อเป็นสินค้าที่ระลึกเชื่อมโยงการท่องเที่ยว
2	จัดทำฐานข้อมูลที่รวบรวมสถานที่ท่องเที่ยว ที่พัก ร้านอาหาร แหล่งจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชนและของที่ระลึกทางการท่องเที่ยวในพื้นที่ตำบลที่รับผิดชอบและพื้นที่เชื่อมโยง
3	พัฒนาสัมมาชีพของคนในชุมชน โดยส่งเสริมการพัฒนา สร้างมูลค่าเพิ่มผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อเป็นสินค้าที่ระลึกทางการท่องเที่ยว โดยการพัฒนาบรรจุภัณฑ์ให้ทันสมัยและโดดเด่น
4	ร่วมสร้างสรรค์สื่อ Content Marketing ผ่านเรื่องเล่า อัตลักษณ์ วิถีชีวิตของชุมชน เพื่อส่งเสริมการตลาดการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ เพื่อประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยว
5	ทำหน้าที่เป็นผู้สืบทอดเรื่องราว/ มัคคุเทศก์ชุมชนเพื่อส่งเสริม
6	ให้ความรู้การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยในการจัดการท่องเที่ยวชุมชน (การเพิ่มรายได้หมุนเวียนให้แก่ชุมชน) ให้แก่ชุมชน
7	การเข้าร่วมอบรมและพัฒนาทักษะตามที่ อว.กำหนด ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> 1) การรู้สังคม (Social literacy) 2) การรู้ทางการเงิน (Financial literacy) 3) การรู้ดิจิทัล (Digital literacy) 4) ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ (English competency)
8	ภารกิจอื่นๆ ตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับกระบวนการพัฒนาในพื้นที่ตามที่ได้รับมอบหมาย