



ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๙) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว จึงให้ออกข้อบังคับดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานสถาบัน ตำแหน่งบริหารจากตำแหน่งวิชาการ และตำแหน่งบริหารจากตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ แนบท้ายข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ข้อบังคับฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้พนักงานสถาบันตำแหน่งบริหาร ได้รับเงินประจำตำแหน่งดังนี้

ข้อ	ตำแหน่ง	อัตราต่อคนต่อเดือน
๔.๑	อธิการบดี	๑๐๐,๐๐๐-๔๐๐,๐๐๐ บาท
๔.๒	รองอธิการบดีอาวุโส	ไม่เกิน ๔๐,๐๐๐ บาท
๔.๓	รองอธิการบดี หัวหน้าส่วนงานวิชาการ	ไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท
๔.๔	ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงานอื่น หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบัน	ไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท
๔.๕	รองหัวหน้าส่วนงานวิชาการ	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท
๔.๖	รองหัวหน้าส่วนงานอื่น หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าศูนย์ ประธานสาขาวิชา ผู้อำนวยการส่วน ผู้อำนวยการสำนักงาน	ไม่เกิน ๘,๐๐๐ บาท
๔.๗	ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานวิชาการ ผู้ช่วยหัวหน้า ส่วนงานอื่น	ไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท

ข้อ ๕ การกำหนดเงินประจำตำแหน่งบริหารตามข้อ ๔.๑ ในปีแรกให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีเป็นผู้กำหนด โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ นโยบาย วิสัยทัศน์ และหลักเกณฑ์อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีเห็นสมควร และนำเสนอสภาสถาบันพิจารณาอนุมัติ

การกำหนดเงินประจำตำแหน่งบริหารตามข้อ ๔.๑ ในปีต่อ ๆ ไป ให้คณะกรรมการประเมินผลการบริหารของอธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอัตราการปรับเงินประจำตำแหน่งประจำปีตามผลการประเมินการบริหารงานและนำเสนอสภาสถาบันพิจารณาอนุมัติ

เมื่อได้รับเงินประจำตำแหน่งบริหารตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสองแล้ว ไม่ตัดสิทธิที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งวิชาการ แต่ไม่มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนนอกเหนือจากค่าจ้างพนักงานสถาบันอีก

ข้อ ๖ การกำหนดเงินประจำตำแหน่งตามข้อ ๔.๒ ถึงข้อ ๔.๗ ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณา กำหนดตามผลการบริหารงาน โดยออกเป็นคำสั่งลงวัน

ข้อ ๗ ให้พนักงานสถาบันที่ดำรงตำแหน่งบริหารตามข้อ ๔.๒ ถึงข้อ ๔.๗ ซึ่งได้รับเงินประจำ ตำแหน่งบริหารแล้ว ยังมีสิทธิได้รับเงินตอบแทนนอกเหนือจากค่าจ้างเท่ากับเงินประจำตำแหน่งบริหารที่ได้รับ และหากผู้นั้นดำรงตำแหน่งวิชาการหรือตำแหน่งสนับสนุนวิชาการที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งวิชาการหรือ ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานสถาบันแนบท้ายข้อบังคับสถาบัน เทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้ได้รับเงินประจำ ตำแหน่งนั้น รวมถึงเงินตอบแทนนอกเหนือจากค่าจ้างที่เท่ากับเงินประจำตำแหน่งวิชาการหรือตำแหน่งสนับสนุน วิชาการดังกล่าวด้วย

ข้อ ๘ ผู้ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งบริหารตามข้อบังคับนี้ ไม่มีสิทธิได้รับค่าสอนเกินภาระงาน สอนหรือค่าสอนพิเศษจากสถาบันอื่น

ข้อ ๙ ให้พนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ หรือตำแหน่งอื่น ๆ ตามที่ ก.บ.สจล. กำหนด ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานสถาบันแนบ ท้ายข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ ในอัตราที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งนั้น และให้มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนนอกเหนือจากค่าจ้างเท่ากับเงินประจำ ตำแหน่งที่พนักงานสถาบันได้รับด้วย

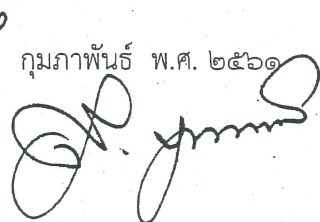
ข้อ ๑๐ การจ่ายเงินประจำตำแหน่งบริหารหรือตำแหน่งวิชาการในกรณีที่ได้รับไม่เต็มเดือนให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ใช้บังคับกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาโดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่ง หรือเงินตอบแทนนอกเหนือจากค่าจ้าง ให้เบิกจ่ายจาก เงินอุดหนุนทั่วไปที่สถาบันได้รับจัดสรร หากเงินอุดหนุนทั่วไปไม่เพียงพอให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของสถาบัน หรือของส่วนงานต้นสังกัดหรือเงินรายได้อื่นที่สภาสถาบันอนุมัติ แล้วแต่กรณี ยกเว้นในกรณีที่มีการจัดตั้งกองทุน พนักงานสถาบันและลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งหรือเงินตอบแทนนอกเหนือจาก ค่าจ้างพนักงานสถาบันจากกองทุนดังกล่าว

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก



(สุรยุทธ์ จุลานนท์)

นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง