



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี โทร. 3273

ที่ อว 7001.02/0068 วันที่ 18 มกราคม 2564

เรื่อง ขอส่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 1/2564

เรียน รองอธิการบดี/ ผู้ช่วยอธิการบดี/ คณบดี (คณะ/วิทยาลัย)/ ผู้อำนวยการสำนัก/ หัวหน้าสำนักงาน
สภาสถาบัน/ ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน/ ผู้อำนวยการสำนักงาน

ด้วยสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอส่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร
งานบุคคล (ก.บ.สจล.) ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันอังคารที่ 12 มกราคม 2564 จำนวน 5 เรื่อง ดังนี้

1. เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ
บริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)
2. เรื่อง รับทราบการจัดทำร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
(ฉบับที่...) พ.ศ. จากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ
นวัตกรรม
3. เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่ง
วิชาการ พ.ศ. 2563
4. เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง เกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการ
จัดทำวารสารวิชาการ พ.ศ. 2563
5. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ
สังกัดสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี (โครงการจัดตั้ง
คณะทันตแพทยศาสตร์)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 1 / 2564

วันอังคารที่ 12 มกราคม 2564

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.2 เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ.สจล.)

ตามที่ประชุม ก.บ.สจล. ได้มีมติให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติและออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ ก.บ.สจล. ตามกรณีที่ได้มีการมอบหมายเรื่องต่าง ๆ โดยให้นำแจ้งเพื่อได้รับทราบในการประชุมแต่ละครั้งด้วยนั้น ประกอบกับตามแนวทางในการจัดทำวาระเสนอเพื่อทราบที่คณะกรรมการฯ ได้มีมติให้จัดรวมเรื่องต่าง ๆ เรียบเรียงเป็นวาระเดียวกัน จึงขอเสนอที่ประชุม ก.บ.สจล. เพื่อทราบ ดังนี้

1. เรื่อง คำสั่งสถาบันแต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง จำนวน 3 ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์			
1. นายสุรชัย ดอนประศรี	437	รองศาสตราจารย์	28 สิงหาคม 2563
คณะเทคโนโลยีการเกษตร			
2. นางสาวมัลลิกา กิลาส	890	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	5 พฤษภาคม 2563
คณะบริหารธุรกิจ			
3. นางสาวพรศรี เหล่ารุจิสวัสดิ์	1053	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	18 พฤษภาคม 2563

2. เรื่อง คำสั่งสถาบันอนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน 7 ราย

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
คณะวิศวกรรมศาสตร์			
1. นายอุกฤษฏ์ วัชรวิทย์	480	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	1 มกราคม 2564
คณะวิทยาศาสตร์			
2. นายภารุจ บัณฑิตธาตาวิทย์	1055	อาจารย์	11 มกราคม 2564
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี			
3. นางยุพดี นรมาศย์	911	นักวิชาการพัสดุ	1 กุมภาพันธ์ 2564
คณะบริหารธุรกิจ			
4. นางสาวสุชญญา สายชนะ	904	อาจารย์	15 ธันวาคม 2563
วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์			
5. นายโชคชน ศรีเกตุ	1395	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	1 มกราคม 2564
วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ			
6. Mr. Aichun Feng	1360	อาจารย์	1 มกราคม 2564
สำนักงานบริหารทรัพยากรกายภาพและสิ่งแวดล้อม			
7. นายไตรภพ ปานเหมือน	751(ร)	สถาปนิก	1 มกราคม 2564

รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระ

มติที่ประชุม รับทราบ

1. คำสั่งสถาบันแต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง จำนวน 3 ราย
2. คำสั่งสถาบันอนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน 7 ราย

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ วันอังคารที่ 12 มกราคม 2564



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากุศลการ
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 1 / 2564

วันอังคารที่ 12 มกราคม 2564

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.3 เรื่อง รับทราบการจัดทำร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่...) พ.ศ.....จากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้จัดทำร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่...) พ.ศ.....เพื่อให้มีความสอดคล้องกับบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 180 โดยสรุปสาระสำคัญ ดังนี้


1. ยกเลิกการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ และให้รัฐมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งแทน
2. ยกเลิกการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งเชี่ยวชาญพิเศษ และให้รัฐมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งแทน
3. ยกเลิกการนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงทราบ กรณีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งศาสตราจารย์และตำแหน่งเชี่ยวชาญพิเศษ ออกจากราชการ

ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. 2562 และมติคณะรัฐมนตรี ให้สถาบันอุดมศึกษาของรัฐประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบและเข้าไปแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางการรับฟังความคิดเห็นทาง URL และ QR code

จึงขอเสนอที่ ประชุมเพื่อทราบการจัดทำร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่...) พ.ศ.....จากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ วันอังคารที่ 12 มกราคม 2564



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 1 / 2564

วันอังคารที่ 12 มกราคม 2564

เรื่อง สืบเนื่อง

3.1 เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. 2564

สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 12/2563 วันอังคารที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2563 มีมติ มอบ หัวหน้าส่วนงานวิชาการและหัวหน้าส่วนงานอื่น นำ (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. 2564 กลับไปพิจารณา หากมีข้อคิดเห็นเพิ่มเติมให้ทำหนังสือแจ้งสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ภายในวันที่ 15 ธันวาคม พ.ศ. 2563 และนำเข้าที่ประชุม ก.บ.สจล. เพื่อพิจารณา ในครั้งถัดไป นั้น

บัดนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี สรุปข้อเสนอแนะในการพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. 2564 จากส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น ดังนี้

ส่วนงานวิชาการ และส่วนงานอื่น	มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม	ไม่มีข้อเสนอแนะ
17 หน่วยงาน	4 หน่วยงาน	13 หน่วยงาน

ข้อเสนอแนะจากส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น จำนวน 4 หน่วยงาน สรุปดังนี้

1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี เสนอแนะให้เพิ่มเติม (ร่าง) ข้อบังคับ ดังนี้ “ข้อ 6.1(4) การสอนระดับปริญญาตรีในรายวิชาโครงการ ปัญหาพิเศษ ศิลปนิพนธ์ ไม่เบิกค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาหรือไม่เบิกค่าตอบแทนอาจารย์ที่ไปนิเทศการสอนให้นำมาคิดภาระงานสอน 1 เรื่องเท่ากับ 0.25 ชั่วโมงบรรยายต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษา ทั้งนี้ให้นำมาคิดได้ไม่เกิน 6 เรื่องต่อปีการศึกษา

2. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ เสนอแนะให้ปรับ ดังนี้

ข้อ 6.1(3) การสอนรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมกันหลายคน ให้คิดสัดส่วนชั่วโมงสอนตามที่สอนจริงผู้สอนที่ทำหน้าที่เป็นผู้จัดการรายวิชาให้นำมาคิดภาระงานสอนเพิ่มเติม 1 รายวิชาเท่ากับ 0.25 ชั่วโมงบรรยายต่อสัปดาห์

ข้อ 6.1(4) การสอนระดับปริญญาตรีในรายวิชาโครงการ ปัญหาพิเศษ ศิลปนิพนธ์ ปริญญานิพนธ์ วิชาสหกิจศึกษา หรือวิชาที่มีชื่อเรียกเป็นอย่างอื่นในลักษณะเดียวกัน ที่ไม่เบิกค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาให้นำมาคิดภาระงานสอน 1 เรื่องเท่ากับ 0.5 ชั่วโมงบรรยายต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษา ทั้งนี้ให้นำมาคิดได้ไม่เกิน 6 เรื่องต่อปีการศึกษา การสอนระดับบัณฑิตศึกษาในรายวิชาวิทยานิพนธ์หรือวิชาที่มีชื่อเรียกเป็นอย่างอื่นในลักษณะเดียวกัน ที่ไม่เบิกค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาและไม่นำไปคิดเป็นภาระงานด้านอื่น ๆ ตามประกาศสถาบันฯ ข้อ 5.1 และ 5.2ให้นำมาคิดภาระงานสอน 1 เรื่องเท่ากับ 0.5 ชั่วโมงบรรยายต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษา ทั้งนี้ให้นำมาคิดได้ไม่เกิน 15 เรื่องต่อปีการศึกษา กรรมการสอบวิทยานิพนธ์ ที่ไม่เป็นที่ปรึกษารายวิชาวิทยานิพนธ์ให้นำมาคิดภาระงานสอน 1 เรื่องเท่ากับ 0.05 ชั่วโมงบรรยายต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษา

3. สมาคณาจารย์และพนักงาน เสนอแนะให้ปรับ ข้อ 6.1 (4) การสอนระดับปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก ในรายวิชาโครงการ ปัญหาพิเศษ ศิลปนิพนธ์ ปริญญานิพนธ์ วิชาสหกิจศึกษา หรือวิชาที่มีชื่อเรียกเป็นอย่างอื่นในลักษณะเดียวกัน ที่ไม่เบิกค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาให้นำมาคิดภาระงานสอน 1 เรื่องเท่ากับ 1.0 ชั่วโมงบรรยายต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษา ทั้งนี้ให้นำมาคิดได้ไม่เกิน 6 เรื่องต่อปีการศึกษา

4. วิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง เสนอแนะให้ปรับ ดังนี้

ข้อ 6.1(2) การสอนวิชาภาคปฏิบัติ หรือวิชาสัมมนา 1 ชั่วโมงให้คิดเท่ากับการสอนวิชาภาคทฤษฎี 0.5 ชั่วโมงบรรยาย

ข้อ 6.1(4) ขอให้ทบทุนภาระงานสอนวิชาวิทยานิพนธ์ในระดับบัณฑิตศึกษา (โดยเฉพาะแผน 1 ระดับปริญญาเอก และ แผน ก๑ ในระดับปริญญาโท) และจำนวนชั่วโมงภาระงานสอน เนื่องจากมีการติดตามให้คำแนะนำและแก้ปัญหาในส่วนของการดำเนินงานวิจัยของบัณฑิต

รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร ชี้แจงและสรุปข้อเสนอแนะของทั้ง 4 หน่วยงาน โดยให้ปรับแก้ไข (ร่าง) ข้อบังคับสถาบัน เพียงข้อเดียว ตามที่คณะกรรมการอุตสาหกรรมและเทคโนโลยีเสนอ ดังนี้ “ข้อ 6.1(4) การสอนระดับปริญญาตรีในรายวิชาโครงการ ปัญหาพิเศษ ศิลปนิพนธ์ ไม่เบิกค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษา หรือไม่เบิกค่าตอบแทนอาจารย์ที่ไปนิเทศการสอน ให้นำมาคิดภาระงานสอน 1 เรื่องเท่ากับ 0.25 ชั่วโมงบรรยายต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษา ทั้งนี้ให้สามารถนำมาคิดได้ไม่เกิน 6 เรื่องต่อปีการศึกษา สำหรับข้อเสนอแนะอื่น ๆ เนื่องจากไม่มีการนำภาระงานที่ปรึกษาระดับบัณฑิต ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ หรือที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม มาคิดรวมเป็นคะแนนนั้น เพราะผลงานของนักศึกษาระดับบัณฑิตสามารถนำมาคิดเป็นภาระงานด้านอื่น ๆ ของอาจารย์ในระบบ PBP ได้อยู่แล้ว จึงไม่นำมาคิดคะแนนเพิ่ม เพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อน


กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

1. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547
2. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551
3. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2551
4. พระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. 2551

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. 2564

- มติที่ประชุม
1. เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. 2564 ตามที่เสนอ
 2. นำเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณาต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ 12 มกราคม 2564


(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 1 / 2564

วันอังคารที่ 12 มกราคม 2564

เรื่อง สืบเนื่อง

3.2 เรื่อง ขอสื่อพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง เกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการจัดทำวารสารวิชาการ พ.ศ. 2563

สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 12/2563 วันอังคารที่ 1 ธันวาคม 2563 มีมติ มอบ หัวหน้าส่วนงานวิชาการและหัวหน้าส่วนงานอื่น นำ (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง เกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการจัดทำวารสารวิชาการ พ.ศ. 2563 กลับไปพิจารณา หากมีข้อคิดเห็นเพิ่มเติม ให้ทำหนังสือแจ้งสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ภายในวันที่ 15 ธันวาคม 2563 และนำเข้าสู่ที่ประชุม ก.บ.สจล. เพื่อพิจารณา ในครั้งถัดไป นั้น

บัดนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี สรุปข้อเสนอแนะในการพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง เกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการจัดทำวารสารวิชาการ พ.ศ. 2563 จากส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น ดังนี้

ส่วนงานวิชาการ และส่วนงานอื่น	มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม	ไม่มีข้อเสนอแนะ
17 หน่วยงาน	1 หน่วยงาน	16 หน่วยงาน

ข้อเสนอแนะจากส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น จำนวน 1 หน่วยงาน สรุปดังนี้

1. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ เสนอแนะให้เพิ่มเติม (ร่าง) ประกาศ ดังนี้ ให้ปรับข้อ 2 วารสารระดับนานาชาติ ที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus หรือ Web of Science ให้จ่ายในอัตรา ดังต่อไปนี้

ก. ประธานกรรมการ ได้รับค่าตอบแทนในอัตราไม่เกิน 10,000 บาท/วารสาร/ฉบับ

ข. กรรมการที่ทำหน้าที่พิจารณากลับกรองและควบคุมคุณภาพบทความให้เป็นไปตามเกณฑ์ของวารสารได้รับค่าตอบแทน ในอัตราคนละไม่เกิน 9,000 บาท/วารสาร/ฉบับ

ค. กรรมการที่ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการ ได้รับค่าตอบแทนในอัตราคนละไม่เกิน 3,000 บาท/วารสาร/ฉบับ

ทั้งนี้ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนต้องไม่เกินวงเงิน 100,000 บาท/ฉบับ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อันธิกา สวัสดิ์ศรี คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า เหตุผลที่เสนอค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นนั้น เนื่องจากการสรรหาบุคคลมาทำหน้าที่ในส่วนนี้ค่อนข้างยาก จึงขอเสนอค่าตอบแทนที่สูงขึ้นเพื่อเป็นการดึงดูดและผลักดันให้เกิดการสร้างวารสารวิชาการจำนวนมากขึ้น

รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร ให้ความคิดเห็นเพิ่มเติมว่า ปัจจุบันงานวารสารของสถาบันที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus หรือ Web of Science มีอยู่วารสารเดียว คือ วารสาร Current Applied Science and Technology (CAST) ซึ่งการเบิกจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการจัดทำวารสารวิชาการ จะใช้เงินรายได้ของส่วนงานวิชาการ ดังนั้น หากจะเพิ่มค่าตอบแทนตามที่คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์เสนอ ต้องได้รับความเห็นจากส่วนงานวิชาการอื่น ๆ ด้วย โดยคณะวิทยาศาสตร์ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี คณะเทคโนโลยีการเกษตร คณะวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง ยืนยันให้ใช้อัตราค่าตอบแทนอัตราเดิม จึงขอเสนอให้ใช้อัตราค่าตอบแทนตามอัตราเดิม

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง เกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน
คณะกรรมการจัดทำวารสารวิชาการ พ.ศ. 2563

- มติที่ประชุม**
1. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง เกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการ
จัดทำวารสารวิชาการ พ.ศ. 2563 ตามที่เสนอ
 2. นำเสนออธิการบดีลงนาม

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ 12 มกราคม 2564



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 1 / 2564

วันอังคารที่ 12 มกราคม 2564

เรื่อง พิจารณา

4.1 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ สังกัดสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี (โครงการจัดตั้งคณะทันตแพทยศาสตร์)

ด้วยมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ครั้งที่ 12/2562 ลงวันที่ 3 ธันวาคม พ.ศ. 2562 มีมติเห็นชอบให้จัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 7 อัตรา ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ของสถาบันที่ตั้งไว้สำหรับการจัดตั้งคณะใหม่ โดยแบ่งเป็นสายวิชาการ จำนวน 5 อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ 1411, 1412, 1413, 1414, 1415 และสายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 2 อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ 1416, 1417 นั้น

ในการนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี (โครงการจัดตั้งคณะทันตแพทยศาสตร์) มีความประสงค์ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 2 อัตรา โดยมีรายละเอียดดังนี้

อัตราเลขที่	จากเดิม	เปลี่ยนเงื่อนไขเป็น
1416 1417	ตำแหน่ง : สายสนับสนุนวิชาการ คุณวุฒิ : ปริญญาตรี/ ปริญญาโท หรือปริญญาเอก	ตำแหน่ง : สายวิชาการ (อาจารย์) คุณวุฒิ : ปริญญาเอก


เหตุผลความจำเป็น

1. เพื่อรองรับการจัดตั้งคณะทันตแพทยศาสตร์
2. ทำหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบในหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร และประสานงานดำเนินงานหลักสูตร

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ สังกัดสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี (โครงการจัดตั้งคณะทันตแพทยศาสตร์) จำนวน 2 อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ 1416 และ 1417 เปลี่ยนเงื่อนไขจากเดิม ตำแหน่งสายสนับสนุนวิชาการ คุณวุฒิปริญญาตรี ปริญญาโท หรือปริญญาเอก เป็น ตำแหน่งสายวิชาการ (อาจารย์) คุณวุฒิปริญญาเอก

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เปลี่ยนเงื่อนไขกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ สังกัดสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี (โครงการจัดตั้งคณะทันตแพทยศาสตร์) จำนวน 2 อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ 1416 และ 1417 เปลี่ยนเงื่อนไขจากเดิม ตำแหน่งสายสนับสนุนวิชาการ คุณวุฒิปริญญาตรี ปริญญาโท หรือปริญญาเอก เป็น ตำแหน่งสายวิชาการ (อาจารย์) คุณวุฒิปริญญาเอก ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ 12 มกราคม 2564


(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ