

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2564 (งบยุทธศาสตร์ 5%)

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นหน่วยงานในสังกัดของสำนักงานอธิการบดี ที่มีภารกิจอันสำคัญยิ่ง ในการพัฒนาบุคลากร โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนา “คน” ซึ่งถือเป็นทรัพยากรที่มีค่าสูงสุดของสถาบัน และเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนสถาบันให้ประสบความสำเร็จ โดยได้วางรากฐานการบริหารจัดการ “งานบุคคล” ผ่านโครงการ “พัฒนาบุคลากร” ประกอบด้วยหลักสูตรส่งเสริมการพัฒนา จำนวน 3 โครงการ ดังนี้

ที่	โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลา	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย
1	โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2564 : สร้างเสริมศักยภาพผู้บริหารสถาบัน แบ่งออกเป็น 2 ระดับ			รองอธิการบดี/ ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนัก/ คณบดี รองคณบดี/ ผู้ช่วยคณบดี/ หัวหน้าภาค
1.1	<u>ระดับ Fundamental Management Skills for University Management (พื้นฐาน) ประกอบด้วย 4 หลักสูตรย่อย</u> <u>จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม 300 คน รายละเอียด ดังนี้</u>			
	1.1.1 แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารด้านการเงิน	มี.ค.- มิ.ย.	-	จำนวน 30 คน
	1.1.2 แนวทางการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	มี.ค.- มิ.ย.	-	จำนวน 30 คน
	1.1.3 คุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหารระดับอุดมศึกษา	มี.ค.-เม.ย.	59,500	จำนวน 120 คน
	1.1.4 การบริหารจัดการสถาบันเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน		59,500	จำนวน 120 คน
1.2	<u>ระดับ Executive Programs for Disruptive World (ระดับสูง)</u> <u>ประกอบด้วย 6 หลักสูตรย่อย จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม 300 คน</u> <u>รายละเอียด ดังนี้</u>			
	1.2.1 Strategic Thinking Planning Execution: การคิดและวางแผนกลยุทธ์อย่างมีประสิทธิภาพ	มี.ค.-เม.ย.	487,160	จำนวน 50 คน
	1.2.2 High Impact Communication & Influencing: การสื่อสารและโน้มน้าวอย่างมีประสิทธิภาพ	มี.ค.-เม.ย.	352,160	จำนวน 50 คน
	1.2.3 Effective Personality Development: การพัฒนาบุคลิกภาพอย่างมีประสิทธิภาพ	มี.ค.-พ.ค.	123,340	จำนวน 50 คน
	1.2.4 Financial Management through Performance Indicator: การเงินและการบัญชีสำหรับผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษา	ก.ค.-ก.ย.	400,000	จำนวน 50 คน

ที่	หลักสูตร	ระยะเวลา	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย
	1.2.5 HR for non – HR Managers People Management: กลยุทธ์การบริหารคนเพื่อก้าวทันนวัตกรรมและเทคโนโลยี	ก.ค.-ก.ย.	400,000	จำนวน 50 คน
	1.2.6 Lean Management: การบริหารงานแบบ Lean	ก.ค.-ก.ย.	22,340	จำนวน 50 คน
รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น 1,904,100 บาท จำนวนผู้เข้าร่วม 600 คน				

ที่	โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลา	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย
2	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 แบ่งออกเป็น 2 ระดับ ดังนี้			
2.1	<u>Basic - Teacher as a Role Model ประกอบด้วย 5 หลักสูตร</u>		1,079,000	พนักงานสถาบันสายวิชาการ
	2.2.1 Lecturer with Expected Learning Outcomes อาจารย์กับพันธกิจที่คาดหวัง (วิจัย, สอน, บริการวิชาการ, ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม)	พ.ค.-มิ.ย.	(จ้างเหมาบริการ ตลอดหลักสูตร)	จำนวน 640 คน
	2.2.2 Emotional & Mental Intelligence ศักยภาพทางอารมณ์และจิตใจ	พ.ค.-มิ.ย.		
	2.2.3 Lecturer Ethical Behavior จริยธรรมจรรยาบรรณในอาจารย์	พ.ค.-มิ.ย.		
	2.2.4 Criteria & Procedure in the University's Regulations ข้อควรรู้เรื่องกฎระเบียบต่าง ๆ	พ.ค.-มิ.ย.		
	2.2.5 Outcome-based Education: Principles and Possibilities แนวคิด Outcome-based education เบื้องต้น	พ.ค.-มิ.ย.		

ที่	โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลา	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย
2.2	<u>Advanced - Instructors in the Digital Era (กรุงเทพฯ ฯ และชุมพร)</u>	พ.ค.-ส.ค	438,000	พนักงานสถาบันสายวิชาการ จำนวน 120 คน แบ่งเป็น กรุงเทพฯ ฯ 80 คน และวิทยา เขตชุมพร 40 คน
2.2.1	การอบรมเพิ่มทักษะการสอน online learning management system		142,200	
2.2.2	การอบรม Active learning / Problem or project based learning		125,200	
2.2.3	การอบรมเพิ่มทักษะการผลิตสื่อการเรียนการสอนออนไลน์		61,700	
2.2.4	การอบรมขอตำแหน่งทางวิชาการ		43,500	
2.2.5	ทดสอบและประเมินความรู้		65,400	
รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น 1,517,000 บาท จำนวนผู้เข้าร่วม 760 คน				

ที่	โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลา	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย
3	<u>โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564 แบ่งออกเป็น 2 ระดับ ดังนี้</u>			บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ และผู้อำนวยการทุกส่วนงาน จำนวน 80 คน
3.1	<u>Basic - Fundamental Skill Set for a Good Administrative Staff ประกอบด้วย 3 หลักสูตร</u>			
3.1.1	การเขียนหนังสือราชการ หนังสือโต้ตอบ และรายงานการประชุม (สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการและผู้อำนวยการทุกส่วนงาน)	มี.ค.-เม.ย	925,300	
3.1.2	Service Mind บริการด้วยใจ (สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการทุกส่วนงาน)	มี.ค.-เม.ย	38,500	
3.1.3	การอบรมจริยธรรมเบื้องต้น (สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการทุกส่วนงาน)	มี.ค.-เม.ย	51,000	
3.2	<u>Advanced - Advanced Skills for High-performance Personnel ประกอบด้วย 6 หลักสูตร (กรุงเทพฯ ฯ และชุมพร)</u>			
3.2.1	การใช้งานระบบบริหารสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e-office)	มี.ค.-มิ.ย.	961,000	

ที่	โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลา	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย
	3.2.2 การใช้ Power Point และ Excel เพื่อการนำเสนอผลงาน	มี.ค.-มิ.ย.	79,000	บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ และผู้อำนวยการทุกส่วนงาน
	3.3.3 การใช้ระบบเก็บข้อมูลบนคลาวด์ (Cloud Storage System)	มี.ค.-มิ.ย.	79,000	แบ่งเป็นกรุงเทพ ฯ 90 คน และ วิทยาเขตชุมพร 40 คน
	3.3.4 แนวทางการปฏิบัติการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐ ตามพ.ร.บ. และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	มี.ค.-มิ.ย.	151,000	
	3.3.5 แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานด้านการเงินการคลัง	มี.ค.-มิ.ย.	151,000	
	3.3.6 โครงการการวิเคราะห์และประมวลผล	มี.ค.-มิ.ย.	92,500	
รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น 2,528,300 บาท จำนวนผู้เข้าร่วม 210 คน				

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อ COVID-19 ตั้งแต่เดือนธันวาคม 2563 ที่ผ่านมา ทางสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ได้กำหนดนโยบาย และมาตรการการป้องกันเชื้อ COVID-19 โดยสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้ชะลอการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรประจำปี 2564 เพื่อป้องกัน และลดการแพร่ระบาดของเชื้อ COVID-19

อย่างไรก็ตาม ปีงบประมาณ 2564 ทางสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักอธิการบดี ได้มีการเสนอแผนการจัดกิจกรรม Plan Money, Happy Retirement “วางแผนการเงินในวันนี้ เพื่อการเกษียณในวันหน้า” ในช่วงเดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ 2564 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจถึงหลักการวางแผนการเงินภายหลังการเกษียณได้เป็นอย่างดี และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2564

1. กิจกรรม Plan Money, Happy Retirement “วางแผนการเงินในวันนี้ เพื่อการเกษียณในวันหน้า” (งบเงินรายได้สถาบัน)

กิจกรรม Plan Money, Happy Retirement “วางแผนการเงินในวันนี้ เพื่อการเกษียณในวันหน้า” จัดขึ้นเพื่อให้บุคลากรเข้าใจถึงหลักการวางแผนการเงิน ภายหลังจากการเกษียณได้เป็นอย่างดี และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีประสิทธิภาพสูงสุด



ในปีงบประมาณ 2564 ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม Plan Money, Happy Retirement “วางแผนการเงินในวันนี้ เพื่อการเกษียณในวันหน้า” ในวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2564 เวลา 13.00 – 16.00 น. สถานที่ ณ ห้องประชุม หางนกยูง อาคาร B ชั้น 5 สำนักหอสมุดกลาง สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ร่วมกับการดำเนินกิจกรรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 161 คน โดยแบ่งเป็น การร่วมกิจกรรมแบบ face to face จำนวน 62 คน และแบบออนไลน์ จำนวน 99 คน โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจถึงหลักการวางแผนการเงินภายหลังจากการเกษียณได้เป็นอย่างดี ร้อยละ 86.36 และสามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตได้ ร้อยละ 93.18 จากแบบสอบถามออนไลน์ งบประมาณที่ใช้ 14,366 บาท





รายงานผลการดำเนินงาน HR พบปะสมาคม ประจำปีงบประมาณ 2564

ด้วยสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้มีการจัดกิจกรรม HR พบปะสมาคม ในช่วงวันที่ 18 มีนาคม 2564 ถึง 8 เมษายน 2564 ร่วมกับสำนักงานบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมพระจอมเกล้าลาดกระบัง และสำนักงานบริหารวิชาการและคุณภาพการศึกษา จำนวน 11 คณะ 5 วิทยาลัย และ 1 วิทยาเขต เพื่อพบปะสมาคม ลงพื้นที่ในแต่ละส่วนงานวิชาการ ให้บุคลากรตำแหน่งวิชาการได้รับทราบข้อมูล เข้าใจ กระบวนการ กฎ ระเบียบต่าง ๆ โดยผู้บริหารของสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมพระจอมเกล้าลาดกระบัง และสำนักงานบริหารวิชาการและคุณภาพการศึกษา จะเป็นผู้นำเสนอ รายละเอียดต่าง ๆ พร้อมรับฟังความคิดเห็น ตอบข้อซักถาม และข้อสงสัยอันเป็นประโยชน์แก่บุคลากร เพื่อที่สถาบันจะได้นำข้อมูลมาปรับปรุง, พัฒนาระบบบริหารจัดการ, สร้างระบบธรรมาภิบาล และการบริหารที่ดีต่อไป โดยหัวข้อในประชาคม คือ ระบบประเมินผลงานของสายวิชาการ Disruptive Performance-Based Payment (DPBP) และการขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีรายละเอียดการพบปะสมาคมดังตารางต่อไปนี้

ลำดับ	วันที่	เวลา	หน่วยงาน	ทั้งหมด	เข้าร่วม	คิดเป็น %
1	(วันพฤหัสบดี) 18 มีนาคม 2564	09.00 น. - 12.00 น.	คณะวิศวกรรมศาสตร์	305	238	78.03%
2	(วันจันทร์) 22 มีนาคม 2564	09.00 น. - 12.00 น.	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรมฯ	93	86	92.47%
3	(วันจันทร์) 22 มีนาคม 2564	13.00 น. - 16.00 น.	คณะอุตสาหกรรมอาหาร	35	34	97.14%
4	(วันอังคาร) 23 มีนาคม 2564	13.00 น. - 16.00 น.	คณะศิลปศาสตร์	48	48	100.00%
			วิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีฯ	27	23	85.19%
5	(วันจันทร์) 29 มีนาคม 2564	13.00 น. - 16.00 น.	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	73	70	95.89%
6	(วันอังคาร) 30 มีนาคม 2564	13.00 น. - 16.00 น.	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	152	132	86.84%

ลำดับ	วันที่	เวลา	หน่วยงาน	ทั้งหมด	เข้าร่วม	คิดเป็น %
7	(วันพุธ) 31 มีนาคม 2564	13.00 น. - 16.00 น.	คณะแพทยศาสตร์	27	23	81.48%
			โครงการจัดตั้งคณะ ทันตแพทยศาสตร์	9	7	77.78%
8	(วันพฤหัสบดี) 1 เมษายน 2564	09.00 น. - 12.00 น.	คณะวิทยาศาสตร์	148	135	91.22%
9	(วันพฤหัสบดี) 1 เมษายน 2564	13.00 น. - 16.00 น.	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	41	41	100.00%
10	(วันศุกร์) 2 เมษายน 2564	13.00 น. - 16.00 น.	วิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง	12	11	91.67%
			วิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมการศึกษา	8	6	75.00%
			วิทยาลัยวิศวกรรมสังคม	4	4	100.00%
			วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบิน	13	13	100.00%
11	(วันจันทร์) 5 เมษายน 2564	13.00 น. - 16.00 น.	คณะบริหารธุรกิจ	39	32	82.05%
12	(วันพฤหัสบดี) 8 เมษายน 2564	09.00 น. - 12.00 น.	วิทยาเขตชุมพรฯ	85	72	84.71%

บรรยากาศการพบปะชาคมตามส่วนงานต่าง ๆ



