



ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๕)

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เห็นเป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๙) และมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๑ และมติคณะอนุกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณาด้านบริหารงานบุคคลในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑ ประกอบกับมติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังว่าด้วยการบริหารงานบุคคล(ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หรือมติอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๘ ประเภทพนักงานสถาบันและการเป็นพนักงานประจำของสถาบัน

๑๘.๑ พนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ได้แก่

(๑) พนักงานทดลองปฏิบัติงาน ได้แก่พนักงานสถาบันที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติงานเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือนแต่ไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันเริ่มจ้างปฏิบัติงาน

(๒) พนักงานตามสัญญาจ้าง ได้แก่

(ก) พนักงานสถาบันที่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานและได้รับการพิจารณาให้ทำสัญญาจ้างครั้งที่หนึ่งมีกำหนดสองปี หรือ

(ข) พนักงานสถาบันที่ผ่านการประเมินและได้รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้างครั้งที่สองมีกำหนดสามปี

(๓) พนักงานประจำ ได้แก่พนักงานสถาบันที่ได้ปฏิบัติงานครบตามสัญญาจ้างทั้งสองครั้งและได้ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว

๑๘.๒ พนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ ได้แก่

(๑) พนักงานทดลองปฏิบัติงาน ได้แก่พนักงานสถาบันที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติงานเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือนแต่ไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันเริ่มจ้างปฏิบัติงาน

(๒) พนักงานตามสัญญาจ้าง ได้แก่

(ก) พนักงานสถาบันที่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานและได้รับการพิจารณาให้ทำสัญญาจ้างครั้งที่หนึ่งมีกำหนดสองปี หรือ

(ข) พนักงานสถาบันที่ผ่านการประเมินและได้รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้างครั้งที่สองมีกำหนดสามปี

ในระหว่างระยะเวลาการจ้างตามสัญญา พนักงานสถาบันต้องยื่นขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ อย่างช้าที่สุดภายในหกเดือนก่อนครบกำหนดสัญญาจ้างครั้งที่สอง หากพนักงานสถาบันผู้ใดไม่ได้ดำเนินการตามที่กำหนดนี้ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้างครั้งที่สองแล้วให้พนักงานสถาบันผู้นั้นพ้นสภาพการเป็นพนักงานสถาบัน

ในกรณีของพนักงานสถาบันที่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในหกเดือนก่อนครบกำหนดสัญญาจ้างครั้งที่สอง แต่ยังไม่ทราบผลการพิจารณา ให้ขยายระยะเวลาตามสัญญาจ้างครั้งที่สองได้อีกไม่เกินสองครั้ง ครั้งละไม่เกินหกเดือน และหากไม่ผ่านการพิจารณาให้ได้รับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้พนักงานสถาบันผู้นั้นพ้นสภาพการเป็นพนักงานสถาบันเมื่อครบกำหนดระยะเวลาที่ได้รับการขยายสัญญาจ้าง

การนับระยะเวลาตามสัญญาจ้างเพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์นั้น ไม่นับรวมระยะเวลาของการลาทุกประเภทที่มีระยะเวลาการลาตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารตั้งแต่ระดับหัวหน้าภาควิชาขึ้นไป ทั้งนี้ ให้ขยายระยะเวลาตามสัญญาจ้างให้เท่ากับระยะเวลาการลาหรือระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

(๓) พนักงานประจำ ได้แก่พนักงานสถาบันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้ได้รับการพิจารณาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำ นับตั้งแต่วันที่สภาสถาบันมีมติอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือพนักงานสถาบันที่ได้รับอนุมัติให้เทียบประสบการณ์การทำงานและหรือเทียบตำแหน่งวิชาการ ให้ได้รับการพิจารณาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำ นับตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๘/๑ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙

“ข้อ ๑๘/๑ พนักงานสถาบันตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หากไม่ผ่านการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ภายในเจ็ดปีนับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จะไม่มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนนอกเหนือจากค่าจ้าง และให้ได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างประจำปีไม่เกินร้อยละสอง จนกว่าจะได้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์”

ข้อ ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๘/๒ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙

“ข้อ ๑๘/๒ พนักงานสถาบันที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ อยู่ในวันที่ข้อบังคับฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้เริ่มนับระยะเวลา ๕ ปี ในการขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับเป็นต้นไปและหากไม่ผ่านการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ให้พนักงานสถาบันผู้นั้นพ้นสภาพการเป็นพนักงานสถาบัน

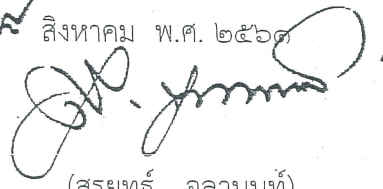
พนักงานสถาบันที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ อยู่ในวันที่ข้อบังคับฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้เริ่มนับระยะเวลา ๗ ปี ในการขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ตั้งแต่วันถัดจากวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับเป็นต้นไปและหากไม่ผ่านการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าว จะไม่มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนนอกเหนือจากค่าจ้าง และให้ได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างประจำปีไม่เกินร้อยละสอง จนกว่าจะได้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์”

ข้อ ๗ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๘/๓ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙

“ข้อ ๑๘/๓ การนับระยะเวลาเพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์ตามข้อ ๑๘/๑ และข้อ ๑๘/๒ ไม่นับรวมระยะเวลาของการลาทุกประเภทที่มีระยะเวลาการลาตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารตั้งแต่ระดับหัวหน้าภาควิชาขึ้นไป”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

พลเอก



(สุรยุทธ์ จุลานนท์)

นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง