

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 13/2559
วันอังคารที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2559
เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ.สจล.)

ตามที่ ก.บ.สจล. ได้มีมติมอบให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติและออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ ก.บ.สจล. ตามกรณีที่ได้มีการมอบหมายเรื่องต่าง ๆ โดยให้นำแจ้งเพื่อได้รับทราบในการประชุมแต่ละครั้งด้วยนั้น ประกอบกับตามแนวทางในการจัดทำวาระเสนอเพื่อทราบ ตามที่คณะกรรมการฯ ได้มีมติให้จัดรวมเรื่องต่าง ๆ เรียบเรียงเป็นวาระเดียวกัน จึงขอเสนอคณะกรรมการฯ ได้รับทราบตามเรื่องต่าง ๆ ดังรายละเอียดที่จัดแนบมาในเอกสารประกอบการประชุมครั้งนี้ด้วย ดังนี้

1. การแต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง จำนวน 9 ราย ได้แก่

1.1 นายวรวรรณ นาคะวิโร พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 520 สังกัดภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า ตั้งแต่วันที่ 3 กันยายน 2558

1.2 นางสาววันวิสา ชัชวงษ์ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 249 สังกัดภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าสื่อสาร ตั้งแต่วันที่ 18 สิงหาคม 2558

1.3 นางสาวปิยะนาถ สมมณี พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 521 สังกัดภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเทคโนโลยีพลังงานและสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่วันที่ 11 มกราคม 2559

1.4 นายปนาย ไชยรัตนานนท์ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 305 สังกัดภาควิชาสถาปัตยกรรมและการวางแผน คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาการวางแผนภาคและเมือง ตั้งแต่วันที่ 18 มิถุนายน 2558

1.5 นางสาวสุวรรณี สุระเชษฐคมสัน พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 393 สังกัดภาควิชาการออกแบบ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาภาพยนตร์และดิจิทัล มีเดีย ตั้งแต่วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2559

1.6 นางสาวกนกวรรณ อัจฉริยะชาญวิช พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 484 สังกัดสาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ ตั้งแต่วันที่ 3 กันยายน 2558

1.7 นายจักรี ทิมภาควิศิษฐ์ พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 152(พ) สังกัดภาควิชาวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า ตั้งแต่วันที่ 20 พฤศจิกายน 2558

1.8 นางสาวธนรรษมลวรรณ พลมัน พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์
อัตราเลขที่ 316 สังกัดภาควิชาเทคโนโลยีการเกษตร วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาสัตวศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 16 ตุลาคม 2558

1.9 นายณัฐพงศ์ รัตนเดช พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่
313 สังกัดภาควิชาวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมเกษตร ตั้งแต่วันที่ 9 กันยายน 2558

2. การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ จำนวน
2 ราย ดังนี้

2.1 นางสาวจรรยาพรณ โภยวานิช พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตรา
เลขที่ 766 อัตราค่าจ้าง 32,760 บาท คุณวุฒิ Doctor of Philosophy สาขาวิชา Industrial Systems
Engineering สังกัดภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม คณะวิศวกรรมศาสตร์ บรรจุตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2559

2.2 นายณัฐวุฒิ เรืองตระกูล พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่
682 อัตราค่าจ้าง 32,760 บาท คุณวุฒิ Doctor of Philosophy (Engineering) in Mechanical Engineering
สังกัดภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์ บรรจุตั้งแต่วันที่ 4 มกราคม 2560

3. การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน 1 ราย ดังนี้

3.1 นายพัชรพงษ์ รุ่งอ้อย พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์
อัตราเลขที่ 525(ร) อัตราค่าจ้าง 20,280 บาท คุณวุฒิวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์
สังกัดคณะกรรมการบริหารและจัดการ บรรจุตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2559

4. อนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน 1 ราย ดังนี้

4.1 นางสาวสาลินี ศุกลรัตนเมธี พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ 666(พ) สังกัดภาควิชาสถาปัตยกรรมและการวางแผน คณะ
สถาปัตยกรรมศาสตร์ ลาออกตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2559

จึงเสนอมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันอังคารที่ 14 ธันวาคม 2559

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานุเคราะห์
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 13/2559
วันอังคารที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2559
เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.2 เรื่อง การกำหนดเลขที่อัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณสายวิชาการให้ส่วนงาน

วิชาการ

สรุปสาระสำคัญ

ตามที่ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 11/2559 เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2559 ได้มีมติเห็นชอบการกำหนดเลขที่อัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณสายวิชาการรองรับการบรรจุ นักเรียนทุนรัฐบาล นางสาวพิมพ์ประไพ ไทยเนียม อัตราเลขที่ 847 สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ นั้น

ในการนี้ คณะวิทยาศาสตร์ ได้แจ้งว่านางสาวพิมพ์ประไพ ไทยเนียม นักเรียนทุนรัฐบาล ได้มีการเปลี่ยนแปลงต้นสังกัดที่จะต้องเข้าปฏิบัติงานชดใช้ทุน จากเดิมคณะวิทยาศาสตร์ เปลี่ยนเป็น วิทยาลัยนานาชาติ เนื่องจากสาขาวิชาที่นางสาวพิมพ์ประไพ ไทยเนียม ศึกษาต่อระดับปริญญาเอกไม่ตรงกับความต้องการของภาควิชาการชีววิทยา คณะวิทยาศาสตร์

ดังนั้น เพื่อให้ถูกต้องตรงตามความเป็นจริง ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงขอแก้ไขต้นสังกัดที่จะต้องเข้าปฏิบัติงานชดใช้ทุนนางสาวพิมพ์ประไพ ไทยเนียม พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตราเลขที่ 847 ตำแหน่งอาจารย์ จากเดิมสังกัดคณะวิทยาศาสตร์ เปลี่ยนเป็นสังกัดวิทยาลัยนานาชาติ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

1. รับทราบ นางสาวพิมพ์ประไพ ไทยเนียม นักเรียนทุนรัฐบาล ต้องเข้าปฏิบัติงานชดใช้ทุนสังกัดวิทยาลัยนานาชาติ ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันอังคารที่ 14 ธันวาคม 2559


(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 13/2559

วันอังคารที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2559

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.3 เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการอัตรากำลัง

สรุปสาระสำคัญ

ตามที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. (ก.บ.สจล.) ได้มีมติอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังงานสถาบันเงินงบประมาณ ให้กับส่วนงานต่าง ๆ ตามภารกิจของแต่ละส่วนงานแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการอัตรากำลังพนักงานสถาบันดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม สถาบันขอแจ้งรายละเอียดแนวทางการบริหารอัตรากำลังเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพันธ์ ตั้งจิตกุศลมั่น รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ แจ้งที่ประชุมว่า สำนักงานงบประมาณมีการติดตามการบริหารงบประมาณของสถาบัน ซึ่งที่ผ่านมาสถาบันได้รับการจัดสรรงบประมาณ แต่สถาบันบรรจุบุคลากรไม่ครบตามจำนวนที่ได้รับการจัดสรร และงบประมาณของอัตรากำลังจะนำไปสะสมไว้ที่กองทุนสิทธิประโยชน์ ปัจจุบันนี้สำนักงานงบประมาณให้สถาบันแจ้งรายชื่อบุคลากรตามจำนวนอัตรากำลังที่ได้รับงบประมาณ และถ้าบรรจุไม่ครบตามที่ได้รับจัดสรร สำนักงานงบประมาณจะไม่มีการจัดสรรงบประมาณให้กับสถาบัน ดังนั้น จึงเป็นปัญหาที่เร่งด่วนที่ต้องรีบดำเนินการขอให้ส่วนงานต่างๆ เร่งดำเนินการบรรจุให้ครบทุกตำแหน่งตามที่ได้รับจัดสรรหาอัตรากำลังจากสถาบัน และผู้บริหารต้องมีการประชุมหารือและหาวิธีการบริหารอัตรากำลังงานสถาบันเงินงบประมาณ เพื่อที่สถาบันจะได้ใช้ประโยชน์จากงบประมาณนั้น

รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร แจ้งที่ประชุมให้ทราบว่า สำนักงานงบประมาณเปลี่ยนวิธีการจัดสรรงบประมาณ จากเดิมที่จัดสรรงบประมาณให้สถาบันบริหารจัดการเอง แต่ต่อไปนี้สำหรับบุคลากร สำนักงานงบประมาณจะให้รายงานรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการบรรจุแล้ว เพื่อที่จะตรวจสอบงบประมาณที่จัดสรรให้กับสถาบัน

ในการนี้ ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอแจ้งแนวทางการบริหารอัตรากำลังงานสถาบัน ดังนี้

1. ให้ส่วนงานวิชาการที่มีอัตรากำลังของพนักงานสถาบันเงินงบประมาณตำแหน่งวิชาการ ต้องดำเนินการบรรจุให้แล้วเสร็จภายในสิ้นเดือนมีนาคม พ.ศ. 2560

2. ถ้าหากส่วนงานวิชาการไม่สามารถดำเนินการบรรจุได้ทันช่วงเวลาที่กำหนด จะต้องคืนอัตรากำลังพนักงานสถาบันเงินงบประมาณให้กับสถาบัน (คืนเฉพาะตำแหน่ง ใ้คว้ตั้ยั้งเหมือนเดิม) เพื่อที่สถาบันจะได้ดำเนินการปรับเปลี่ยนพนักงานสถาบันเงินรายได้บรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ และคงอัตรากำลังพนักงานสถาบันเงินรายได้ไว้ ซึ่งจะเป็นการลดรายจ่ายของสถาบัน และสถาบันสามารถดำเนินการบรรจุได้ครบทุกอัตรากำลังและรายงานข้อมูลบุคลากรให้สำนักงานงบประมาณรับทราบต่อไป ซึ่งจะทำให้สถาบันมีโอกาสได้รับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มขึ้น

3. ตั้งแต่เดือนเมษายน พ.ศ. 2560 เป็นต้นไป ส่วนงานวิชาการสามารถดำเนินการคัดเลือกบุคลากรเพื่อบรรจุเป็นอาจารย์ได้ตามโควต้าที่มีอยู่ แต่ต้องบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้ไปพลางก่อน เมื่อสถาบันได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณ สถาบันจะจัดสรรอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณให้กับส่วนงานวิชาการ เพื่อที่ส่วนงานวิชาการจะได้ดำเนินการเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินรายได้ เปลี่ยนเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณต่อไป

ศาสตราจารย์ ดร.สุชัชวีร์ สุวรรณสวัสดิ์ อธิการบดี ให้นโยบายเกี่ยวกับบริหารอัตรากำลัง ขอให้ทุกส่วนงานสรรหาบุคคลที่มีคุณภาพ มีความรู้ความสามารถ เพื่อที่จะทำให้สถาบันสามารถแข่งขันกับมหาวิทยาลัยในประเทศและต่างประเทศได้ และต้องไม่เป็นภาระให้กับผู้บริหารในอนาคต

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบและให้ทุกส่วนงานปฏิบัติตามแนวทางการบริหารอัตรากำลัง
ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2559



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 13/2559

วันอังคารที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2559

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.4 เรื่อง (ร่าง) หลักเกณฑ์การประเมินภาระงานและสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน สจล.

สรุปสาระสำคัญ

ด้วย ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้มีการจัดทำ Work Shop ของบุคลากรสายสนับสนุน มีการสัมภาษณ์ผู้บริหาร รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อสรุปเป็นหลักเกณฑ์การประเมินภาระงานและสมรรถนะบุคลากร ตัวอย่างรูปแบบการประเมิน, แบบสรุปการประเมินภาระงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติงาน, การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน เพื่อให้การประเมินภาระงานและสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ดำเนินการอย่างมีระบบและได้มาตรฐาน

ในการนี้ ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงขอเสนอ (ร่าง) หลักเกณฑ์การประเมินภาระงานและสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน สจล.

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

1. รับทราบ และให้กรรมการทุกท่านนำ (ร่าง) หลักเกณฑ์การประเมินภาระงานและสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน สจล. กลับไปนำเสนอให้บุคลากรในส่วนงานร่วมกันพิจารณารายละเอียดต่างๆ
2. ให้กรรมการส่งข้อเสนอแนะมาที่ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2559



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 13/2559
วันอังคารที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2559
เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.5 เรื่อง การจัดโครงการ HR พบประชาคม

สรุปสาระสำคัญ

ด้วย ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จัดโครงการ HR พบประชาคม วัตถุประสงค์ เพื่อสื่อสารสร้างความเข้าใจงานบริหารและพัฒนาบุคลากรของสถาบัน ความสอดคล้องของงานบริหารทรัพยากรบุคคลกับนโยบายของสถาบัน แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อที่จะได้นำข้อมูลมาปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการและสร้างระบบธรรมาภิบาลและการบริหารที่ดีตามแผนบันไดขั้นที่หนึ่งของสถาบัน และที่สำคัญเพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบข้อมูลและเข้าใจกระบวนการ กฎระเบียบเพื่อนำไปใช้ในการบริหารจัดการและพัฒนาตนเอง

ในการนี้ ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอให้ทุกส่วนงานประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรเข้าร่วมการประชุมนี้ เมื่อบุคลากรได้รับทราบนโยบายของสถาบัน จะเกิดคำถามว่าตัวบุคลากรเอง ต้องทำอะไรเพื่อตอบใจത്യของสถาบัน กระบวนการอะไรที่สถาบันสนับสนุนให้กับบุคลากร ซึ่งทำให้เกิดความเข้าใจที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบการจัดโครงการ HR พบประชาคม

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันอังคารที่ 14 ธันวาคม 2559


(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 13/2559

วันอังคารที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2559

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเสนอรายงานการประชุมของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ครั้งที่ 12/2559 เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2559 เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณารับรองรายงานการประชุมดังกล่าว ตามที่ได้จัดเสนอแนบมานี้

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีข้อแก้ไข

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับรองรายงาน เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2559



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 13/2559

วันอังคารที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2559

เรื่อง สืบเนื่อง

3.1 เรื่อง (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การจ่ายเงินค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาในโครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาต่างชาติภายใต้โครงการ แลกเปลี่ยนนักศึกษาและโครงการความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษา

สรุปสาระสำคัญ

สืบเนื่องจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ครั้งที่ 11/2559 เมื่อวันอังคารที่ 4 ตุลาคม พ.ศ. 2559 นั้น ได้พิจารณาร่างประกาศดังกล่าว และมีมติ ดังนี้

1. เห็นชอบให้จัดทำเป็นประกาศสถาบันในภาพรวม เพื่อให้ทุกส่วนงานวิชาการถือปฏิบัติต่อไป โดยให้ใช้เงินรายได้ของแต่ละส่วนงานวิชาการ
2. มอบส่วนนิติการ สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการต่อไป

ในการนี้ ส่วนนิติการ สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการดังกล่าวและได้นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการการเงินและสินทรัพย์ สจล. การประชุมครั้งที่ 10/2559 เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2559 เพื่อพิจารณาอัตราค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษา ดังนี้

1. ดูแลนักศึกษาตั้งแต่ 1 ถึง 3 สัปดาห์ อัตราค่าตอบแทน 1,500 บาทต่อคน
 2. ดูแลนักศึกษาเกิน 3 สัปดาห์ แต่ไม่เกิน 6 สัปดาห์ อัตราค่าตอบแทน 500 บาทต่อคนต่อสัปดาห์
 3. ดูแลนักศึกษาเกิน 6 สัปดาห์ขึ้นไป อัตราค่าตอบแทน 3,000 บาทต่อคน
- ทั้งนี้ ในกรณีที่มีระยะเวลาเกิน 3 สัปดาห์ เศษของสัปดาห์ให้คิดเป็น 1 สัปดาห์

ที่ประชุมคณะกรรมการการเงินและสินทรัพย์ สจล. ได้มีมติให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ยืนยันความชัดเจนเรื่องการจ่ายเงินค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาว่าเป็นการจ่ายต่ออาจารย์ที่ปรึกษา 1 คน หรือ จ่ายต่อจำนวนนักศึกษา 1 คน และเป็นการจ่ายในลักษณะเหมาจ่ายหรือจ่ายเป็นขั้น (Step) ตามระยะเวลา

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ ก.บ.สจล.

1. วัตถุประสงค์การจัดทำประกาศสถาบันฉบับนี้ ต้องการจ่ายค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาตามจำนวนนักศึกษาต่างชาติ
2. ให้กำหนดเป็นช่วงระยะเวลาและช่วงอัตราค่าตอบแทน และให้ส่วนงานวิชาการสามารถกำหนดอัตราค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาได้ตามความเหมาะสม
3. การจ่ายเงินค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษา ให้จ่ายตามจำนวนนักศึกษาต่างชาติระดับปริญญาตรีเท่านั้น โดยนักศึกษาต่างชาติระดับบัณฑิตศึกษาไม่อยู่ภายใต้ประกาศสถาบันฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การจ่ายเงินค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษาในโครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาต่างชาติภายใต้โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาและโครงการความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษา ตามที่เสนอ โดยให้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2559



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 13/2559
วันอังคารที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2559
เรื่อง พิจารณา

4.1 เรื่อง ขออนุมัติเทียบประสบการณ์การทำงานของพนักงานสถาบันให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าคุณวุฒิแรกบรรจุ

สรุปสาระสำคัญ

ด้วย คณะวิศวกรรมศาสตร์ ขออนุมัติเทียบประสบการณ์การทำงานของพนักงานสถาบัน ให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าคุณวุฒิแรกบรรจุ ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการเรียบร้อยแล้ว จำนวน 2 ราย ดังนี้

1. อนุมัติเทียบประสบการณ์การทำงานของนายพลสิทธิ์ ทินกร ณ อยุธยา พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 772 คุณวุฒิปริญญาโท Master of Science in Music Technology อัตราค่าจ้าง 27,300 บาท โดยขอเทียบประสบการณ์การทำงานจากมหาวิทยาลัยมหิดล และมหาวิทยาลัยรังสิต เป็นเวลา 8 ปี ให้ได้รับอัตราค่าจ้าง 31,000 บาท ตั้งแต่วันที่ 12 กันยายน 2559 (วันที่บรรจุเป็นพนักงานสถาบัน)

2. อนุมัติเทียบประสบการณ์การทำงานของ Dr. MUN HUM Park พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก Doctor of Philosophy อัตราค่าจ้าง 32,760 บาท อัตราเลขที่ 416 โดยขอเทียบประสบการณ์การทำงานจาก Philips Research, The Netherlands ประเทศเนเธอร์แลนด์ เป็นเวลา 6 ปี ให้ได้รับอัตราค่าจ้าง 40,000 บาท ตั้งแต่วันที่ 12 กันยายน 2559 (วันที่บรรจุเป็นพนักงานสถาบัน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบให้นายพลสิทธิ์ ทินกร ณ อยุธยา พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 772 อัตราค่าจ้าง 27,300 บาท สังกัดภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ เทียบประสบการณ์การทำงาน และให้ได้รับอัตราค่าจ้าง 31,000 บาท ตั้งแต่วันที่ 12 กันยายน 2559 (วันที่บรรจุเป็นพนักงานสถาบัน)

2. เห็นชอบให้ Dr. MUN HUM Park พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 416 อัตราค่าจ้าง 32,760 บาท สังกัดภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ เทียบประสบการณ์การทำงาน และให้ได้รับอัตราค่าจ้าง 40,000 บาท ตั้งแต่วันที่ 12 กันยายน 2559 (วันที่บรรจุเป็นพนักงานสถาบัน)

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันอังคารที่ 14 ธันวาคม 2559

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 13/2559

วันอังคารที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2559

เรื่อง พิจารณา

4.2 เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

สรุปสาระสำคัญ

ด้วย นายจรงค์ศักดิ์ พุมนวน พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ชำนาญการขั้นสูง อัตราเลขที่ 777(พ) สังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร เสนอขออนุมัติกำหนดตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์เชี่ยวชาญ ซึ่งได้รับการประเมินผลงานทางวิชาการจากผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ได้พิจารณาและประเมินผลงาน เรียบร้อยแล้ว

ดังนั้น คณะกรรมการพิจารณาการขอตำแหน่งสูงขึ้น สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2559 ได้พิจารณาผลการประเมินผลงานทางวิชาการตามที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพเสนอ สรุปดังนี้ “คุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด จึงสมควรให้กำหนดตำแหน่งนายจรงค์ศักดิ์ พุมนวน พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ เป็นตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ระดับเชี่ยวชาญ และให้นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. พิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติต่อไป”

ทั้งนี้ให้นายจรงค์ศักดิ์ พุมนวน ดำรงตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์เชี่ยวชาญ ตั้งแต่วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2558 (ตั้งแต่วันที่ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี รับเรื่อง)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม อนุมัติให้นายจรงค์ศักดิ์ พุมนวน พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ชำนาญการขั้นสูง อัตราเลขที่ 777(พ) สังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร ให้ดำรงตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์เชี่ยวชาญ ตั้งแต่วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2558

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติ เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2559



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 13/2559

วันอังคารที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2559

เรื่อง พิจารณา

4.3 เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุอัตราว่างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ

สรุปสาระสำคัญ

ด้วย วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ จังหวัดชุมพร และคณะศิลปศาสตร์ ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุอัตราว่างพนักงานสถาบัน ดังนี้

1. วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ จังหวัดชุมพร ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุอัตราว่างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตราเลขที่ 613 ตำแหน่งอาจารย์ ดังนี้

จากเดิม คุณสมบัติปริญญาเอก ทางด้านบริหารธุรกิจ บัญชี เศรษฐศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ หรือสาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง

เปลี่ยนเป็น คุณสมบัติปริญญาเอก สาขาวิศวกรรมเครื่องกล หรือสาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง

2. คณะศิลปศาสตร์ ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุอัตราว่างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตราเลขที่ 667 ตำแหน่งอาจารย์ ดังนี้

จากเดิม คุณสมบัติปริญญาโทหรือปริญญาเอก การสอนภาษาญี่ปุ่น สาขาวรรณกรรมญี่ปุ่น ภาษาศาสตร์ญี่ปุ่น หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และต้องมีคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น

เปลี่ยนเป็น คุณสมบัติปริญญาโทหรือปริญญาเอก สาขาการท่องเที่ยว หรือผู้กำลังศึกษาอยู่ในระดับปริญญาเอกที่ คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาได้ภายใน 1 ปี (กรณีมี Course Work ต้องสอบผ่านทุกวิชาแล้ว) และต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีและปริญญาโท ในสาขาการท่องเที่ยว (มีเกรดเฉลี่ยระดับปริญญาตรีไม่ต่ำกว่า 3.00 และปริญญาโทไม่ต่ำกว่า 3.50) หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบให้เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตราเลขที่ 613 ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดวิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ตามที่เสนอ

2. เห็นชอบให้เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตราเลขที่ 667 ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะศิลปศาสตร์ ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันอังคารที่ 14 ธันวาคม 2559

(รองศาสตราจารย์ ดร.จารุณ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 13/2559

วันอังคารที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2559

เรื่อง พิจารณา

4.4 เรื่อง ขออนุมัติตัดโอนอัตราราชการและอัตรารว่างพนักงานสถาบัน

สรุปสาระสำคัญ

ด้วย วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ฯ คณะศิลปศาสตร์ และส่วนการคลัง สำนักงานอธิการบดี ขออนุมัติตัดโอนอัตราราชการ ทั้งนี้ ได้รับความยินยอมจากส่วนงานเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

1. ขออนุมัติตัดโอนอัตราราชการสังกัดวิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ จังหวัดชุมพร จำนวน 2 ราย ดังนี้

1.1 นางสาวสุธาสินี โกมลดิษฐ์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ อัตราเลขที่ 1053 สังกัดวิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ตัดโอนอัตราไปสังกัดส่วนประสานงานเพื่อการบริหารจัดการกลาง สำนักงานอธิการบดี

1.2 นางสาวเพ็ญศิริ ดุลยคง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ อัตราเลขที่ 1200 สังกัดวิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ตัดโอนอัตราไปสังกัดส่วนประสานงานเพื่อการบริหารจัดการกลาง สำนักงานอธิการบดี

1.3 ขออนุมัติจัดสรรอัตรารว่างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณสายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 2 อัตรา ให้กับวิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ฯ เพื่อทดแทนอัตราที่ได้รับอนุมัติให้ตัดโอนดังกล่าว

2. ขออนุมัติตัดโอนอัตราของนางสาวอำภพรณ ต้นตินาครกุล พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 53 สังกัดคณะศิลปศาสตร์ ตัดโอนอัตราไปสังกัดวิทยาลัยนวัตกรรมทางการศึกษา

3. ขออนุมัติตัดโอนอัตรารว่างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตราเลขที่ 782 ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก สังกัดวิทยาลัยนวัตกรรมทางการศึกษา ตัดโอนอัตราไปสังกัดคณะศิลปศาสตร์ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนอัตราของนางสาวอำภพรณ ต้นตินาครกุล

4. ขออนุมัติตัดโอนอัตราของนางสาวนันทิดา ทองมี พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี อัตราเลขที่ 423(ร) สังกัดส่วนการคลัง สำนักงานอธิการบดี ตัดโอนอัตราไปสังกัดคณะกรรมการบริหารและจัดการ

5. ขออนุมัติตัดโอนอัตรารว่างพนักงานสถาบันเงินรายได้ อัตราเลขที่ 523(ร) ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี คุณวุฒิปริญญาตรี สังกัดคณะกรรมการบริหารและจัดการ ตัดโอนอัตราไปสังกัดส่วนการคลัง สำนักงานอธิการบดี เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนของนางสาวนันทิดา ทองมี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

1. อนุมัติให้นางสาวสุธาสินี โกมลดิษฐ์ ข้าราชการพลเรือนสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ อัตราเลขที่ 1053 สังกัดวิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ตัดโอนอัตราไปสังกัดส่วนประสานงานเพื่อการบริหารจัดการกลาง สำนักงานอธิการบดี

2. อนุมัติให้นางสาวเพ็ญศิริ ดุยคง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ อัตราเลขที่ 1200 สังกัด วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ตัดโอนอัตราไปสังกัดส่วนประสานงานเพื่อ การบริหารจัดการกลาง สำนักงานอธิการบดี
3. อนุมัติให้นางสาวอำภาพรรณ ต้นตินาครกุล พนักงานสถาบัน เงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 53 สังกัดคณะศิลปศาสตร์ ตัดโอนอัตราไปสังกัดวิทยาลัยวิจยน์นวัตกรรมทางการศึกษา
4. อนุมัติให้นางสวณันทิดา ทองมี พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี อัตราเลขที่ 423(ร) สังกัดส่วนการคลัง สำนักงาน อธิการบดี ตัดโอนอัตราไปสังกัดคณะกรรมการบริหารและจัดการ
5. อนุมัติตัดโอนอัตราว่างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ อัตราเลขที่ 782 ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก สังกัดวิทยาลัยวิจยน์นวัตกรรมทางการ ศึกษา ตัดโอนอัตราไปสังกัดคณะศิลปศาสตร์
6. อนุมัติตัดโอนอัตราว่างพนักงานสถาบันเงินรายได้ อัตราเลขที่ 523(ร) ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี คุณวุฒิปริญญาตรี สังกัดคณะกรรมการบริหาร และจัดการ ตัดโอนอัตราไปสังกัดส่วนการคลัง สำนักงานอธิการบดี
7. ไม่อนุมัติ การจัดสรรกรอบอัตราว่างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ สายสนับสนุนวิชาการให้กับวิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
อนุมัติ เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2559


(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 13/2559
วันอังคารที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2559
เรื่อง พิจารณา

4.5 เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรอัตรากำลังบุคลากร

สรุปสาระสำคัญ

ด้วย คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ได้มีการจัดแบ่งหน่วยงานภายในใหม่ โดยยกเลิกการแบ่งหน่วยงานภายในของเดิมทั้งหมด ตามประกาศสถาบัน เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานวิชาการฯ (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2559 ทั้งนี้ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มีความประสงค์ขออนุมัติจัดสรรอัตราบุคลากรในสังกัดตามหน่วยงานภายในคณะฯ ดังนี้

- | | |
|------------------------------------|--------------|
| 1. ส่วนสนับสนุนวิชาการ | จำนวน 71 ราย |
| 2. ส่วนวิชาการ | |
| 2.1 ภาควิชาสถาปัตยกรรมและการวางแผน | จำนวน 48 ราย |
| 2.2 ภาควิชาสถาปัตยกรรมภายใน | จำนวน 23 ราย |
| 2.3 ภาควิชานิเทศศิลป์ | จำนวน 22 ราย |
| 2.4 ภาควิชาศิลปอุตสาหกรรม | จำนวน 30 ราย |
| 2.5 ภาควิชาศิลปกรรม | จำนวน 25 ราย |

กรณีของศูนย์บูรณาการเทคโนโลยีเพื่อการแก้ไขปัญหาประเทศ ((ITOKmitl) ศูนย์วิจัยและออกแบบงานสร้างสรรค์ (RCDC) ดำเนินการบริหารงานในรูปแบบการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ และให้เจ้าหน้าที่สายสนับสนุนวิชาการ ช่วยงานเป็นการเฉพาะกิจ

ตารางสรุปการแบ่งหน่วยงานภายในของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

หน่วยงานภายในคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ (ของเดิม)	หน่วยงานภายในคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ (ของใหม่)	หมายเหตุ
อ้างถึงประกาศสถาบัน เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานวิชาการ(ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2557	อ้างถึงประกาศสถาบัน เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานวิชาการฯ (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2559	
1. ส่วนสนับสนุนวิชาการ 2. ส่วนวิชาการ 2.1 ภาควิชาสถาปัตยกรรมและการวางแผน (1) กลุ่มวิชาสถาปัตยกรรม (2) กลุ่มวิชาสถาปัตยกรรมภายใน (3) กลุ่มวิชาการวางแผนภาคและเมือง 2.2 ภาควิชาศิลปกรรม 2.3 ภาควิชาการออกแบบ (1) กลุ่มวิชานิเทศศิลป์ (2) กลุ่มวิชาการออกแบบอุตสาหกรรม	1. ส่วนสนับสนุนวิชาการ 2. ส่วนวิชาการ 2.1 ภาควิชาสถาปัตยกรรมและการวางแผน (1) กลุ่มวิชาสถาปัตยกรรม (2) กลุ่มวิชาการวางแผนภาคและเมือง 2.2 ภาควิชาสถาปัตยกรรมภายใน 2.3 ภาควิชานิเทศศิลป์ 2.4 ภาควิชาศิลปอุตสาหกรรม 2.5 ภาควิชาศิลปกรรม 2.6 ศูนย์บูรณาการเทคโนโลยีเพื่อการแก้ไขปัญหาประเทศ (ITOKmitl) 2.7 ศูนย์วิจัยและออกแบบงานสร้างสรรค์ (RCDC)	1.ตั้งภาควิชาสถาปัตยกรรมภายใน 2.ยกเลิกภาควิชาการออกแบบ 3.ตั้งภาควิชานิเทศศิลป์ 4.ตั้งภาควิชาศิลปอุตสาหกรรมจัดตั้งใหม่ จัดตั้งใหม่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบการจัดสรรอัตราบุคลากรสังกัดตามหน่วยงานภายในของคณะ
สถาปัตยกรรมศาสตร์ ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2559



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 13/2559
วันอังคารที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2559
เรื่อง พิจารณา

4.6 เรื่อง ขออนุมัติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสำหรับการให้พนักงานสถาบันเงินรายได้
เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ

สรุปสาระสำคัญ

ตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2556 ข้อ 18 “ในกรณีที่มีกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณว่างอยู่ และผู้บังคับบัญชาเห็นว่าพนักงานสถาบันเงินรายได้ผู้ใดมีความรู้ความสามารถสมควรที่จะเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ก็ให้สามารถดำเนินการได้โดยผ่านความเห็นชอบจาก ก.บ.สจล. ทั้งนี้ตำแหน่งของพนักงานสถาบันเงินรายได้ที่จะเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณได้ต้องเป็นตำแหน่งสำหรับวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไปเท่านั้น และให้ได้รับค่าจ้างเท่ากับอัตราเดิมที่ได้รับอยู่ขณะเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้” แล้วนั้น

ในการนี้ เพื่อให้การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสำหรับการให้พนักงานสถาบันเงินรายได้เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ เป็นไปด้วยความเหมาะสม ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงมีความประสงค์ขออนุมัติดังนี้

1. ขอกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสำหรับการให้พนักงานสถาบันเงินรายได้เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ดังนี้

- 1) สอบข้อเขียน สำหรับการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป หรือความรู้เฉพาะตำแหน่ง
- 2) สอบสัมภาษณ์ สำหรับการวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง พิจารณาจากภาระงานที่ปฏิบัติ ประสิทธิภาพการทำงาน ระยะเวลาการปฏิบัติงาน และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

2. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาให้พนักงานสถาบันเงินรายได้เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ เพื่อทำหน้าที่กำหนดรายละเอียดและเงื่อนไขต่างๆที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

- 1) รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร ประธานกรรมการ
 - 2) ผู้แทนหัวหน้าส่วนงานวิชาการ (คณบดี) หรือ ผู้แทนหัวหน้าส่วนงานอื่น (ผอ.สำนัก) จำนวน 3 ท่าน เป็นกรรมการ
 - 3) ผู้อำนวยการส่วนงานภายในสำนักงานอธิการบดี จำนวน 2 ท่าน เป็นกรรมการ
 - 4) ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ
- ทั้งนี้ คณะกรรมการพิจารณาให้พนักงานสถาบันเงินรายได้เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุฯ อาจจะแต่งตั้งให้เจ้าหน้าที่สังกัดส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวนไม่เกิน 2 คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ก็ได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 13/2559

วันอังคารที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2559

เรื่อง พิจารณา

4.7 เรื่อง ขออนุมัติคณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงสวัสดิการพนักงานสถาบัน

สรุปสาระสำคัญ

ตามที่สถาบัน ได้มีการปรับปรุงข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ประกอบกับที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ 11/2559 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2559 ได้มีมติอนุมัติการออกข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ตามที่เสนอแล้วนั้น

ในการนี้ เพื่อให้การจัดทำสวัสดิการพนักงานสถาบัน เป็นไปด้วยความเหมาะสม ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงขอเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงสวัสดิการพนักงานสถาบัน ประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

1. รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ ประธานกรรมการ

2. ผู้แทนหัวหน้าส่วนงานวิชาการ (คณบดี) จำนวน 2 ท่าน กรรมการ

3. ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน กรรมการ

4. ผู้แทนพนักงานสถาบันสายสนับสนุนวิชาการโดยให้ประธานสภาคณาจารย์

เป็นผู้เสนอรายชื่อ จำนวน 2 ท่าน กรรมการ

5. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ คณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงสวัสดิการพนักงานสถาบัน อาจจะแต่งตั้งให้เจ้าหน้าที่ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จำนวนไม่เกิน 2 คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ก็ได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงสวัสดิการพนักงานสถาบัน ตามที่เสนอ

2. เห็นชอบให้คณบดีคณะกรรมการบริหารและจัดการ เป็นกรรมการ

3. เห็นชอบให้คณบดีวิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง เป็นกรรมการ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2559



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 13/2559

วันอังคารที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2559

เรื่อง พิจารณา

4.8 เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราและขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการจ้างลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้

สรุปสาระสำคัญ

1. วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน 1 อัตรา คุณสมบัติปริญญาตรี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ปฏิบัติงานเลขานุการให้กับ 3 ภาควิชา, ประกันคุณภาพการศึกษา และงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

2. วิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ จำนวน 2 อัตรา ดังนี้

2.1 ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญชาวไทย คุณสมบัติปริญญาเอก ทางด้านวิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมอุตสาหการ อัตราค่าจ้าง 32,760 บาท ปฏิบัติงานด้านการสอน, การทำวิจัย, การทำโครงการวิจัยร่วมกับภาคอุตสาหกรรม และงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

2.2 ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญชาวไทย คุณสมบัติปริญญาโท ทางด้านวิศวกรรมการจัดการ และทางด้านธุรกิจวิศวกรรม อัตราค่าจ้าง 27,300 บาท ปฏิบัติงานการวางแผนโครงการวิจัย, ประสานงานความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม, ทำโครงการวิจัยร่วมกับภาคอุตสาหกรรม และงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

3. สำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมการประจําเมืองเกล้าลาดกระบัง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ จำนวน 7 อัตรา ดังนี้

3.1 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป คุณสมบัติปริญญาตรี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จำนวน 2 อัตรา ปฏิบัติงานด้านงานประชุม,งานอบรมและสัมมนา, ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร กิจกรรมผลงานของสถาบัน และงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

3.2 ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา คุณสมบัติปริญญาตรี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จำนวน 5 อัตรา ปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการงานวิจัยเงินงบประมาณแผ่นดิน, วางแผนนโยบายวิจัยและงบประมาณวิจัย, ระบบสารสนเทศเกี่ยวกับการบริหารงานวิจัย, ศึกษา วิเคราะห์ผล และติดตามเพื่อการพัฒนามาตรฐานงานวิจัย และงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

4. คณะศิลปศาสตร์ ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการจ้างลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ รายของรองศาสตราจารย์ ดร.ภัทรพร ธรรมประดิษฐ์ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญชาวไทย อัตราเลขที่ 902 เปลี่ยนอัตราค่าจ้าง จากเดิมอัตราค่าจ้าง 30,000 บาท เปลี่ยนเป็นอัตราค่าจ้าง 32,760 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2559

5. คณะการบริหารและจัดการ ขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขอัตราว่างลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ อัตราเลขที่ 888 จากเดิม ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ เปลี่ยนเป็น ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบจัดสรรกรอบอัตราลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ จำนวนทั้งสิ้น 10 อัตรา ดังนี้

1.1 อัตราเลขที่ 976 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป คุณวุฒิปริญญาตรี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สังกัดวิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

1.2 อัตราเลขที่ 977 ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญชาวไทย คุณวุฒิปริญญาเอก ทางด้านวิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมอุตสาหการ อัตราค่าจ้าง 32,760 บาท สังกัดวิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง

1.3 อัตราเลขที่ 978 ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญชาวไทย คุณวุฒิปริญญาโท ทางด้านวิศวกรรมการจัดการ และทางด้านธุรกิจวิศวกรรม อัตราค่าจ้าง 27,300 บาท สังกัดวิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง

1.4 อัตราเลขที่ 979 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป คุณวุฒิปริญญาตรี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สังกัดสำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมพระจอมเกล้าลาดกระบัง

1.5 อัตราเลขที่ 980 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป คุณวุฒิปริญญาตรี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สังกัดสำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมพระจอมเกล้าลาดกระบัง

1.6 อัตราเลขที่ 981 ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา คุณวุฒิปริญญาตรี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สังกัดสำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมพระจอมเกล้าลาดกระบัง

1.7 อัตราเลขที่ 982 ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา คุณวุฒิปริญญาตรี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สังกัดสำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมพระจอมเกล้าลาดกระบัง

1.8 อัตราเลขที่ 983 ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา คุณวุฒิปริญญาตรี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สังกัดสำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมพระจอมเกล้าลาดกระบัง

1.9 อัตราเลขที่ 984 ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา คุณวุฒิปริญญาตรี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สังกัดสำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมพระจอมเกล้าลาดกระบัง

1.10 อัตราเลขที่ 985 ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา คุณวุฒิปริญญาตรี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สังกัดสำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมพระจอมเกล้าลาดกระบัง

2. เห็นชอบการเปลี่ยนเงื่อนไขการจ้างลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้
รายของรองศาสตราจารย์ ดร.ภัทรพร ธรรมประสิทธิ์ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ
ชาวไทย อัตราเลขที่ 902 สังกัดคณะศิลปศาสตร์ เปลี่ยนอัตราค่าจ้างเป็น
32,760 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2559
3. เห็นชอบการเปลี่ยนเงื่อนไขอัตราว่างลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้
อัตราเลขที่ 888 ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ สังกัดคณะกรรมการบริหาร
และจัดการ เปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2559


(รองศาสตราจารย์ ดร.จารุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ