

ประชุมซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยงานบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2562

26 มิถุนายน - 23 กรกฎาคม 2563

- Q: อาจารย์จะทำหนังสือหรือตำรา ต้องผ่านการ Peer Review ไหม
- A: หนังสือที่ขอตำแหน่งทางวิชาการ ต้องผ่าน Peer Review และมีสำนักพิมพ์
- Q: หลักการของหลักสูตรออนไลน์คืออะไร
- A: ถ้าหากเป็นหลักสูตรออนไลน์ที่ไม่มีการเปิดหารายได้ สูงสุดที่มีโอกาสได้ 5,000 บาท แต่ถ้าอาจารย์ต้องการเอาหลักสูตรออนไลน์มาขอเพื่อให้ได้เงินมากขึ้น ต้องหารายได้ให้ได้ ถ้าหารายได้ไม่ได้ จะได้เพียง 5,000 บาทต่อเดือน
- Q: E-Book ประกอบรายวิชาสอน ที่ไม่ได้สร้างรายได้ จะคิดเงินอย่างไร
- A: อาจารย์จะสามารถขอรับใน Level 3 จำนวน 3,000 บาท
- Q: สถาบันจะประเมินคุณภาพของ E-Book อย่างไร
- A: สถาบันจะมีประกาศคณะกรรมการประเมินในอนาคต
- Q: หากทำงานสร้างรายได้ 1 เรื่อง และสร้างชื่อเสียงได้รางวัล 1 เรื่อง ควรจะยื่นได้มากกว่า 1 เรื่อง ไหม
- A: หากอาจารย์ทำงานหลายด้าน ผลงานจะนำมาบวกกัน และใช้ในการขึ้นเงินเดือน ถึงแม้ท่านจะทำด้านระดับ 4 ในทุก ๆ ด้าน ท่านจะต้องเลือกเพียง 1 งานที่โดดเด่น มาเป็นงานเพิ่มพิเศษ ทางสถาบันอยากให้อาจารย์ทุกท่านมีด้านที่เด่นในตัวเอง
- Q: ภาระงานสอน 1 วิชา แต่มีหลายกลุ่มเรียน จะขอเบิกเงินอย่างไร
- A: อ้างอิงตามประกาศสถาบัน
- Q: การเป็นคณะกรรมการต่าง ๆ จะนำมาขอคะแนน PBP อย่างไร
- A: อาจารย์จะไม่สามารถนำคำสั่งที่เป็นคณะกรรมการต่าง ๆ มาขอคะแนน PBP ได้ แต่หัวหน้าภาควิชา คณบดี อธิการบดี สามารถเพิ่มร้อยละการขึ้นเงินเดือนของอาจารย์ได้
- Q: ระบบ PBP ตัวใหม่ ใช้นับข้าราชการอย่างไร
- A: ข้าราชการจะต้องใช้ระบบ PBP เช่นกัน แต่จะไม่แสดงผลเป็นร้อยละการขึ้นเงินเดือน แต่จะนำข้อมูลผลงานของข้าราชการทั้งสถาบันมาเรียงลำดับ และคิดตามเกณฑ์ของข้าราชการ
- Q: อาจารย์สามารถทำงานเพียงผ่านภาระงานขั้นต่ำได้ไหมและไม่ทำงานด้านอื่น ๆ
- A: อาจารย์มีสิทธิ์ที่จะทำได้ แต่จะได้เพียงร้อยละ 2 หากได้ติดต่อกัน 3 ปีจะพ้นสภาพการเป็นพนักงานทันที
- Q: ผลงานตีพิมพ์ของนักศึกษาระดับปริญญาเอก อาจารย์สามารถนำมาขอเป็นผลงานได้ไหม
- A: ได้ และหากเป็นอาจารย์กับนักศึกษาเพียง 2 คน อาจารย์สามารถขอรับได้ร้อยละ 100

- Q: ข้าราชการจะมีการประเมิน 2 ครั้งต่อปี จะมีกติกากการประเมินอย่างไร
- A: ในส่วนแรก ผู้บริหารคณะจะพิจารณาการขึ้นเงินเดือนตามผลงานของอาจารย์ท่านนั้น อีกกรณี ถ้ารอบแรกผู้บริหารคณะพิจารณาแล้ว พบว่าทั้งปีไม่มีผลงานผ่านเกณฑ์ขั้นต่ำ ผู้บริหารจะให้รอบแรกร้อยละ 1.5 ไว้ก่อน และรอบสองจะพิจารณาว่าผ่านเกณฑ์ขั้นต่ำหรือไม่ ถ้าไม่ผ่านจะได้ไม่เกินร้อยละ 2 เช่นเดิม
- Q: ระบบ PBP ใหม่ ใช้ทั้งข้าราชการและพนักงานหรือไม่
- A: ข้าราชการและพนักงานจะต้องกรอกผลงานในระบบ PBP ระบบเดียวกัน
- Q: ถ้าหน่วยงานภายนอกไม่ทำหนังสือเชิญบุคลากรไปร่วมทำงานด้วย จะสามารถนำผลงานขึ้นนั้น มาเก็บเป็นคะแนนได้ไหม
- A: ผิดตั้งแต่ยังไม่ได้ออกอนุมัติจากผู้บังคับบัญชา
- Q: ภาระงานขั้นต่ำของพนักงานสถาบันสายวิชาการจะใช้กับข้าราชการด้วยไหม
- A: มีผลบังคับใช้กับข้าราชการด้วยเช่นกัน แต่จะไม่สามารถนำมาขอเงินเพิ่มพิเศษได้
- Q: กรณีที่มีรายวิชาสอนไม่ถึงภาระงานขั้นต่ำจะต้องทำอย่างไร
- A: ให้ทำหนังสือถึงคณบดีเพื่อให้อบรมหมายภาระงานสอนให้ครบ แต่หากไม่มีการอบรมหมายภาระงานสอนให้ครบ ให้ทำหนังสือชี้แจงถึงสถาบัน
- Q: กรณีที่วิชาสอนบริการต้องปิดตัวลง เพราะนักศึกษาลงทะเบียนไม่ถึงเกณฑ์ขั้นต่ำจะต้องทำอย่างไร
- A: ให้ทำหนังสือชี้แจงเป็นรายกรณีไป
- Q: หลักสูตรที่สอนในวันเสาร์และวันอาทิตย์จะมีการเบิกเงินค่าสอน แต่ถ้าไม่นำมาเบิกเงินจะสามารถนำมาไปเป็นคะแนนการประเมินได้หรือไม่
- A: ได้ แต่ผลงานจะต้องเกินภาระงานสอน 150 ชั่วโมงก่อน
- Q: หากมีบุคคลภายนอกสถาบันร่วมทำผลงานวิจัย จะแบ่งสัดส่วนผลงานเข้าระบบ PBP อย่างไร
- A: คิดสัดส่วนเฉพาะบุคคลที่ปฏิบัติงานในสถาบันเท่านั้น
- Q: สอนและให้ความรู้ผ่าน YouTube สามารถนำมาคิดคะแนน PBP ได้หรือไม่
- A: ไม่ได้
- Q: ภาระงานอื่น ๆ 4 ด้าน ในระดับ Pre-Level จะต้องทำทุกด้านหรือไม่
- A: ไม่ต้อง ในระดับ Pre-Level ขอเพียงให้สอนขั้นต่ำมากกว่า 180 ชั่วโมงต่อปี และผ่านงานด้านวิจัยในระดับ Pre-Level เท่านั้น
- Q: หากไม่เบิกเงินค่าคุณวิทยานิพนธ์ สามารถนำมาคิดเป็นคะแนน PBP ได้หรือไม่
- A: ได้

- Q: การเบิกค่าคุณวิธานิพนธ์ของแต่ละคณะมีระเบียบไม่เหมือนกัน
ทางสถาบันจะมีแนวทางการแก้ไขอย่างไร
- A: ทางสถาบันขอไปดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์มาตรฐานก่อน
- Q: หากไม่สามารถทำภาระงานขั้นต่ำของแห่งพิเศษได้ สถาบันจะดำเนินการอย่างไร
- A: ได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือนไม่เกินร้อยละ 2 ของแห่งพิเศษ
- Q: ผลงานที่ใช้ในการเบิกเงินเพิ่มพิเศษเก็บไว้ได้หรือไม่
- A: เก็บไว้ได้ 3 ปี และย้อนหลังให้ 3 ปี นับจากวันที่ประกาศมีผลบังคับใช้
- Q: นำผลงานเบิกกับสำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมพระจอมเกล้าลาดกระบังไปแล้ว
จะสามารถนำมาทำอะไรกับระบบ PBP ใหม่ได้หรือไม่
- A: ไม่ได้ หากจะนำมาขอกับระบบ PBP ใหม่ จะต้องทำหนังสือคืนเงินกับ
สำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมพระจอมเกล้าลาดกระบัง
- Q: ฐานการเพิ่มค่าจ้างผู้บริหารกับผูปฏิบัติงานใช้ฐานเดียวกันไหม
- A: ใช้คนละฐานและผู้บริหารจะถูกตัดสิทธิ์การได้รับเงินเพิ่มพิเศษ
- Q: สำหรับอาจารย์ที่รู้อยู่แล้วว่า อยู่แห่งปกติหรือแห่งพิเศษก็ตกเหมือนกัน จึงมาขอเข้าแห่งพิเศษ
แล้วมาได้รับร้อยละ 2 ของแห่งพิเศษเพื่อให้ได้เงินมากกว่า สถาบันจะปิดจุดผิดพลาดตรงนี้อย่างไร
- A: สถาบันจะกำหนดรายละเอียดเพิ่มเติม แต่สำหรับแห่งพิเศษนั้น
อาจารย์จะต้องผ่านแห่งปกติในปีที่ผ่านมาก่อน
- Q: สอน 4 วิชาในแห่งปกติ แล้วเปลี่ยนเข้าแห่งพิเศษจะเหลือเพียง 2 วิชา
จะสามารถเบิกเงินเกินวิชาสอนได้ไหม
- A: 2 วิชาที่เกินมาไม่สามารถเบิกได้ เนื่องจากวิชาที่เกินสามารถขอรับ PBP ได้ต้องสอนเกิน 150 ชั่วโมง
- Q: ขอแห่งพิเศษแล้ว ยื่นผลงานแล้ว แต่ระยะเวลาการตอบรับเลยปีงบประมาณ ซึ่งมีผลให้ได้รับร้อยละ 2
ในแห่งพิเศษ จึงอยากให้สถาบันยืดหยุ่นหลักเกณฑ์
- A: ระวังการใช้แห่งพิเศษไว้ก่อน หากมีปัญหา
- Q: ดำราหรือหนังสือ ต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิอย่างน้อย 2 คน จะต้องเป็นผู้คุณวุฒิภายในหรือภายนอก
- A: จะต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก
- Q: จำนวนวิชานับโครงการพิเศษสหกิจหรือไม่
- A: ไม่นับ
- Q: งานคลินิก การออกตรวจ อยู่หมวดไหน
- A: ยังไม่มีหลักเกณฑ์ ให้กลับไปคุยกับคณบดีเพื่อออกเป็นหลักเกณฑ์ของคณะ
- Q: การผลิตสื่อออนไลน์มีค่าใช้จ่ายหรือไม่
- A: ปัจจุบันยังไม่มี

- Q: โครงการวิจัยที่ผ่านสถาบัน ใช้เป็นงานสร้างรายได้ให้กับสถาบันได้ไหม
- A: ส่วนที่ขอรับได้จะต้องเป็นรายได้ที่เข้าสถาบันเท่านั้น ถ้าไม่ตัดเข้าสถาบันจะขอรับเงินไม่ได้
- Q: Active Learning สอนหลายคน ยื่นขอเงินอย่างไร
- A: ใช้วิธีหารกัน
- Q: ผู้ใดเป็นผู้ตรวจสอบว่า งานนั้นเป็นความจริง
- A: ให้สายวิชาการ 2 คน เป็นพยาน
- Q: ถ้าเขียนหนังสือลง SE-ED สถาบันออกค่าธรรมเนียมให้ไหม
- A: ไม่มีค่าธรรมเนียมออกให้
- Q: สามารถทำ E-Book ผ่านศูนย์หนังสือจุฬาได้ไหม
- A: ถ้าไม่ติดลิขสิทธิ์ อาจารย์สามารถทำได้
- Q: ทีมโครงการวิจัยสามารถขอรับเงินเพิ่มพิเศษได้กี่คน
- A: สามารถขอเงินเพิ่มพิเศษ 1 ชั้น ได้ 1 คน ตกลงกันเอง
- Q: คิดภาระงานสอนเป็นชั่วโมงหรือวิชา คิดคำนวณอย่างไร
- A: คิดตามการปฏิบัติจริง แต่ถ้ามีหลายกลุ่มเรียนแต่สอนคนเดียวก็คิดเท่ากับจำนวนกลุ่ม คิดเป็น 3 หน่วยกิต วิชาปฏิบัติคิดเป็นร้อยละ 50
- Q: แห่งพิเศษนับเดือนตุลาคม 2563 คิดภาระงานอย่างไร
- A: ภาระงานปีงบประมาณ 2564 คิดตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2563 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2564
- Q: พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ สามารถขอเงินเพิ่มพิเศษได้หรือไม่
- A: ไม่ได้
- Q: ขอใช้แห่งพิเศษไปแล้วสามารถยกเลิกได้ไหม
- A: ไม่มีสิทธิ์ยกเลิก และต้องแจ้งในเดือนกันยายนเท่านั้น แจ้งกลางคันไม่ได้
- Q: หลักสูตรมีจำนวนนักศึกษาน้อยลง และมีจำนวนสายวิชาการเพิ่มมากขึ้น จะทำให้อาจารย์หนึ่งท่านมีภาระงานสอนลดน้อยลง ไม่ได้ภาระงานขั้นต่ำ จะทำอย่างไร
- A: วัตถุประสงค์ที่แท้จริงของข้อบังคับสถาบันฉบับนี้ คือ ต้องการให้ภาควิชาสร้างหลักสูตรใหม่ที่ตอบโจทย์กับยุคสมัย