



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี โทร. 3273

ที่ อว 7001.02/0348 วันที่ 8 มีนาคม 2564

เรื่อง ขอส่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 3/2564

เรียน รองอธิการบดี/ ผู้ช่วยอธิการบดี/ คณบดี (คณะ/วิทยาลัย)/ ผู้อำนวยการสำนัก/ หัวหน้าสำนักงาน
สภาสถาบัน/ ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน/ ผู้อำนวยการสำนักงาน

ด้วยสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอส่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร
งานบุคคล (ก.บ.สจล.) ครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันอังคารที่ 2 มีนาคม 2564 จำนวน 8 เรื่อง ดังนี้

1. เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ
บริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)
2. เรื่อง รับทราบการพิจารณาดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
รอบ 1 เมษายน พ.ศ. 2564
3. เรื่อง รับทราบการพิจารณาการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2564
4. เรื่อง รับทราบขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานสถาบัน
สายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ ประจำปี พ.ศ. 2564
5. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติตัดโอนบุคลากร
6. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติคงอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้
7. เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงิน
ค่าชดเชยของพนักงานสถาบัน พ.ศ. 2564
8. เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการตัดโอน
การเปลี่ยนตำแหน่ง การเพิ่มวุฒิ การปรับวุฒิ และการปรับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิของ
พนักงานสถาบัน พ.ศ. 2564

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 3 / 2564

วันอังคารที่ 2 มีนาคม 2564

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.2 เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ.สจล.)

ตามที่ประชุม ก.บ.สจล. ได้มีมติให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติและออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ ก.บ.สจล. ตามกรณีที่ได้มีการมอบหมายเรื่องต่าง ๆ โดยให้นำแจ้งเพื่อได้รับทราบในการประชุมแต่ละครั้งด้วยนั้น ประกอบกับตามแนวทางในการจัดทำวาระเสนอเพื่อทราบที่คณะกรรมการฯ ได้มีมติให้จัดรวมเรื่องต่าง ๆ เรียบเรียงเป็นวาระเดียวกัน จึงขอเสนอที่ประชุม ก.บ.สจล. เพื่อทราบ ดังนี้

1. เรื่อง คำสั่งสถาบันแต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง จำนวน 4 ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
คณะวิศวกรรมศาสตร์			
1. นางสาวศลิษา ไชยพุทธ	541	รองศาสตราจารย์	15 มิถุนายน 2563
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์			
2. นายรุ่งโรจน์ วงศ์มหาศิริ	336	รองศาสตราจารย์	17 มิถุนายน 2563
คณะวิทยาศาสตร์			
3. นางสาวปัทมา เจริญพร	477	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	23 กรกฎาคม 2563
คณะเทคโนโลยีการเกษตร			
4. นางสาววัลย์ลดา กลางนุรักษ์	892	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	13 พฤษภาคม 2563

2. เรื่อง คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน 3 ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
- คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 1 ราย			
สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล			
1. นายยศกฤต หล่อชัยวัฒนา	1414	อาจารย์	1 กุมภาพันธ์ 2564
2. นางสาวอรุณี ลายธีระพงศ์	1415	อาจารย์	1 กุมภาพันธ์ 2564
- คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน 1 ราย			
คณะแพทยศาสตร์			
3. นางสาวณัฐวรรณ ทองชนะ	838(ร)	นักวิชาการเงินและบัญชี	15 กุมภาพันธ์ 2564

3. เรื่อง คำสั่งสถาบันอนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน 5 ราย

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
คณะวิศวกรรมศาสตร์			
1. นายชัยวัฒน์ หนูทอง	458	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	1 มีนาคม 2564
สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล			
2. นางนิภา หนูสังข์	427(พ)	นักตรวจสอบภายใน	1 กุมภาพันธ์ 2564
3. นางณิชกานต์ รักใคร่	412(ร)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1 กุมภาพันธ์ 2564
4. นางสาววิยะกาญจน์ ประวิทย์สกุล	844(ร)	นักบริหารทรัพยากรบุคคล	15 มีนาคม 2564
สำนักงานบริหารวารสารวิชาการ			
5. นางสาวณัฐวี เชิดชัยพิพัฒน์	749(ร)	นักวิชาการศึกษา	16 มีนาคม 2564

มติที่ประชุม รับทราบ

1. คำสั่งสถาบันแต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง จำนวน 4 ราย
2. คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน 3 ราย
3. คำสั่งสถาบันอนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน 5 ราย

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ วันอังคารที่ 2 มีนาคม 2564



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 3 / 2564

วันอังคารที่ 2 มีนาคม 2564

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.3 เรื่อง รับทราบการพิจารณาดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา รอบ 1 เมษายน พ.ศ. 2564

ด้วยสถาบันจะดำเนินการจัดทำข้อมูลประกอบการเลื่อนเงินเดือนให้กับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ 1 ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2564 (การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2563 ถึงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2564) เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในภาพรวมของสถาบันเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง ตามประกาศสถาบันที่เกี่ยวข้องข้างต้น จึงขอให้ส่วนงานที่มีข้าราชการสังกัดอยู่ดำเนินการ ดังนี้

1. ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กรอกข้อมูลตามเอกสารประกอบการประเมิน ประกอบด้วย

- บัญชีเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2564 (เอกสารแนบที่ 1)

- แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ (เอกสารแนบที่ 2)

2. วงเงินงบประมาณโดยรวมของสถาบันสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาของสถาบัน ให้เลื่อนได้ภายในวงเงินร้อยละ 3 ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2564

3. โดยให้แต่ละส่วนงานดำเนินการติดต่อขอรับไฟล์ Excel ที่สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ในช่วงวันที่ 3-5 มีนาคม พ.ศ. 2564

สำหรับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เป็นไปตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2564 พร้อมให้หัวหน้าส่วนงานยืนยันผลการพิจารณา (เอกสารแนบที่ 3) ตาม มติ ก.บ. สจล. ครั้งที่ 1/2564 วันที่ 12 มกราคม พ.ศ. 2564 และมติสภา สจล. ครั้งที่ 2/2564 วันที่ 16 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564 ดังรายละเอียดแนบท้าย

4. เมื่อดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแล้วเสร็จ ให้ส่งไฟล์ Excel บัญชีเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ บันทึกรายชื่อความยืนยันผลการพิจารณา พร้อมเอกสารประกอบการประเมิน ภายในวันที่ 17 มีนาคม พ.ศ. 2564 กลับมายัง สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี เพื่อสถาบันจะดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อทราบการพิจารณาดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา รอบ 1 เมษายน พ.ศ. 2564

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ วันอังคารที่ 2 มีนาคม 2564

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 3 / 2564

วันอังคารที่ 2 มีนาคม 2564

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.4 เรื่อง รับทราบการพิจารณาดำเนินการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2564

เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2564 จำนวนทั้งสิ้น 49 ราย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง สถาบันจึงให้แต่ละหน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

1. ให้ลูกจ้างประจำ กรอกข้อมูลตามเอกสารประกอบการประเมิน ประกอบด้วย

- บัญชีเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2564 (เอกสารแนบ 1)

- แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2563 ถึงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2564 โดยใช้หลักเกณฑ์ประกอบการดำเนินการตามหนังสือ ที่ กค 0428/ว 90 ลงวันที่ 24 สิงหาคม พ.ศ. 2553 (เอกสารแนบ 2)

2. ใช้เกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามหนังสือที่ กค 0428/ว 97 ลงวันที่ 20 กันยายน พ.ศ. 2553 โดยการเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ ครั้งปีแรก (วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2564) ผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นหนึ่งขั้นต้องไม่เกินร้อยละ 15 ของอัตราลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2564

3. หลักเกณฑ์อื่น ๆ ดังนี้

3.1 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2544

3.2 ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างประจำของส่วนราชการ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2557

3.3 หลักเกณฑ์จำนวนวันลา/จำนวนครั้ง และจำนวนครั้งมาสาย ดังนี้

3.3.1 มีวันลาป่วยและลาจิจส่วนตัวรวมกันไม่เกิน 23 วัน/ 18 ครั้ง ในแต่ละรอบการประเมิน

3.3.2 มีการมาทำงานสายไม่เกิน 18 ครั้ง ในแต่ละรอบการประเมิน

4. เมื่อดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างแล้วเสร็จ ให้ส่งไฟล์ Excel บัญชีเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ พร้อมเอกสารประกอบการประเมิน ภายในวันที่ 17 มีนาคม พ.ศ. 2564 กลับมายังสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี เพื่อสถาบันจะดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อทราบการพิจารณาดำเนินการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2564

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ วันอังคารที่ 2 มีนาคม 2564

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 3 / 2564

วันอังคารที่ 2 มีนาคม 2564

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.5 เรื่อง รับทราบขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานสถาบันสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ ประจำปี พ.ศ. 2564

ตามที่สถาบันได้ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานสถาบันสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ ประจำปี พ.ศ. 2564 นั้น สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงขอแจ้งให้ทราบ กำหนดการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานสถาบัน ประจำปี พ.ศ. 2564 ดังนี้

1. พนักงานสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ

- กำหนดการสอบคัดเลือก วันอาทิตย์ที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2564
(ตั้งแต่ เวลา 8.30 น. – 12.00 น. ณ หอประชุมใหญ่ คณะวิศวกรรมศาสตร์)
- ประกาศผลคัดเลือก วันที่ 19 มีนาคม พ.ศ. 2564
- รายงานตัว/เริ่มปฏิบัติงาน ตั้งแต่ วันที่ 22 มีนาคม พ.ศ. 2564 – วันที่ 2 เมษายน พ.ศ. 2564

2. พนักงานสถาบันสายวิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์


- กำหนดการสอบคัดเลือก วันอาทิตย์ที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2564
(ตั้งแต่ เวลา 13.00 น. – 16.00 น. ณ หอประชุมใหญ่ คณะวิศวกรรมศาสตร์)
- ประกาศผล/รายงานตัว เดือนเมษายน-พฤษภาคม พ.ศ. 2564
- รายงานตัว/เริ่มปฏิบัติงาน ตั้งแต่ วันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2564

ทั้งนี้ หากส่วนงานวิชาการ มีความจำเป็นเร่งด่วนที่จะดำเนินการบรรจุแต่งตั้งเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานสถาบัน ก่อนระยะเวลาที่กำหนด ขอให้ทำหนังสือ พร้อมทั้งชี้แจงเหตุผลความจำเป็น มายังสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี เพื่อให้คณะกรรมการกลางในการคัดเลือกพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ ตามมติ ก.บ.สจล. ครั้งที่ 12/2563 วันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2563 พิจารณาเป็นรายกรณีไป

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อทราบขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานสถาบันสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ ประจำปี พ.ศ. 2564

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ วันอังคารที่ 2 มีนาคม 2564


(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 3 / 2564

วันอังคารที่ 2 มีนาคม 2564

เรื่อง พิจารณา

4.1 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติตัดโอนบุคลากร

1. ขออนุมัติตัดโอนบุคลากร ไปสังกัด โรงพยาบาลพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร จำนวน 5 ราย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	อัตราเลขที่
1	นายฉัตรชัย คำภาพรพันธุ์	พณง.เปลี่ยนสถานภาพฯ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	428(พ)
2	นางสาวสิริรัตน์ จันทร์แฉล้ม	พณง.เงินงบประมาณ	นักประชาสัมพันธ์	852
3	นางสาวสุนาวา รัตนเวส	พณง.เงินงบประมาณ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1110
4	นางสาวสิริกัญญา กิจกัญจนานันท์	พณง.เงินงบประมาณ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1141
5	นางกชพร แสนยามาศ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานรับโทรศัพท์ บ2	35

2. ขออนุมัติตัดโอนบุคลากรจาก สำนักหอสมุดกลาง ไปสังกัด สำนักงานบริหารทรัพยากรกายภาพและสิ่งแวดล้อม สำนักงานอธิการบดี จำนวน 1 ราย โดยสำนักหอสมุดกลางจะไม่ขอคืนอัตราทดแทน รายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	อัตราเลขที่
1	นายรุ่งเรือง ผุดผ่อง	พณง.เงินรายได้	ผู้ปฏิบัติงานห้องสมุด	484(ร)

- มติที่ประชุม**
- เห็นชอบให้ตัดโอนบุคลากร ไปสังกัด โรงพยาบาลพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร จำนวน 5 ราย ตามที่เสนอ
 - เห็นชอบให้ตัดโอน นายรุ่งเรือง ผุดผ่อง พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานห้องสมุด อัตราเลขที่ 484(ร) จากสำนักหอสมุดกลาง ไปสังกัดสำนักงานบริหารทรัพยากรกายภาพและสิ่งแวดล้อม สำนักงานอธิการบดี ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ 2 มีนาคม 2564

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 3 / 2564

วันอังคารที่ 2 มีนาคม 2564

เรื่อง พิจารณา

4.2 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติคงกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้

ด้วย สำนักงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี มีความประสงค์ขออนุมัติคงกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน 2 ราย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่ง/สังกัด	จำนวน	เหตุผลความจำเป็น / ภาระงาน
1. ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา สำนักงานบริหารวารสารวิชาการ	1 อัตรา	<u>เหตุผลความจำเป็น</u> เพื่อทดแทน นางสาวณัฐวี เชิดชัยพิพัฒน์ พนักงานสถาบันเงินรายได้ อัตราเลขที่ 749(ร) ซึ่งได้รับอนุญาตให้ลาออกวันที่ 16 มีนาคม พ.ศ. 2564 ตามคำสั่งสถาบันที่ e 17/2564 สั่ง ณ วันที่ 19 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564
2. ตำแหน่ง นักบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล	1 อัตรา	<u>เหตุผลความจำเป็น</u> เพื่อทดแทน นางสาววิยะกาญจน์ ประวิทย์สกุล พนักงานสถาบันเงินรายได้ อัตราเลขที่ 844(ร) ซึ่งได้รับอนุญาตให้ลาออกวันที่ 15 มีนาคม พ.ศ. 2564 ตามคำสั่งสถาบันที่ e 21/2564 สั่ง ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

มติที่ประชุม ก.บ. สจล. ครั้งที่ 6/2554 เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2554 เห็นชอบในหลักการให้คงกรอบอัตราของสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอน ประเภทพนักงานสถาบัน และลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ ที่เป็นอัตราว่างจากกรณีการลาออกและเสียชีวิตไว้ที่ส่วนงานเดิม

- มติที่ประชุม
- เห็นชอบให้คงกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา สังกัดสำนักงานบริหารวารสารวิชาการ จำนวน 1 อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ 982(ร) ตามที่เสนอ
 - เห็นชอบให้คงกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งนักบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน 1 อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ 983(ร) ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

เห็นชอบ วันอังคารที่ 2 มีนาคม 2564

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 3 / 2564

วันอังคารที่ 2 มีนาคม 2564

เรื่อง พิจารณา

4.4 เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าชดเชยของพนักงานสถาบัน พ.ศ. 2564

จากมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 10/2563 เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม พ.ศ. 2563 มีมติ เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าชดเชยของพนักงานสถาบัน พ.ศ. 2563 และให้นำเสนอคณะกรรมการการเงินและสินทรัพย์เพื่อพิจารณาในลำดับถัดไปนั้น ทั้งนี้ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร ได้เข้าร่วมชี้แจงกับคณะกรรมการการเงินและสินทรัพย์เกี่ยวกับ (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าชดเชยของพนักงานสถาบัน พ.ศ. 2563 เรียบร้อยแล้ว และได้รับข้อเสนอแนะให้ดำเนินการปรับปรุง (ร่าง) ประกาศฯ ดังกล่าวใน 2 ประเด็น ดังนี้

1. ควรระบุว่า กองทุนจะต้องมีเงินคงเหลือไม่น้อยกว่า ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย
2. ผู้ที่ลาออกจากการเป็นพนักงานสถาบัน โดยไม่มีความผิด ควรได้รับสิทธิเงินค่าชดเชย

ในการนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการปรับปรุงและแก้ไขตามข้อเสนอแนะดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าชดเชยของพนักงานสถาบัน พ.ศ. 2564

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

1. ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าชดเชยของพนักงานสถาบัน ลงวันที่ 29 กันยายน พ.ศ. 2556
2. ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าชดเชยของพนักงานสถาบัน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบควรระบุว่า กองทุนจะต้องมีเงินคงเหลือไม่น้อยกว่า ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ตามที่เสนอ
2. ที่ประชุมได้หารือร่วมกันแล้วพบว่า ไม่เห็นชอบกรณีผู้ที่ลาออกจากการเป็นพนักงานสถาบันจะได้รับสิทธิเงินค่าชดเชยโดยอายุปฏิบัติงานไม่ครบเกษียณ เนื่องจากอาจเป็นสาเหตุให้เกิดการลาออกของพนักงาน และส่งผลให้สถาบันเกิดความขาดแคลนพนักงานที่มีความรู้ความสามารถในบางตำแหน่งหรือบางสาขาวิชาได้
3. ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ มอบ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการแก้ไขระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน พ.ศ. 2552 โดยให้ปรับลดคุณสมบัติอายุการปฏิบัติงานและอายุตัวบุคคลของพนักงานสถาบันลง ตามความเหมาะสม และให้นำเสนอ ที่ประชุม ก.บ. สจล. พิจารณาในครั้งถัดไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

มอบ วันอังคารที่ 2 มีนาคม 2564

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุณ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 3 / 2564

วันอังคารที่ 2 มีนาคม 2564

เรื่อง พิจารณา

4.5 เรื่อง ขอสอนพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการตัดโอน การเปลี่ยนตำแหน่ง การเพิ่มวุฒิ การปรับวุฒิ และการปรับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิของพนักงานสถาบัน พ.ศ. 2564

จากมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันที่ 5 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 มีมติ เห็นชอบให้ออก ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการตัดโอน การเปลี่ยนตำแหน่ง การเพิ่มวุฒิ การปรับวุฒิ และการปรับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิของพนักงานสถาบัน พ.ศ. 2563 นั้น

ในการนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้พิจารณาแล้ว พบว่าประกาศสถาบันฯ (ฉบับเดิม พ.ศ. 2563) ตกคำว่า เพิ่มวุฒิ และเห็นควรปรับแก้ไขข้อความดังกล่าว จึงขอสอนที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการตัดโอน การเปลี่ยนตำแหน่ง การเพิ่มวุฒิ การปรับวุฒิ และการปรับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิของพนักงานสถาบัน พ.ศ. 2564

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

1. ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการตัดโอน การเปลี่ยนตำแหน่ง การเพิ่มวุฒิ การปรับวุฒิ และการปรับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิของพนักงานสถาบัน พ.ศ. 2563

- มติที่ประชุม
1. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการตัดโอน การเปลี่ยนตำแหน่ง การเพิ่มวุฒิ การปรับวุฒิ และการปรับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิของพนักงานสถาบัน พ.ศ. 2564 ตามที่เสนอ
 2. นำเสนออธิการบดีลงนามต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ 2 มีนาคม 2564

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ