



ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔)

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เห็นเป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๙) และมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม และมติคณะกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณาด้านบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และมติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หรือมติอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกบทนิยามคำว่า “พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ” ในข้อ ๔ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ” หมายความว่า บุคคลภายนอกสถาบันซึ่งได้รับแต่งตั้งให้เป็นพนักงานสถาบันประเภทพิเศษที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้ของแต่ละส่วนงาน เช่น ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารโดยมีวาระการดำรงตำแหน่งชัดเจน หรือให้เป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง หรือให้ผู้เชี่ยวชาญอายุที่ไม่ใช่การเกษียณก่อนกำหนด ปฏิบัติงานในสถาบันตามภารกิจสถาบัน

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑.๓ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ และใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“๑๑.๓ ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ได้แก่

(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

(ก) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

(ข) ระดับเชี่ยวชาญ

- (ค) ระดับชำนาญการพิเศษ
- (ง) ระดับปฏิบัติการ
- (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป
 - (ก) ระดับชำนาญงานพิเศษ
 - (ข) ระดับปฏิบัติงาน
- (๓) ระดับอื่นตามที่ ก.บ.สจล. กำหนด

ตำแหน่งตาม ๑๑.๓ (๑) ถึง (๓) เป็นตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นนอกเหนือจากตำแหน่งวิชาการและตำแหน่งบริหาร”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๓ ของข้อบังคับสถาบันสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๓ ให้พนักงานสถาบันได้รับค่าจ้างตามตำแหน่งในแต่ละประเภทตามที่กำหนดไว้ในบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำชั้นสูงของพนักงานสถาบันท้ายข้อบังคับนี้

ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด จะได้รับค่าจ้างเท่าใดตามบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำชั้นสูงของพนักงานสถาบันท้ายข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.สจล.กำหนดโดยให้อธิการบดีออกเป็นประกาศสถาบัน

พนักงานสถาบันผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใดที่ได้รับค่าจ้างขั้นสูงตามบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำชั้นสูงของพนักงานสถาบันแล้ว ในการพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง ให้ผู้นั้นได้รับการเพิ่มค่าจ้างได้ตามบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำชั้นสูงของตำแหน่งถัดไปอีกหนึ่งตำแหน่ง

พนักงานสถาบันอาจได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานสถาบันท้ายข้อบังคับนี้

ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด จะได้รับเงินประจำตำแหน่งใดตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานสถาบันท้ายข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.สจล.กำหนดโดยให้อธิการบดีออกเป็นประกาศสถาบัน

ผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทอื่นและเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหาร ให้มีสิทธิได้เงินประจำตำแหน่งได้ทั้งสองประเภท และหรือในกรณีที่มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนนอกเหนือจากค่าจ้างในกรณีดำรงตำแหน่งนั้น ให้มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนนั้นด้วย ทั้งนี้ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.สจล.กำหนดโดยออกเป็นประกาศสถาบัน

กรณีดำรงตำแหน่งบริหารสองตำแหน่ง ให้มีสิทธิรับเงินประจำตำแหน่งบริหารที่สูงสุดเพียงตำแหน่งเดียว

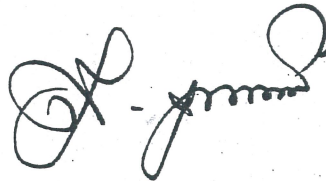
เงินประจำตำแหน่งตามความในข้อนี้ ไม่ถือเป็นค่าจ้าง

ผู้ได้รับแต่งตั้งให้รักษาการแทนในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ในกรณีที่เป็นตำแหน่งว่าง และปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งดังกล่าว ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งบริหารในอัตราที่กำหนดสำหรับตำแหน่งนั้นไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งให้รักษาการแทนเป็นต้นไป และให้มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนนอกเหนือจากค่าจ้างพนักงานสถาบันตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นให้อธิการบดีมีอำนาจขยายระยะเวลากรได้รับเงินประจำตำแหน่งบริหารได้อีก ๒ ครั้ง ครั้งละไม่เกิน ๓ เดือน

หากในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องรักษาการในตำแหน่งบริหาร
เกินระยะเวลาที่กำหนดตามวรรคเก้า ให้เสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งบริหาร
ดังกล่าวเป็นรายกรณีไป”

ประกาศ ณ วันที่ 9 สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก



(สุรยุทธ์ จุลานนท์)

นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานสถาบัน
ตำแหน่งวิชาการ

ประเภทตำแหน่ง/ชื่อตำแหน่ง	ค่าจ้าง(บาท)	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ		
(ก) ศาสตราจารย์ผู้ทรงคุณวุฒิ	-	๑๑๕,๒๐๐
(ข) ศาสตราจารย์	-	๑๑๑,๔๘๐
(ค) รองศาสตราจารย์	-	๑๐๕,๕๕๐
(ง) ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	๘๙,๒๖๐
(จ) อาจารย์		
วุฒิปริญญาเอก	๓๒,๗๖๐	๖๕,๔๐๐
วุฒิปริญญาโท	๒๗,๓๐๐	๖๕,๔๐๐

บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานสถาบัน
ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ

ประเภทตำแหน่ง/ระดับตำแหน่ง	ค่าจ้าง(บาท)	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ		
(ก) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ	๕๖,๙๖๐	๑๑๑,๔๘๐
(ข) ระดับเชี่ยวชาญ	๔๐,๘๒๐	๑๐๓,๕๖๐
(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ	๒๘,๗๙๐	๘๔,๕๕๐
(ง) ระดับปฏิบัติการ	๒๐,๒๘๐	๖๕,๔๐๐
(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป		
(ก) ระดับชำนาญงานพิเศษ	๒๒,๔๐๐	๕๘,๑๒๐
(ข) ระดับปฏิบัติงาน	๑๕,๕๕๐	๓๘,๕๐๐

บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานสถาบัน
ตำแหน่งบริหารจากตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ

ประเภทตำแหน่ง/ชื่อตำแหน่ง	ค่าจ้าง(บาท)	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ตำแหน่งผู้บริหารจากตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ		
(ก) หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบัน	๔๒,๗๑๐	๑๐๕,๕๕๐
(ข) ผู้อำนวยการส่วน/ผู้อำนวยการสำนักงาน	๓๔,๖๖๐	๘๙,๒๖๐