



ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
พ.ศ. ๒๕๕๔

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการที่สังกัดสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความข้อ ๔ ของประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๔ ประกอบกับมติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๔ ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว จึงให้ออกประกาศดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“ครึ่งปีแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

“ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

“ค่ากลาง” หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดที่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาแต่ละประเภท แต่ละสายงาน และแต่ละระดับได้รับตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด หารด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

“ฐานในการคำนวณ” หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาแต่ละประเภท แต่ละสายงาน และแต่ละระดับ โดยแบ่งออกเป็น

(๑) ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่ ก.พ.อ. กำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

(๒) ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนสูงสุดตามที่ ก.พ.อ. กำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

ในกรณีที่คำนวณตามวิธีดังกล่าวแล้ว มีผลทำให้ฐานในการคำนวณระดับล่างของระดับตำแหน่งที่สูงกว่า มีค่าต่ำกว่าหรือเท่ากับฐานในการคำนวณระดับบนของระดับตำแหน่งที่ต่ำกว่าซึ่งอยู่ถัดลงไป ก.พ.อ. อาจปรับฐานในการคำนวณระดับล่างของระดับตำแหน่งที่สูงกว่านั้นเสียใหม่ให้สูงขึ้นได้ โดยต้องนำภาพรวมของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนทั้งระบบมาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณา

ข้อ ๔ การเลื่อนเงินเดือนและการให้ค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาของสถาบัน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) ให้เลื่อนได้ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี โดยให้คำนวณรวมเงินเดือน

ข้าราชการทุกตำแหน่งในสังกัดที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่ แม้จะไม่มี การเบิกจ่ายเงินเดือนให้ข้าราชการที่ครองตำแหน่งนั้น หรือผู้นั้นไม่อยู่ปฏิบัติราชการ

ข้อ ๕ การบริหารการเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้แยกวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการออกเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

(๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพนเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และประเภททั่วไป

ให้อธิการบดีเป็นผู้บริหารการเงินสำหรับแต่ละกลุ่ม โดยให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินงบประมาณของกลุ่มใดมีเหลือจึงสามารถเกลี่ยวงเงินเลื่อนเงินเดือนให้กลุ่มอื่นได้

ข้อ ๖ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๕ ของฐานในการคำนวณของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้น

ข้อ ๗ ร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาแต่ละคนในแต่ละครั้ง มีดังนี้

(๑) ร้อยละ ๕ ของฐานในการคำนวณ ในกรณีมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น หรือได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่ ๙๖ ถึง ๑๐๐ คะแนน

(๒) ร้อยละ ๔.๕ ของฐานในการคำนวณ ในกรณีมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับค่อนข้างดีดีเด่น หรือได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่ ๙๒ ถึง ๙๕ คะแนน

(๓) ร้อยละ ๔ ของฐานในการคำนวณ ในกรณีมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับดีมาก หรือได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่ ๘๘ ถึง ๙๑ คะแนน

(๔) ร้อยละ ๓.๕ ของฐานในการคำนวณ ในกรณีมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับค่อนข้างดีมาก หรือได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่ ๘๔ ถึง ๘๗ คะแนน

(๕) ร้อยละ ๓ ของฐานในการคำนวณ ในกรณีมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับดี หรือได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่ ๘๐ ถึง ๘๓ คะแนน

(๖) ร้อยละ ๒.๕ ของฐานในการคำนวณ ในกรณีมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับค่อนข้างดี หรือได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่ ๗๖ ถึง ๗๙ คะแนน

(๗) ร้อยละ ๒ ของฐานในการคำนวณ ในกรณีมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับปานกลาง หรือได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่ ๗๒ ถึง ๗๕ คะแนน

(๘) ร้อยละ ๑.๕ ของฐานในการคำนวณ ในกรณีมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับค่อนข้างปานกลาง หรือได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่ ๖๘ ถึง ๗๑ คะแนน

(๙) ร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณ ในกรณีมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับพอใช้ หรือได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่ ๖๔ ถึง ๖๗ คะแนน

(๑๐) ร้อยละ ๐.๕ ของฐานในการคำนวณ ในกรณีมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับค่อนข้างพอใช้ หรือได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่ ๖๐ ถึง ๖๓ คะแนน

(๑๑) ในกรณีมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุงหรือได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่า ๖๐ คะแนน ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นจะไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๘ หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(รองศาสตราจารย์กิตติ ตีระเศรษฐ์)

อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง