



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี โทร. 3273

ที่ อว 7001.02/ 1915 วันที่ 9 ธันวาคม 2563

เรื่อง ขอส่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 12/2563

เรียน รองอธิการบดี/ ผู้ช่วยอธิการบดี/ คณบดี (คณะ/วิทยาลัย)/ ผู้อำนวยการสำนัก/ หัวหน้าสำนักงาน
สภาสถาบัน/ ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน/ ผู้อำนวยการสำนักงาน

ด้วยสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอส่งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร
งานบุคคล (ก.บ.สจล.) ครั้งที่ 12/2563 เมื่อวันอังคารที่ 1 ธันวาคม 2563 จำนวน 12 เรื่อง ดังนี้

1. เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ
บริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ. สจล.)
2. เรื่อง รับทราบประกาศคณะกรรมการชุดสหกรรมและเทคโนโลยี เรื่อง การลงเวลาปฏิบัติงาน
ของบุคลากรสายวิชาการ พ.ศ. 2563
3. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาองค์ประกอบคณะกรรมการกลางในการคัดเลือกพนักงานสถาบัน
ตำแหน่งวิชาการ
4. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ สังกัด
คณะวิทยาศาสตร์
5. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ สังกัด
คณะวิศวกรรมศาสตร์
6. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ กรณีใช้เงินกองทุน
เพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน สังกัดคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ
7. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติตัดโอนบุคลากร
8. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติปรับวุฒิการศึกษาและปรับอัตราค่าจ้างให้ได้รับตามคุณวุฒิของ
พนักงานสถาบัน
9. เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติเปลี่ยนแปลงคุณวุฒิการจ้างพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ
10. เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศคณะวิทยาศาสตร์ เรื่อง ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษา
ระดับปริญญาตรี
11. เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่ง
วิชาการ พ.ศ. 2563
12. เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง เกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการ
จัดทำวารสารวิชาการ พ.ศ. 2563

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 12 / 2563

วันอังคารที่ 1 ธันวาคม 2563

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.2 เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ.สจล.)

ตามที่ประชุม ก.บ.สจล. ได้มีมติให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติและออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ ก.บ.สจล. ตามกรณีที่ได้มีการมอบหมายเรื่องต่าง ๆ โดยให้นำแจ้งเพื่อได้รับทราบในการประชุมแต่ละครั้งด้วยนั้น ประกอบกับตามแนวทางในการจัดทำวาระเสนอเพื่อทราบที่คณะกรรมการฯ ได้มีมติให้จัดรวมเรื่องต่าง ๆ เรียบเรียงเป็นวาระเดียวกัน จึงขอเสนอที่ประชุม ก.บ.สจล. เพื่อทราบ ดังนี้

1. เรื่อง คำสั่งสถาบันแต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง จำนวน 4 ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
คณะวิศวกรรมศาสตร์			
1. นางสาวญาณิพร พัชรวิโชติ	454	รองศาสตราจารย์	17 กันยายน 2562
2. นางสาวตรีศุคนธ์ ตรีบุพชาติสกุล	815	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	13 พฤษภาคม 2563
คณะเทคโนโลยีการเกษตร			
3. นางสาวมณฑินี ธีรารักษ์	8	รองศาสตราจารย์	5 มีนาคม 2563
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี			
4. นางพัสดราภรณ์ ทิพย์โสธร	87	รองศาสตราจารย์	31 ตุลาคม 2561

2. เรื่อง คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน 2 ราย ดังนี้

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
- คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน 2 ราย			
คณะอุตสาหกรรมอาหาร			
1. นางสาวกรรณิการ์ กุลยะณี	1456	นักวิจัย	9 พฤศจิกายน 2563
สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล			
2. นางสาวกุลศล ต้นติวังส์	1413	อาจารย์	16 พฤศจิกายน 2563

3. เรื่อง คำสั่งสถาบันอนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน 2 ราย

สังกัด / ชื่อ - สกุล	อัตราเลขที่	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
คณะวิศวกรรมศาสตร์			
1. นางฤดี มาสุจน์ท์	798	รองศาสตราจารย์	16 ธันวาคม 2563
คณะวิทยาศาสตร์			
2. นางสาวลินจง สุขลำภู	1309	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	1 ธันวาคม 2563

มติที่ประชุม รับทราบ

1. คำสั่งสถาบันแต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง จำนวน 4 ราย
2. คำสั่งสถาบันบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน 2 ราย
3. คำสั่งสถาบันอนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน 2 ราย

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
รับทราบ วันอังคารที่ 1 ธันวาคม 2563



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานุเคราะห์
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 12 / 2563

วันอังคารที่ 1 ธันวาคม 2563

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.3 เรื่อง รับทราบประกาศคณะกรรมการครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี เรื่อง การลงเวลาปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ พ.ศ. 2563

ตามประกาศสถาบัน เรื่อง วัน เวลาทำงาน และวิธีการลงเวลาทำงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน พ.ศ. 2563 ข้อ 16 ได้กำหนดข้อความไว้ว่า “ข้อ 16 การลงเวลาปฏิบัติงานของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ ซึ่งอาจแตกต่างจากข้อ 12 ถึงข้อ 14 ได้ โดยให้ส่วนงานวิชาการเป็นผู้พิจารณาหลักเกณฑ์การลงเวลาปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับภาระงานสอนของผู้ปฏิบัติงานในสังกัด โดยต้องไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน และภาระงานของส่วนงานวิชาการ โดยจัดทำเป็นประกาศของส่วนงานวิชาการ และแจ้งประกาศนั้นมาที่สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี เพื่อนำเสนอที่ประชุม ก.บ. สจล. เพื่อทราบ” นั้น

ในการนี้ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี ได้ดำเนินการจัดทำประกาศ เรื่อง การลงเวลาปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ พ.ศ. 2563 โดยดำเนินการปรับแก้ไขตามมติที่ประชุม ก.บ.สจล. ครั้งที่ 8/2563 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2563 เรียบร้อยแล้ว สรุปดังนี้

1. “ข้าราชการ” ให้ลงชื่อ/สแกนลายนิ้วมือ ปฏิบัติงานทุกวัน โดยคณะจะจัดเก็บใบลงชื่อปฏิบัติงาน หลังเวลา 16.30 น. ของทุกวันทำการ

2. “พนักงานสถาบัน” หมายความว่า พนักงานสถาบันที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ให้ลงชื่อ/สแกนลายนิ้วมือ ปฏิบัติงานตามวันของรายวิชาที่เปิดสอนตามหน้าตารางสอน สำหรับรายวิชาสอนที่มีผู้สอนหลายคน จะยึดตามรายชื่อผู้สอน ใน course syllabus ของรายวิชานั้น ๆ โดยคณะจะจัดเก็บใบลงชื่อปฏิบัติงานหลังเวลา 16.30 น. ของทุกวันทำการ

3. การลงเวลาตามประกาศนี้ ไม่นับรวมภาระงานสอนรายวิชาพิเศษ โครงการพิเศษสัมมนา ปฏิบัติการสอน และวิทยานิพนธ์

4. บุคลากรสายวิชาการต้องดำเนินการจัดสรรเวลาที่เหมาะสมสำหรับให้นักศึกษาเข้าพบอย่างน้อย สัปดาห์ละ 3 ชั่วโมง เพื่อให้นักศึกษาขอคำปรึกษาได้ โดยต้องแจ้งให้นักศึกษาทราบอย่างชัดเจน

5. สำหรับการปฏิบัติงานนอกเหนือจากที่กล่าวมาข้างต้นจะต้องไม่ส่งผลกระทบต่องานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

6. การลงเวลาปฏิบัติงานต้องลงเวลาด้วยตนเองเท่านั้น การให้ผู้อื่นลงเวลาทำงานแทนตัวเอง ด้วยวิธีการหนึ่งวิธีการใด ถือเป็น การผิดวินัยอย่างร้ายแรง

7. การจัดทำบัญชีลงเวลาปฏิบัติงาน ให้งานบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ดำเนินการและเก็บรวบรวม นำส่งเป็นรายสัปดาห์ เพื่อให้คณบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายรับทราบ ในวันแรกของสัปดาห์

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อทราบประกาศคณะกรรมการครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี เรื่อง การลงเวลาปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ พ.ศ. 2563

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

รับทราบ วันอังคารที่ 1 ธันวาคม 2563



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 12 / 2563

วันอังคารที่ 1 ธันวาคม 2563

เรื่อง สืบเนื่อง

3.1 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาองค์ประกอบคณะกรรมการกลางในการคัดเลือกพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ

ด้วยสถาบันจะดำเนินการเปิดรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ และตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2564 ซึ่งการดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคคลตำแหน่งสนับสนุนวิชาการมีเกณฑ์การคัดเลือกในภาพรวมเรียบร้อยแล้ว และเพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกตำแหน่งวิชาการในภาพรวมของสถาบันมีหลักเกณฑ์และวิธีการที่เหมาะสม เป็นมาตรฐาน และได้บุคคลที่มีศักยภาพสูง ก่อให้เกิดประสิทธิผลอันนำไปสู่การพัฒนาสถาบัน

ประกอบกับการประชุมครั้งที่ 11/2563 วันอังคารที่ 3 พฤศจิกายน 2563 มติที่ประชุม มอบ รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร ไปประชุมหารือกับผู้ที่เกี่ยวข้อง และ นำเสนอที่ประชุม ก.บ.สจล. ในการประชุมครั้งถัดไป

บัดนี้ สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณาองค์ประกอบ คณะกรรมการกลางในการคัดเลือกพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

1. รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ
2. รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ
3. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
4. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและต่างประเทศ
5. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่พิจารณาคัดเลือกสายวิชาการในภาพรวมของสถาบัน โดยเน้นผลสัมฤทธิ์ ของงานเป็นหลัก ซึ่งเกณฑ์การพิจารณาจะคำนึงถึง ผลงานตีพิมพ์ ผลงานเชิงประจักษ์ และรางวัลที่เคยได้รับ รวมถึงบุคคลที่เคยปฏิบัติงานจากที่อื่นให้พิจารณาถึงประวัติการทำงานของบุคคลนั้นด้วย

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาองค์ประกอบคณะกรรมการกลางในการคัดเลือกพนักงาน สถาบันตำแหน่งวิชาการ

รองศาสตราจารย์ ดร.คมสัน มาลีสี รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ ชี้แจงเพิ่มเติมว่า การคัดเลือกพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการเป็นหน้าที่โดยตรงของรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากรอยู่แล้ว ทั้งนี้ ในการคัดเลือกพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการนั้น จะเน้นไปทางผลงานวิจัยจึงจำเป็นต้องมีบุคลากรที่เกี่ยวข้อง โดยตรง เพื่อให้ได้บุคคลที่มีศักยภาพสูง ก่อให้เกิดประสิทธิผลอันนำไปสู่การพัฒนาสถาบัน

รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า ขณะนี้ ขั้นตอนการดำเนินการอยู่ระหว่างประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงาน สถาบันสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2564 โดยจะดำเนินการส่งหนังสือให้แต่ละส่วนงานวิชาการแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบองค์ประกอบคณะกรรมการกลางในการคัดเลือกพนักงานสถาบันตำแหน่ง
วิชาการ ตามที่เสนอ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

1. รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ
2. รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ
3. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
4. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและต่างประเทศ
5. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่พิจารณาคัดเลือกสายวิชาการในภาพรวมของสถาบัน
โดยเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก ซึ่งเกณฑ์การพิจารณาจะคำนึงถึง ผลงานตีพิมพ์ ผลงานเชิงประจักษ์
และรางวัลที่เคยได้รับ รวมถึงบุคคลที่เคยปฏิบัติงานจากที่อื่นให้พิจารณาถึงประวัติการทำงานของบุคคลนั้นด้วย

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ 1 ธันวาคม 2563



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 12 / 2563

วันอังคารที่ 1 ธันวาคม 2563

เรื่อง พิจารณา

4.1 เรื่อง ข้อเสนอพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์

ด้วย คณะวิทยาศาสตร์ มีความประสงค์ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ สายวิชาการ จำนวน 1 อัตรา เพื่อทดแทนอัตราข้าราชการที่ลาออกจากราชการ ณ วันที่ 1 ธันวาคม 2563 โดยมี รายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่ง/คุณวุฒิ	จำนวน	เหตุผลความจำเป็นและภาระหน้าที่
<p>ตำแหน่ง อาจารย์</p> <p>คุณวุฒิ ปริญญาเอก</p> <p>ประเภท พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ</p> <p>สาขาเทคโนโลยีชีวภาพ (Biotechnology) สาขาเทคโนโลยีชีวภาพทางพืช (Plant Biotechnology) สาขาเทคโนโลยีการหมัก (Fermentation Technology) ที่เน้นทางด้านเทคโนโลยีของเอนไซม์ เอนไซม์จากจุลินทรีย์ พลังงานชีวภาพหรือสารเคมีชีวภาพ หรือสาขาที่เทียบเท่า</p>	1 อัตรา	<p>เหตุผลความจำเป็น</p> <p>เพื่อทดแทน นางสาวลินจง สุขล้ำภู ข้าราชการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ซึ่งลาออกจากราชการ เนื่องจากย้ายไปอยู่ต่างจังหวัดเพื่อดูแลครอบครัว วันที่ 1 ธันวาคม 2563</p> <p>ภาระงานที่รับผิดชอบ</p> <p>รับผิดชอบภารกิจด้านการเรียนการสอน การวิจัย สังกัดคณะวิทยาศาสตร์</p>

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ สังกัด คณะวิทยาศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้จัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่ง อาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ 1475 ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

เห็นชอบ วันอังคารที่ 1 ธันวาคม 2563

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 12 / 2563

วันอังคารที่ 1 ธันวาคม 2563

เรื่อง พิจารณา

4.2 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์

ด้วย คณะวิศวกรรมศาสตร์ ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ โดยใช้เงินรายได้ จำนวน 1 อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่ง/คุณวุฒิ/ค่าจ้าง	จำนวน	เหตุผลความจำเป็นและภาระหน้าที่
<p><u>ตำแหน่ง</u> เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป</p> <p><u>คุณวุฒิ</u> ปริญญาเอก</p> <p><u>อัตราค่าจ้าง</u> ไม่รับค่าตอบแทน</p> <p><u>ระยะเวลาการจ้าง</u> (10 เดือน)</p> <p>1 ธันวาคม 2563 - 30 กันยายน 2564</p> <p><u>สังกัด</u> คณะวิศวกรรมศาสตร์</p>	1 อัตรา	<p>เพื่อรองรับการจ้าง ดร.จิตรราพร กังสวัสดิ์ อายุ 60 ปี</p> <p>คุณวุฒิปริญญาเอก</p> <p><u>ภาระงานที่รับผิดชอบ</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. ให้คำแนะนำกับผู้ปฏิบัติงานในงานการเงินและบัญชีโครงการหลักสูตรพันธุ์ใหม่ของรัฐบาล ประจำปีงบประมาณ 25642. ประชาสัมพันธ์หลักสูตรของภาควิชา3. ประสานงานกับศิษย์เก่าเพื่อช่วยพัฒนาคุณภาพหลักสูตร4. ประสานงานด้านกิจกรรมให้กับนักศึกษาของภาควิชา
<p><u>เหตุผลความจำเป็น</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการเงินและบัญชี การประชาสัมพันธ์ ด้านการประสานงานกิจกรรมนักศึกษาของภาควิชา รวมถึงการมีสายสัมพันธ์กับศิษย์เก่าอย่างแน่นแฟ้น2. ปัจจุบันภาควิชาวิศวกรรมเกษตร มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 10 ราย บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 5 ราย และได้เปิดการเรียนการสอน จำนวน 4 หลักสูตร และโครงการหลักสูตรพันธุ์ใหม่ของรัฐบาล<ol style="list-style-type: none">2.1 หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเกษตรอัจฉริยะ2.2 หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมอาหารและเกษตรอัจฉริยะ2.3 หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิศวกรรมอาหารและเกษตรอัจฉริยะ2.4 หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมระบบอุตสาหกรรมเกษตร (ต่อเนื่อง)2.5 เข้าร่วมโครงการหลักสูตรพันธุ์ใหม่ของรัฐบาล ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณจากรัฐบาล		

ตามประกาศสถาบันฯ เรื่อง การบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ พ.ศ. 2563 ข้อ 8 “ขั้นตอนการจ้าง ให้ส่วนงานเสนอเหตุผล ความจำเป็น รายละเอียดภาระงาน คุณวุฒิ และความรู้เฉพาะตำแหน่งของพนักงานสถาบันประเภทพิเศษที่ต้องการจะจ้าง ระยะเวลาและเงื่อนไขการจ้างต่อสถาบัน เพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.บ.สจล. และกำหนดกรอบอัตรา”

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้จัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเทพิเศฯ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหาร
งานทั่วไป คุณวุฒิปริญญาเอก โดยไม่รับค่าตอบแทน สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์
จำนวน 1 อัตรา ได้แก่ อัตราเลขที่ 425(ศ) ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ 1 ธันวาคม 2563



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 12 / 2563

วันอังคารที่ 1 ธันวาคม 2563

เรื่อง พิจารณา

4.3 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ กรณีใช้เงินกองทุน เพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน สังกัดคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ

ด้วย คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ โดยใช้เงินกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2564 จำนวน 1 อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้


ตำแหน่ง/คุณวุฒิ/ค่าจ้าง	จำนวน	เหตุผลความจำเป็นและภาระหน้าที่
ตำแหน่ง อาจารย์ คุณวุฒิ ปริญญาเอก สังกัด คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	1 อัตรา	เพื่อรองรับการจ้าง รศ.ดร.ศุภมิตร จิตตะยโสธร อายุ 63 ปี คุณวุฒิ ปริญญาเอก Doctor of Philosophy Computer Science, The University of Queensland ออสเตรเลีย <u>เหตุผลความจำเป็น</u> เนื่องจากคณะเทคโนโลยีสารสนเทศเปิดหลักสูตร ใหม่ทางด้าน AI (Artificial Intelligence)
<u>ภาระงานที่รับผิดชอบ</u> ภาระงานสอน ดังนี้ - 06016372 : KNOWLEDGE ENGINEERING AND MANAGEMENT - 06016352 : ADVANCED DATABASE SYSTEMS - 06036011 : DATABASE ANALYSIS AND DESIGN (การวิเคราะห์และออกแบบฐานข้อมูล) - 06017526 : ADVANCED DATABASE SYSTEMS (ระบบฐานข้อมูลขั้นสูง) และงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณบดี		

ตามประกาศสถาบันฯ เรื่อง การบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ พ.ศ. 2563 ข้อ 8 “ขั้นตอนการจ้าง ให้ส่วนงานเสนอเหตุผล ความจำเป็น รายละเอียดภาระงาน คุณวุฒิ และความรู้เฉพาะตำแหน่งของพนักงานสถาบันประเภทพิเศษที่ต้องการจะจ้าง ระยะเวลาและเงื่อนไขการจ้างต่อสถาบัน เพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.บ.สจล. และกำหนดกรอบอัตรา”

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ กรณีใช้เงินกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน สังกัดคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 1 อัตรา โดยการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ มอบให้ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ และรองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ ดำเนินการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างต่อไป

- มติที่ประชุม
1. เห็นชอบให้จัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ตำแหน่งอาจารย์
คุณวุฒิปริญญาเอก สังกัดคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 1 อัตรา ได้แก่
อัตราเลขที่ 426(ศ) ตามที่เสนอ
 2. มอบ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากร
และบริการ และรองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ พิจารณากำหนดภาระงาน
และอัตราค่าจ้างต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบและมอบ วันอังคารที่ 1 ธันวาคม 2563


(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 12 / 2563

วันอังคารที่ 1 ธันวาคม 2563

เรื่อง พิจารณา

4.5 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติตัดโอนบุคลากร

ด้วย วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ มีความประสงค์ขออนุมัติตัดโอนบุคลากร ไปสังกัดภาควิชาเทคโนโลยีการผลิตพืช คณะเทคโนโลยีการเกษตร จำนวน 1 ราย ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำวิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ จังหวัดชุมพร ครั้งที่ 10/2563 เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2563 เรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ตัดโอนจาก ภาควิชาเทคโนโลยีการเกษตร วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ จังหวัดชุมพร ไปสังกัด ภาควิชาเทคโนโลยีการผลิตพืช คณะเทคโนโลยีการเกษตร

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ประเภท	อัตราเลขที่
1	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นათยา มนตรี	ข้าราชการ	1515

เหตุผลความจำเป็น : เนื่องจากปัญหาทางด้านสุขภาพ

ทั้งนี้ คณะเทคโนโลยีการเกษตร ได้พิจารณาแล้วพบว่า มีหลักสูตรที่รองรับและตรงกับคุณวุฒิ จึงไม่ขัดข้องและยินดีรับโอน โดยให้โอนย้ายได้ตั้งแต่วันที่ 31 ธันวาคม 2563 เป็นต้นไป

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตัดโอนบุคลากร จำนวน 1 ราย ดังกล่าว

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ตัดโอน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นათยา มนตรี ข้าราชการ อัตราเลขที่ 1515 ตัดโอนจากภาควิชาเทคโนโลยีการเกษตร วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ จังหวัดชุมพร ไปสังกัดภาควิชาเทคโนโลยีการผลิตพืช คณะเทคโนโลยีการเกษตร ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 31 ธันวาคม 2563 เป็นต้นไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

เห็นชอบ วันอังคารที่ 1 ธันวาคม 2563

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 12 / 2563

วันอังคารที่ 1 ธันวาคม 2563

เรื่อง พิจารณา

4.6 เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติปรับวุฒิการศึกษาและปรับอัตราค่าจ้างให้ได้รับตามคุณวุฒิของพนักงานสถาบัน

ด้วย วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ มีความประสงค์ขออนุมัติปรับวุฒิการศึกษาและปรับอัตราค่าจ้างให้ได้รับตามคุณวุฒิของพนักงานสถาบันสายวิชาการ เป็นคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 1 ราย ดังนี้

นายศรีรัตน์ ช่วยบุญ อายุ 34 ปี (เกิดวันที่ 21 มีนาคม 2529) พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่ง อาจารย์ อัตราเลขที่ 492 บรรจุเมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2556 สังกัดภาควิชาวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก หลักสูตร Ph.D. In Engineering Science, University of Perpignan ประเทศฝรั่งเศส ใช้ระยะเวลาราชการเต็มเวลา โดยสำเร็จการศึกษาเมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2563 ซึ่งได้ผ่านการตรวจสอบคุณวุฒิเรียบร้อยแล้ว นั้น

จึงขอเสนอพิจารณาปรับวุฒิการศึกษาของ นายศรีรัตน์ ช่วยบุญ จากระดับปริญญาโท เป็นระดับปริญญาเอก และปรับ อัตราค่าจ้าง จากเดิมอัตราค่าจ้าง 32,300 บาท ปรับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิปริญญาเอก เป็น 32,760 บาท ตั้งแต่วันที่ 26 พฤษภาคม 2563 (วันที่สำเร็จการศึกษา)

ตามประกาศสถาบัน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการตัดโอน การเปลี่ยนตำแหน่ง การเพิ่มวุฒิ การปรับวุฒิ และการปรับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิของพนักงานสถาบัน พ.ศ. 2563

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติปรับวุฒิการศึกษาของ นายศรีรัตน์ ช่วยบุญ เป็นระดับปริญญาเอก และปรับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิปริญญาเอกจากเดิมอัตราค่าจ้าง 32,300 บาท ปรับเป็น 32,760 บาท ตั้งแต่วันที่ 26 พฤษภาคม 2563 (วันที่สำเร็จการศึกษา)

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ปรับวุฒิของ นายศรีรัตน์ ช่วยบุญ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่ง อาจารย์ อัตราเลขที่ 492 ปรับวุฒิการศึกษาจากระดับปริญญาโท เป็นระดับปริญญาเอก และปรับอัตราค่าจ้างจากเดิมอัตราค่าจ้าง 32,300 บาท ปรับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิปริญญาเอกเป็น 32,760 บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 26 พฤษภาคม 2563 (วันที่สำเร็จการศึกษา) ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

เห็นชอบ วันอังคารที่ 1 ธันวาคม 2563

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 12 / 2563

วันอังคารที่ 1 ธันวาคม 2563

เรื่อง พิจารณา

4.7 เรื่อง ข้อเสนอพิจารณาอนุมัติเปลี่ยนแปลงคุณวุฒิการจ้างพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ

ตามมติ ก.บ.สจล. ครั้งที่ 9 /2563 เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2563 มีมติที่ประชุมเห็นชอบให้จัดสรรกรอบ อัตราพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ด้วยเงินรายได้ต้นสังกัด กรณีขอจัดสรรกรอบอัตราใหม่ สังกัดวิทยาลัย อุตสาหกรรมการบินนานาชาติ สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 3 อัตรา ได้แก่ อัตรา เลขที่ 401(ศ) 402(ศ) และ 403(ศ) นั้น

ในการนี้ วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ มีความประสงค์ขอเปลี่ยนแปลงคุณวุฒิการจ้าง พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ จำนวน 1 อัตรา รายละเอียด ดังนี้

อัตราเลขที่	ตำแหน่ง/คุณวุฒิ/อัตราค่าจ้าง	ตำแหน่ง/คุณวุฒิ/อัตราค่าจ้าง
402(ศ)	<u>จากเดิม</u> ตำแหน่ง : อาจารย์ คุณวุฒิ : <u>ปริญญาเอก</u> อัตราค่าจ้าง : 40,000 บาท/เดือน สังกัด : วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ	<u>เปลี่ยนเป็น</u> ตำแหน่ง : อาจารย์ คุณวุฒิ : <u>ปริญญาโท/ปริญญาเอก</u> อัตราค่าจ้าง : 40,000 บาท/เดือน สังกัด : วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ
<u>เหตุผลความจำเป็น/ภาระงานรับผิดชอบ</u> เพื่อรองรับการบรรจุผู้ที่มีประสบการณ์ทางด้านการบินและมีใบ Certificated ทางด้านการบิน ที่สามารถจัดอบรมได้ ทั้งนี้ มีภาระงาน ดูแลหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้นช่างซ่อมบำรุงอากาศยานและเพื่อดูแล หลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นที่เกี่ยวกับเครื่องบินพาณิชย์ และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากสถาบัน		

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติเปลี่ยนแปลงคุณวุฒิการจ้างพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ อัตราเลขที่ 402(ศ) ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดวิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ จากเดิม คุณวุฒิปริญญาเอก เป็น คุณวุฒิปริญญาโท/ปริญญาเอก

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสริมศักดิ์ อยู่เย็น คณบดีวิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ ชี้แจงเพิ่มเติมว่า วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ ต้องการอาจารย์ที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ทางด้านการบิน มีใบ Certificated ทางด้านการบินโดยตรง เพื่อจัดทำหลักสูตรอบรมระยะสั้น และสามารถขับเคลื่อนหลักสูตรอบรมระยะสั้น ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เปลี่ยนแปลงคุณวุฒิการจ้างพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ อัตราเลขที่ 402(ศ) ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดวิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ จากเดิม คุณวุฒิปริญญาเอก เป็น คุณวุฒิปริญญาโท/ปริญญาเอก ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

เห็นชอบ วันอังคารที่ 1 ธันวาคม 2563

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 12 / 2563

วันอังคารที่ 1 ธันวาคม 2563

เรื่อง พิจารณา

4.8 เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศคณะวิทยาศาสตร์ เรื่อง ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาระดับปริญญาตรี

ตามประกาศสถาบัน เรื่อง การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนเกี่ยวกับการสอน พ.ศ. 2563 ข้อ 18.1 “ระดับปริญญาตรี คณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการอาจกำหนดค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาในการทำโครงการงานปัญหาพิเศษ ศิลปนิพนธ์ ปริญญานิพนธ์ วิทยานิพนธ์ วิชาสหกิจศึกษา หรือวิชาที่มีชื่อเรียกเป็นอย่างอื่นในลักษณะเดียวกัน ในอัตราเรื่องละไม่เกิน 5,000 บาท ซึ่งหากมีการกำหนดค่าตอบแทนดังกล่าว ให้เสนอคณะกรรมการ ก.บ.สจล. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจัดทำเป็นประกาศของส่วนงานวิชาการ และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน”

คณะวิทยาศาสตร์ ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศคณะวิทยาศาสตร์ เรื่อง ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาระดับปริญญาตรี โดยได้ผ่านการตรวจจากสำนักงานนิติการ สำนักงานอธิการบดี เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดสรุป ดังนี้


1. ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาในการทำปัญหาพิเศษ โครงการพิเศษ ในระดับปริญญาตรีอัตรา 500 บาทต่อเรื่อง ในกรณีที่มีอาจารย์ที่ปรึกษาร่วมให้ใช้วิธีเฉลี่ยจ่าย
2. ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาสหกิจศึกษา ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการจัดการเรียนการสอนด้านสหกิจศึกษาและการจัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน ในระดับปริญญาตรี (หลักสูตรทั่วไป) อัตรา 1,000 บาทต่อเรื่อง ในกรณีที่มีอาจารย์ที่ปรึกษาร่วมให้ใช้วิธีเฉลี่ยจ่าย ทั้งนี้อาจารย์ที่ปรึกษาเบิกได้ไม่เกิน 10 เรื่องต่ออาจารย์ 1 คน
3. ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาสหกิจศึกษา ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการจัดการเรียนการสอนด้านสหกิจศึกษาและการจัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน ในระดับปริญญาตรี (หลักสูตรทั่วไป โครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่) อัตรา 4,000 บาทต่อเรื่อง ในกรณีที่มีอาจารย์ที่ปรึกษาร่วมให้ใช้วิธีเฉลี่ยจ่าย ทั้งนี้อาจารย์ที่ปรึกษาเบิกได้ไม่เกิน 10 เรื่องต่ออาจารย์ 1 คน

ตามประกาศสถาบัน เรื่อง การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนเกี่ยวกับการสอน พ.ศ. 2563

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา (ร่าง) ประกาศคณะวิทยาศาสตร์ เรื่อง ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาระดับปริญญาตรี

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะวิทยาศาสตร์ เรื่อง ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาระดับปริญญาตรี ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
เห็นชอบ วันอังคารที่ 1 ธันวาคม 2563


(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 12 / 2563

วันอังคารที่ 1 ธันวาคม 2563

เรื่อง พิจารณา

4.9 เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. 2563

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. 2563 เนื่องจากมาตรฐานภาระงานตามข้อบังคับเดิม กำหนดให้คณาจารย์ทุกระดับมีมาตรฐานภาระงาน 2 ด้าน คือภาระงานสอน และภาระงานด้านอื่น ๆ ได้แก่ ผลงานทางด้านงานวิจัย

ทั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนพันธกิจของสถาบันครอบคลุมทุกด้าน จึงขอเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันฯ ดังกล่าว โดยกำหนดภาระงานเป็นภาระงานสอน และภาระงานด้านอื่น ๆ ได้แก่ ผลงานด้านการสอน ผลงานด้านวิจัย ผลงานเพื่อสังคมและงานเพื่อสร้างชื่อเสียง รวมถึงผลงานเพื่อสร้างรายได้

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

1. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547
2. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551
3. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2551
4. พระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. 2551

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. 2563

รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร ชี้แจงเพิ่มเติมว่า หลักเกณฑ์ของ (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. 2563 มีประเด็นสำคัญ 2 ประเด็น คือ

1. ตามข้อบังคับเดิมที่มีการกำหนดให้คณาจารย์ทุกระดับมีมาตรฐานภาระงาน 2 ด้าน คือภาระงานสอน และภาระงานด้านอื่น ๆ ได้แก่ ผลงานทางด้านงานวิจัย แต่ข้อบังคับใหม่แบ่งมาตรฐานภาระงานออกเป็น 4 ด้าน ให้เป็นไปตาม PBP
2. ตามข้อบังคับเดิมมีการกำหนดภาระงานสอน ภาระงานวิจัย ของตำแหน่งผู้บริหารแต่ละระดับ แต่ข้อบังคับใหม่จะไม่กำหนดภาระงานขั้นต่ำของผู้บริหาร โดยการประเมินจะประเมินภาระงานบริหารเพียงอย่างเดียว

ซึ่งที่ประชุมมีการแสดงความคิดเห็นกันอย่างกว้างขวาง ทั้งนี้ เห็นควรให้หัวหน้าส่วนงานวิชาการและหัวหน้าส่วนงานอื่น นำ (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. 2563 กลับไปพิจารณา หากมีข้อคิดเห็นเพิ่มเติม ให้แจ้งสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ภายในวันที่ 15 ธันวาคม 2563 และรวบรวมนำเข้าสู่ที่ประชุม ก.บ.สจล. ในครั้งถัดไป

มติที่ประชุม มอบ หัวหน้าส่วนงานวิชาการและหัวหน้าส่วนงานอื่น นำ (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. 2563 กลับไปพิจารณา หากมีข้อคิดเห็นเพิ่มเติม ให้ทำหนังสือแจ้งสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ภายในวันที่ 15 ธันวาคม 2563 และนำเข้าที่ประชุม ก.บ.สจล. เพื่อพิจารณา ในครั้งถัดไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
มอบ วันอังคารที่ 1 ธันวาคม 2563



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 12 / 2563

วันอังคารที่ 1 ธันวาคม 2563

เรื่อง พิจารณา

4.10 เรื่อง ขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง เกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการจัดทำวารสารวิชาการ พ.ศ. 2563

จากที่สถาบัน ได้มีการผลักดันให้วารสารวิชาการ CURRENT APPLIED SCIENCE AND TECHNOLOGY (CAST) เข้าสู่ฐานข้อมูลระดับนานาชาติ SCOPUS นั้น

ทั้งนี้ ในปี 2563 วารสารวิชาการ CURRENT APPLIED SCIENCE AND TECHNOLOGY (CAST) ได้เข้าสู่ฐานข้อมูล Scimago Journal & Country Rank บนเว็บไซต์ Scimago Journal & Country Rank (SJR) โดยวารสารดังกล่าว อยู่ในลำดับที่ 47 Quartile 4 ซึ่งทำให้มีผู้สนใจส่งผลงานวิชาการเข้ามาตีพิมพ์เป็นจำนวนมาก และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการทำงานและผลักดันให้วารสารมีคุณภาพและมาตรฐานที่สูงขึ้น จึงขอเสนอ (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง เกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการจัดทำวารสารวิชาการ พ.ศ. 2563

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง เกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการจัดทำวารสารวิชาการ พ.ศ. 2563

รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร มีข้อคิดเห็นว่า เห็นควรให้หัวหน้าส่วนงานวิชาการและหัวหน้าส่วนงานอื่น นำ (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง เกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการจัดทำวารสารวิชาการ พ.ศ. 2563 กลับไปพิจารณา โดยให้พิจารณาถึงจำนวนวารสารวิชาการภายในส่วนงานด้วย ว่ามีมากน้อยเพียงใด เนื่องจากการเบิกจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวจะเบิกจ่ายจากเงินรายได้ของส่วนงานนั้น ๆ

มติที่ประชุม

มอบ หัวหน้าส่วนงานวิชาการ นำ (ร่าง) ประกาศสถาบันฯ เรื่อง เกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการจัดทำวารสารวิชาการ พ.ศ. 2563 กลับไปพิจารณา โดยให้พิจารณาถึงจำนวนวารสารวิชาการภายในส่วนงาน หากมีข้อคิดเห็นเพิ่มเติม ให้ทำหนังสือแจ้งสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ภายในวันที่ 15 ธันวาคม 2563 และนำเข้าที่ประชุม ก.บ.สจล. เพื่อพิจารณา ในครั้งถัดไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

มอบ วันอังคารที่ 1 ธันวาคม 2563

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ